

## บทที่ 6

### วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

#### ประวัติของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ <sup>1</sup>

##### ยุคที่ 1 จุดบุกเบิกความก้าวหน้า (พุทธศักราช 2497-2502)

ในยุคนี้ นับเป็นยุคแรกของโรงเรียน โดยในช่วงระยะเวลานั้นโรงพยาบาลวชิรพยาบาลนับเป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่แห่งหนึ่งของเทศบาลนครกรุงเทพ รับตรวจรักษาผู้ป่วยทุกประเภท ยกเว้นโรคติดต่ออันตราย ซึ่งโรงพยาบาลจะให้บริการที่ดีได้ต้องอาศัยแพทย์ พยาบาล บุคคลากรและเจ้าหน้าที่ต่างๆ ให้มีความสมดุลแก่ปริมาณของผู้ป่วยในช่วงเวลานั้น (พ.ศ.2494) วชิรพยาบาลประสบกับปัญหาขาดแคลนพยาบาลเป็นอย่างมาก นายแพทย์ประพนธ์ เสรีรัตน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้พิจารณาเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีโรงเรียนพยาบาลแต่ยังมีได้ดำเนินการทำไม่ได้ลาไปศึกษาและดูงานเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ นายแพทย์เสนอ ตันตศเศรษฐี นายแพทย์หัวหน้าแผนกศัลยกรรมรักษาการแทน จึงได้นำความไปศึกษานายสมจิต โมษะวรรณะ เทศมนตรี<sup>2</sup>

ขณะนั้นขุนเลิศดำรงการเป็นนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในการจัดตั้งโรงเรียนพยาบาลโดยมีเหตุผลขาดแคลนพยาบาล แต่มีเหตุขัดข้องเกี่ยวกับงบประมาณที่ต้องใช้จ่ายในการจัดตั้งโรงเรียนมีไม่พอจึงระงับไว้ก่อน<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> คณะกรรมการจัดทำหนังสือ, 4 ทศวรรษเกื้อการุณ 2497-2539 (กรุงเทพฯ : บริษัทวงตะวัน จำกัด ,มปป), น.69-82.

<sup>2</sup> เรื่องเดียวกัน, น.130-131.

<sup>3</sup> เรื่องเดียวกัน, น.131.

ต่อมาพุทธศักราช 2495 และ 2496 ได้เสนองบประมาณนี้อีกแต่ยังไม่บรรลุผล จนถึงสมัยคณะพลเอกมังกร พรหมโยธีเข้ามาบริหารกิจการ จึงได้ยกเรื่องการจัดตั้งโรงพยาบาลขึ้นมาพิจารณาอีก และขอความเห็นชอบจากสมาชิกเทศบาลนครกรุงเทพ ที่ประชุมลงมติอนุมัติ<sup>4</sup>

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2497 โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วชิรพยาบาล ได้ทำพิธีเปิดโดยพลเอกมังกร พรหมโยธี ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี การที่เทศบาลนครกรุงเทพ จัดตั้งโรงเรียนพยาบาลฯ นี้ เทศบาลนครกรุงเทพได้ติดต่อเรียนเชิญอาจารย์อภิติพย์ แดงสว่าง ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศิริราชพยาบาลและได้รับทุนของสมเด็จพระราชบิดาไปศึกษาต่อวิชาการพยาบาลและดูงานการพยาบาลสาธารณสุข ณ มหาวิทยาลัยที่ประเทศสหรัฐอเมริกา มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ปกครองท่านแรกของโรงเรียนพยาบาลฯ<sup>5</sup>

โดยอาจารย์อภิติพย์ แดงสว่าง เป็นผู้นำทางการศึกษาพยาบาลที่สำคัญยิ่ง เพราะได้นำวิทยาการต่างๆ มาจัดการเรียนการสอนเป็นครั้งแรก ณ โรงเรียนพยาบาลแห่งนี้ เช่น ด้านการพยาบาลสาธารณสุขได้จัดให้เรียนเพิ่มเติมในหลักสูตรการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย จากเดิม 3 ปี 6 เดือน เป็น 4 ปี ในโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยวชิรพยาบาลเป็นแห่งแรก ซึ่งเป็นหลักสูตรการพยาบาลที่สมบูรณ์แบบและทันสมัย เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวสอดคล้องกับแผนพัฒนาสาธารณสุขแห่งชาติ ซึ่งมุ่งเน้นการป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพให้กับประชาชนในท้องถิ่นทุรกันดารตามชนบท

ในปีพุทธศักราช 2500 องค์การอนามัยโลกได้ให้การสนับสนุนช่วยเหลือรถยนต์จักรยานให้นักศึกษาไว้ใช้ในการออกเยี่ยมและให้การดูแลที่บ้าน ตลอดจนช่วยเหลือด้านเอกสารตำราและครูช่วยสอนชาวต่างชาติ ให้การสนับสนุนในการส่งอาจารย์ไปศึกษาอบรมในต่างประเทศ อาทิอาจารย์สมรวัย สุขพิศาล ไปศึกษาวิชาการศึกษาพยาบาล (Nursing Education) และการบริหารโรงเรียนพยาบาล (Nursing Administration) ณ ประเทศออสเตรเลีย เป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน อาจารย์บัญญัติลักษณะ จิตะมิตร ไปศึกษาด้านการศึกษาพยาบาล (Nursing Education) ณ ประเทศออสเตรเลียเป็นเวลา 1 ปี

<sup>4</sup> เรื่องเดียวกัน, น. 131.

<sup>5</sup> เรื่องเดียวกัน, น. 131.

จากความก้าวหน้าของโรงเรียนในยุคนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้ทำข้อสัญญาตกลงกับโรงเรียนให้จัดการอบรมแก่เจ้าหน้าที่พยาบาลสำหรับเทศบาลทั่วราชอาณาจักรและรับนักเรียนจากเทศบาลต่างจังหวัดปีละ 10 คน เพื่อผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพออกมารับใช้สังคมทั่วประเทศ

ปีพุทธศักราช 2501 องค์การอนามัยโลกได้ส่ง Miss Barbara James Stubbs พยาบาลที่ปรึกษาขององค์การอนามัยโลกมาให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการศึกษาและการปฏิบัติงานในแผนกสูติกรรมเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

ปีพุทธศักราช 2502 อาจารย์ประกายแก้ว ณ เชียงใหม่ และอาจารย์นิศยา วงศ์ศิริภู ได้รับทุนโคลัมเบียไปศึกษาด้านการบริการการสาธารณสุข (Public Health Nursing) ณ ประเทศแคนาดา เป็นเวลา 1 ปี

ในต้นของยุคนี้โรงเรียนมีฐานะเป็นหน่วยการศึกษาพยาบาลของวชิรพยาบาลโดยมีสถานที่สถานที่ทำการอยู่ชั้น 2 ของตึกวชิรานุสรณ์ (ตึกเหลือง) ภายในห้องมีห้องทำงานครู ห้องสมุด ห้องสาธิตการพยาบาล ห้องศึกษาค้นคว้า ห้องทดลองวิทยาศาสตร์ ส่วนห้องเรียนในสมัยนั้นคือห้องพระประวัติในปัจจุบัน ชั้น 3 จะเป็นห้องนอนของนักเรียนพยาบาล ตั้งแต่รุ่น 1-4 ต่อมาตึกนอนได้ย้ายมาตึกโอสถกรรมและตึกเล็กสง่า-ปทุม

### **ยุคที่ 2 ยุคของการศึกษาเป็นวิทยาลัย (พุทธศักราช 2502-2519)**

ภายหลังอาจารย์อภิปิพย์ แดงสว่าง ได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2502 อาจารย์นวลละออ ยงบุญเกิดได้ทำหน้าที่บริหารแทน โดยมีอาจารย์สมรวย สุขพิศาล เป็นผู้ช่วยหัวหน้าแผนกการศึกษา

ปีพุทธศักราช 2508 โรงเรียนได้รับงบประมาณจากเทศบาลนครกรุงเทพเป็นจำนวนเงิน 1,895,000 บาท เพื่อสร้างตึกพักนักเรียนพยาบาล 3 ชั้น

ปีพุทธศักราช 2509 แผนกพยาบาลเปลี่ยนชื่อเป็นกองการศึกษาพยาบาล แบ่งงานเป็น 2 แผนก คือแผนกธุรกรรมและแผนกโรงเรียน มีอาจารย์อารมลักษณ์ สิริวัฒน์ เป็นหัวหน้าแผนกโรงเรียน แต่ต่อมาได้ลาออกในปีพุทธศักราช 2510 นายแพทย์ปรีชา วิทยาสารณยุต จึงได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้ากองการศึกษา โดยมีอาจารย์สำรวย สุขพิศาล เป็นผู้ช่วยหัวหน้าแผนกฝ่ายการศึกษา อาจารย์โสภีไฉน สมิตเมฆ เป็นผู้ช่วยหัวหน้าแผนกฝ่ายการปกครอง

ในปีเดียวกันนี้ เนื่องจากวชิรพยาบาล เทศบาลนครกรุงเทพได้ปรับปรุงขยายบริการให้แก่ประชาชนในเขตกรุงเทพ จำนวนประชากรเพิ่มขึ้นรวดเร็ว จำนวนผู้ป่วยเพิ่มขึ้น ผู้สำเร็จการศึกษาพยาบาลยังไม่สมดุลกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆ วชิรพยาบาลจึงเสนอ

โครงการรับนักศึกษาพยาบาลเพิ่ม จากปีละ 50 คน เป็นปีละ 100 คน และได้รับอนุมัติ<sup>6</sup>

พุทธศักราช 2513 กองการศึกษาพยาบาลได้เปิดรับสมัครนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลรุ่นแรกโดยรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ใช้เวลาศึกษา 1 ปี เพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลนครกรุงเทพ ตามความจำเป็นครั้งคราว

วันที่ 17 พฤษภาคม 2513 โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย โรงพยาบาลกลาง ได้เปิดสอนโดยรับสมัครสตรีที่สำเร็จชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ศึกษาเป็นเวลา 4 ปี อาจารย์เจริญ ศรีวิทย เป็นอาจารย์ใหญ่ นายแพทย์คัมภีร์ มัลลิกะมาส เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง โดยผู้สำเร็จการศึกษาได้รับประกาศนียบัตรพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ เช่นเดียวกัน

พุทธศักราช 2514 – 2515 โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยทั้งสองแห่ง ได้พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรโดยเปิดรับสมัครนักเรียนวิชาการพยาบาลอนามัย 3 ปี วิชาผดุงครรภ์ 6 เดือน เปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็น “หลักสูตรการพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์” (เทียบเท่าอนุปริญญา) โดยรับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 5 (แทนมัธยมศึกษาปีที่ 3)<sup>7</sup>

พุทธศักราช 2517 โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยวชิรพยาบาล เปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลวชิรพยาบาล” ส่วนโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยโรงพยาบาลกลาง เปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลโรงพยาบาลกลาง” ในเวลาต่อมา ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลวชิรพยาบาลและวิทยาลัยพยาบาลโรงพยาบาลกลางต่างผลิตพยาบาลในระดับประกาศนียบัตร(เทียบเท่าอนุปริญญา)เหมือนกัน แต่มิได้ใช้หลักเกณฑ์อันเดียวกัน<sup>8</sup>

วันที่ 17 กรกฎาคม 2517 วิทยาลัยพยาบาลวชิรพยาบาล ได้มีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานจากกองการศึกษาพยาบาลเป็นกองพยาบาล โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 งาน ได้แก่ งานการศึกษา งานบริการพยาบาล และงานธุรการ ซึ่งมีนายแพทย์ปรีชา วิทยาศาสตร์นุฑ เป็นหัวหน้ากองการศึกษาของวิทยาลัย

<sup>6</sup> เรื่องเดียวกัน, น.132.

<sup>7</sup> เรื่องเดียวกัน, น.132.

<sup>8</sup> เรื่องเดียวกัน, น.132.

การพัฒนาอาจารย์ในยุคนี้วิทยาลัยได้ส่งอาจารย์ไปศึกษาต่อทั้งในต่างประเทศและภายในประเทศ อาทิอาจารย์โสภีไฉน สมิตเมฆ ศึกษาต่อในสาขา Ward Sister อาจารย์วนิดา ไชยธวัช ศึกษาในสาขา Nursing Education ณ ประเทศออสเตรเลีย อาจารย์ดุขฎี สรรประดิษฐ์ ศึกษาดูงานที่ประเทศอินเดีย

ในปลายปี 2517-2518 วิทยาลัยพยาบาลวชิรพยาบาลได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณีในรัชการที่ 7 เสด็จพระราชทานประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ณ ตึกอำนวยการ ชั้น 2 วชิรพยาบาล

ด้านบริหารการศึกษามีการเปลี่ยนแปลงหลายประการ อาทิ การจัดตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรและประเมินผลการสอบได้ การใช้ระบบการศึกษาแบบหน่วยกิต โดยมีภาคการศึกษาเป็น 2 ภาค และมีภาคฤดูร้อน

กรุงเทพมหานครมีโรงเรียนพยาบาลอีกแห่งหนึ่ง คือโรงเรียนพยาบาลพยาบาลโรงพยาบาลกลาง หลังจากทีเทศบาลนครกรุงเทพได้โอนโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยประกาศนียบัตรของเทศบาลนครกรุงเทพไปให้กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2492 แล้ว กรมการแพทย์ยังได้ฝากนักเรียนไว้บางส่วน เนื่องจากเรือนพักนักเรียนพยาบาลโรงพยาบาลได้ส่งนักเรียนของกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข มารับการอบรมทางสูติกรรมที่วชิรพยาบาล นักเรียนพยาบาลของกรมการแพทย์ย้ายจากโรงเรียนพยาบาลกลางหมดในปี 2496

เนื่องจากปัญหาความขาดแคลนพยาบาลของโรงพยาบาลกลางมีมากขึ้น ดังนั้นในปี พ.ศ. 2511 นายชำนาญ ยุวบูรณ์ นายกเทศมนตรีเทศบาลนครกรุงเทพในสมัยนั้น ได้อนุมัติให้สร้างตึกโรงเรียนพยาบาล และตึกนอนนักเรียนพยาบาลรวม 2 หลัง ในวงเงิน 5 ล้านบาท ในที่ดินเวนคืนด้านหลังและด้านข้างของโรงพยาบาลกลาง ทางด้านใต้ชิดถนนเจ้าคำพร ทางด้านตะวันตกชิดถนนมหาจักร (ในประกาศราชกิจจานุเบกษา) และเนื่องจากเงินงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอเป็นจำนวน 920,000 บาท ได้รับอนุมัติให้ผูกพันจ่ายในปีงบประมาณ 2513

โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์อนามัยโรงพยาบาลกลาง เทศบาลนครกรุงเทพ ก่อสร้างแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2512 รับนักเรียนพยาบาลรุ่นแรกจำนวน 40 คน เปิดเรียนเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2513 ซึ่งต่อมาโรงเรียนพยาบาลโรงพยาบาลกลาง เทศบาลนครกรุงเทพ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลโรงพยาบาลกลาง”

### ยุคที่ 3 “ยุคเกื้อการุณย์” เป็นหนึ่งเดียว (พุทธศักราช 2519-2525)

ในปีพุทธศักราช 2519 เรือเอกโอภาส ธรรมวานิช รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ฝ่ายสาธารณสุข ได้มีนโยบายรวมวิทยาลัยพยาบาลวชิรพยาบาลและวิทยาลัยพยาบาลกลางเข้าด้วยกัน เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2519 สังกัดโดยตรงต่อสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์ “เพื่อให้การเรียนการสอนมีมาตรฐานเดียวกัน และเป็นการยกฐานะส่วนราชการให้สูงขึ้น ก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะและจะเป็นการประหยัดงบประมาณแผ่นดิน”

ได้รับพระราชทานนามจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชว่า “วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์” ซึ่งนับเป็นพระมหากุณาธิคุณเป็นล้นพ้นต่อข้าราชการ อาจารย์ และนักศึกษาของกรุงเทพมหานคร

พุทธศักราช 2520 นายแพทย์ปรีชา วิทยาสารณยุต หัวหน้ากองการศึกษาพยาบาล ลาออกจากราชการ นางสาวอุบล เปรมะสุดได้รับแต่งตั้งให้รับผิดชอบกองพยาบาลและเกษียณอายุราชการในปีเดียวกัน

ภายหลังจากร่วมวิทยาลัยเป็นหนึ่งเดียวเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2520 อาจารย์โสภีไฉน สมิตเมฆ ขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัย ในยุคนี้นับได้ว่าเป็นยุคแรกของวิทยาลัยที่มีอิสระในการปกครองตนเอง โดยมีอาจารย์พยาบาลเป็นผู้บริหารวิทยาลัยซึ่งทำให้วิทยาลัยพยาบาลมีเอกภาพมากขึ้น ทั้งนี้ด้วยความสนับสนุนจากนายแพทย์โอภาส ธรรมวานิช รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครด้านสาธารณสุข ที่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวิชาชีพพยาบาลว่า “ควรจะมีผู้นำทางการพยาบาลเป็นผู้บริหารวิทยาลัย” จนกระทั่งวันที่ 3 กันยายน 2520 อาจารย์โสภีไฉน สมิตเมฆ เกษียณอายุราชการ

1 ตุลาคม 2520 ถึง 30 กันยายน 2521 อาจารย์สมรวย สุขพิศาล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยได้รับงบประมาณสร้างตึก 6 ชั้น ณ โรงพยาบาลกลางและสร้างสะพานลอดหน้าวิทยาลัยพยาบาลหลังวชิรพยาบาล ในยุคนี้อาจารย์สมรวย สุขพิศาล ยังได้เสนอการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารวิทยาลัยเป็น 2 ชุด คือ คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาด้านอัตรากำลังอาจารย์และการเพิ่มจำนวนนักศึกษาพยาบาล และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาการจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน

1 ตุลาคม 2521 อาจารย์เจริญ ศรียาภักย์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำเนินการในช่วงกลางของยุคนี้ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลได้เสนอโครงการจัดตั้ง “คณะพยาบาลศาสตร์” ซึ่งเป็นโครงการร่วมระหว่างกรุงเทพมหานครกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยได้รับ

ความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายเชาวน์วงศ์ สุตลาภา และรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายสุฤษดิ์ วงศ์ถ้วทอง แต่โครงการนี้ต้องหยุดชะงักไป

ด้านหลักสูตรในยุคนี้ ยังคงใช้หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ ระยะเวลาการศึกษา 3 ปี 6 เดือน เมื่อสำเร็จการศึกษาผู้แทนพระองค์ศาสตราจารย์ ดร. สัญญาธรรมศักดิ์ ได้มาขอประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาพยาบาลในปี พ.ศ. 2520 ที่ตึกอำนวยการ ชั้น 4 วชิรพยาบาล

ด้านอาคารสถานที่ เดิมวิทยาลัยฯ ไม่มีหอประชุมใหญ่ ห้องรับประทานอาหารเริ่มไม่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น นายแพทย์เสนอ ตันตศรัชฐิ์ จึงขออนุมัติสร้าง “การุณยสภา” ในปี พ.ศ. 2516 ซึ่งได้รับอนุมัติงบประมาณเป็นปี ๆ ไป จนกระทั่งการสร้าง “การุณยสภา” เสร็จสมบูรณ์ในปี พ.ศ. 2523

ในปีพุทธศักราช 2521-2525 วิทยาลัยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จมาพระราชทานประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ณ ตึกการุณยสภา จนกระทั่ง พ.ศ. 2530 – 2531 ได้พระราชทานประกาศนียบัตร ณ ศาลาดุสิตดาลัย ในพระบรมมหาราชวัง

พุทธศักราช 2525 วิทยาลัยได้รับงบประมาณ 22,939,000.00 บาท เพื่อสร้างอาคาร 6 ชั้น ที่วิทยาลัยพยาบาลโรงพยาบาลกลาง

ด้านพัฒนาอาจารย์ ในยุคนี้ได้มีการส่งเสริมให้อาจารย์พยาบาลได้ศึกษาต่อภายในประเทศทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท หลายสาขา เพื่อนำความรู้มาพัฒนาสถาบัน ในโอกาสต่อมา จนกระทั่งเดือนกันยายน 2525 อาจารย์เจริญ ศรียาภักย์ เกษียณอายุราชการ

#### **ยุคที่ 4 ยุคพัฒนาวิทยาลัย (พุทธศักราช 2525-ปัจจุบัน)**

เดือนตุลาคม 2525 อาจารย์สมบุญ เกาพัฒนา ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการ จึงได้ยืมเงินสะสมเพื่อตกแต่งอาคาร 6 ชั้นที่โรงพยาบาลกลาง จนแล้วเสร็จ เพื่อใช้เป็นอาคารอเนกประสงค์ มีทั้งหอพักนักศึกษา ห้องอาหาร ห้องครัว ห้องดนตรีและห้องประชุม

ในยุคนี้นับว่าเป็นยุคของการพัฒนาหลายประการ อาทิ การบริหารวิทยาลัยให้เป็นหนึ่งเดียวโดยแท้จริง และพัฒนาการเรียนการสอนโดยแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนจาก “หลักสูตรพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์” เป็น “หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์(เทียบเท่าปริญญาตรี)” และเปิดรับนักศึกษาในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2526 เข้าศึกษาในหลักสูตร รุ่นละ 150 คน ต่อมาเดือนกันยายน พ.ศ. 2526 เข้าศึกษาในหลักสูตรรุ่นละ 150 คน ต่อมาเดือนกันยายน พ.ศ. 2526 จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการหลักสูตรประกาศนียบัตร

พยาบาลศาสตร์(เทียบเท่าปริญญาตรี) เน้นโครงการศึกษาต่อเนื่องหนึ่งปี เพื่อจุดมุ่งหมายให้พยาบาลมีโอกาสก้าวหน้าด้านวิชาชีพ เพิ่มพูนวิทยฐานะ สร้างขวัญและแรงจูงใจ ให้พยาบาลอยู่ในวิชาชีพและพัฒนาตนเอง เพื่อให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพยิ่งขึ้น โดยจัดเป็น 2 โครงการ คือโครงการรับนักศึกษาพยาบาลที่กำลังศึกษาอยู่ในหลักสูตรประกาศนียบัตรอนามัยและผดุงครรภ์(เทียบเท่าอนุปริญญา) และโครงการรับผู้สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์(เทียบเท่าอนุปริญญา) เข้ามาศึกษาต่อเนื่องอีก 1 ปี ในปีเดียวกันนี้วิทยาลัยยังได้เปิดหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลอีกครั้ง เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์

ส่งเสริมความพร้อมของบุคลากรตามสายงานการสอน โดยการคัดสรรมาจากข้าราชการสามัญกรุงเทพมหานครมาเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร(อาจารย์พยาบาล) ซึ่งสามารถผลิตผลงานเพื่อขอเพิ่มคุณวุฒิได้ด้วยตนเอง

ปีพุทธศักราช 2525 วิทยาลัยฯ ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เป็นผู้แทนพระองค์ในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้เสด็จพระราชทานประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ณ ตึกการุณยสภา จนถึงปีพุทธศักราช 2529

ปีพุทธศักราช 2531 วิทยาลัยฯ ได้เข้ารับเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ประกาศทบวงมหาวิทยาลัยในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 106 ตอนที่ 20 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2532) และเปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็นหลักสูตร “พยาบาลศาสตรบัณฑิต” พ.ศ. 2533-2534 วิทยาลัยร่วมกับสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร เปิดหลักสูตรอบรมพยาบาลวิชาชีพ 3 เดือน จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 60 คน เพื่อปรับวิทยฐานะของพยาบาลในสำนักอนามัยให้มีโอกาสก้าวหน้า นอกจากนี้ยังมีพยาบาลจากกระทรวงสาธารณสุขบางส่วนขอเข้ารับการอบรมด้วยเช่นกัน

ด้านบริหารมีการพัฒนาโครงสร้างการบริหารจากเดิมมีผู้ช่วยผู้อำนวยการเพียง 2 ฝ่าย คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ(อาจารย์วนิดา ไชยธวัช) และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร(อาจารย์พยอม นันททิพย์) ต่อมาเพิ่มเป็น 4 ฝ่าย คือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ (อาจารย์วนิดา ไชยธวัช) และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร(อาจารย์พยอม นันททิพย์) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและวางแผน (อาจารย์นิลวรรณ ศิริพิพัฒน์) และผู้ช่วยผู้อำนวยการบริการวิชาการ (อาจารย์สะอาด โสมะบุตร) เพื่อให้การบริหารของวิทยาลัยเป็นระบบและมีความคล่องตัวมากขึ้น

ด้านการพัฒนาอาจารย์ ในยุคนี้ได้มีการพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์โดยสนับสนุนให้  
อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งภายในและภายนอกประเทศ ดังนี้

1. การศึกษาระดับปริญญาเอกต่างประเทศ สาขาการบริหารอุดมศึกษาและสาขา  
ส่งเสริมสุขภาพ โดยทุนของกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน

2. การศึกษาระดับปริญญาเอกต่างประเทศ สาขาการพยาบาล โดยทุนของ  
กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 ทุน

3. การศึกษาระดับปริญญาเอกต่างประเทศ สาขา Applied Linguistics โดยทุนของ  
รัฐบาลประเทศออสเตรเลีย จำนวน 1 คน

4. การศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาบริหารสาธารณสุขในประเทศ โดยทุนของ  
กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน

5. การศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ในประเทศ โดยทุนของ  
กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน

6. การศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ในประเทศ โดยทุนของ  
กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน

7. การศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ ในประเทศ โดยทุนของ  
กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน

8. การศึกษาระดับปริญญาโทสาขาคอมพิวเตอร์ ต่างประเทศ ทุนส่วนตัว จำนวน 1 คน

9. การศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลในประเทศ โดยทุนของกรุงเทพมหานคร

10. การศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษาอุดมศึกษา สุขศึกษาและสาขา  
อื่นที่เกี่ยวข้อง ในประเทศ

อาจารย์ ดร.เบ็ญจา เตากล้า สำเร็จการศึกษาในสาขาบริหารอุดมศึกษาและสาขา  
ส่งเสริมสุขภาพจากมหาวิทยาลัยมิชิแกน สเตท(Michigan State University) จากประเทศ  
สหรัฐอเมริกา โดยทุนของกรุงเทพมหานคร ต่อมาอาจารย์ ดร. เบ็ญจา เตากล้า ขึ้นดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ต่อจากอาจารย์วนิดา ไชยธวัช ซึ่งเกษียณอายุราชการ

เพื่อให้ผู้ทำหน้าที่ครูมีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้น จึงได้เปลี่ยนประเภทข้าราชการ  
สามัญกรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สามารถทำผลงานทางวิชาการ  
ของอาจารย์ จากอาจารย์ 1,2,3 เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ด้านโครงสร้างทางกายภาพ เพื่อให้โครงสร้างทางกายภาพเอื้ออำนวยต่อการจัดการ  
เรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาและเป็นไปตามเกณฑ์การบริหาร จึงได้ดำเนินการพัฒนา

โครงสร้างพัฒนาทางกายภาพ เพื่อรองรับปัญหาวิกฤตการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร วิทยาลัยจึงจำเป็นต้องเพิ่มการผลิตบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลในอนาคต อย่างน้อยปีละ 200 คน และผู้ช่วยพยาบาล ปีละประมาณ 60 คน แต่เนื่องจากวิทยาลัยอยู่ในเขตห้ามก่อสร้างอาคารสูงเกิน 20 เมตร วิทยาลัยจึงเสนอเรื่องต่อสำนักงานการแพทย์ขอแก้ไขข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ปี 2526 ผู้บริหารกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ จึงสามารถแก้ไขข้อบัญญัติสำเร็จในปี พ.ศ. 2536 ตลอดจนเสนอโครงการก่อสร้างอาคาร 24 ชั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นการวางแผนแม่บท (Master Plan)

โครงการดังกล่าวได้รับความกรุณาอย่างสูงจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ผู้อำนวยการสำนักโยธา (นายชลิต สาทร) ในด้านการออกแบบและเขียนแบบทางสถาปัตยกรรม เขียนแบบโครงสร้างทางวิศวกรรม สภากรุงเทพได้ให้ความเห็นชอบสนับสนุนช่วยเหลือเรื่องงบประมาณจำนวน 410 ล้านบาท ในปีงบประมาณ 2537-2539 ใช้ระยะเวลาก่อสร้าง 750 วัน โดยอาคารดังกล่าวสามารถรองรับนักศึกษาได้ประมาณ 900 คน อาคารดังกล่าวประกอบด้วยห้องเรียน ห้องสัมมนา ห้องทำงานอาจารย์ ห้องประชุมขนาดใหญ่ ห้องสมุด ศูนย์ข้อมูลทางวิชาการ (Learning Resource Center) ห้องปรุงอาหาร ห้องรับประทานอาหาร สระว่ายน้ำ ลานจอดรถชั้นใต้ดิน ระบบดับเพลิง และระบบสาธารณูปโภคครบถ้วน

ในยุคนี้เป็นยุคที่ต่างตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิทยาลัยหลายชุด อาทิคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรม คณะกรรมการกองทุนพัฒนาวิชาการ คณะกรรมการวิชาการ ตลอดจนมีการเลือกตั้งผู้แทนอาจารย์ 4 ท่าน เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย โดยอยู่ในวาระ ละ 2 ปี

ในปีพุทธศักราช 2530 ได้ก่อตั้งมูลนิธิวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารายได้ช่วยเหลือสังคม ให้นักศึกษาพยาบาลที่มีความประพฤติดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยรับเงินจากดอกผลของมูลนิธิฯ เป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมการเรียน

ปีพุทธศักราช 2531 วิทยาลัยฯ ได้สมทบกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จนกระทั่งปี พ.ศ. 2536 โดยในปี 2536 นี้ รองปลัดกรุงเทพมหานครฝ่ายสาธารณสุข นายแพทย์สุวัฒน์ จันทระจาง เมื่อครั้งยังดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ได้มีนโยบายให้วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ดำเนินการขอมาสมทบกับมหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องจากได้มีการจัดตั้งวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครขึ้น โดยสมทบกับมหาวิทยาลัยมหิดล ประกอบกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประธานมิตร ได้แยกไปขึ้นกับมหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้เข้าเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล ตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัยในราชกิจจานุเบกษาฉบับประกาศทั่วไป เล่มที่ 111 ตอนพิเศษ 44 ง ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2537<sup>9</sup>

### **ปรัชญาของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>10</sup>**

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์มีความเชื่อว่าวิชาชีพการพยาบาลมีองค์ความรู้ที่ประกอบด้วยวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์ กระบวนการศึกษาพยาบาลที่มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และส่งเสริมการคิดอย่างมีวิจารณญาณ จะช่วยให้นักศึกษามีความรู้และทักษะ เชิงวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เสียสละ มีความรับผิดชอบ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้ใช้บริการ และตระหนักในคุณค่าชีวิตมนุษย์ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพแก่ผู้ใช้บริการแบบองค์รวมได้อย่างมีคุณภาพ เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรมและดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของชาติ

### **พันธกิจของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>11</sup>**

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์จะเป็นสถาบันที่เป็นเลิศทางวิชาการ ควบคุมคุณธรรม เป็นผู้นำในศาสตร์การพยาบาล เป็นแหล่งวิทยาการของวิชาชีพ มีระบบบริหารที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

---

<sup>9</sup> “ประวัติความเป็นมา”, วันที่ 3 พฤษภาคม 2549 ใน <http://www.kc.bma.go.th/information/history.htm>

<sup>10</sup> “ปรัชญา”, วันที่ 3 พฤษภาคม 2549 ใน <http://kc.bma.ac.th/information/philosophy.htm>

<sup>11</sup> “พันธกิจของวิทยาลัย”, วันที่ 3 พฤษภาคม 2549 ใน <http://kc.bma.ac.th/information/job.htm>

## วิสัยทัศน์ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>12</sup>

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ก้าวสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่คุณธรรม

## ปณิธานของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>13</sup>

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์มีปณิธาน คือ มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

## ภารกิจและบทบาทของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>14</sup>

ภารกิจของวิทยาลัยฯ ในฐานะเป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาแห่งแรกของกรุงเทพมหานครมีหน้าที่ผลิตบุคลากรทางการพยาบาลให้กับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งประกอบด้วยโรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุข ปัจจุบันหน่วยงานเหล่านี้มีการขยายบริการมากขึ้นทั้งในส่วนของสำนักการแพทย์และสำนักอนามัย

สำนักอนามัยของกรุงเทพมหานคร มีการขยายศูนย์บริการสาธารณสุข ปัจจุบันมีมากกว่า 60 ศูนย์ ในขณะที่งานบริการด้านสุขภาพอนามัยมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว ดังนั้นจึงเป็นความจำเป็นที่วิทยาลัยฯ และฝ่ายบริการจะต้องร่วมวางแผนการผลิตและการใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานครและสังคม ในขณะเดียวกันวิทยาลัยฯ ต้องควบคุมด้านคุณภาพการผลิตให้ได้มาตรฐานสากลด้วยเช่นกัน

นอกจากภารกิจในการผลิตบุคลากรทางการพยาบาลให้กับกรุงเทพมหานคร บทบาทของวิทยาลัยฯ ในฐานะเป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาซึ่งจัดเป็นการศึกษาระดับสูงของกรุงเทพมหานคร ดังนั้นวิทยาลัยฯ จึงมีพันธกิจหลักดังนี้

1. ด้านการสอน เพื่อให้บัณฑิตพยาบาลมีความรู้คู่คุณธรรม
2. ด้านการวิจัย เพื่อพัฒนาด้านวิชาการและคุณภาพการบริการพยาบาล

<sup>12</sup> “วิสัยทัศน์”, วันที่ 3 พฤษภาคม 2549 ใน <http://kc.bma.ac.th/information/vision.htm>

<sup>13</sup> “ปณิธาน”, วันที่ 3 พฤษภาคม 2549 ใน <http://kc.bma.ac.th/information/wish.htm>

<sup>14</sup> คณะกรรมการจัดทำหนังสือ, 4 ทศวรรษเกื้อการุณย์ 2497-2539, 97-98.

3. ด้านการบริการสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
  4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของไทย
- ด้วยพันธกิจหลักดังกล่าว วิทยาลัยฯ จำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนาการศึกษาอย่างมีรูปแบบที่สมบูรณ์และชัดเจน มีความเหมาะสมสอดคล้องกับปัญหาของสังคม

### หน้าที่ความรับผิดชอบของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>15</sup>

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มีหน้าที่รับผิดชอบผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ให้กับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้เป็นไปตามมาตรฐานในระดับอุดมศึกษาและสอดคล้องตามความต้องการของสังคม ตลอดจนแผนพัฒนาการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ของประเทศ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ 4 ด้าน ดังนี้

#### ด้านการจัดการศึกษา

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อผลิตพยาบาลวิชาชีพให้มีความรู้ ความสามารถและมีคุณธรรม เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าเป็นประโยชน์ต่อสังคม เจตนารมณ์ในการจัดการศึกษาของวิทยาลัยฯ คือ คุณภาพของผู้เรียนที่มีการพัฒนาทั้งด้านกาย จิตสังคมและปัญญา บัณฑิตพยาบาลจะต้องมีความสามารถคิดอย่างมีวิจารณญาณในการปฏิบัติหน้าที่ต่อสังคม ประกอบด้วยคุณธรรมและจริยธรรม

#### ด้านการวิจัย

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ตระหนักถึงภารกิจหลักในการค้นคว้า ต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำการวิจัย ตลอดจนนำผลการวิจัยมาใช้ปรับปรุงเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนาการบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

---

<sup>15</sup> กรมการจัดทำรายงานประจำปี, รายงานประจำปี 2546 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร (กรุงเทพฯ : มปท., มปป.), น.13.

### **ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม**

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ให้การบริการวิชาการแก่สังคมโดยสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์ประจำของวิทยาลัยฯ ได้เผยแพร่ความรู้ต่างๆ ที่ได้จากการศึกษาวิจัย การค้นคว้า หรือจากประสบการณ์ที่ปฏิบัติงานตามความเชี่ยวชาญในศาสตร์สาขาการพยาบาล และหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องให้แก่ประชาชนทั่วไป และบุคลากรในวิชาชีพเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของสังคม

### **ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม**

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มีหน้าที่ให้การสนับสนุน ร่วมมือ ส่งเสริม และจัดกิจกรรมต่างๆ ในด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ตลอดจนกิจกรรมที่ส่งเสริมความมีคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา ทั้งนี้เพื่อดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของชาติ

### **หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานตามโครงสร้าง<sup>16</sup>**

#### **ฝ่ายบริหารงานทั่วไป**

มีหน้าที่รับผิดชอบงานสารบรรณและธุรการทั่วไป งานการเงินและงบประมาณ งานบัญชีและพัสดุ งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

#### **ฝ่ายบริการการศึกษา**

มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการทางวิชาการ การให้บริการห้องสมุด ห้องโสตทัศนูปกรณ์ ศูนย์ข้อมูลทางวิชาการ งานสารสนเทศ งานระเบียบและประมงผล สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์และนักศึกษา ดำเนินการในการคัดเลือกนักศึกษาใหม่ การจัดทำระเบียบนักศึกษา การแนะแนวและแนะนำวิทยาลัยฯ ดำเนินการเรื่องผู้สำเร็จการศึกษา ส่งเสริมทำนุบำรุงวัฒนธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

<sup>16</sup> เรื่องเดียวกัน, น. 14.

### ฝ่ายปกครองและกิจการนักศึกษา

มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองควบคุมความประพฤติของนักศึกษาพยาบาลให้เป็นไปตามระเบียบของวิทยาลัยฯ ให้บริการและจัดสวัสดิการที่พักอาศัย สุขภาพอนามัย สันทนาการกีฬาและด้านโภชนาการ การให้คำปรึกษาแนะแนวการศึกษา การทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมทั้งภายในและภายนอกสถาบัน จัดสรรทุนอุดหนุนเพื่อการศึกษาแก่นักศึกษาพยาบาลที่มีปัญหาตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ศาสนา ภาษา ขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### ภาควิชา

มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผนและดำเนินการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักสูตร นิเทศ ติดตาม ประเมินผลและแก้ปัญหาเกี่ยวกับการสอน สนับสนุนการพัฒนาการสอน การใช้อุปกรณ์การสอน การเขียนตำราและการวิจัย ร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง

### หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>17</sup>

**ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์** มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารและจัดองค์กร บุคลากร งบประมาณ ผลิตบุคลากรทางการพยาบาล วิเคราะห์เพื่อวางแผนดำเนินการ จัดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ให้สอดคล้องตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร สนับสนุน ควบคุม กำกับและประเมินผลการจัดการเรียนการสอน ให้ได้ผลดีตามมาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษา และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทำการศึกษา ค้นคว้า วิจัย งานด้านการศึกษาพยาบาลและวิชาสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาหลักสูตร ปรับปรุงการศึกษาพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานดียิ่งขึ้น จัดทำโครงการฝึกอบรม พัฒนาทางวิชาการแก่อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยฯ ให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน เช่น บริการแนะแนวการศึกษา บริการวิชาการสุขภาพอนามัย รวมทั้งการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ตลอดจนให้ความร่วมมือประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ในด้าน การศึกษา และปฏิบัติการพยาบาล ตลอดจนทำการสอนให้วิชาที่มีความชำนาญ

<sup>17</sup> เรื่องเดียวกัน, น. 14-16.

### ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย (4 ฝ่าย)

**ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ฝ่ายวิชาการ** มีหน้าที่รับผิดชอบจัดการศึกษา ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรการศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ให้เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและแผนการศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ และความต้องการของ สังคม สนับสนุนการศึกษา ค้นคว้าทางวิชาการของอาจารย์ นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง สนับสนุนใน การให้บริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ นิเทศ วัดผล ประเมินผล การใช้เทคนิคและวิธีการใหม่ๆ ทางการศึกษา อันเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาในการ เรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งๆ ขึ้นไป โดยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนภาควิชาต่างๆ 8 ภาควิชา สอน วิจัยและปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ฝ่ายพัฒนาและวางแผน** มีหน้าที่รับผิดชอบ วิเคราะห์และเสนอโครงการต่างๆ ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา ของสำนักงานแพทย กรุงเทพมหานคร โดยจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยฯ ทั้งระยะ สั้นและระยะยาว ดำเนินการจัดสรร และควบคุมงบประมาณของโครงการให้เป็นไปตามที่กำหนด ติดตามและประเมินผลโครงการ

นอกจากนี้ยังมีหน้าที่รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางประสานงานกับฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับนโยบาย แผนงาน โครงการ วิเคราะห์กลั่นกรอง แนวทางปรับปรุงและพัฒนาวิทยาลัยฯ ตลอดจนติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและแก้ไขการบริหารงานของฝ่ายบริหารงานทั่วไป สอน วิจัย และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ฝ่ายกิจการนักศึกษา** มีหน้าที่รับผิดชอบและควบคุม บริหารด้านกิจการนักศึกษา ได้แก่ งานปกครองและสวัสดิการนักศึกษา จัดการปฐมนิเทศและ บัณฑิตนิเทศนักศึกษา เพื่อพัฒนาและปลูกฝังให้นักศึกษามีระเบียบวินัย จรรยาบรรณที่ดี บริการ ด้านสุขภาพอนามัย ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการนักศึกษา ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหาแหล่งที่ สามารถให้การสนับสนุน รวมทั้งงานวิชาการ การกีฬา การบำเพ็ญประโยชน์และการทำนุบำรุง ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมของไทย

นอกจากนี้ยังมีหน้าที่รับผิดชอบบริการด้านสาธารณูปโภค การบริการอาหารที่มี คุณค่าทางโภชนาการ และถูกสุขอนามัยสำหรับนักศึกษา สอน วิจัยและปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ ได้รับมอบหมาย

**ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ฝ่ายบริการทางวิชาการ** มีหน้าที่รับผิดชอบ วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดนโยบายให้บริการทางวิชาการทั้งในและนอกหลักสูตรแก่บุคคล ภายในและภายนอกสถาบันตลอดจนครอบครัวและชุมชน กำกับ ดูแล และนิเทศการปฏิบัติงาน ของบุคลากรฝ่ายบริการทางการศึกษาซึ่งให้บริการดำเนินงานระเบียบและประมวผล ห้องสมุด โสตทัศนูปกรณ์ ศูนย์ข้อมูลทางวิชาการ งานระบบคอมพิวเตอร์

รวมทั้งทำหน้าที่จัดนิทรรศการวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพอนามัยและการ พยาบาลสาขาต่างๆ แก่ประชาชน แนะนำการศึกษาวิชาชีพ กลั่นกรองแนวทางปรับปรุงและ พัฒนางาน ตรวจสอบประเมินผล และแก้ไขปัญหาการบริหารของฝ่ายบริหารทางการศึกษา สอน วิจัย และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**หัวหน้าภาควิชา** มีหน้าที่วางแผนและกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ปกครองบังคับ บัญชาอาจารย์ภายในภาควิชาฯ มอบหมายงาน ดูแล นิเทศการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดต่อประสานงานทั้งในและนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สอน และประเมินผลการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตลอดจนพัฒนาการเรียน การสอนภายใน ภาควิชา ส่งเสริมให้อาจารย์ ได้รับการศึกษาอบรม สัมมนา ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำในการ ปฏิบัติงานแก่อาจารย์ภายในภาควิชาฯ และนักศึกษา

รวมทั้งยังทำหน้าที่เป็นกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ร่วมวางแผนจัดเสนาองบประมาณ และอัตรากำลังของวิทยาลัยฯ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับ มอบหมาย

**อาจารย์ประจำภาควิชา** มีหน้าที่สอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ประเมินผลการ เรียนการสอนวิชาต่างๆ ในหลักสูตรตามที่ได้รับมอบหมาย อบรมและเป็นพี่ปรึกษา ให้คำแนะนำ และแก้ไขนักศึกษาเกี่ยวกับการเรียนการสอนและอื่นๆ ศึกษาค้นคว้า วิจัย เพื่อประโยชน์ในการ สอนและปรับปรุง แก้ไขวิธีการสอน ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

นอกจากนี้อาจารย์ประจำภาควิชายังมีหน้าที่ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ประสานงานในและนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งและปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ความเป็นมาของหลักสูตร<sup>18</sup>

ปีพุทธศักราช 2497 เป็นปีที่วิทยาลัยฯ ได้ตั้งขึ้นโดยใช้ชื่อว่า “โรงพยาบาลวชิรพยาบาล” หลักสูตรเรียน 4 ปี รับจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ซึ่งนับว่าเป็นโรงเรียนพยาบาลแห่งแรกของประเทศไทยที่ใช้หลักสูตร 4 ปี ทั้งนี้โดยการบุกเบิกและริเริ่มของอาจารย์อภิตพิทย์ แดงสว่าง หลักสูตรนี้ได้ใช้มาเรื่อยตั้งแต่ นักศึกษาพยาบาลรุ่นที่ 1 จนถึงรุ่นที่ 17

ปีพุทธศักราช 2514 ได้ปรับปรุงหลักสูตรให้มีพื้นฐานความรู้สูงขึ้นเพื่อความเหมาะสมกับกาลสมัย ทั้งด้านการศึกษาทั่วไปและด้านวิชาชีพ โดยรับจากผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หลักสูตร 3 ปี 6 เดือน เปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็นหลักสูตร “วิชาพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์” (เทียบเท่าอนุปริญญา) และในปี พ.ศ. 2519 ผู้บริการกรุงเทพมหานครได้มีนโยบายรวมวิทยาลัยพยาบาลของกรุงเทพมหานครทั้ง 2 แห่ง เข้าด้วยกัน คือวิทยาลัยพยาบาลโรงพยาบาลกลางและวิทยาลัยพยาบาลวชิรพยาบาล ได้ขอพระราชทานนามจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และทรงพระราชทานนามว่า “วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์” เมื่อรวมวิทยาลัยฯ แล้วยังใช้หลักสูตรนี้จนปี 2525

ปีพุทธศักราช 2526 วิทยาลัยฯ ได้ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนจาก “หลักสูตรพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์” เป็น “หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์” (เทียบเท่าปริญญาตรี) รับนักเรียนที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายแล้วเรียนต่ออีก 4 ปี การปรับปรุงหลักสูตรในครั้งนี้ เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของสังคมตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 5 (2525-2529) ซึ่งเน้นการสาธารณสุขมูลฐาน ในหลักสูตรนี้ได้จัดให้มีวิชาการรักษาเบื้องต้น และได้บรรจุวิชาสำคัญ ๆ ไว้ในหลักสูตร เช่นวิชาผู้สูงอายุ วิชาพืชสมุนไพร วิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา และวิชาวิจัยเบื้องต้น

ปีพุทธศักราช 2536 วิทยาลัยฯ ได้เข้าเป็นสถาบันสมทบของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จนปัจจุบัน ดังนั้นวิทยาลัยฯ จึงต้องพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของระดับอุดมศึกษาซึ่งทบวงมหาวิทยาลัยและสภายพยาบาลเป็นผู้ดูแลและควบคุมมาตรฐานการศึกษา และเปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็นหลักสูตร “พยาบาลศาสตรบัณฑิต”

<sup>18</sup> คณะกรรมการจัดทำหนังสือ, 4 ทศวรรษเกื้อการุณย์ 2497-2539, น.95-97.

## ปรัชญาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีดังนี้<sup>19</sup>

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์มีความเชื่อว่าการศึกษาคือกระบวนการต่อเนื่องที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง สร้างพฤติกรรมของบุคคล เพื่อให้มีพัฒนาการ 3 ด้าน คือพุทธิปัญญา เจตคติ และทักษะ ซึ่งผู้เรียนจะต้องมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอน และต้องรับผิดชอบในการเรียนรู้ของตนเอง โดยที่ผู้สอนจะเป็นผู้กระตุ้น แนะนำ สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้เรียนมีพัฒนาการอย่างเต็มที่ ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

การมีสุขภาพอนามัยที่ดีเป็นความต้องการและเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของประชาชน ที่ควรจะได้รับบริการ เพื่อให้มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์โดยทั่วหน้า วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์มีความเชื่อว่าการพยาบาลเป็นบริการที่จำเป็นต่อสังคม

ฉะนั้นสถาบันนี้จึงมุ่งผลิตพยาบาลระดับวิชาชีพเข้าสู่ทีมสุขภาพ เพื่อรับผิดชอบร่วมกับวิชาชีพอื่นๆ ในการให้บริการด้านสุขภาพอนามัย โดยออกไปปฏิบัติภารกิจด้านสุขภาพอนามัยทั้ง 4 ด้าน คือ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันโรค การให้การดูแลรักษาพยาบาล ตลอดจนการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วย ทั้งในสถานพยาบาลและชุมชน

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์มีความเชื่อว่าการเตรียมพยาบาลวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติภารกิจด้านสุขภาพอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพนั้น การศึกษาพยาบาลจะต้องประกอบด้วยความรู้ในกลุ่มวิชาต่างๆ คือวิชาพื้นฐานทั่วไป วิชาพื้นฐานวิชาชีพ และวิชาชีพ ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เชื่อว่าจะช่วยพัฒนาให้ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการที่จะให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพแก่บุคคล ครอบครัว และสังคม เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักในคุณค่าของชีวิตและเข้าใจถึงความต้องการพื้นฐานของมนุษย์ ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความเป็นผู้นำ รู้จัดตัดสินใจและแก้ไขปัญหาอย่างมีเหตุผล มีมนุษยสัมพันธ์ ตลอดจนรู้จักพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองของประเทศชาติ

<sup>19</sup> “ปรัชญาของหลักสูตร”, วันที่ 5 พฤษภาคม 2549 ใน <http://kc.bma.ac.th/information/philocourse.htm>

## วัตถุประสงค์ของหลักสูตร<sup>20</sup>

หลักสูตรนี้มุ่งหวังที่จะให้ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2546 ซึ่งเป็นหลักสูตรที่วิทยาลัยฯ ได้พัฒนาและผ่านการรับรองหลักสูตรจากสมาคมวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2546 ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2547 และผ่านการเห็นชอบหลักสูตรจากสภาการพยาบาลเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2548 มีความสามารถดังต่อไปนี้

1. ให้การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันโรค การพยาบาล และการรักษาตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ยังรวมทั้งการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อยกระดับสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และสังคม ทั้งในสถานพยาบาลและชุมชนอย่างถ่วงน้ำหนัก

2. ใช้กระบวนการพยาบาลซึ่งประกอบด้วยการรวบรวมศึกษาข้อมูลและความรู้และความต้องการด้านสุขภาพ

ตลอดจนทั้งการวินิจฉัยทางการพยาบาล การวางแผนการพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาลและการประเมินผล ในการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่บุคคลทุกเพศทุกวัยในครอบครัวและสังคมทุกรูปแบบ

3. ดัดแปลง ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติการพยาบาลให้เหมาะสมกับสภาพการณ์โดยคงไว้ซึ่งมาตรฐานการพยาบาล

4. แสดงออกถึงการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นให้ความร่วมมือประสานงานในองค์การพยาบาลและหน่วยงานอื่นๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้วัตถุประสงค์ของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ยังมุ่งเน้นให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ความสามารถดังนี้

<sup>20</sup> กรรมการจัดทำรายงานประจำปี วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์, รายงานประจำปี 2545 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ (กรุงเทพฯ : มปท., มปป.), น.23-24.

5. แสดงความสามารถเกี่ยวกับการบริหารเบื้องต้น การนิเทศการปฏิบัติการพยาบาล และสามารถเป็นผู้นำทีมการพยาบาลได้

6. สนับสนุนและร่วมมือในการวิจัย ตลอดจนนำผลการวิจัยที่เชื่อถือได้ไปใช้ในการพัฒนาการบริการพยาบาลได้

7. แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการสังคมและวิชาชีพเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นต่อจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และร่วมมือในกิจกรรมของสมาคมวิชาชีพพยาบาล

8. แสดงความรับผิดชอบต่อตนเองในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาการในด้านส่วนตัว วิชาการและวิชาชีพ รวมทั้งความเป็นพลเมืองดี

## งบประมาณ

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ คือ<sup>21</sup>

1. งบประมาณจากกรุงเทพมหานคร

2. เงินบำรุงวิทยาลัยฯ

นอกจากนี้ยังมีเงินบริจาคจากบุคคล นิติบุคคลต่างๆ ที่บริจาคให้แก่วิทยาลัยฯ ซึ่งมีจำนวนไม่มากนัก

โดยงบประมาณจากกรุงเทพมหานครนั้น วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้รับการจัดสรรเป็นรายปีจากกรุงเทพมหานคร ส่วนเงินบำรุงวิทยาลัยฯ เป็นเงินอุดหนุนจากเงินงบประมาณของรัฐบาลที่จัดสรรให้วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ซึ่งบางปีได้รับเงินบำรุงวิทยาลัยฯ จากรัฐบาล แต่บางปีไม่ได้รับการจัดสรรเงินบำรุงวิทยาลัยฯ

งบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์สามารถอธิบายจำแนกเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติและค่าใช้จ่ายตามที่ใช้จ่ายจริงเป็นรายปีงบประมาณ ประกอบด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 ปีงบประมาณ พ.ศ.2544 ปีงบประมาณ พ.ศ.2546 ปีงบประมาณ พ.ศ.2547 และปีงบประมาณ พ.ศ.2548 ดังนี้

<sup>21</sup> กรรมการจัดทำรายงานประจำปี, รายงานประจำปี 2547 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร (กรุงเทพฯ : มปป., มปป.), น.29.

### ปีงบประมาณ พ.ศ. 2543

วิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณจากกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น 50,057,100 บาท ซึ่งได้รับเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2542 ประมาณร้อยละ 5.8<sup>22</sup> จำแนกเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติและค่าใช้จ่ายตามที่ใช้จ่ายจริง รายละเอียดดังตารางที่ 6.1

#### ตารางที่ 6.1

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ 2543

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2543	
	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่ใช้จ่ายจริง
1. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	35,408,900.00	32,050,109.67
2. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	162,000.00	260,400.00
3. หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ	10,964,900.00	9,040,935.01
4. หมวดค่าสาธารณูปโภค	2,446,000.00	2,363,096.71
5. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	317,000.00	241,200.00
6. เงินอุดหนุน	205,000.00	195,500.00
7. รายจ่ายอื่น	552,600.00	1,123,374.42
<b>รวม</b>	<b>50,057,100.00</b>	<b>42,274,615.81</b>

ที่มา : รายงานประจำปี 2543 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร, หน้า 16.

<sup>22</sup> กรมการจัดทำรายงานประจำปี, รายงานประจำปี 2543 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร (กรุงเทพฯ : มปท., มปป.), น.16.

### ปีงบประมาณ พ.ศ. 2544

วิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณจากกรุงเทพมหานครในปี 2544 รวมทั้งสิ้น 57,154,000 บาท ซึ่งได้เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2543 ประมาณร้อยละ 7.10 จำแนกเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติและค่าใช้จ่ายตามที่ใช้จ่ายจริง<sup>23</sup> รายละเอียดดังตารางที่ 6.2

#### ตารางที่ 6.2

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ 2544

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2544	
	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่ใช้ จ่ายจริง
1. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	35,254,200.00	33,871,193.92
2. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	260,400.00	185,354.40
3. หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ	15,612,600.00	10,599,708.82
4. หมวดค่าสาธารณูปโภค	2,662,600.00	3,931,199.53
5. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,918,400.00	1,915,345.00
6. เงินอุดหนุน	188,000.00	188,000.00
7. รายจ่ายอื่น	1,257,600.00	1,411,489.76
<b>รวม</b>	<b>57,157,000.00</b>	<b>52,102,691.43</b>

ที่มา : รายงานประจำปี 2544 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร, หน้า 14.

นอกจากนี้วิทยาลัยฯ ได้รับเงินบำรุงวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2544 จำนวน 3,446,407.27 บาท และใช้จ่ายตามที่ใช้จ่ายจริง จำนวน 1,716,745.63 บาท<sup>24</sup>

<sup>23</sup> กรมการจัดทำรายงานประจำปี, รายงานประจำปี 2544 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร (กรุงเทพฯ : มปท., มปป.), น.14.

<sup>24</sup> เรื่องเดียวกัน, น.14.

### ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546

วิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณจากกรุงเทพมหานครรวมทั้งสิ้น 53,231,660.61 บาท ซึ่งได้รับเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2545 ประมาณร้อยละ 6.12 จำแนกเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติและค่าใช้จ่ายตามที่ใช้จ่ายจริง<sup>25</sup> รายละเอียดดังตารางที่ 6.3

#### ตารางที่ 6.3

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ 2546

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2546	
	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่ใช้จ่ายจริง
1. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	37,320,000.00	37,312,514.52
2. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	211,200.00	211,200.00
3. หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ	10,930,200.00	9,340,505.74
4. หมวดค่าสาธารณูปโภค	3,853,000.00	4,342,754.81
5. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	634,400.00	563,527.84
6. เงินอุดหนุน	471,000.00	417,000.00
7. รายจ่ายอื่น	1,005,600.00	1,044,157.70
<b>รวม</b>	<b>54,425,400.00</b>	<b>53,231,660.61</b>

ที่มา : รายงานประจำปี 2546 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร, หน้า 17.

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 นี้ วิทยาลัยฯ ได้รับเงินบำรุงวิทยาลัยจำนวน 4,680,200.00 บาท และใช้จ่ายตามที่ใช้จ่ายจริง จำนวน 2,356,651.31 บาท

<sup>25</sup> กรรมการจัดทำรายงานประจำปี, รายงานประจำปี 2546 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร, น.17.

### ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

งบประมาณปี พ.ศ. 2547 วิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก กรุงเทพมหานครและเงินบำรุงวิทยาลัยฯ มีรายละเอียดดังตารางที่ 6.4

#### ตารางที่ 6.4

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ 2547

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2547	
	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่ใช้จ่ายจริง
1. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	41,615,9550.00	41,376,341.52
2. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	111,431.00	111,431.00
3. หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ	13,555,389.00	13,455,038.49
4. หมวดค่าสาธารณูปโภค	4,195,085.00	4,195,085.00
5. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	823,300.00	820,794.25
6. เงินอุดหนุน	433,000.00	427,500.00
7. รายจ่ายอื่น	1,880,351.00	1,875,932.20
<b>รวม</b>	<b>62,614,511.00</b>	<b>62,262,122.46</b>

ที่มา : รายงานประจำปี 2547 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร, หน้า 29

ปีพ.ศ. 2547 วิทยาลัยฯ ได้รับเงินบำรุงวิทยาลัยฯ จำนวน 9,788,111.82 บาท และใช้จ่ายตามที่ใช้จ่ายจริง จำนวน 3,233,485.07 บาท<sup>26</sup>

<sup>26</sup> กรรมการจัดทำรายงานประจำปี,รายงานประจำปี 2547 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร,น.29.

## ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

งบประมาณปี พ.ศ. 2548 ที่วิทยาลัยฯ ได้รับจากกรุงเทพมหานครและเงินบำรุงวิทยาลัยฯ มีรายละเอียดดังตารางที่ 6.5

### ตารางที่ 6.5

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ 2548

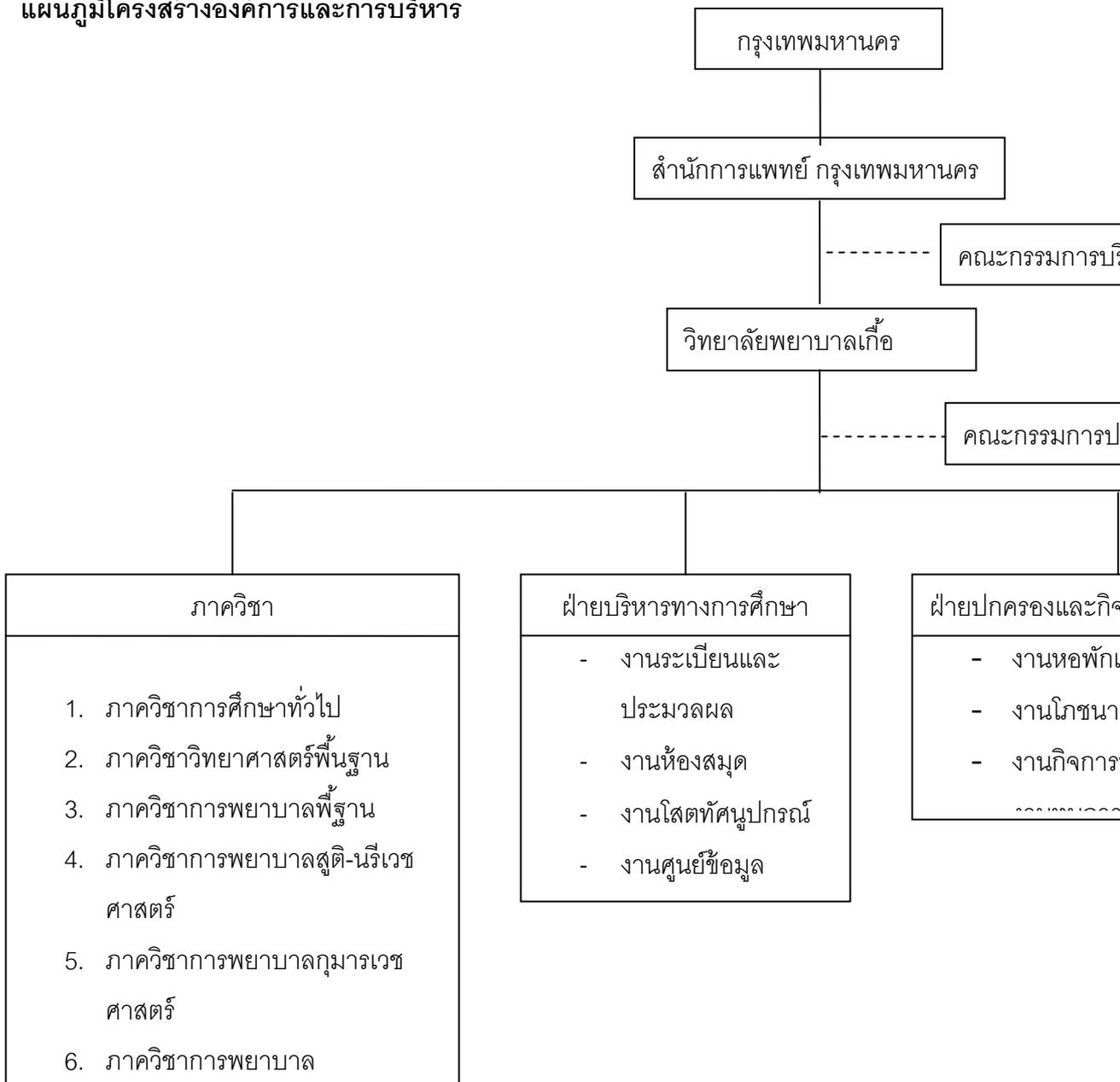
งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2548	
	จำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนเงินที่ใช้จ่ายจริง
1. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	44,586,300.00	44,561,908.51
2. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	900.00	-
3. หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ	11,625,422.00	11,423,328.01
4. หมวดค่าสาธารณูปโภค	4,308,780.00	4,142,078.02
5. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	265,479.00	265,479
6. เงินอุดหนุน	417,000.00	417,500
7. รายจ่ายอื่น	2,202,558	2,144,868.11
<b>รวม</b>	<b>63,406,939.00</b>	<b>62,955,161.65</b>

ที่มา : รายงานประจำปี 2548 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร, หน้า 21

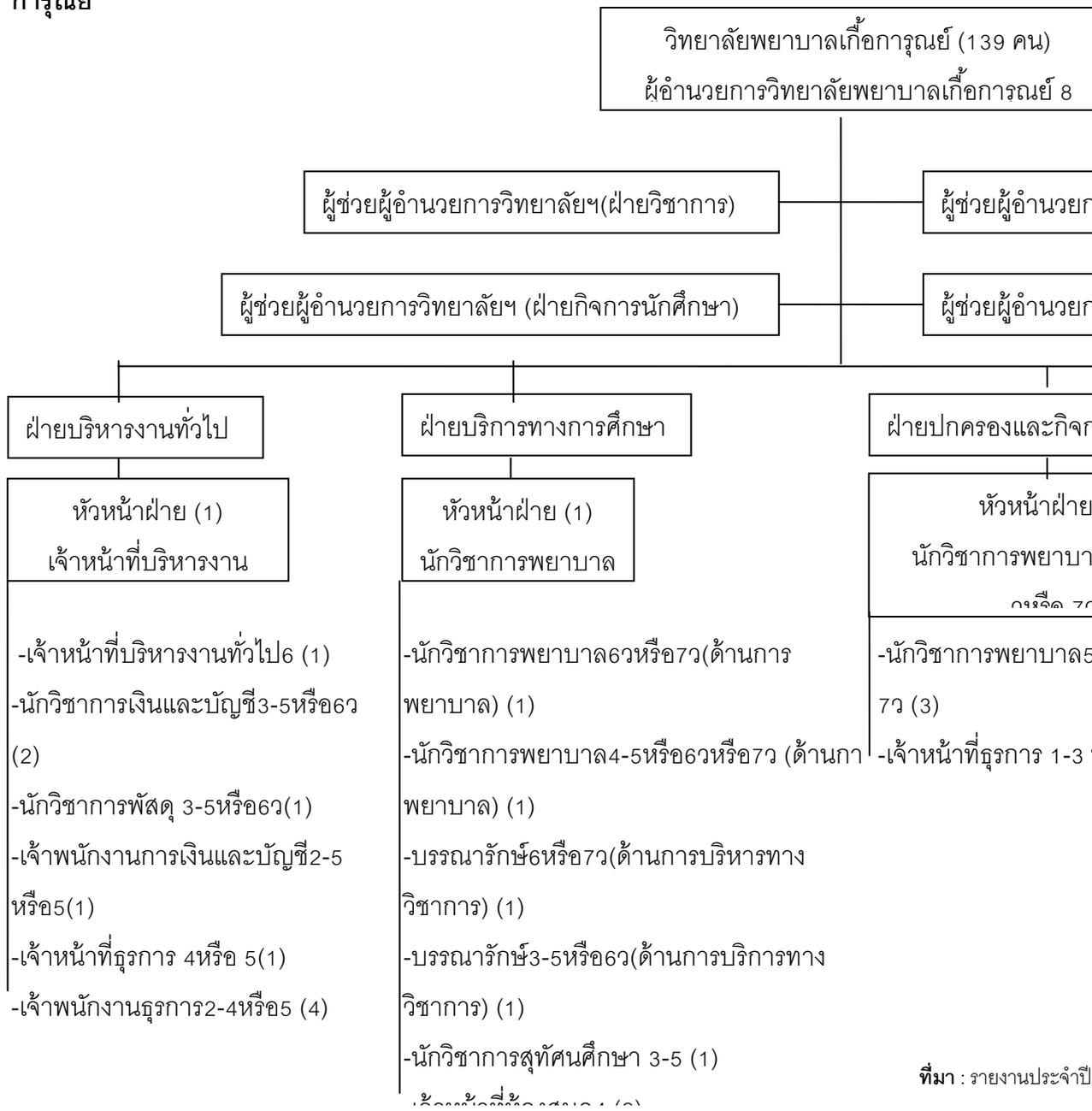
ปีพ.ศ. 2548 วิทยาลัยฯ ได้รับเงินบำรุงวิทยาลัยฯ จำนวน 11,030,515.64 บาท และใช้จ่ายตามที่ใช้จ่ายจริง จำนวน 3,959,702.03 บาท<sup>27</sup>

<sup>27</sup> กรมการจัดทำรายงานประจำปี, รายงานประจำปี 2548 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร (กรุงเทพฯ : มปท., มปป.), น.21.

แผนภูมิโครงสร้างองค์การและการบริหาร



อัตรากำลังของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อ  
การุณย์



## คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>28</sup>

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ประกอบด้วย

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| 1. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ฝ่ายสาธารณสุข                                      | ประธานกรรมการ                  |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  | กรรมการ                        |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักอนามัย  | กรรมการ                        |
| 4. รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์   | กรรมการ                        |
| 5. รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์   | กรรมการ                        |
| 6. รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์   | กรรมการ                        |
| 7. เลขานุการสำนักการแพทย์  | กรรมการ                        |
| 8. ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<br>(ฝ่ายพัฒนาและวางแผน)    | กรรมการ                        |
| 9. ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<br>(ฝ่ายวิชาการ)           | กรรมการ                        |
| 10. ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<br>(ฝ่ายบริการทางวิชาการ) | กรรมการ                        |
| 11. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์                                  | กรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| 12. ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<br>(ฝ่ายกิจการนักศึกษา)   | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

### อำนาจหน้าที่

1. กำหนดนโยบายการผลิตบุคลากรทางการพยาบาล
2. ให้คำปรึกษา แนะนำ การดำเนินการผลิตบุคลากรทางการพยาบาล
3. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

<sup>28</sup> กรรมการจัดทำรายงานประจำปี, รายงานประจำปี 2546 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์, น.11.

## คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<sup>29</sup>

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ประกอบด้วย

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์                                  | ประธานกรรมการ                  |
| 2. ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<br>(ฝ่ายวิชาการ)          | กรรมการ                        |
| 3. ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<br>(ฝ่ายบริการทางวิชาการ) | กรรมการ                        |
| 4. ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<br>(ฝ่ายกิจการนักศึกษา)   | กรรมการ                        |
| 5. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์                                    | กรรมการ                        |
| 6. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์                                  | กรรมการ                        |
| 7. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน   | กรรมการ                        |
| 8. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสูติ-นรีเวชศาสตร์                               | กรรมการ                        |
| 9. หัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน                                       | กรรมการ                        |
| 10. หัวหน้าภาควิชาการศึกษาทั่วไป  | กรรมการ                        |
| 11. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์                                | กรรมการ                        |
| 12. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์-ศัลยศาสตร์                         | กรรมการ                        |
| 13. หัวหน้าฝ่ายบริการทางการศึกษา  | กรรมการ                        |
| 14. หัวหน้าฝ่ายปกครองและกิจการนักศึกษา                                    | กรรมการ                        |
| 15. ผู้แทนอาจารย์ จำนวน 4 คน  | กรรมการ                        |
| 16. ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์<br>(ฝ่ายพัฒนาและวางแผน)  | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| 17. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป   | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

<sup>29</sup> เรื่องเดียวกัน, น. 12.

### อำนาจหน้าที่

1. กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
2. ร่วมพิจารณากำหนดแนวทางและให้คำปรึกษาตลอดจนแก้ปัญหาการเรียนการสอนต่างๆ ของวิทยาลัยฯ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ตามความจำเป็น
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย