

ผนวก จ

แบบสอบถาม

เรื่อง “การกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานเชิงบูรณาการเพื่อลดปัญหา
โรคเอดส์ในกลุ่มเป้าหมายแรงงานของเครือข่ายด้านเอดส์
และเครือข่ายด้านแรงงาน”

หมายเลขแบบสอบถาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง และเติมข้อความในช่องว่าง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ _____ ปี

3. วุฒิการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่น ๆ โปรดระบุ _____

4. ตำแหน่ง _____

5. อายุการทำงานในองค์กรปัจจุบัน _____ ปี _____ เดือน

6. อายุการทำงานที่ผ่านมา

ด้านเอดส์ _____ ปี _____ เดือน

ด้านแรงงาน _____ ปี _____ เดือน

ด้านอื่น ๆ (โปรดระบุ) _____ เป็นเวลา _____ ปี _____ เดือน

7. พื้นที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน

ภาคเหนือ

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ภาคใต้

ภาคกลาง (รวมตะวันออกเฉียงเหนือและตะวันตก)

8. ลักษณะงานที่ทำ

8.1 ประเด็นการทำงานหลัก _____

8.2 กลุ่มเป้าหมายหลัก _____

8.3 รูปแบบกิจกรรมการทำงาน _____

 ป้องกัน ดูแล/รักษา ช่วยเหลือ คຸ້มครอง อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

8.4 เครือข่ายการทำงาน

 ด้านเอดส์ ด้านแรงงาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานขององค์กรในเครือข่ายที่สังกัด

กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นเพียงข้อละ 1 เครื่องหมาย และกรุณาตอบทุกข้อ

ลักษณะขององค์กร

ประเด็น	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
<u>ประเภทขององค์กร</u>		
9. องค์กรของท่านเน้นการทำงานกับกลุ่มแรงงานเป็นเป้าหมายหลัก		
10. องค์กรท่านมุ่งเน้นการทำงานกับผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอดส์ทั่วไป		
11. ถ้าให้นั้หน้า้การทำงานระหว่างด้านเอดส์กับด้านแรงงาน ท่านทำงานด้านเอดส์มากกว่า		
12. ท่านทำงานด้านเอดส์และแรงงานในระดับเท่า ๆ กัน		

ประเด็น	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
<u>กิจกรรม</u>		
13. องค์กรด้านเอดส์และองค์กรด้านแรงงานส่วนใหญ่มีรูปแบบการทำงานด้านการรณรงค์ เช่น การฝึกอบรมให้ความรู้ การจัดประชุม สัมมนา การจัดทำสื่อ		
14. วิทยากรในการฝึกอบรมมีจำนวนมากกว่า 5 คนในการฝึกอบรมแต่ละครั้ง		
15. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีมากกว่า 50 คนในการฝึกอบรมแต่ละครั้ง		
16. ลักษณะการจัดกิจกรรมเป็นรูปแบบการบรรยายมากกว่าการเล่นเกม		
17. การแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร และความรู้เป็นรูปแบบกิจกรรมที่สำคัญระดับต้น ๆ		
18. วัตถุประสงค์หลักของการจัดกิจกรรมเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมาย		
19. การจัดกิจกรรมเน้นการสร้างทักษะมากกว่าความรู้และทัศนคติของกลุ่มเป้าหมาย		
20. รูปแบบกิจกรรมเอื้อต่อการสร้างทักษะ ความรู้ และทัศนคติของกลุ่มเป้าหมาย		
21. กิจกรรมส่วนใหญ่เน้นการแสดงออกของกลุ่มเป้าหมายที่สะท้อนปัญหาและการผลักดันงานให้บรรลุเป้าประสงค์		
<u>ขอบเขตการทำงาน</u>		
22. องค์กรด้านเอดส์และองค์กรด้านแรงงานมีการทำงานร่วมกัน		
23. องค์กรภายใต้เครือข่ายเอดส์และองค์กรภายใต้เครือข่ายแรงงานมีการแบ่งลักษณะการทำงานชัดเจนว่าองค์กรอยู่ภายใต้เครือข่ายใด		
24. ปัญหาเอดส์ในแรงงานนับวันจะเพิ่มความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน		
25. ปัญหาเอดส์ในแรงงานควรได้รับการแก้ไขไปพร้อม ๆ กับปัญหาเอดส์ในบุคคลทั่วไป		

ประเด็น	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
26. ปัจจุบันการทำงานด้านเอตส์ขององค์กรแรงงานถือเป็นงานฝากมากกว่างานประจำ		
27. เครือข่ายเอตส์และเครือข่ายแรงงานมีแนวคิดในการลดปัญหาเอตส์ในแรงงานในทิศทางเดียวกัน		
<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>		
28. หากต้องการลดปัญหาเอตส์ในแรงงานควรมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นแรงงานเป็นหลัก		
29. แรงงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายควรครอบคลุมถึงแรงงานที่ทำงานทั้งในสถานประกอบการ ประกอบกิจการขนาดเล็ก รับงานไปทำที่บ้าน และงานเหมาช่วงต่าง ๆ ทุกเพศทุกวัย		
30. กลุ่มเป้าหมายแรงงานควรครอบคลุมผู้ใช้แรงงานทุกสาขาอาชีพ		
31. กลุ่มเป้าหมายควรรวมถึงแรงงานที่ทำงานแล้ว แรงงานรองานและแรงงานในพื้นที่ที่กำลังจะหาหรือเข้าทำงาน		
<u>การแลกเปลี่ยนข้อมูล</u>		
32. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพปัญหาเอตส์ในแรงงาน		
33. การแลกเปลี่ยนข้อมูลนำมาซึ่งการจัดกิจกรรมร่วมกันที่หลากหลาย		
34. การแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงเอกสารเป็นรูปแบบที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากที่สุด		
35. องค์กรกำหนดขอพบเขตการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์หรือบทเรียนจากการปฏิบัติงาน		
36. องค์กรนิยมนำเสนอข้อมูลผ่านเว็บไซต์มากขึ้น		
37. เครือข่ายด้านเอตส์และเครือข่ายด้านแรงงานมีเว็บไซต์สำหรับองค์กรสมาชิกร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็น		
38. รูปแบบการสื่อสารที่รวดเร็ว มีประสิทธิผลและองค์กรภาคีสามารถเข้าถึงได้มากที่สุดคืออีเมล		

ส่วนที่ 3 ความเป็นไปได้ในการทำงานเชิงบูรณาการระหว่างองค์กรภายใต้เครือข่ายเอดส์และเครือข่ายด้านแรงงาน

การกำหนดยุทธศาสตร์

ประเด็น	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
<u>การผนึกกำลัง</u>		
39. เครือข่ายเอดส์และแรงงานมีการทำงานร่วมกันในระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง		
40. ทั้งสองเครือข่ายมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน ส่งผลต่อการผสมผสานกลมกลืนกันทั้งประเด็นการทำงานและความสัมพันธ์ส่วนบุคคล		
41. มีการจัดสรรทรัพยากรระหว่างเครือข่าย		
42. มีความเห็นตรงกันและสามารถกำหนดแนวทางในการทำงานร่วมกัน		
43. อายุการทำงาน ประสบการณ์ ทักษะคติต่องานของผู้ให้บริหารองค์กร มีผลต่อการตัดสินใจทำงานร่วมกันขององค์กรในเครือข่ายเดียวกันและต่างเครือข่าย		
44. การรวมตัวกันอย่างมีประสิทธิภาพในการลดปัญหาเอดส์ในแรงงานมี ความเป็นไปได้สูง		
45. เครือข่ายเอดส์และแรงงานทำงานร่วมกันยากเพราะความแตกต่างด้านความรู้ ความสามารถและทัศนคติของคนทำงาน ซึ่งมีอิทธิพลต่อการรวมตัวกันในการทำงานอย่างเข้มแข็ง		
46. การใช้ยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินโดยการรวมพลังทุกฝ่ายในสังคมเป็นการรวมพลังที่นำไปสู่การแก้ปัญหาเอดส์		
47. การสร้างภาคีการทำงานร่วมกัน เป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานให้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว		

ประเด็น	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
<u>การบูรณาการเนื้องาน</u>		
48. การทำงานร่วมกันของทั้งสองเครือข่ายควรถู้นำหน้าประเด็นธรรมชาติของแรงงานในการป้องกันเอดส์มากกว่าการให้ความรู้เรื่องเอดส์โดยทั่วไปหรือหลักกว้าง ๆ		
49. สมาชิกหรือแกนนำมีบทบาทสำคัญในการสะท้อนความสำคัญของการรวมตัวกันและการผลักดันร่วมกัน		
50. ข้อมูล/ประเด็นการทำงานเชิงลึกของเอดส์และแรงงานควรสมดุลกันเพื่อเอื้อต่อการลดความเสี่ยงเอดส์ในแรงงาน		
51. ปัจจุบันองค์กรด้านเอดส์และองค์กรด้านแรงงานต่างทำงานเฉพาะขอบเขตการทำงานที่กำหนดไว้		
52. การผนึกความคิด ความรู้ เวลา และทรัพยากรต่าง ๆ ทำได้ยากเพราะเครือข่ายเอดส์และแรงงานมีวิสัยทัศน์และเป้าหมายต่างกัน		
53. การร่วมทำงานในประเด็นเนื้อหาเดียวกันหรือแลกเปลี่ยนกันอย่างต่อเนื่อง เป็นไปได้ยากเพราะธรรมชาติของภาคีและกลุ่มเป้าหมายต่างกัน		
54. การลดปัญหาเอดส์ในแรงงานคือหัวใจสำคัญในการผลักดันการทำงานร่วมกันอย่างสมดุลและเข้มแข็งของทั้งสองเครือข่าย		
<u>ความสมานฉันท์</u>		
55. ความสมานฉันท์เป็นสิ่งที่ต้องใช้เวลา		
56. อิทธิพลของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อความสมานฉันท์		
57. การทำงานกับเครือข่ายที่มีเป้าหมายต่างกัน ส่งผลต่อปัญหาการสอดประสานเจตนารมณ์ร่วมกัน		
58. ผลประโยชน์ร่วมกันเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการทำงานระหว่างเครือข่ายที่มีเป้าหมายต่างกัน		
59. ความสมานฉันท์ในปัจจุบันระหว่างเครือข่ายด้านเอดส์และเครือข่ายด้านแรงงานยังไม่ชัดเจน เนื่องจากคนทำงานขาดความรู้ความเข้าใจในเป้าหมายสูงสุดร่วมกัน		

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานเชิงบูรณาการ
ด้านเอดส์ระหว่างเครือข่ายเอดส์และแรงงาน

ประเด็น	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
<u>การศึกษา</u>		
60. การค้นคว้าวิจัยแนวทางเพื่อลดความเสี่ยงด้านเอดส์ของกลุ่มเป้าหมายแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง		
61. การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านเอดส์ควรครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในโรงเรียน ชุมชนและสถานที่ทำงาน		
<u>การสาธารณสุข</u>		
62. เอดส์เป็นปัญหาสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายแรงงาน		
63. การผลักดันประกันสังคมให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายแรงงานทั้งในและนอกระบบเป็นการเพิ่มความมั่นใจในการคุ้มครองสุขภาพ		
64. การเข้าถึงการสวัสดิการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เป็นหนึ่งแนวทางของการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์		
<u>นโยบายและกฎหมาย</u>		
65. ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมีความจำเป็นในการผลักดันนโยบายและกฎหมายเพื่อลดปัญหาเอดส์ในแรงงาน		
66. นโยบายเอดส์ชาติและนโยบายแรงงานในปัจจุบันสามารถนำมาผสมกันได้อย่างสอดคล้องและกลมกลืน		
67. องค์การภาคีภายใต้เครือข่ายเอดส์และเครือข่ายแรงงานร่วมกันผลักดันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดนโยบายลดปัญหาเอดส์ในแรงงานทุกประเภท		
68. นโยบายและกฎหมายด้านเอดส์และด้านแรงงานในปัจจุบันควรได้รับการปรับแก้เพื่อลดปัญหาเอดส์ในแรงงาน		

ประเด็น	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
<u>การคุ้มครองสิทธิ</u>		
69. องค์กรด้านเอดส์และองค์กรด้านแรงงานมองปัญหาสิทธิด้านเอดส์ของกลุ่มเป้าหมายแรงงานร่วมกัน		
70. กลุ่มเป้าหมายแรงงานเข้าใจสิทธิด้านเอดส์ของตนเองอย่างถ่องแท้		
71. เครือข่ายเอดส์และเครือข่ายแรงงานผลักดันให้เกิดกลไกการคุ้มครองสิทธิด้านเอดส์ของกลุ่มเป้าหมายแรงงาน		
72. เครือข่ายด้านเอดส์และเครือข่ายด้านแรงงานมีวิสัยทัศน์การทำงานด้านสิทธิร่วมกันและพร้อมรับภาระเสี่ยงในกิจกรรมร่วมกัน		
<u>การเข้าถึงและการรับรู้ข้อมูล</u>		
73. มีการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปผ่านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง		
74. ประเด็นเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์เป็นประเด็นที่ทุกคนต้องรู้และเฝ้าระวังอยู่เสมอ		
75. มีการนำเสนอข้อมูลที่ทันสมัยด้านเอดส์ผ่านสื่อต่าง ๆ ที่เข้าใจง่ายและเข้าถึงง่าย		
76. องค์กรมีการลงพื้นที่เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านเอดส์ในพื้นที่ทุรกันดารเข้าถึงแหล่งข้อมูลยาก		
77. การฝึกอบรมเป็นวิธีที่ทำให้เข้าใจเนื้อหาของเอดส์ได้ง่ายกว่าวิธีอื่น ๆ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน		
<u>การจัดสรรงบประมาณ</u>		
78. งบประมาณเป็นปัจจัยสำคัญในการทำงานร่วมกันของเครือข่ายเอดส์และเครือข่ายแรงงาน		
79. รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณการทำงานในระดับเครือข่ายมากกว่าระดับองค์กร		

ประเด็น	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
80. เขียนโครงการร่วมกันเพื่อของบประมาณจากแหล่งทุน		
81. มีการจัดสรรงบประมาณของแต่ละเครือข่ายเพื่อจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างเครือข่าย		
82. ภายใต้งบประมาณที่จำกัด เครือข่ายเอดส์และเครือข่ายแรงงานมีการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง		

83. ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นเพิ่มเติม

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่าน