

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อลดปัญหาโรคเอดส์ในกลุ่มเป้าหมายแรงงานของเครือข่ายด้านเอดส์และเครือข่ายด้านแรงงาน” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะการทำงานขององค์กรที่ทำงานแต่ละด้าน รวมทั้งความคิดเห็นของคนทำงานต่อการทำงานเชิงบูรณาการและแนวทางการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อลดปัญหาโรคเอดส์ในกลุ่มเป้าหมายแรงงาน ใช้วิธีการศึกษาทั้งเชิงสำรวจความคิดเห็นจากกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นคนทำงานทั้งระดับบริหารและปฏิบัติจำนวนทั้งสิ้น 155 คน มีแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล นอกจากนี้ยังใช้วิธีการจัดให้มีการประชุมกลุ่มย่อยสำหรับแกนนำจำนวน 16 คนที่มีบทบาทในการผลักดันความเคลื่อนไหวทางสังคมเพื่อพิจารณาประเด็นแนวทางการกำหนดยุทธศาสตร์ซึ่งได้ข้อมูลเบื้องต้นจากการประมวลแบบสอบถาม รวมทั้งการสัมภาษณ์ผู้ที่มีบทบาทในการเคลื่อนไหวด้านเอดส์จำนวน 2 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละและการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าร้อยละที่ 0.10 เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

ผลการศึกษา ปรากฏดังนี้

ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร มีอายุการทำงานในองค์กรปัจจุบันไม่เกิน 14 ปี ปฏิบัติงานในพื้นที่ภาคกลางมากที่สุด ลักษณะขององค์กรเป็นประเภทองค์กรด้านเอดส์มากกว่าด้านแรงงาน มีขอบเขตการทำงานหลักเฉพาะด้านสำหรับการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการที่ผ่านมาเป็นการปฏิบัติงานในระดับองค์กรผ่านกิจกรรมการฝึกอบรม การเรียกร้องสิทธิ การจัดสวัสดิการสำหรับกลุ่มเป้าหมาย การแลกเปลี่ยนข้อมูล การจัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์ ส่วนความคิดเห็นต่อความเป็นไปได้ในการบูรณาการการทำงานในอนาคต พบว่า ความสมานฉันท์เป็นสิ่งที่ต้องใช้เวลา ที่สำคัญคือการบูรณาการเนื้องานจะเกิดขึ้นได้จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับธรรมชาติของแรงงานและการผนึกกำลังโดยให้ความสำคัญกับงบประมาณเพื่อให้เครือข่ายทั้งสองด้านได้ทำงานร่วมกัน ปัจจัยส่วนบุคคลที่ทำให้การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการมีความแตกต่างกันคือ เพศและอายุการทำงานในองค์กรปัจจุบันกับขอบเขตการทำงาน ตำแหน่งและพื้นที่การทำงาน การกำหนดกลุ่มเป้าหมายและการแลกเปลี่ยนข้อมูล ส่วนปัจจัยด้านองค์กรที่สำคัญซึ่งมีความสัมพันธ์กับการกำหนดยุทธศาสตร์ในทุก ๆ ด้าน คือ ขอบเขตการทำงาน อย่างไรก็ตาม ผลจากการประชุมกลุ่มย่อยและการสัมภาษณ์แกนนำต่อการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการที่น่าจะเป็นไปได้

จะต้องคำนึงถึงการบูรณาการเชิงเนื้อหาระหว่างเอดส์และแรงงานกับการบูรณาการเชิงกระบวนการทำงานขององค์กรที่มีลักษณะเฉพาะของทั้งสองด้าน

ข้อเสนอแนะที่ผู้ศึกษาเห็นว่าควรจะต้องดำเนินการสำหรับการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อลดปัญหาโรคเอดส์ในกลุ่มเป้าหมายแรงงานของเครือข่ายด้านเอดส์และเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ คือ รัฐควรกำหนดนโยบายในการกำหนดประเด็นเอดส์ขึ้นเป็นวาระแห่งชาติ กระตุ้นให้คณะทำงานด้านเอดส์แห่งชาติทำงานเชิงรุกปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอรวมทั้งการปรับโครงสร้างการทำงานของคณะทำงานด้านเอดส์แห่งชาติ การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับกิจกรรมใหม่ ๆ ส่วนระดับองค์กร/เครือข่ายควรให้ความสำคัญกับเนื้อหาการทำงานร่วมกัน การจัดตั้งผู้นำหลักในการเคลื่อนไหวทางสังคมและการพัฒนาศักยภาพของคนทำงานให้มีทักษะความรู้และทัศนคติต่อการทำงานเชิงบูรณาการทั้งสองด้าน

Abstract

The study on “The Development of Integrated Strategies to Relieve AIDS Problems Among Targeted Labour Groups” aims at studying the characteristics of work of affiliated organizations and agencies, workers’ opinions on integrated working and guidelines for development of integrated strategies to relieve AIDS problems among targeted labour groups. Methods of study include a survey of opinions of 155 executive and operational AIDS workers by using a questionnaire, a small discussion group of 16 backbones of social movement leaders to consider highlights from the survey, and special interviews with 2 active AIDS movement pushers. Percentage and relationship tests among variables at comparative different values of 0.10 are applied for the analysis of data.

The study finds that the sampling groups are more females than males. Most of them work with their present organization less than 14 years. The characteristics of the organizations are more in connection with AIDS than labour and have specific scope of work. Integrated work operation in the past included training activities, rights solicitation, welfare provision for the targeted groups, exchange of information and establishment of a Sub-Committee on the Prevention and Correction of AIDS Problems. With reference to the possibility of future work integration, it is found that solidarity is time-consuming, and importantly integration of work needs understanding of the nature of labour and budgetary binding to enable both networks to work jointly. Personal factors effecting difference in the stipulation of integrated strategies are gender and duration of work with present organization and the scope of work, position and work areas, fixation of targeted groups, and exchange of information. Important organizational factor which is related with all aspects of strategies stipulation is scope of work. Conclusions drawn from the small discussion group and the interviews point out that possible integrated strategies must take into account context integration between AIDS and labour, as well as work process integration of the two organizations with specific characteristics.

The study recommends that to enable effective development of integrated strategies to relieve AIDS problems among targeted labour groups, the Government should raise the policy on AIDS issues as a national agenda, stimulate proactive work of the National Task Force on AIDS and revise its work structure, constantly update information on AIDS, and allocate budget for new activities. At the organizational level, the networks should consider the importance of joint work contents, the set up of key leaders in social movement, and potentiality development of workers by equipping them with skills, knowledge, and attitude toward integrated work on both aspects.