

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าในเชิงปริมาณเป็นการออกแบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนหลากหลายที่มีความคิดเห็นต่อสตรีไทยในปัจจุบันว่ามีมุมมองอย่างไรในเบื้องต้นซึ่งมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการนำเสนอ ดังนี้

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

การศึกษาค้นคว้าในเชิงปริมาณเป็นการออกแบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนหลากหลายที่มีความคิดเห็นต่อสตรีไทยในปัจจุบันว่ามีมุมมองอย่างไรในเบื้องต้นซึ่งมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการนำเสนอ ดังนี้

4.1.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงช่วงอายุของกลุ่มตัวอย่าง

อายุ	จำนวน (n=356)	ร้อยละ
20-30 ปี	166	46.62
31-40 ปี	124	34.83
41-50 ปี	56	15.73
51-60 ปี	8	2.24
มากกว่า 60 ปีขึ้นไป	2	0.56

จากตารางที่ 1 แสดงถึงช่วงอายุของกลุ่มตัวอย่างอายุ 20 – 30 ปีมีจำนวนมากที่สุดร้อยละ 46.62 รองลงมาได้แก่กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีจำนวนร้อยละ 34.83 และน้อยที่สุดได้แก่ กลุ่มอายุ มากกว่า 60 ปี มีจำนวน ร้อยละ 0.56

ตารางที่ 2 แสดงอาชีพของกลุ่มตัวอย่าง

อาชีพ	จำนวน (n=356)	ร้อยละ
นักเรียน/นักศึกษา	130	36.52
รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	10	2.81
ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท	158	44.38
ค้าขาย	8	2.25
ช่วยงานครอบครัว	10	2.81
อาชีพอิสระ	10	2.81
เจ้าของกิจการ	12	3.37
พ่อบ้าน/เกษียณ	14	3.93
ว่างงาน	2	0.56
นักวิชาการ	2	0.56

จากตารางที่ 2 แสดงถึงอาชีพของกลุ่มตัวอย่างอาชีพลูกจ้าง/พนักงานบริษัทมีจำนวนมากที่สุดร้อยละ 44.38 รองลงมาได้แก่นักเรียน/นักศึกษา มีจำนวนร้อยละ 36.52 และน้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพว่างงานและอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน มีจำนวน ร้อยละ 0.56

ตารางที่ 3 แสดงรายได้ของกลุ่มตัวอย่าง

รายได้	จำนวน (n=356)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	116	32.58
10,000-30,000 บาท	186	52.25
30,001-60,000 บาท	38	10.67
มากกว่า 60,000 บาท	16	4.49

จากตารางที่ 3 แสดงถึงรายได้ กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้ 10,000 – 30,000 มีจำนวนมากที่สุด ร้อยละ 52.25 รองลงมา ได้แก่รายได้น้อยกว่า 10,000 บาท มีจำนวนร้อยละ 32.58 และน้อยที่สุด ได้แก่ มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท มีจำนวน ร้อยละ 4.49

ตารางที่ 4 แสดงระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง

การศึกษา	จำนวน (N=356)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	86	24.16
ปริญญาตรี	240	67.42
สูงกว่าปริญญาตรี	30	8.43

จากตารางที่ 4 แสดงถึงระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีมีจำนวนมากที่สุดร้อยละ 67.42 รองลงมา ได้แก่ ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวนร้อยละ 24.16 และน้อยที่สุดได้แก่ ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ร้อยละ 8.43

4.1.2 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 5 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับทัศนคติที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบัน

ทัศนคติ	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	S.D
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
1.เป็นผู้ที่มีความรู้ดี	46 (12.9)	218 (61.2)	8 (24.7)	4 (1.1)		3.86	0.63
2.เป็นผู้นำทางสังคมที่เด่นชัด	40 (11.2)	130 (36.5)	160 (44.9)	26 (7.3)		3.52	0.79
3.เป็นผู้ที่ถูกเอาเปรียบจากผู้ชาย	30 (8.4)	90 (25.3)	124 (34.8)	88 (24.7)	24 (6.7)	3.04	1.05
4.เป็นผู้ที่วิตกกังวลในเรื่องต่างๆเสมอ	52 (14.6)	96 (27.0)	126 (35.4)	58 (16.3)	24 (6.7)	3.26	1.10
5.มักมีปากกับใจไม่ตรงกัน	54 (15.2)	16 (32.6)	134 (37.6)	36 (10.1)	16 (4.5)	3.44	1.01
6.ชอบโอ้อวดตัวเอง	8 (5.1)	78 (21.9)	170 (47.8)	4 (20.8)	16 (4.5)	3.02	0.90
7.ชอบแสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตัวเองมากกว่าผู้ชาย	42 (11.8)	158 (44.4)	120 (33.7)	30 (8.4)	6 (1.7)	3.56	0.87
8.ชอบยุ้งเรื่องของผู้อื่น	48 (13.5)	116 (32.6)	146 (41.0)	28 (7.9)	18 (5.1)	3.42	0.99
9.ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น	2 (11.8)	180 (50.6)	116 (32.6)	8 (5.1)		3.69	0.74

จากตารางที่ 5 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างด้านทัศนคติที่มีต่อ “Feminist” (สตรีที่มีบทบาททางสังคม) พบว่า

การเป็นผู้ที่มีความรู้ดีมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 61.2 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลางร้อยละ 24.7 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.86

การเป็นผู้นำทางสังคมที่เด่นชัด มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 44.9 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 36.5 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.52

การเป็นผู้ที่ถูกเอาเปรียบจากผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 35.4 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 25.3 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.04

การเป็นผู้ที่วิตกกังวลในเรื่องต่าง ๆ เสมอ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 44.9 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 27.0 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.26

การเป็นผู้ที่มักมีปากกับใจไม่ตรงกัน มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 37.6 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 32.6 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.44

การเป็นผู้ที่ชอบโอ้อวดตัวเอง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 47.8 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 21.9 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.02

การเป็นผู้ที่ชอบแสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตัวเองมากกว่าผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 44.4 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 33.7 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.56

การเป็นผู้ที่ชอบขบขู่เรื่องของผู้อื่น มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 41.0 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 32.6 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.42

การเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 50.6 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 32.6 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.69

ตารางที่ 6 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของ “Feminist” (สตรีที่มีบทบาททางสังคม)

พฤติกรรม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	S.D
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
1.มีการควบคุมอารมณ์ที่ดี	50 (14.0)	128 (36.0)	146 (41.0)	28 (7.9)	4 (1.1)	.54	.87
2.มีความมุ่งมั่นสูง	56 (15.7)	210 (59.0)	82 (23.0)	8 (2.2)		.88	.68
3. เคารพใจยาก	64 (18.0)	134 (37.6)	124 (34.8)	6 (7.3)	8 (2.2)	.62	.94
4.สามารถควบคุมความเขี้ยววนได้	26 (7.3)	108 (30.3)	192 (53.9)	24 (6.7)	6 (1.7)	.35	.78
5.มีการวางแผนที่ดีในการต่อสู้กับระบบที่ตัวเองไม่เห็นด้วย	34 (9.6)	118 (33.1)	178 (50.0)	26 (7.3)		3.45	0.77
6. เปรียบเทียบตัวเองกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง	64 (18.0)	130 (36.5)	146 (41.0)	12 (3.4)	4 (1.1)	3.67	0.85

จากตารางที่ 6 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างด้านพฤติกรรมที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันพบว่า การเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์ที่ดี มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 41.0 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 36.0 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.54

การเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 51.0 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 23.0 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.88

การเป็นผู้ที่เดาใจยาก มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 37.6 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 34.8 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.62

การเป็นผู้ที่สามารถควบคุมความเขี้ยววนได้ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 53.9 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 30.3 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.35

การเป็นผู้ที่มีการวางแผนที่ดีในการต่อสู้กับระบบที่ตัวเองไม่เห็นด้วยมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 50.0 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 33.1 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.45

การเป็นผู้ที่เปรียบเทียบตัวเองกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 41.0 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 36.5 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.67

ตารางที่ 7 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับบุคลิกภาพของ สตรีไทยในปัจจุบัน

บุคลิกภาพ	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	S.D
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
1.มักจะแสดงการเป็นผู้รู้เรื่องต่างๆ	52 (14.6)	156 (43.8)	132 (37.1)	14 (3.9)	2 (0.6)	3.68	0.79
2.มีความจดจำได้ดี	76 (21.3)	174 (48.9)	102 (28.7)	2 (0.6)	2 (0.6)	3.90	0.75
3.มีจิตสำนึกทางด้านการเมืองและสังคม	40 (11.2)	162 (45.5)	136 (38.2)	18 (5.1)		3.63	0.75
4.เข้าใจปัญหาของผู้อื่นได้ดี	54 (15.2)	136 (38.2)	140 (39.3)	26 (7.3)		3.61	0.83
5. เป็นนักสร้างภาพ	58 (16.3)	112 (31.5)	142 (39.9)	38 (10.7)	6 (1.7)	3.50	0.94
6.มีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย	24 (6.7)	80 (22.5)	188 (52.8)	54 (15.2)	10 (2.8)	3.15	0.86
7. มีความรู้สึกภาคภูมิใจในความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย	52 (14.6)	130 (36.5)	140 (39.3)	22 (6.2)	12 (3.4)	3.53	0.93

จากตารางที่ 7 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างด้านบุคลิกภาพที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันพบว่า

การเป็นผู้ที่มักจะแสดงการเป็นผู้รู้เรื่องต่างๆ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 43.8 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 37.1 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.68

การเป็นผู้ที่มีความจดจำได้ดีมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 48.9 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 28.7 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.90

การเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกทางด้านการเมืองและสังคม มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 45.5 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 38.2 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.63

การเป็นผู้ที่เข้าใจปัญหาของผู้อื่นได้ดี มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 39.3 รองลงมาได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 38.2 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.61

การเป็นผู้ที่เป็นนักสร้างภาพ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 39.9 รองลงมาได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 31.5 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.50

การเป็นผู้ที่มีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 52.8 รองลงมาได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 22.5 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.15

การเป็นผู้ที่มีความรู้สึกภาคภูมิใจในความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 39.3 รองลงมาได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 36.5 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.53

ตารางที่ 8 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของ สตรีไทยในปัจจุบัน

บทบาท	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	S.D
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
1. คิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดในครอบครัว	64 (18.0)	154 (43.3)	126 (35.4)	10 (2.8)	2 (0.6)	3.75	0.80
2. ยอมรับการเป็นผู้นำครอบครัวของผู้ชายน้อยลง	46 (12.9)	120 (33.7)	174 (48.9)	10 (2.8)	6 (1.7)	3.53	0.82
3. สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย	68 (19.1)	178 (50.0)	104 (29.2)	4 (1.1)	2 (0.6)	3.86	0.75
4. ชอบอุทิศตนเองให้กับสังคม	26 (7.3)	176 (49.4)	140 (39.3)	14 (3.9)		.60	0.68
5. สังคมให้การยอมรับ	46 (12.9)	162 (45.5)	38 (38.8)	10 (2.8)		3.69	0.73
6. ชอบแสดงออกให้เท่าเทียมกับผู้ชาย	52 (14.6)	166 (46.6)	124 (34.8)	12 (3.4)	2 (0.6)	3.71	0.77
7. ทำงานเก่งเท่ากับผู้ชาย	58 (16.3)	152 (42.7)	128 (36.0)	16 (4.5)	2 (0.6)	3.70	0.81
8. สามารถเป็นผู้นำทางสังคมได้ดีเท่ากับผู้ชาย	44 (12.4)	148 (41.6)	126 (35.4)	32 (9.0)	6 (1.7)	3.54	0.88

จากตารางที่ 8 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างด้านบทบาทที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันพบว่า การเป็นผู้ที่คิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดในครอบครัว มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 43.3 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 35.4 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.75

การเป็นผู้ที่ยอมรับการเป็นผู้นำครอบครัวของผู้ชายน้อยลง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 48.9 รองลงมาได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 33.7 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.53

การเป็นผู้ที่สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 50.0 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 29.2 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.86

การเป็นผู้ที่ชอบอุทิศตนเองให้กับสังคม มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 43.3 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 35.4 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.75

การเป็นผู้ที่สังคมให้การยอมรับ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 45.5 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 38.8 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.69

การเป็นผู้ที่ชอบแสดงออกให้เท่าเทียมกับผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 46.6 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 34.8 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.71

การเป็นผู้ที่ทำงานเก่งเท่ากับผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 42.7 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 36.0 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.70

การเป็นผู้ที่สามารถเป็นผู้นำทางสังคมได้ดีเท่ากับผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 41.6 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 35.4 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.54

ตารางที่ 9 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสมอภาคของ สตรีไทยในปัจจุบัน

บทบาท	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	S.D
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
ท่านเห็นด้วยกับความเสมอภาคชายหญิง	110 (30.9)	150 (42.1)	86 (24.2)	10 (2.8)		4.01	0.8 2

จากตารางที่ 9 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างด้านบทบาทที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบันพบว่า การเห็นด้วยกับความเสมอภาคชายหญิง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 42.1 รองลงมาได้แก่ ระดับมากที่สุด ร้อยละ 30.9 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.01

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ยความคิดเห็นที่มีต่อ ทักษะคติโดยรวม พฤติกรรมโดยรวม บุคลิกภาพโดยรวม และบทบาทโดยรวมของ สตรีไทยในปัจจุบัน

ความคิดเห็นต่อด้านต่างๆ	N	ค่าต่ำสุด	ค่าสูงสุด	ค่าเฉลี่ย	S.D
ทัศนคติโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	356	1.44	4.78	3.42	0.54
พฤติกรรมโดยรวมของสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	356	2	5	3.58	0.52
บุคลิกภาพโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	356	1.57	5	3.57	0.51
บทบาทโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	356	2	5	3.67	0.53

จากตารางที่ 10 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบันพบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นโดยรวมของทัศนคติ มีค่าเฉลี่ย 3.42 พฤติกรรม มีค่าเฉลี่ย 3.58 บุคลิกภาพ มีค่าเฉลี่ย 3.57 และบทบาท มีค่าเฉลี่ย 3.67

ตารางที่ 11 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านต่างๆจำแนกตามช่วงอายุ ด้วยสถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way anova)

ความคิดเห็นด้านต่างๆ		N	Mean	Std. Deviation	F	sig	คู่ที่แตกต่าง
ความเสมอภาคชายหญิง	1) 20-30 ปี	166	4.19	0.83	10.920	.000*	1>2,3
	2) 31-40 ปี	124	3.95	0.79			3<1,2
	3) 41 ปีขึ้นไป	66	3.67	0.68			
	Total	356	4.01	0.81			
ทัศนคติโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	1) 20-30 ปี	166	3.46	0.54	1.523	.220	-
	2) 31-40 ปี	124	3.42	0.53			
	3) 41 ปีขึ้นไป	66	3.33	0.53			
	Total	356	3.42	0.54			
พฤติกรรมโดยรวมของสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	1) 20-30 ปี	166	3.67	0.55	4.052	.018*	1>2,3
	2) 31-40 ปี	124	3.52	0.46			
	3) 41 ปีขึ้นไป	66	3.49	0.52			
	Total	356	3.58	0.52			
บุคลิกภาพโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	1) 20-30 ปี	166	3.66	0.52	4.325	.014*	1>2,3
	2) 31-40 ปี	124	3.50	0.50			
	3) 41 ปีขึ้นไป	66	3.50	0.48			
	Total	356	3.57	0.51			
บทบาทโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	1) 20-30 ปี	166	3.71	0.56	1.515	.221	-
	2) 31-40 ปี	124	3.67	0.51			
	3) 41 ปีขึ้นไป	66	3.58	0.43			
	Total	356	3.67	0.53			

* p-value < 0.05

จากตารางที่ 11 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบันสตรีไทยในปัจจุบัน สตรีไทยในปัจจุบันสตรีไทยในปัจจุบันในด้านต่าง ๆ แสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่มจำแนกตามอายุด้วยสถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way anova) พบว่า

ค่าเฉลี่ยในเรื่องการเห็นด้วยกับความเสมอภาคระหว่างชายและหญิง ของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีค่าเฉลี่ย 4.19 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.95 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.67 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 4.01

ค่าเฉลี่ยในเรื่องทัศนคติโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคมของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.46 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.42 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.33 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.42

ค่าเฉลี่ยในเรื่องพฤติกรรมโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคมของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.67 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.52 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.49 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.58

ค่าเฉลี่ยในเรื่องบุคลิกภาพโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคมของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.66 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.50 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.50 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 4.57

ค่าเฉลี่ยในเรื่องบทบาทโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคมของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.71 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.67 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.58 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.67

ตารางที่ 12 แสดงการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านต่างๆจำแนกตามอาชีพ ด้วยสถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way anova)

ความคิดเห็นด้านต่างๆ		N	Mean	Std. Deviation	F	Sig	คู่ที่แตกต่าง
ความเสมอภาคชายหญิง	1)นักเรียนนักศึกษา	130	4.23	.74	8.725	.000*	1>2,3
	2) รับราชการ พนักงานบริษัท	168	3.93	.80			
	3) อาชีพอิสระ	58	3.76	.90			
	Total	356	4.01	.82			
ทัศนคติโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	1)นักเรียนนักศึกษา	130	3.47	.56	.832	.436	-
	2) รับราชการ พนักงานบริษัท	168	3.39	.52			
	3) อาชีพอิสระ	58	3.40	.55			
	Total	356	3.42	.54			
พฤติกรรมโดยรวมของสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	1)นักเรียนนักศึกษา	130	3.67	.52	4.141	.017*	1>2
	2) รับราชการ พนักงานบริษัท	168	3.50	.46			
	3) อาชีพอิสระ	58	3.63	.64			
	Total	356	3.58	.52			
บุคลิกภาพโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	1) นักเรียนนักศึกษา	130	3.66	.47	4.622	.010*	1>2
	2) รับราชการ พนักงานบริษัท	168	3.49	.49			
	3) อาชีพอิสระ	58	3.62	.62			
	Total	356	3.57	.51			
บทบาทโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคม	1) นักเรียนนักศึกษา	130	3.71	.54	.924	.398	-
	2) รับราชการ พนักงานบริษัท	168	3.67	.48			
	3) อาชีพอิสระ	58	3.59	.61			
	Total	356	3.67	.53			

*p-value < 0.05

จากตารางที่ 12 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันในด้านต่าง ๆ แสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่มจำแนกตามอาชีพด้วยสถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way anova) พบว่า

ค่าเฉลี่ยในเรื่องการเห็นด้วยกับความเสมอภาคระหว่างชายและหญิง ของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 4.23 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.93 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.76 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 4.01

ค่าเฉลี่ยในเรื่องทัศนคติโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคมของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.47 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.39 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.40 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.42

ค่าเฉลี่ยในเรื่องพฤติกรรมโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคมของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.67 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.50 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.63 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.58

ค่าเฉลี่ยในเรื่องบุคลิกภาพโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคมของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.66 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.49 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.62 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.57

ค่าเฉลี่ยในเรื่องบทบาทโดยรวมต่อสตรีที่มีบทบาทเด่นทางสังคมของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.71 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.67 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.59 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.67

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างด้านทัศนคติในประเด็นต่าง ๆ โดยจำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ		เป็นผู้ที่มีความรู้ดี	เป็นผู้นำทางสังคมที่เด่นชัด	เป็นผู้ที่ถูกเอาเปรียบจากผู้ชาย	เป็นผู้ที่วิตกกังวลในเรื่องต่างๆเสมอ	มักมีปากกับใจไม่ตรงกัน	ชอบโอ้อวดตัวเอง	ชอบแสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตัวเองมากกว่าผู้ชาย	ชอบยุ่งเรื่องของผู้อื่น	ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น
20-30 ปี	Mean	3.82	3.52	3.14	3.40	3.47	3.00	3.60	3.51	3.71
(n=166)	S. D.	0.63	0.81	1.09	1.13	1.06	0.91	0.87	1.01	0.80
31-40 ปี	Mean	3.95	3.55	3.02	3.26	3.42	2.97	3.45	3.42	3.76
(n=124)	S. D.	0.64	0.78	1.06	1.08	0.93	0.74	0.86	0.98	0.64
41 ปีขึ้นไป	Mean	3.79	3.45	2.82	2.94	3.39	3.18	3.67	3.18	3.52
(n=66)	S. D.	0.64	0.75	0.91	1.02	1.05	1.12	0.88	0.91	0.75
รวม	Mean	3.86	3.52	3.04	3.26	3.44	3.02	3.56	3.42	3.69
(n=356)	S. D.	0.63	0.79	1.05	1.10	1.01	0.90	0.87	0.99	0.74

จากตารางที่ 13 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันแสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่ม **ด้านทัศนคติ** ในประเด็นต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า

กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้าน เป็นผู้ที่มีความรู้ดีสูงสุด 3.82 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น 3.71 และ การชอบโอ้อวดตัวเองได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.00

กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความรู้ดีสูงสุด 3.95 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น 3.76 และ การชอบโอ้อวดตัวเองได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 2.97

กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความรู้ดีสูงสุด 3.79 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้ชอบแสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตัวเองมากกว่าผู้ชาย 3.67 และ การเป็นผู้ที่ถูกเอาเปรียบจากผู้ชายได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 2.82

ทุกกลุ่มอายุ มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความรู้ดีสูงสุด 3.86 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น 3.69 และ การชอบโอ้อวดตัวเองได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.02

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างด้านพฤติกรรมในประเด็นต่าง ๆ โดยจำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ		มีการควบคุมอารมณ์ที่ดี	มีความมุ่งมั่นสูง	เดาใจยาก	สามารถควบคุมความเข้ายวนได้	มีการวางแผนที่ดีในการต่อสู้กับระบบที่ตัวเองไม่เห็นด้วย	เปรียบเทียบกับตัวเองกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง
20-30 ปี	Mean	3.60	3.92	3.75	3.40	3.58	3.76
(n=166)	S. D.	0.93	0.75	0.89	0.85	0.80	0.88
31-40 ปี	Mean	3.47	3.85	3.58	3.34	3.37	3.53
(n=124)	S. D.	0.84	0.65	0.96	0.65	0.63	0.82
41 ปีขึ้นไป	Mean	3.52	3.85	3.36	3.24	3.27	3.70
(n=66)	S. D.	0.75	0.56	0.95	0.82	0.87	0.80
รวม	Mean	3.54	3.88	3.62	3.35	3.45	3.67
(n=356)	S. D.	0.87	0.68	0.94	0.78	0.77	0.85

จากตารางที่ 14 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันแสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่ม ด้านพฤติกรรม ในประเด็นต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า

กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด 3.92 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เปรียบเทียบกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง 3.76 และ สามารถควบคุมความเข้ายวนได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.40

กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด 3.85 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เดาใจยาก 3.76 และ สามารถควบคุมความเข้ายวนได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.34

กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด 3.85 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เปรียบเทียบกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง 3.70 และ สามารถควบคุมความเข้ายวนได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.24

ทุกกลุ่มอายุ มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด 3.88 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เปรียบเทียบกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง 3.67 และ สามารถควบคุมความเข้ายวนได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.35

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างด้านบุคลิกภาพในประเด็นต่าง ๆ โดยจำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ		มักจะ แสดงการ เป็นผู้รู้ เรื่องต่างๆ	มีความ จดจำได้ดี	มี จิตสำนึก ทางด้าน การเมือง และ สังคม	เข้าใจ ปัญหาของ ผู้อื่นได้ดี	เป็นนัก สร้างภาพ	มีความเข้มแข็ง เหมือนผู้ชาย	มีความ รู้สึกภาค ภูมิใจใน ความ เข้มแข็ง เหมือน ผู้ชาย
20-30 ปี	Mean	3.70	4.02	3.76	3.78	3.57	3.24	3.52
(n=166)	S. D.	0.83	0.79	0.76	0.87	0.92	0.85	0.95
31-40 ปี	Mean	3.66	3.82	3.56	3.53	3.40	3.05	3.45
(n=124)	S. D.	0.74	0.64	0.74	0.76	0.94	0.94	1.01
41 ปีขึ้นไป	Mean	3.67	3.73	3.42	3.33	3.52	3.12	3.70
(n=66)	S. D.	0.77	0.80	0.70	0.77	1.00	0.69	0.68
รวม	Mean	3.68	3.90	3.63	3.61	3.50	3.15	3.53
(n=356)	S. D.	0.79	0.75	0.75	0.83	0.94	0.86	0.93

จากตารางที่ 15 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบันแสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่ม ด้านบุคลิกภาพ ในประเด็นต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า

กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความจดจำดี สูงที่สุด 4.02 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เข้าใจปัญหาของผู้อื่นได้ดี 3.78 และ การมีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.24

กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความจดจำดี สูงที่สุด 3.82 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้มักจะแสดงการเป็นผู้รู้เรื่องต่าง ๆ 3.66 และ การมีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.05

กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความจดจำดี สูงที่สุด 3.73 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้มีความรู้สึกภาคภูมิใจในความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย 3.70 และ การมีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.12

ทุกกลุ่มอายุ มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความจดจำดี สูงที่สุด 3.90 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้มักจะแสดงการเป็นผู้รู้เรื่องต่าง ๆ 3.68 และ การมีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.15

ตารางที่ 16 แสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างด้านบทบาทในประเด็นต่าง ๆ โดยจำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ		คิดว่าตนเอง มีความสำคัญ ที่สุดใน ครอบครัว	ยอมรับ การเป็น ผู้นำ ครอบครัว ของผู้ชาย น้อยลง	สามารถหา เลี้ยง ครอบครัว ได้เท่า เทียมกับ ผู้ชาย	ชอบอุทิศ ตนเอง ให้กับ สังคม	สังคมให้ การ ยอมรับ	ชอบ แสดงออก ให้เท่า เทียมกับ ผู้ชาย	ทำงานเก่ง เท่ากับ ผู้ชาย	สามารถ เป็นผู้นำ ทางสังคม ได้ดีเท่ากับ ผู้ชาย
20-30 ปี	Mean	3.73	3.55	3.90	3.66	3.81	3.64	3.81	3.59
(n=166)	S. D.	0.88	0.81	0.80	0.68	0.79	0.83	0.89	1.01
31-40 ปี	Mean	3.68	3.58	3.90	3.61	3.61	3.76	3.66	3.55
(n=124)	S. D.	0.72	0.84	0.69	0.73	0.68	0.74	0.72	0.71
41 ปีขึ้นไป	Mean	3.94	3.39	3.67	3.42	3.52	3.82	3.48	3.39
(n=66)	S. D.	0.70	0.78	0.69	0.56	0.61	0.68	0.75	0.82
รวม	Mean	3.75	3.53	3.86	3.60	3.69	3.71	3.70	3.54
(n=356)	S. D.	0.80	0.82	0.75	0.68	0.73	0.77	0.81	0.88

จากตารางที่ 16 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบัน แสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่ม ด้านบทบาท ในประเด็นต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า

กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย สูงที่สุด 3.90 รองลงมา ได้แก่ สังคมให้การยอมรับ และ ทำงานเก่งเท่ากับผู้ชาย 3.81 และ การยอมรับการเป็นผู้นำครอบครัวของผู้ชายน้อยลง ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.55

กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย สูงที่สุด 3.90 รองลงมา ได้แก่ ชอบแสดงออกให้เท่าเทียมกับผู้ชาย 3.76 และ สามารถเป็นผู้นำทางสังคมได้ดีเท่ากับผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.55

กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยในด้านคิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดในครอบครัว สูงที่สุด 3.94 รองลงมา ได้แก่ ชอบแสดงออกให้เท่าเทียมกับผู้ชาย 3.82 และ สามารถเป็นผู้นำทางสังคมได้ดีเท่ากับผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.39

ทุกกลุ่มอายุ มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย สูงที่สุด 3.86 รองลงมา ได้แก่ คิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดในครอบครัว 3.75 และ การยอมรับการเป็นผู้นำครอบครัวของผู้ชายน้อยลง ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.53

4.2 การอภิปรายผลข้อมูลเชิงปริมาณ

4.2.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุของกลุ่มตัวอย่าง กลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีจำนวนมากที่สุดร้อยละ 46.62 รองลงมา ได้แก่ กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีจำนวนร้อยละ 34.83 และ กลุ่มอายุ มากกว่า 60 ปี มีจำนวน ร้อยละ 0.56 ตามลำดับ

อาชีพของกลุ่มตัวอย่าง อาชีพลูกจ้าง/พนักงานบริษัท มีจำนวนมากที่สุดร้อยละ 44.38 รองลงมา ได้แก่ นักเรียน/นักศึกษา มีจำนวนร้อยละ 36.52 และกลุ่มอาชีพ ว่างงานและอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน มีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 0.56

รายได้ของกลุ่มตัวอย่าง มีรายได้ 10,000 – 30,000 มีจำนวนมากที่สุด ร้อยละ 52.25 รองลงมา ได้แก่ รายได้น้อยกว่า 10,000 บาท มีจำนวนร้อยละ 32.58 และ มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท มีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 4.49

ระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีจำนวนมากที่สุดร้อยละ 67.42 รองลงมา ได้แก่ ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวนร้อยละ 24.16 และน้อยที่สุด ได้แก่ ระดับการ ศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ร้อยละ 8.43

4.2.2 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง

4.2.2.1 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง **ด้านทัศนคติ** ที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันพบว่า

การเป็นผู้ที่มีความรู้ดีมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 61.2 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลางร้อยละ 24.7 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.86

การเป็นผู้นำทางสังคมที่เด่นชัด มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 44.9 รองลงมาได้แก่ ระดับมากร้อยละ 36.5 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.52

การเป็นผู้ที่ถูกเอาเปรียบจากผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 35.4 รองลงมา ได้แก่ ระดับมากร้อยละ 25.3 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.04

การเป็นผู้ที่วิตกกังวลในเรื่องต่าง ๆ เสมอ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 44.9 รองลงมา ได้แก่ ระดับมากร้อยละ 27.0 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.26

การเป็นผู้ที่มักมีปากกับใจไม่ตรงกัน มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 37.6 รองลงมา ได้แก่ ระดับมากร้อยละ 32.6 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.44

การเป็นผู้ที่ชอบโอ้อวดตัวเอง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 47.8 รองลงมา ได้แก่ ระดับมากร้อยละ 21.9 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.02

การเป็นผู้ที่ชอบแสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตัวเองมากกว่าผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 44.4 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 33.7 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.56

การเป็นผู้ที่ชอบขบขบยุงเรื่องของผู้อื่น มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 41.0 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 32.6 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.42

การเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 50.6 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 32.6 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.69

4.2.2.2 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างด้านพฤติกรรมที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันพบว่า

การเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์ที่ดี มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 41.0 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 36.0 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.54

การเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 51.0 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 23.0 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.88

การเป็นผู้ที่เดาใจยาก มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 37.6 รองลงมาได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 34.8 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.62

การเป็นผู้ที่สามารถควบคุมความเขี้ยววนได้ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 53.9 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 30.3 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.35

การเป็นผู้ที่มีการวางแผนที่ดีในการต่อสู้กับระบบที่ตัวเองไม่เห็นด้วย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 50.0 รองลงมาได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 33.1 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.45

การเป็นผู้ที่เปรียบเทียบตัวเองกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 41.0 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 36.5 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.67

4.2.2.3 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ด้านบุคลิกภาพ ที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบันพบว่า

การเป็นผู้ที่มักจะแสดงการเป็นผู้รู้เรื่องต่างๆ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 43.8 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 37.1 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.68

การเป็นผู้ที่มีความจดจำได้ดี มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 48.9 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 28.7 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.90

การเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกทางด้านการเมืองและสังคม มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 45.5 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 38.2 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.63

การเป็นผู้ที่เข้าใจปัญหาของผู้อื่นได้ดี มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 39.3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 38.2 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.61

การเป็นผู้ที่เป็นนักสร้างภาพ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 39.9 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 31.5 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.50

การเป็นผู้ที่มีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 52.8 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 22.5 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.15

การเป็นผู้ที่มีความรู้สึกภาคภูมิใจในความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 39.3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 36.5 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.53

4.2.2.4 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ด้านบทบาท ที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบัน
พบว่า

การเป็นผู้ที่คิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดในครอบครัว มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 43.3 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 35.4 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.75

การเป็นผู้ที่ยอมรับการเป็นผู้นำครอบครัวของผู้ชายน้อยลง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มากที่สุด ร้อยละ 48.9 รองลงมา ได้แก่ ระดับมาก ร้อยละ 33.7 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.53

การเป็นผู้ที่สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 50.0 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 29.2 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.86

การเป็นผู้ที่ชอบอุทิศตนเองให้กับสังคม มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 43.3 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 35.4 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.75

การเป็นผู้ที่สังคมให้การยอมรับ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 45.5 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 38.8 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 3.69

การเป็นผู้ที่ชอบแสดงออกให้เท่าเทียมกับผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 46.6 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 34.8 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.71

การเป็นผู้ที่ทำงานเก่งเท่ากับผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 42.7 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 36.0 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.70

การเป็นผู้ที่สามารถเป็นผู้นำทางสังคมได้ดีเท่ากับผู้ชาย มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 41.6 รองลงมา ได้แก่ ระดับปานกลาง ร้อยละ 35.4 โดยมีค่าเฉลี่ย 3.54

4.2.2.5 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างด้านบทบาทที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบัน พบว่า การเห็นด้วยกับความเสมอภาคชายหญิง มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มากที่สุด ร้อยละ 42.1 รองลงมา ได้แก่ ระดับมากที่สุด ร้อยละ 30.9 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.01

4.2.2.6 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบัน พบว่า ค่าเฉลี่ย ความคิดเห็นโดยรวมของทัศนคติ มีค่าเฉลี่ย 3.42 พฤติกรรม มีค่าเฉลี่ย 3.58 บุคลิกภาพ มีค่าเฉลี่ย 3.57 และบทบาท มีค่าเฉลี่ย 3.67

4.2.2.7 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบัน ในด้านต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มอายุ ได้แก่

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง การเห็นด้วยกับความเสมอภาคระหว่างชายและหญิง ของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ย 4.19 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.95 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.67 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 4.01 ซึ่งกลุ่มอายุ 20 – 30 ปี ให้ความสำคัญมากที่สุด

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง ทัศนคติโดยรวม ต่อสตรีไทยในปัจจุบันของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.46 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.42 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.33 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.42 ซึ่งกลุ่มอายุ 20 – 30 ปี ให้ความสำคัญมากที่สุด

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง พฤติกรรมโดยรวม ต่อสตรีไทยในปัจจุบันของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.67 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.52 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.49 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.58 ซึ่งกลุ่มอายุ 20 – 30 ปี ให้ความสำคัญมากที่สุด

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง บุคลิกภาพโดยรวม ต่อสตรีไทยในปัจจุบันของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.66 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.50 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.50 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 4.57 ซึ่งกลุ่มอายุ 20 – 30 ปี ให้ความสำคัญมากที่สุด

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง บทบาทโดยรวม ต่อสตรีไทยในปัจจุบันของกลุ่มอายุ 20 – 30 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.71 กลุ่มอายุ 31– 40 ปีมีค่าเฉลี่ย 3.67 กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ย 3.58 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.67 ซึ่งกลุ่มอายุ 20 – 30 ปี ให้ความสำคัญมากที่สุด

4.2.2.8 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบัน ในด้านต่าง ๆ แสดงค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่ม จำแนกตามอาชีพ ได้แก่

- ค่าเฉลี่ยในเรื่องการเห็นด้วยกับ ความเสมอภาคระหว่างชายและหญิง ของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 4.23 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.93 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.76 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 4.01 ซึ่งกลุ่มนักเรียน/นักศึกษา ให้ความสำคัญมากที่สุด

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง **ทัศนคติโดยรวม** ต่อสตรีไทยในปัจจุบันของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.47 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.93 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.76 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.42 ซึ่งกลุ่มนักเรียน/นักศึกษา ให้ความสำคัญมากที่สุด

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง **พฤติกรรมโดยรวม** ต่อสตรีไทยในปัจจุบันของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.67 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.50 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.63 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.58 ซึ่งกลุ่มนักเรียน/นักศึกษา ให้ความสำคัญมากที่สุด

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง **บุคลิกภาพโดยรวม** ต่อสตรีไทยในปัจจุบันของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.66 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.49 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.62 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.57 ซึ่งกลุ่มนักเรียน/นักศึกษา ให้ความสำคัญมากที่สุด

- ค่าเฉลี่ยในเรื่อง **บทบาทโดยรวม** ต่อสตรีไทยในปัจจุบันของกลุ่มอาชีพนักเรียน/นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.71 กลุ่มรับราชการ/พนักงานบริษัท มีค่าเฉลี่ย 3.67 กลุ่มอาชีพอิสระมีค่าเฉลี่ย 3.59 โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด 3.67 ซึ่งกลุ่มนักเรียน/นักศึกษา ให้ความสำคัญมากที่สุด

4.2.2.9 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบัน แสดงค่าเฉลี่ยจำแนกตามกลุ่มอายุแต่ละกลุ่ม **ด้านทัศนคติ** ในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่

- กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้าน เป็นผู้ที่มีความรู้ดีสูงสุด 3.82 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น 3.71 และ การชอบโอ้อวดตัวเองได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.00

- กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความรู้ดีสูงสุด 3.95 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น 3.76 และ การชอบโอ้อวดตัวเองได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 2.97

- กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความรู้ดีสูงสุด 3.79 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้ชอบแสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตัวเองมากกว่าผู้ชาย 3.67 และ การเป็นผู้ที่ถูกเอาเปรียบจากผู้ชายได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 2.82

- ทุกกลุ่มอายุ มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความรู้ดีสูงสุด 3.86 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น 3.69 และ การชอบโอ้อวดตัวเองได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.02

4.2.2.10 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบัน แสดงค่าเฉลี่ยจำแนกตามกลุ่มอายุแต่ละกลุ่ม **ด้านพฤติกรรม** ในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่

- กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด 3.92 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เปรียบเทียบกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง 3.76 และ สามารถควบคุมความเขี้ยววันได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.40

- กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด 3.85 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เอาใจยาก 3.76 และ สามารถควบคุมความเย้ายวนได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.34

- กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด 3.85 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เปรียบเทียบกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง 3.70 และ สามารถควบคุมความเย้ายวนได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.24

- ทุกกลุ่มอายุ มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด 3.88 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เปรียบเทียบกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง 3.67 และ สามารถควบคุมความเย้ายวนได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.35

4.2.2.11 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบัน แสดงค่าเฉลี่ย จำแนกตามกลุ่มอายุแต่ละกลุ่ม **ด้านบุคลิกภาพ** ในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่

- กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความจดจำดี สูงที่สุด 4.02 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้เข้าใจปัญหาของผู้อื่นได้ดี 3.78 และ การมีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.24

- กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความจดจำดี สูงที่สุด 3.82 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้มักจะแสดงการเป็นผู้รู้เรื่องต่าง ๆ 3.66 และ การมีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.05

- กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความจดจำดี สูงที่สุด 3.73 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้มีความรู้สึกภาคภูมิใจในความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย 3.70 และ การมีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.12

- ทุกกลุ่มอายุ มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้ที่มีความจดจำดี สูงที่สุด 3.90 รองลงมา ได้แก่ เป็นผู้มักจะแสดงการเป็นผู้รู้เรื่องต่าง ๆ 3.68 และ การมีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.15

4.2.2.12 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสตรีไทยในปัจจุบัน แสดงค่าเฉลี่ย จำแนกตามกลุ่มอายุแต่ละกลุ่ม **ด้านบทบาท** ในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่

- กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย สูงที่สุด 3.90 รองลงมา ได้แก่ สังคมให้การยอมรับ และ ทำงานเก่งเท่ากับผู้ชาย 3.81 และ การยอมรับการเป็นผู้นำครอบครัวของผู้ชายน้อยลง ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.55

- กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย สูงที่สุด 3.90 รองลงมา ได้แก่ ชอบแสดงออกให้เท่าเทียมกับผู้ชาย 3.76 และ สามารถเป็นผู้นำทางสังคมได้ดีเท่ากับผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.55

- กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยในด้านคิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดในครอบครัว สูงที่สุด 3.94 รองลงมา ได้แก่ ชอบแสดงออกให้เท่าเทียมกับผู้ชาย 3.82 และ สามารถเป็นผู้นำทางสังคมได้ดีเท่ากับผู้ชาย ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.39

- ทุกกลุ่มอายุ มีค่าเฉลี่ยในด้านเป็นผู้สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย สูงที่สุด 3.86 รองลงมา ได้แก่ คิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดในครอบครัว 3.75 และ การยอมรับการเป็นผู้นำครอบครัวของผู้ชายน้อยลง ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 3.53

4.3 สรุปผลข้อมูลเชิงปริมาณ

4.3.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ที่ให้ความคิดเห็น มีอายุระหว่าง 20 – 30 ปี มีอาชีพเป็นลูกจ้าง/พนักงานบริษัท มีรายได้ระหว่าง 10,000 – 30,000 บาท และมีการศึกษาระดับปริญญาตรี

4.3.2 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ “สตรีไทยในปัจจุบัน”

4.3.2.1 ด้านทัศนคติ

กลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับประเด็นต่าง ๆ เรียงตามลำดับ ได้แก่ เป็นผู้ที่มีความรู้ดี ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น ชอบแสดงออกถึงความเชื่อมั่นในตัวเองมากกว่าผู้ชาย การเป็นผู้นำทางสังคมที่เด่นชัด เป็นผู้ที่มักมีปากกับใจไม่ตรงกัน ชอบยุ่งเรื่องของผู้อื่น เป็นผู้ที่วิตกกังวลในเรื่องต่าง ๆ เสมอ เป็นผู้ที่ถูกเอาเปรียบจากผู้ชาย และชอบโอ้อวดตัวเอง

4.3.2.2 ด้านพฤติกรรม

กลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับประเด็นต่าง ๆ เรียงตามลำดับ ได้แก่ การเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง เป็นผู้ที่เปรียบเทียบตัวเองกับผู้ชายว่ามีความเท่าเทียมกันทุกเรื่อง เป็นผู้ที่ไม่พอใจยาก การเป็นผู้ที่มีการควบคุมอารมณ์ที่ดี เป็นผู้ที่มีการวางแผนที่ดีในการต่อสู้กับระบบที่ตัวเองไม่เห็นด้วย และเป็นผู้ที่สามารถควบคุมความเขี้ยววนได้

4.3.2.3 ด้านบุคลิกภาพ

กลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับประเด็นต่าง ๆ เรียงตามลำดับ ได้แก่ การเป็นผู้ที่มีความจดจำได้ดี มักจะแสดงการเป็นผู้รู้เรื่องต่างๆ เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกทางด้านการเมืองและสังคม เข้าใจปัญหาของผู้อื่นได้ดี เป็นผู้ที่มีความรู้สึกภาคภูมิใจในความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย เป็นนักสร้างภาพ และ มีความเข้มแข็งเหมือนผู้ชาย

4.3.2.4 ด้านบทบาท

กลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับประเด็นต่าง ๆ เรียงตามลำดับ ได้แก่ การเป็นผู้ที่สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย เป็นผู้ที่มีความคิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดใน

ครอบครัว เป็นผู้ที่ชอบแสดงออกให้เท่าเทียมกับผู้ชาย เป็นผู้ที่ทำงานเก่งเท่ากับผู้ชาย เป็นผู้ที่สังคมให้การยอมรับ เป็นผู้ที่ชอบอุทิศตนเองให้กับสังคม เป็นผู้ที่สามารถเป็นผู้นำทางสังคมได้ดีเท่ากับผู้ชาย และ เป็นผู้ที่ยอมรับการเป็นผู้นำครอบครัวของผู้ชายน้อยลง

4.3.2.5 ความเห็นด้วยเกี่ยวกับความเสมอภาคชายหญิง

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากและระดับมากที่สุด ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างเห็นด้วย

4.3.2.6 ความคิดเห็นขององค์ประกอบในด้านต่าง ๆ โดยรวม

กลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญเรียงตามลำดับขององค์ประกอบต่าง ๆ โดยรวม ที่เด่นชัดเกี่ยวกับสตรีไทยในปัจจุบันได้แก่ บทบาท พฤติกรรม บุคลิกภาพ และทัศนคติ

4.3.2.7 ความคิดเห็นขององค์ประกอบในด้านต่าง ๆ แต่ละกลุ่มอายุ

กลุ่มตัวอย่างที่ให้ความสำคัญในประเด็นสำคัญต่าง ๆ มากที่สุดของแต่ละกลุ่มอายุ ได้แก่ กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี ที่มีจำนวนสูงสุดในการให้ความสำคัญกับความเสมอภาคชายหญิง ทัศนคติโดยรวม พฤติกรรมโดยรวม บุคลิกภาพโดยรวม และบทบาทโดยรวม

4.3.2.8 ความคิดเห็นขององค์ประกอบในด้านต่าง ๆ แต่ละกลุ่มตามอาชีพ

กลุ่มตัวอย่างที่ให้ความสำคัญในประเด็นสำคัญต่าง ๆ มากที่สุดของแต่ละกลุ่มอาชีพได้แก่ กลุ่มนักเรียน/นักศึกษา เป็นกลุ่มอาชีพที่มีจำนวนสูงสุดในการให้ความสำคัญกับความเสมอภาคชายหญิง ทัศนคติโดยรวม พฤติกรรมโดยรวม บุคลิกภาพโดยรวม และบทบาทโดยรวม

4.3.3 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ สตรีไทยในปัจจุบัน ตามรายละเอียดของแต่ละองค์ประกอบในด้านต่าง ๆ ได้แก่

4.3.3.1 ด้านทัศนคติ

ทุกกลุ่มอายุ ให้ความสำคัญกับประเด็น เป็นผู้ที่มีความรู้ดี สูงที่สุด

4.3.3.2 ด้านพฤติกรรม

ทุกกลุ่มอายุ ให้ความสำคัญกับประเด็น เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นสูง สูงที่สุด

4.3.3.3 ด้านบุคลิกภาพ

ทุกกลุ่มอายุ ให้ความสำคัญกับประเด็น เป็นผู้ที่มีความจดจำได้ดี สูงที่สุด

4.3.3.4 ด้านบทบาท

- กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี และ 31 – 40 ปี ให้ความสำคัญกับประเด็นเป็นผู้สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย สูงที่สุด

- กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญกับประเด็น คิดว่าตนเองมีความสำคัญที่สุดในครอบครัว สูงที่สุด

- ทุกกลุ่มอายุ ให้ความสำคัญกับประเด็นเป็นผู้สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้
เท่าเทียมกับผู้ชาย สูงที่สุด

4.3.4 ภาพรวมการให้ความสำคัญขององค์ประกอบ

องค์ประกอบที่สำคัญต่าง ๆ ของ สตรีไทยในปัจจุบันของทุกกลุ่มอายุเห็นว่า เป็นผู้ที่มีทัศนคติในด้านการเป็นผู้ที่มีความรู้ดี มีพฤติกรรมที่มีความมุ่งมั่นสูง มีบุคลิกภาพที่มีความจดจำได้ดี และมีบทบาทที่สามารถหาเลี้ยงครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย

4.4 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

การศึกษาวิเคราะห์เชิงคุณภาพด้วยการสัมภาษณ์ทั้งเพศชายและเพศหญิงในหลากหลายอาชีพ ได้แก่ นักศึกษา พนักงานบริษัทเอกชน ข้าราชการ และนักวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 71 คน เป็นชาย 39 คน และหญิง 32 คน คิดเป็นสัดส่วนโดยวิธีเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างแบบกลุ่ม (Cluster Sampling) สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างนำมาสรุปเป็นตารางสถิติ ดังนี้

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับการสัมภาษณ์

	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
1. จำนวน	39	32	71
2. ร้อยละ	54.93	45.07	100

ตารางที่ 18 แสดงอาชีพของกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับการสัมภาษณ์

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. นักศึกษา	16 (66.67)	8 (33.33)	24 (100)
2. ข้าราชการ	5 (41.67)	7 (58.33)	12 (100)
3. พนักงานบริษัทเอกชน	1 (33.33)	2 (66.67)	3 (100)
4. นักวิชาการ	17 (53.12)	15 (46.88)	32 (100)
รวม	39 (54.93)	32 (45.07)	71 (100)

ตารางที่ 19 แสดงร้อยละของเพศชายและเพศหญิงที่มีต่อบทบาทการเป็นผู้นำด้านต่าง ๆ

บทบาทการเป็นผู้นำ	ชายมากกว่า	หญิง มากกว่า	เท่าเทียมกัน	รวม
1. บทบาทการเป็นผู้นำทาง การเมือง	31 (43.67)	7 (9.85)	33 (46.48)	71 (100)
2. บทบาทการเป็นตัวแทนทาง สังคม	31 (43.67)	3 (4.22)	37 (52.11)	71 (100)
3. บทบาทด้านศาสนา	24 (33.80)	8 (11.27)	39 (54.93)	71 (100)
4. บทบาทการบริหาร	32 (45.07)	5 (7.04)	34 (47.89)	71 (100)
5. บทบาทการเป็นผู้นำครอบครัว	30 (42.25)	12 (16.91)	29 (40.84)	71 (100)
6. บทบาทการเป็นผู้นำการ แสดงออกทางเพศ	44 (61.97)	8 (11.27)	19 (26.76)	71 (100)

4.5 การอภิปรายผลข้อมูลเชิงคุณภาพ

(1) บทบาทการเป็นผู้นำทางการเมือง

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดให้ความคิดเห็นว่ทั้งผู้ชายและผู้หญิง ควรมีบทบาทการเป็นผู้นำ การเมืองเท่าเทียมกันมากที่สุด ร้อยละ 46.48 รองลงมา ได้แก่ ผู้ชายควรมีบทบาทการเป็นผู้นำการเมืองมากกว่าผู้หญิง ร้อยละ 43.67 ขณะที่เห็นว่าผู้หญิงควรมีบทบาทการเป็นผู้นำการเมืองมากกว่าผู้ชายมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 9.85 ซึ่งกลุ่มตัวอย่างหลายท่านได้ให้ข้อคิดเห็นดังนี้

คุณกิตติ ศรมณี นักวิชาการ กล่าวว่า “เป็นเรื่องที่ดีเพราะทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกัน”

คุณสันติ พนักงานบริษัทเอกชน เห็นว่า “รู้สึกดีที่มีความเท่าเทียมกันในสังคม การแสดงออกของผู้หญิงในเรื่องสังคมก็ดี รู้สึกว่าประเทศไทยเปิดโอกาสและยอมรับในความสามารถมากขึ้นไม่เหมือนแต่ก่อน รู้สึกชอบที่เห็นหัวหน้าผู้หญิงเป็นคนเก่ง เท่าเทียมกันในสังคม”

คุณอภิชาติ นักวิชาการ มีข้อคิดเห็นว่ “ความเท่าเทียมมีไม่เท่ากัน เพราะความเป็นเพศที่ต่างกันในยุคนี้ไม่มีความเท่าเทียมกัน”

ขณะที่ คุณเชิงชาย ทิพย์สุข ผู้บริหารบริษัทเอกชน เห็นว่า “ผู้ชายมีการตัดสินใจที่มีมากกว่าผู้หญิง แต่ผู้หญิงมีความอดทนสูงเพราะเป็นเพศที่ต้องอุ้มท้องลูกถึง 9 เดือน ซึ่งอะไรก็ตามที่

เป็นศาสตร์ของการศึกษาจะเป็นสิ่งที่เรารู้กันดี คิดว่าเหตุที่ผู้หญิงเข้ามามีบทบาททางการเมือง เพราะคนระดับล่างมองเห็นความสำคัญมากขึ้น หรืออยากจะทดลอง”

น.ส.พัชกร เสมสว่าง ผู้บริหารภาคเอกชน ให้ความเห็นว่า “ถ้ามองโดยภาพรวมของเมืองไทยก็ยังมี การแบ่งสิทธิเสรีภาพระหว่างหญิงและชายอยู่ ยิ่งผู้ชายก็ยังมีความเป็นผู้นำอยู่แต่ในปัจจุบันนี้ก็เท่าเทียมกันแต่ผู้หญิงจะได้รับการยอมรับน้อยกว่า”

นักวิชาการอีกท่านหนึ่งก็ให้ความเห็นว่า “เป็นเรื่องปกติ ในสังคมปัจจุบันแล้วแต่ความรู้ความสามารถแต่ละบุคคล ในแง่ของการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน นักการเมืองเองก็ต้องมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในความเป็นจริงแล้วการบริหารประเทศมีความเท่าเทียมกัน”

น.ส.ปานมนัส นักวิชาการหญิง กล่าวว่า “เป็นเรื่องที่ดีที่ผู้หญิงได้มีโอกาสเข้าไปบริหารประเทศ จริง ๆ แล้วก็มีความคิดการตัดสินใจเทียบเท่ากับผู้ชาย”

น.ส.จิราภา ข้าราชการหญิง กล่าวให้ความเห็นว่า “เป็นสิ่งที่ดีที่ผู้หญิงมีบทบาทเยอะในปัจจุบัน เช่นนายกยิ่งลักษณ์”

ขณะที่ นายสาธิต แก้วรุ่ง พนักงานเอกชน ให้ความเห็นว่า “เป็นเรื่องที่ดีที่มีความเท่าเทียมกันในสังคม ประเทศไทยเปิดโอกาสยอมรับผู้หญิงมากขึ้น

ส่วน อาจารย์นิธิพัทธ์ นักวิชาการ มีความเห็นว่า “โดยทางกายภาพแล้ว วัฒนธรรมของผู้หญิงยังไม่เท่าเทียมผู้ชาย”

โดยภาพรวมของความคิดเห็นในกลุ่มตัวอย่างที่ให้สัมภาษณ์แล้ว สรุปได้ว่า เพศชายและหญิงปัจจุบันมีสิทธิเท่าเทียมกันสามารถเข้ามามีบทบาททางการเมืองได้เช่นเดียวกัน ผู้หญิงแม้จะได้รับการยอมรับแต่ก็ยังไม่มาก ส่วนใหญ่เน้นไปทางสังคมและวัฒนธรรมมากกว่าการเมือง อย่างไรก็ตามในประเทศไทยก็มีการแบ่งสิทธิเสรีภาพระหว่างชายและหญิง ผู้ชายก็ยังมีความเป็นผู้นำอยู่ผู้หญิงจะได้รับการยอมรับน้อยกว่าแม้จะเป็นผู้มีความละเอียดอ่อน เพราะผู้ชายมีสถานะการเป็นผู้นำมากกว่า อีกทั้งยังมีความสามารถเฉพาะด้านไม่เหมือนกัน ลักษณะงานบางอย่างผู้หญิงก็อาจจะทำได้ดี การที่ผู้หญิงเข้ามามีบทบาทมากขึ้นบางครั้งผู้ชายก็ยังไม่ค่อยยอมรับความสามารถและอยากให้ผู้ชายเป็นผู้นำมากกว่าเพราะผู้ชายมีความกล้าในการตัดสินใจ

(2) บทบาทการเป็นผู้นำทางสังคม

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดให้ความคิดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาท การเป็นตัวแบบทางสังคมเท่าเทียมกันมากที่สุด ร้อยละ 52.11 รองลงมา ได้แก่ ผู้ชายควรมีบทบาท การเป็นตัวแบบทางสังคมมากกว่าผู้หญิง ร้อยละ 33.80 ขณะที่เห็นว่าผู้หญิงควรมีบทบาทการเป็นตัวแบบทางสังคมมากกว่าผู้ชายมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 4.22 ซึ่งกลุ่มตัวอย่างหลายท่านได้ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

คุณชัยพฤกษ์ ผู้บริหารบริษัทเอกชน ให้ความเห็นว่า “เท่าเทียมกัน ผู้หญิงก็อาจจะชื่นชอบ Idol ที่เป็นผู้หญิงผู้ชายก็อาจจะชื่นชอบ Idol ที่เป็นผู้ชาย”

ส่วนนายประสิทธิ์ โกสิทธิ์ นักวิชาการ กล่าวว่า “เดี๋ยวนี้เท่าเทียมกัน เช่น ชายก็เป็นผู้นำได้ หญิงก็เป็นผู้นำได้เช่นกัน”

ขณะที่เชิงชาย ทิพย์สุข ผู้บริหารบริษัทเอกชนเห็นว่า “ประชากรหญิงมีมากกว่า ทำให้ความเป็นไอดอลมีมากกว่าผู้ชาย”

อาจารย์นิธิพัทธ์ นักวิชาการ เห็นว่า “โดยส่วนใหญ่จะเป็นผู้ชายมีบทบาทมากกว่าในสมัยโบราณแต่ในปัจจุบันเองทั้งไทยหรือพม่าก็มีการสร้างกระแสผลักดัน ผู้นำ ผู้ต่อต้าน เป็นผู้หญิง”

คุณอภิชาติ นักวิชาการ กล่าวว่า “เป็นการสร้างกระแสของแต่ละเพศแต่ถ้าเป็นการใช้เป็นไอดอลแล้วก็ได้ทั้งสองเพศ”

คุณวีรวิทย์ นักศึกษาชาย มีความเห็นว่า “ยังไม่เท่าเทียมกัน ผู้หญิงยังน้อยกว่า ในปัจจุบันที่วัยรุ่นชอบเอาเป็นตัวอย่างมักจะเป็นผู้ชายมากกว่าในสังคม”

น.ส.พัชรินทร์ พนักงานธนาคาร มีความเห็นว่า “มีความเท่าเทียมกันทั้งเพศหญิงและเพศชายในสังคมปัจจุบันขึ้นอยู่กับความชอบของแต่ละคน”

คุณสันติ พนักงานบริษัทเอกชน มีความเห็นว่า “ไม่รู้สึกต่าง โดยส่วนตัวคล้าย ๆ กัน เช่น นักการเมืองผู้หญิงคนหนึ่งที่เป็นผู้นำประเทศรู้ว่าเป็นคนมีความสามารถ ไม่จำกัดเรื่องตำแหน่ง ไม่รู้สึกว่าถ้าเป็นผู้ชายจะเก่งกว่าไม่รู้สึกต่าง”

คุณชัยพลภัก্ষ นักศึกษา มีความเห็นว่า “เท่าเทียมกัน ผู้หญิงก็อาจจะชื่นชอบ Idol ที่เป็นผู้หญิง ผู้ชายก็อาจจะชื่นชอบ Idol ที่เป็นผู้ชาย”

ขณะที่คุณจันทร์เพ็ญ เสียงแก้ว อาชีพแม่บ้าน มีความเห็นว่า “ผู้ชายมีการตัดสินใจที่ดีกว่า แต่ผู้หญิงก็มีความละเอียดอ่อนมากกว่า แต่ในปัจจุบันก็มีความเท่าเทียมกัน”

คุณปานมนัส นักวิชาการหญิง ให้ข้อคิดเห็นว่า “ในสังคมยอมรับผู้ชายมากกว่าผู้หญิงแต่ในอนาคตอาจมีผู้หญิงเข้ามาเป็นผู้นำในสังคมมากขึ้นการเลียนแบบทางสังคม พฤติกรรมของชายหญิงแตกต่างกัน ผู้หญิงถูกจำกัดอยู่ในกรอบจารีตประเพณี มีความเรียบร้อยมากกว่าผู้ชาย”

คุณอลิสสา นักศึกษา เห็นว่า “เท่าเทียมกัน ผู้หญิงก็สามารถทำอะไรได้หลายอย่างเทียบเท่ากับผู้ชาย”

โดยภาพรวมของความคิดเห็นในกลุ่มตัวอย่างที่ให้สัมภาษณ์แล้ว สรุปได้ว่า ส่วนใหญ่แล้วผู้ชายจะเป็นเป็นตัวแทนมากกว่าผู้หญิง เพราะปัจจุบันวัยรุ่นชอบเอาผู้ชายมาเป็นตัวอย่างมากกว่า แต่อย่างไรก็ตามไม่ว่าหญิงหรือชายก็สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีได้ ขึ้นอยู่กับคนที่เลือกจะเลียนแบบตรงไหนมากกว่ากัน ผู้หญิงก็อาจจะชื่นชอบ Idol ที่เป็นผู้หญิง ผู้ชายก็อาจจะชื่นชอบ Idol ที่เป็นผู้ชาย ในส่วนของผู้หญิงมีความละเอียดอ่อนมากกว่าก็มีความเป็น Idol ได้ไม่เท่าเทียมผู้ชายและมีบทบาทออกมาสู่สังคมภายนอกมากกว่า แต่ผู้หญิงก็เป็นกำลังสำคัญผลักดันให้ผู้ชายออกไปสู่สังคมได้แล้วแต่ลักษณะของประเภทของแต่ละคน ผู้ชายมักจะกล้าแสดงออกมากกว่าเกิดจากการยอมรับใน

เรื่องของความรู้ ความสามารถที่ดีแม้ว่าปัจจุบันผู้หญิงจะสามารถหางาน หารายได้เลี้ยงครอบครัวได้ เพราะส่วนใหญ่แล้วผู้หญิงถูกจำกัดอยู่ในกรอบจารีตประเพณี มีความเรียบร้อยมากกว่าผู้ชาย

(3) บทบาททางด้านศาสนา

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดให้ความคิดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาท การเป็นตัวแบบทางด้านศาสนาเท่าเทียมกันมากที่สุด ร้อยละ 54.93 รองลงมา ได้แก่ ผู้ชายควรมี บทบาท การเป็นตัวแบบทางศาสนามากกว่าผู้หญิง ร้อยละ 43.67 ขณะที่เห็นว่าผู้หญิงควรมีบทบาท การเป็นตัวแบบทางสังคมมากกว่าผู้ชายมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 11.27 ซึ่งกลุ่มตัวอย่างหลายท่านได้ให้ ข้อคิดเห็น ดังนี้

คุณวีระ นักศึกษาชายท่านหนึ่งให้ความเห็นว่า “ชายมีบทบาทในการเผยแพร่พระพุทธ ศาสนามากกว่า เช่น การเป็นพระสงฆ์ การประกอบพิธีกรรมทางศาสนา”

คุณเชิงชาย ทิพย์สุข ผู้บริหารบริษัทเอกชน กล่าวว่า “ถ้าเป็นศาสนาพุทธจะเป็นพระคือ เพศชาย เพศหญิง คือ แม่ชี ถือศีล 10 ข้อ ถ้าทำได้คนจะนับถือพระมากกว่าแม่ชี เพราะคนจะให้ความเคารพมากกว่า”

นักศึกษาชาย อีกท่านหนึ่งกล่าวว่า “ชายมีบทบาทในการเผยแพร่พระพุทธศาสนามากกว่า เช่น การเป็นพระสงฆ์ การประกอบพิธีกรรมทางศาสนา”

คุณพัชกร เสมสว่าง ผู้บริหารหญิง ให้ความเห็นว่า “โดยส่วนใหญ่ผู้หญิงมักเข้าวัดมากกว่า ด้วยสภาวะแวดล้อมทางสังคม การแก่งแย่งชิงดีแข่งขันกันมาก จึงอาศัยวัดเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ”

ผู้บริหารชายอีกท่านหนึ่งให้ความเห็นว่า “มีความเท่าเทียมกันแล้วแต่สภาพของครอบครัว ชายหรือหญิงก็สามารถบวชได้แต่อาจจะถือศีลน้อยกว่าแต่ก็ถือว่าเป็นการสืบทอดศาสนาเช่นกัน”

ข้าราชการหญิงอีกท่าน ก็ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า “มีบทบาทเท่าเทียมกัน แต่ความมุ่งมั่น ต่างกัน ผู้หญิงมีความมุ่งมั่น ปฏิบัติเผยแพร่ได้ดีกว่า”

ผู้บริหารชาย ท่านหนึ่งมีความเห็นว่า “มีความเท่าเทียมกันแล้วแต่สภาพของครอบครัว ชายหรือหญิงก็สามารถบวชได้แต่อาจจะถือศีลน้อยกว่าแต่ก็ถือว่าเป็นการสืบทอดศาสนาเช่นกัน”

คุณพัชระ ศรีเรือง นักศึกษา ให้สัมภาษณ์ว่า “ศาสนาไม่ค่อยจำเป็นไม่ค่อยเกี่ยวกัน ขึ้นอยู่กับ พฤติกรรมของผู้ชายมากกว่า ศาสนามันเป็นเพียงเครื่องกำหนดให้คนเกรงกลัวมากกว่า”

คุณปฐมพร นักศึกษาชายให้อีกความเห็น “บทบาทไม่เท่าเทียมกัน จะเน้นไปทางผู้ชายมี บทบาทมากกว่า”

ผู้บริหารหญิง อีกท่านหนึ่งมีความเห็นว่า “ชาย หญิงมีมุมมองที่ต่างกัน ผู้ชายสามารถบวช เป็นภิกษุได้ เผยแพร่พระพุทธศาสนาได้”

นักวิชาการอีกท่านให้ข้อคิดเห็นว่า “ศาสนาพุทธ เท่าเทียมกันเนื่องจากสภาพแต่ละครอบครัว แต่ละครอบครัวเข้าวัดประจำ หรือปฏิบัติเสมอ ส่วนผู้หญิงก็สามารถบวชชีได้ แล้วแต่ละครอบครัวที่จะสนใจ”

พนักงานเอกชนหญิงอีกท่านเห็นว่า “ไม่เทียบเท่า เพราะผู้หญิงบวชเป็นพระไม่ได้แต่ก็มีส่วนช่วยให้ศาสนาก้าวหน้าได้”

ข้าราชการตำรวจชายท่านหนึ่ง มีความเห็นว่า “ผู้ชายมีการเผยแพร่ศาสนาได้ดีกว่า เพราะผู้ชายผ่านการบวช นุ่งเหลือง ห่มเหลืองมาก่อน ถือศีลเยอะกว่า”

แม่บ้านบ้านอีกท่านมีความเห็นว่า “ศาสนาพุทธ ผู้ชายมีบทบาทหน้าที่มากกว่าไม่ว่าจะเป็นพระสงฆ์ศาสนาคริสต์ ให้ความสำคัญให้เกียรติผู้ชายมากกว่าแต่ก็ไม่ได้ปิดกั้นผู้หญิง ผู้หญิงเริ่มมีบทบาทมากขึ้นแต่ผู้ชายก็มีบทบาทมากกว่า”

โดยภาพรวมของความคิดเห็นในกลุ่มตัวอย่างที่ให้สัมภาษณ์แล้ว สรุปได้ว่า ส่วนใหญ่แล้วมีความเท่าเทียมกันทุกคนเกิดมา มีกรรมใช้กรรมเหมือนกัน ผู้หญิงอาจจะไม่ค่อยมีโอกาสในทางศาสนา เช่น การบวชเป็นพระ จะเน้นไปทางผู้ชายมีบทบาทมากกว่าเพราะผู้หญิงยังไม่เป็นที่ยอมรับในสังคม เท่าเทียมกับ ชาย เช่น การเป็นพระสงฆ์ การประกอบพิธีกรรมทางศาสนา ขณะที่ผู้หญิงอาจจะมี ความอ่อนโยนมีกระบวนการในการเผยแพร่ที่ดีกว่า ในสังคมไทยผู้ชายมีบทบาทมากกว่า แต่ผู้หญิงจะมีส่วนช่วยสนับสนุนมากกว่าผู้ชายยังไม่ยอมรับบทบาทของผู้หญิงในการเป็นผู้นำศาสนา ทางด้านปฏิบัติอาจจะยังไม่เท่าเทียมกันมากแต่ผู้หญิงก็สามารถให้ความรู้ เผยแพร่พระพุทธศาสนาได้เช่นกัน ส่วนศาสนาคริสต์ ผู้หญิงอาจจะมีบทบาทมากกว่าเนื่องจากไม่มีการแบ่งแยกชายหญิงอิสลามให้ความสำคัญกับผู้ชายเป็นหลัก ส่วนในปัจจุบันผู้หญิงเริ่มมีบทบาทมากขึ้น มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติเผยแผ่ได้ดี

(4) บทบาททางด้านการบริหาร

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดให้ความคิดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาท การเป็นตัวแบบทางด้านการบริหารเท่าเทียมกันมากที่สุด ร้อยละ 47.89 รองลงมา ได้แก่ ผู้ชายควรมี บทบาททางด้านการบริหารมากกว่าผู้หญิง ร้อยละ 45.07 ขณะที่เห็นว่าผู้หญิงควรมีบทบาทด้านการบริหารมากกว่าผู้ชายมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 7.04 ซึ่งกลุ่มตัวอย่างหลายท่านได้ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

กิตติ ศรมณี นักวิชาการ ให้ความคิดเห็นว่า “เรื่องเพศคงไม่เกี่ยวเท่าไร เลือกที่เป็นคนดีมากกว่า”

สันติ พนักงานบริษัทเอกชน เห็นว่า “ในองค์กรแล้วความสามารถไม่ต่างกัน แต่ต่างกันในเรื่อง content ผู้หญิงจะถนัดในการทำงานละเอียด และแต่ละประเภทงาน ไม่ได้ต่างกันในเรื่องธุรกิจ ในภาพรวมขององค์กรเป็นผู้ชายดูแลจะทำหน้าที่ได้ดีมาก”

นักวิชาการชายอีกท่าน ให้ความเห็นว่า “ปัจจุบันเท่าเทียมกันในด้านต่าง ๆ มากเพราะไม่ต้องแบ่งแยก ผู้บริหารก็เป็นผู้หญิงมากแล้วและไม่เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ถ้าสามารถทำได้ ไม่ได้แบ่งแยก ยกเว้นงานเฉพาะบางอย่างที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและผู้ชาย”

น.ส.พัชกร เสมสว่าง ผู้บริหารหญิงอีกท่าน ให้ความเห็นว่า “ผู้หญิงมีความละเอียดอ่อน มีขั้นตอนการวางแผนก่อนจึงค่อยตัดสินใจ”

นักศึกษาหญิงอีกท่านเห็นว่า “ผู้ชายมีความเป็นผู้นำมากกว่าทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ผู้หญิงอาจจะได้รับการยอมรับในบางเรื่องแต่ไม่เท่าผู้ชาย”

อ.นิธิพัทธ์ นักวิชาการ เห็นว่า “ก็เป็นได้ทั้งคู่ต้องอาศัยสภาพแวดล้อมหลาย ๆ อย่าง วัฒนธรรม ความเชื่อ ประเพณี”

ข้าราชการหญิงอีกท่าน เห็นว่า “ผู้หญิงเริ่มเป็นผู้นำมากขึ้น แต่ก็ยังไม่เด็ดขาด ไม่กล้าคิดกล้าทำเท่าผู้ชาย ขึ้นอยู่กับหน่วยงานว่าต้องการผู้นำประเภทไหน”

คุณพัชรินทร์ พนักงานธนาคาร ให้ข้อคิดเห็นว่า “ผู้นำเป็นผู้ชายจะดีกว่ามีความเด็ดเดี่ยวในการตัดสินใจได้ดีกว่า”

นายประสิทธิ์ โกสิทธิ์ นักวิชาการอีกท่าน ให้ความเห็นว่า “ไม่เท่าเทียม ผู้ชายจะเก่งกว่า ผู้หญิงเยอะ จะเป็นผู้นำมากกว่า”

ผู้บริหารชายอีกท่านหนึ่ง เห็นว่า “ถึงผู้หญิงจะทำงานเก่งแค่ไหนแต่ผู้ชายก็มี Power ในการปกครองได้ดีกว่าแล้วแต่ลักษณะงาน”

ข้าราชการชายอีกท่าน ให้ความเห็นว่า “ปัจจุบันศักยภาพชายและหญิงเท่าเทียมกันการเป็นผู้นำมีบทบาทเท่าเทียมกัน”

นักศึกษาหญิงอีกท่านให้ความเห็นว่า “ชายดีกว่า เพราะผู้หญิงส่วนใหญ่จะใช้อารมณ์ไม่ค่อยมีเหตุผล ผู้ชายตัดสินใจได้รวดเร็วกว่า”

ข้าราชการหญิงอีกท่านให้ความเห็นว่า “มีความเท่าเทียมกัน เพศไม่ได้เป็นตัวแบ่งการเป็นผู้นำองค์กร ถ้ามีความรู้ ความสามารถก็สามารถอยู่ในจุดนั้นได้”

นักวิชาการชายอีกท่านเห็นว่า “ผู้บริหารหญิงก็มีความเท่าเทียมกับผู้ชาย เปลี่ยนไปตามยุคสมัย ตามลักษณะบทบาทหน้าที่”

ผู้บริหารหญิงอีกท่าน เห็นว่า “ผู้ชายจะได้เปรียบมากกว่า แต่ทางด้านศักยภาพไม่ว่าชายหรือหญิงก็เท่าเทียมกัน”

โดยภาพรวมของความคิดเห็นในกลุ่มตัวอย่างที่ให้สัมภาษณ์แล้ว สรุปได้ว่า ส่วนใหญ่แล้วเห็นว่าขึ้นอยู่กับการศึกษาความรู้ ศักยภาพทางความคิดแต่ถ้าทางด้านจิตใจแล้วก็ไม่เท่าเทียมกัน ผู้ชายจะเก่งกว่าผู้หญิง จะเป็นผู้นำมากกว่า การทำงานจะหนักแน่นและรวดเร็วแต่ผู้หญิงจะละเอียดรอบคอบ การคิดค่อนข้างเยาะ ทำให้บางทีอาจจะล่าช้าไม่ทันใจ ในเรื่องของความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ การศึกษา ก็มีความเท่าเทียมกันทั้งชายและหญิงผู้หญิงแต่ต้องอาศัยสภาพแวดล้อมหลาย ๆ อย่าง เช่น วัฒนธรรม ความเชื่อ ประเพณีแต่เพศชายจะมีความน่าเชื่อถือมีศักยภาพในการปกครองได้ดีกว่าแต่เพศหญิงจะมีความละเอียดอ่อน ไม่แข่งกร้าว มีความอดทนสูง ผู้หญิงมีความละเอียดอ่อน มีขั้นตอนการวางแผนก่อนจึงค่อยตัดสินใจแต่ก็ขึ้นอยู่กับศักยภาพของแต่ละบุคคลภาวะทางอารมณ์แล้วผู้หญิงส่วนใหญ่จะใช้อารมณ์มากกว่าเหตุผล แต่ในการบริหารแล้วเพศชายจะได้เปรียบมากกว่า

(5) บทบาททางด้านการเป็นผู้นำครอบครัว

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดให้ความคิดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาท การเป็นผู้นำครอบครัวโดยผู้ชายควรมีบทบาททางด้านการเป็นผู้นำครอบครัวมากกว่าผู้หญิงมากที่สุด ร้อยละ 42.25 รองลงมา ได้แก่ มีความเท่าเทียมกัน ร้อยละ 40.84 ขณะที่เห็นว่าผู้หญิงควรมีบทบาทด้านการเป็นผู้นำครอบครัวมากกว่าผู้ชายมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 16.91 ซึ่งกลุ่มตัวอย่างหลายท่านได้ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

เชิงชาย ทิพย์สุข ผู้บริหารบริษัทเอกชน ให้ความเห็นว่า “ผู้ชายมีภาวะเป็นผู้นำมากกว่าผู้หญิง แต่ปัจจุบันมีการหย่าร้างมากขึ้นทำให้เพศหญิงต้องดูแลบุตรต่อจากเพศชาย และภาวะผู้นำเลียนแบบพ่อได้ แต่ความละเอียดอ่อนของผู้หญิงก็สามารถเลี้ยงลูกได้ดีเมื่อไม่มีผู้ชาย”

กิตติ ศรมณี นักวิชาการ เห็นว่า “โดยธรรมชาติแล้วผู้ชายถูกสร้างมาให้เป็นผู้ปกครองมากกว่า ด้วยสรีระ โครงสร้าง ซึ่งไม่ใช่เรื่องแปลกที่ผู้ชายจะมีสมรรถนะที่ดีกว่าผู้หญิง ตั้งแต่เริ่มต้นมีมนุษยชาติขึ้นมา ผู้ชายก็มีหน้าที่ออกไปล่าสัตว์หาอาหาร ทำงานนอกบ้าน ผู้หญิงก็มีหน้าที่ดูแลครอบครัวดูแลลูก ดูแลเผ่าพันธุ์ หรือหากผู้หญิงจะเป็นก็เป็นได้ ดังเช่นที่ผู้หญิงไปเป็นผู้นำประเทศหือเกิดการสมยอมระหว่างกัน แต่มันอาจจะดูฝืนธรรมชาติหน่อย ๆ”

พนักงานบริษัทท่านหนึ่ง เห็นว่า “การตัดสินใจเด็ดขาดยังเป็นผู้ชายอยู่ ในเรื่องที่สำคัญ ๆ ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ชาย แต่บางเรื่องเช่นการเงินก็เป็นเรื่องของผู้หญิง แต่บางครอบครัวผู้หญิงก็เลี้ยงครอบครัวได้ แต่ส่วนใหญ่ก็จะเท่ากัน”

ผู้บริหารหญิงอีกท่านให้ข้อคิดเห็นว่า “ผู้หญิงมีความเท่าเทียมใกล้เคียงกับเพศชาย ขึ้นอยู่กับความ Balance ระหว่าง ชายหญิง แต่ผู้หญิงจะมี Power มากกว่า”

คุณพัชรินทร์ พนักงานธนาคาร ให้ความเห็นว่า “ควรมีความเป็นผู้นำทั้งสองคน แต่อาจจะแตกต่างกันไปคนละด้าน ควรมีความเป็นผู้นำเท่าเทียมกัน”

คุณพัชระ ศรีเรือง นักศึกษาหญิงเห็นว่า “ผู้ชายก็เป็นผู้ปกครองอยู่แล้ว แต่ถ้าผู้หญิงเป็นผู้นำก็อาจจะมีความละเอียดรอบคอบมากกว่า อ่อนโยนกว่า แต่ถ้าผู้ชายยังงี้ก็เป็นผู้นำได้ตืออยู่แล้ว เพราะเขาเกิดมาเพื่อที่จะเป็นผู้นำอยู่แล้ว”

นักวิชาการชายอีกท่าน เห็นว่า “ปัจจุบันเท่าเทียมกันในด้านต่าง ๆ มากเพราะไม่ต้องแบ่งแยก ผู้บริหารก็เป็นผู้หญิงมากแล้วและไม่เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ถ้าสามารถทำได้ไม่ได้แบ่งแยก ยกเว้นงานเฉพาะบางอย่างที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและผู้ชาย”

นายประสิทธิ์ โกสิทธิ์ นักวิชาการอีกท่าน เห็นว่า “ไม่แตกต่าง มีความเท่าเทียมกัน ชายและหญิงสามารถเลี้ยงลูกได้ถึงแม้จะหย่าร้างกัน”

ผู้บริหารชายอีกท่าน เห็นว่า “ชายหญิงมีความเท่าเทียมกัน บางครอบครัวก็เลี้ยงลูกคนเดียวได้ อยู่ที่พื้นฐานของครอบครัวแต่ละคน”

นักวิชาการชายอีกท่าน ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับครอบครัวว่า “ต้องคอยให้คำปรึกษากันทั้งชายและหญิง เพศหญิงมีความสำคัญมากในการดูแลเรื่องบ้าน”

ข้าราชการหญิงท่านหนึ่งเห็นว่า “ควรจะได้เดินไปคู่กัน ช่วยปรึกษากัน ผู้หญิงเป็นเพศที่ละเอียดอ่อน ผู้ชายมีการตัดสินใจเด็ดขาด”

คุณพัชกร เสมสว่าง ผู้บริหารภาคเอกชนหญิงให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตครอบครัวว่า “ผู้หญิงมีหน้าที่หนักกว่า ทั้งทำงานนอกบ้าน งานบ้าน และดูแลลูก”

คุณอภิชาติ นักวิชาการ เห็นว่า “ไม่เท่าเทียม แต่ปัจจุบัน การตัดสินใจเด็ดขาดยังเป็นผู้ชายอยู่ในเรื่องที่สำคัญ ๆ ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ชาย แต่บางเรื่องเช่นการเงินก็เป็นเรื่องของผู้หญิง แต่บางครอบครัวผู้หญิงก็เลี้ยงครอบครัวได้ แต่ส่วนใหญ่ก็จะเท่ากัน”

คุณจันทร์เพ็ญ เสียงแก้ว อาชีพแม่บ้าน เห็นว่า “ผู้ชายมีความห่วงใยกับโลกภายนอกมากกว่าไม่ค่อยมีความเป็นผู้นำเห็นแก่ตัวมากกว่าผู้หญิง”

นักวิชาการชายอีกท่าน เห็นว่า “ครอบครัวจะสมบูรณ์ต้องมีทั้งชายและหญิง สามารถผลักดันกันเป็นผู้นำได้”

ข้าราชการหญิงท่านหนึ่งเห็นว่า “ผู้ชายเป็นผู้นำครอบครัวและเป็นที่ยอมรับกันในสังคมไทย แต่ในปัจจุบันการหย่าร้างเพิ่มมากขึ้น ผู้หญิงก็ทำหน้าที่เป็นผู้นำครอบครัวได้ดีเช่นกัน”

โดยภาพรวมของความคิดเห็นในกลุ่มตัวอย่างที่ให้สัมภาษณ์แล้ว สรุปได้ว่า โดยธรรมชาติแล้วผู้ชายถูกสร้างมาให้เป็นผู้นำครอบครัวมากกว่า ด้วยสรีระ โครงสร้าง ทำให้ผู้ชายมีสมรรถนะที่ดีกว่าผู้หญิง แต่บางครอบครัวผู้หญิงก็เลี้ยงลูกคนเดียวได้ สามารถเป็นผู้นำครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย เพราะปัจจุบันทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกัน ขึ้นอยู่กับบทบาทที่อาจจะเปลี่ยนไปตามยุคสมัยโดยการอยู่กันเป็นครอบครัวควรต้องคอยให้คำปรึกษากันทั้งชายและหญิงต้องเกื้อกูลกันมีความเท่าเทียมกัน แต่ด้วยสภาวะแวดล้อมของครอบครัวผู้ชายจะมีประสิทธิภาพที่ดีส่วนผู้หญิงมีความละเอียดอ่อนรอบคอบ แม้ว่าปัจจุบันการหย่าร้างเพิ่มมากขึ้น ผู้หญิงก็ทำหน้าที่เป็นผู้นำครอบครัวได้ดีเช่นกัน ทั้งทำงานนอกบ้าน งานบ้าน และดูแลลูก แต่ความเป็นผู้นำก็สามารถทำหน้าที่เท่าเทียมกันได้ซึ่งในประเทศไทย วัฒนธรรม ประเพณีมักยึดผู้ชายเป็นช้างเท้าหน้า

(6) บทบาทการเป็นผู้แสดงออกทางเพศ

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดให้ความคิดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาทการเป็นผู้แสดงออกทางเพศโดยเห็นว่าผู้ชายควรมีบทบาทการเป็นผู้แสดงออกทางเพศมากกว่าผู้หญิงมากที่สุด ร้อยละ 61.97 รองลงมา ได้แก่ มีความเท่าเทียมกัน ร้อยละ 26.76 ขณะที่เห็นว่าผู้หญิงควรมีบทบาทด้านการเป็นผู้แสดงออกทางเพศมากกว่าผู้ชายมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 11.27 ซึ่งกลุ่มตัวอย่างหลายท่านได้ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

คุณนพพร พนักงานบริษัท ให้ความเห็นว่า “ปัจจุบันผู้หญิงจะแสดงออกมากกว่าผู้ชาย แต่ก็ยังมีในเรื่องของวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีเป็นตัวกำหนดไม่ให้เกินเลย”

นักวิชาการอีกท่านหนึ่ง กล่าวว่า “ผู้หญิงกับผู้ชายเท่าเทียมกัน ก่อนหน้านั้นผู้ชายจะแสดงออกมากกว่า แต่ปัจจุบันก็มีผู้หญิงที่ไปจีบผู้ชายซึ่งไม่ได้แบ่งแยกว่าจะต้องเป็นผู้ชายเท่านั้น เพราะรับวัฒนธรรมต่างประเทศ เช่น ญี่ปุ่น หรือเกาหลีเข้ามา ทำให้เป็นการเปลี่ยนความคิดของผู้หญิง ซึ่งแล้วแต่ละสังคมจะเป็นอย่างไร

พนักงานบริษัท ท่านหนึ่งเห็นว่า “ผู้ชายจะเยอะกว่า แต่ปัจจุบันเพราะวัฒนธรรมต่างประเทศเข้ามาทำให้ผู้หญิงมีการแสดงออกมากขึ้น กล้าที่จะใกล้ชิดผู้ชายมากขึ้น และจะมีความสังเกตและละเอียดกว่าผู้ชายแต่ปัจจุบันก็เท่าเทียมกันแล้ว แม้ว่าประเทศไทยจะมีประเพณีที่ผู้หญิงต้องเก็บตัวมากกว่า”

นักศึกษาชาย ท่านหนึ่ง เห็นว่า “เป็นความรู้สึกเฉพาะตัวบุคคลมากกว่าขึ้นอยู่กับกรอบเลี้ยงดู สภาพแวดล้อม มีผลมากกว่าเพศหญิงหรือชาย”

อ.นิธิพัทธ์ นักวิชาการเห็นว่า “เป็นเรื่องของวัฒนธรรมซึ่งขึ้นอยู่กับสื่อเป็นตัวเผยแพร่”

คุณเชิงชาย ทิพย์สุข ผู้บริหารบริษัทเอกชน เห็นว่า “เดี๋ยวนี้เท่ากัน รุ่นเก่าผู้ชายมีมากกว่า แต่ปัจจุบันโลกเปลี่ยนไปมากทำให้ผู้หญิงมีภาวะแบบนี้เพิ่มมากขึ้นในสังคม”

พนักงานบริษัทเอกชนหญิง อีกท่านหนึ่งให้ความเห็นว่า “ชายหญิง ไม่มีความเท่าเทียมกัน เพศหญิงมักจะถูกมองในด้านลบเสมอ ไม่สามารถแสดงออกสู่สังคมได้อย่างชัดเจน”

ผู้บริหารภาคเอกชนชายมีความเห็นว่า “มีความเท่าเทียมกันในปัจจุบัน ผู้หญิงมีความแสดงออกมากขึ้น ขึ้นอยู่กับครอบครัว การปลูกฝังและวัฒนธรรมต่างชาติ รวมถึงละคร ภาพยนตร์ เป็นสื่อในการเปลี่ยนความคิดทางสังคม”

คุณพัชกร เสมสว่าง ผู้บริหารภาคเอกชนหญิง เห็นว่า “ผู้หญิงจะแสดงออกทางเพศได้น้อยกว่าผู้ชาย”

นักศึกษหญิงอีกท่านหนึ่งกล่าวว่า “ผู้หญิงไม่ค่อยได้รับการยอมรับเท่ากับเพศชายเนื่องด้วยวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี”

คุณพัชระ ศรีเรือง นักศึกษาท่านหนึ่งกล่าวว่า “สำหรับผู้ชายอาจจะรักแต่ก็ไม่ได้แสดงออกอะไรมาก แต่ผู้หญิงชอบให้กอด จูมมือ จับแขนมากกว่าผู้หญิงจะแสดงออกมากกว่า”

นักวิชาการชายท่านหนึ่งให้ความเห็นว่า “มีความเท่าเทียมกัน ผู้หญิงมีความกล้าพอ ๆ กับผู้ชาย”

ขณะที่ข้าราชการหญิงอีกท่านหนึ่งกล่าวว่า “ในปัจจุบันทั้งหญิงและชายสามารถแสดงออกได้เท่าเทียมกัน”

นักศึกษาชายท่านหนึ่งมีความเห็นว่า “ชายหญิง มีความเท่าเทียมกัน แต่ทางด้านกายภาพผู้ชายจะแข็งแรงกว่ามี Limit ที่ต่างกัน”

พนักงานบริษัทเอกชนชายอีกท่านเห็นว่า “ผู้หญิงจะแสดงออกเยอะกว่าแต่ด้วยมีจารีตประเพณีจึงทำให้แสดงออกมากไม่ได้เท่าที่ควร”

ผู้บริหารภาคเอกชนชาย เห็นว่า “ผู้หญิงจะแสดงออกได้น้อยกว่าผู้ชายเนื่องจากยังยึดติดกับขนบธรรมเนียมประเพณี มารยาท ทำให้การแสดงออกน้อย”

คุณวันเพ็ญ ข้าราชการครูเห็นว่า “ในปัจจุบันชาย หญิง มีความเท่าเทียมกัน แต่การแสดงออกก็ควรจะมีขอบเขตอยู่ในศีลธรรมที่ดี”

ข้าราชการหญิงอีกท่านเห็นว่า “เมืองไทยมีวัฒนธรรมมาเป็นตัวกำหนด ขึ้นอยู่กับวัย อายุ และ ยุคสมัย”

พนักงานบริษัทเอกชนชาย กล่าวว่า “ผู้หญิงจะแสดงออกเยอะกว่า แต่ด้วยมีจารีตประเพณีจึงทำให้แสดงออกมากไม่ได้เท่าที่ควร”

คุณวีรวิทย์ นักศึกษาชาย ให้ความเห็นว่า “ยังไม่มีมีความเท่าเทียมกันผู้หญิงยังต้องมีมารยาทในสังคมตามขนบธรรมเนียม”

ผู้บริหารภาคเอกชนชาย ท่านหนึ่งเห็นว่า “ผู้หญิงจะแสดงออกได้น้อยกว่าผู้ชายเนื่องจากยังยึดติดกับขนบธรรมเนียมประเพณี มารยาท ทำให้การแสดงออกน้อย”

ผู้บริหารภาคเอกชนหญิงอีกท่านหนึ่ง เห็นว่า “ปัจจุบันก็มีความเท่าเทียมกัน ขึ้นอยู่กับแต่ละบุคคลและยุคสมัย ขึ้นอยู่กับจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคล”

โดยภาพรวมของความคิดเห็นในกลุ่มตัวอย่างที่ให้สัมภาษณ์แล้ว สรุปได้ว่า ยังไม่เท่าเทียมกัน ผู้หญิงถูกจำกัดในกรอบมากกว่าผู้ชายเพราะยังต้องมีมารยาทในสังคมตามขนบธรรมเนียม การอบรมเลี้ยงดูและสภาพแวดล้อม ในปัจจุบันผู้หญิงมีความแสดงออกมากขึ้น การปลูกฝัง วัฒนธรรมต่างชาติ รวมถึงละคร ภาพยนตร์เป็นสื่อในการเปลี่ยนความคิดทางสังคม แต่ก็ยังมีในเรื่องของวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีเป็นตัวกำหนดไม่ให้เกินเลยเป็นเรื่องของวัฒนธรรมและประเพณีศีลธรรม ในปัจจุบันทั้งหญิงและชายสามารถแสดงออกได้เท่าเทียมกันในการแสดงออกทางเพศ ส่วนใหญ่แล้วผู้หญิงไม่ค่อยได้รับการยอมรับเท่ากับเพศชายเนื่องด้วยวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีเพราะจะ

ทำให้ผู้หญิงจะถูกมองในด้านที่ไม่ดี การแสดงออกจะขึ้นอยู่กับจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลโดยมีวัฒนธรรมมาเป็นตัวกำหนด สังคมจะยอมรับเรื่องการแสดงออกทางเพศของผู้ชายมากกว่าผู้หญิง เพราะสังคมไทยยังยึดติดกับการให้ผู้หญิงรักษาวลสงวนตัว

4.6 สรุปผลข้อมูลเชิงคุณภาพ

(1) บทบาทการเป็นผู้นำทางการเมือง

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาทการเป็นผู้นำการเมือง เท่าเทียมกันและโน้มเอียงไปในทิศทางที่ผู้ชายมีบทบาทการเป็นผู้นำการเมืองมากกว่าผู้หญิง โดยให้เหตุผลว่าเพศชายและหญิงปัจจุบันมีสิทธิเท่าเทียมกันสามารถเข้ามามีบทบาททางการเมืองได้เช่นเดียวกัน ผู้หญิงแม้จะได้รับการยอมรับแต่ก็ยังไม่มาก อย่างไรก็ตามในประเทศไทยก็ยังมี การแบ่งสิทธิเสรีภาพระหว่างชายและหญิง ผู้ชายก็ยังมีความเป็นผู้นำอยู่ ผู้หญิงจะได้รับการยอมรับน้อยกว่า เพราะผู้ชายมีสถานะการเป็นผู้นำมากกว่าอีกทั้งยังมีความสามารถเฉพาะด้านไม่เหมือนกัน ลักษณะงานบางอย่างบางครั้งผู้ชายก็ยังไม่ค่อยยอมรับความสามารถและผู้ชายควรเป็นผู้นำมากกว่าเพราะมีความกล้าในการตัดสินใจ

(2) บทบาทการเป็นผู้นำทางสังคม

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาทการเป็นตัวแบบทางสังคมเท่าเทียมกันและโน้มเอียงไปในทิศทางที่ผู้ชายมีบทบาทการเป็นตัวแบบทางสังคมมากกว่า โดยให้เหตุผลว่าผู้ชายมีโอกาสจะเป็นตัวแบบได้มากกว่าผู้หญิง แต่อย่างไรก็ตามไม่ว่าหญิงหรือชายก็สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีได้ขึ้นอยู่กับคนที่เลือกจะเลียนแบบตรงไหนมากกว่ากัน ผู้หญิงก็อาจจะชื่นชอบ ตัวแบบที่เป็นผู้หญิง ผู้ชายก็อาจจะชื่นชอบตัวแบบที่เป็นผู้ชาย ในสังคมไทยผู้หญิงมีความเป็นตัวแบบได้ไม่เท่าเทียมผู้ชายและมีบทบาทออกมาสู่สังคมภายนอกน้อยกว่า แต่ขณะเดียวกันผู้หญิงก็เป็นกำลังสำคัญผลักดันให้ผู้ชายออกไปสู่สังคมได้ แต่โดยภาพรวมแล้วผู้ชายมักจะกล้าแสดงออกมากกว่าทำให้เกิดจากการยอมรับในเรื่องของความรู้ ความสามารถที่ดีกว่า แม้ว่าปัจจุบันผู้หญิงจะสามารถหางานหารายได้เลี้ยงครอบครัวได้ แต่จะถูกจำกัดอยู่ในกรอบจารีตประเพณีและมีความเรียบร้อย

(3) บทบาททางด้านศาสนา

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาทการมีบทบาททางด้านศาสนาเท่าเทียมกันมากที่สุดและโน้มเอียงไปในทิศทางที่ผู้ชายมีบทบาทการเป็นตัวแบบทางศาสนา มากกว่าเพราะทั้งเพศชายและเพศหญิงมีความเท่าเทียมกัน แต่ผู้หญิงอาจจะไม่ค่อยมีโอกาสในทางศาสนา เพราะยังไม่เป็นที่ยอมรับในสังคมเท่าเทียมกับชายในการประกอบพิธีกรรมทางศาสนา แต่อาจจะมีความอ่อนโยน มีกระบวนการในการเผยแพร่ที่ดี ซึ่งในสังคมไทยแล้วผู้หญิงจะมีส่วนช่วยสนับสนุนมากและสามารถให้ความรู้ เผยแพร่ศาสนาได้เช่นกัน ทั้งศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ แต่

ศาสนาอิสลามจะให้ความสำคัญกับผู้ชายเป็นหลัก ปัจจุบันผู้หญิงเริ่มมีบทบาทมากขึ้นเพราะมีความมุ่งมั่นสามารถปฏิบัติในด้านการเผยแผ่ได้ดี

(4) บทบาททางด้านการบริหาร

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงควรมีบทบาทการเป็นตัวแบบทางด้านการบริหารเท่าเทียมกันมากที่สุด และโน้มเอียงไปในทิศทางที่ผู้ชายมีบทบาททางด้านการบริหารมากกว่า แต่ก็ขึ้นอยู่กับการศึกษา ความรู้ และศักยภาพทางความคิด แต่ถ้าพิจารณาทางด้านจิตใจแล้วจะไม่เท่าเทียมกันเพราะผู้ชายจะเก่งกว่า เป็นผู้นำมากกว่า การทำงานจะหนักแน่นและรวดเร็ว แต่ผู้หญิงจะละเอียดรอบคอบ คิดค่อนข้างมากทำให้บางที่อาจจะล่าช้าไม่ทันการ แต่ในเรื่องของความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ การศึกษา ก็มีความเท่าเทียมกัน โดยที่ผู้ชายจะมีความน่าเชื่อถือ มีศักยภาพในการปกครอง แต่ผู้หญิงจะมีความอดทนสูง ความละเอียดอ่อน มีขั้นตอนการวางแผน แต่ถ้าเป็นภาวะทางอารมณ์แล้วผู้หญิงส่วนใหญ่จะใช้อารมณ์มากกว่าเหตุผล

(5) บทบาททางด้านการเป็นผู้นำครอบครัว

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดเห็นว่าทั้งผู้ชายและผู้หญิงมีบทบาทการเป็นผู้นำครอบครัวโดยผู้ชายมีบทบาททางด้านการเป็นผู้นำครอบครัวมากกว่า และโน้มเอียงมาทางเท่าเทียมกันในทิศทางที่เท่าเทียมกันเพราะผู้ชายถูกสร้างมาให้ เป็นผู้นำครอบครัวมากกว่า ด้วยสรีระ โครงสร้างทำให้มีสมรรถนะที่ดีกว่า แต่บางครอบครัวผู้หญิงก็สามารถเป็นผู้นำครอบครัวได้เท่าเทียมกับผู้ชาย เพราะปัจจุบันทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันขึ้นอยู่กับบทบาทที่อาจจะเปลี่ยนไปตามยุคสมัยโดยการอยู่กันเป็นครอบครัวต้องเกื้อกูลกัน แต่ด้วยสภาวะแวดล้อมของครอบครัวผู้ชายจะมีประสิทธิภาพที่ดี ส่วนผู้หญิงมีความละเอียดอ่อนรอบคอบ แม้ว่าปัจจุบันการหย่าร้างเพิ่มมากขึ้นผู้หญิงก็ทำหน้าที่เป็นผู้นำครอบครัวได้ดีเช่นกัน ทั้งทำงานนอกบ้าน งานบ้าน และดูแลลูก แต่ในประเทศไทยวัฒนธรรมประเพณีมักยึดผู้ชายเป็นช้างเท้าหน้า

(6) บทบาทการเป็นผู้แสดงออกทางเพศ

กลุ่มประชากรตัวอย่างทั้งหมดเห็นว่าผู้ชายมีบทบาทการเป็นผู้แสดงออกทางเพศได้มากกว่าและโน้มเอียงมาในทิศทางที่มีความเท่าเทียมกัน เพราะผู้หญิงยังถูกจำกัดในกรอบมากกว่า ผู้ชายยังต้องมีมารยาทในสังคมตามขนบธรรมเนียม การอบรมเลี้ยงดูและสภาพแวดล้อม แต่ปัจจุบันผู้หญิงมีการแสดงออกมากขึ้นโดยที่การปลุกฝังนิสัย วัฒนธรรมต่างชาติ รวมถึงสื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนความคิดทางสังคม แต่ขนบธรรมเนียมประเพณีเป็นตัวกำหนดไม่ให้เกินเลยในการแสดงออกทางเพศ และผู้หญิงไม่ค่อยได้รับการยอมรับเท่ากับผู้ชายเนื่องด้วยจะถูกมองในด้านลบเพราะสังคมไทยยังยึดติดกับการให้ผู้หญิงรักษานวลสงวนตัว