

APPENDIX D

Questionnaire in Thai

แบบสอบถามนี้จะใช้เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัยเชิงสำรวจสำหรับการทำสารนิพนธ์ โครงการปริญญาโท สาขาภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วัตถุประสงค์ของการทำสำรวจครั้งนี้ เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ของพนักงานที่เป็นผู้หญิง โดยได้จำแนกเป็น 3 ปัจจัยหลักคือ ปัจจัยด้านอิทธิทางสังคม ปัจจัยด้านครอบครัว และปัจจัยด้านความปรารถนาส่วนบุคคล ทั้งนี้ต้องการศึกษาว่าปัจจัยใดจะมีผลมากที่สุด

อย่างไรก็ตาม ข้อมูลที่จะได้จากการสำรวจนี้จะถูกเก็บเป็นความลับ และจะใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางการศึกษาเท่านั้น

แบบสอบถามฉบับนี้จะแบ่งเป็น 3 ส่วนดังนี้

- | | |
|-------------|---|
| ส่วนแรก: | ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม |
| ส่วนที่สอง: | ปัจจัยทางด้านอิทธิพลทางสังคมที่เป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน |
| ส่วนที่สาม: | ปัจจัยทางด้านครอบครัวที่เป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน |
| ส่วนที่สี่: | ปัจจัยทางด้านความปรารถนาส่วนบุคคลที่เป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน |

กรุณาทำเครื่องหมาย X ลงในช่องคำตอบที่ตรงกับท่านมากที่สุด

ส่วนแรก: ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. อายุ

 20 - 24

 25 - 29

 30 - 34

 35 - 39

 40 - 44

 45 - 49

 50 ขึ้นไป

2. สถานภาพ

 โสด

 แต่งงาน

 หย่าร้าง / หม้าย

 แยกกันอยู่

3. การศึกษา

 อนุปริญญา

 ปริญญาตรี

 ปริญญาโท

 สูงกว่าปริญญาโท

4. ตำแหน่งปัจจุบัน _____

ส่วนที่สอง: ปัจจัยทางด้านอิทธิพลทางสังคมที่มีผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

(โดยคนส่วนใหญ่ในสังคมหรือในองค์กรยังมีความเชื่อเรื่องความสามารถ ความเหมาะสม
ค่านิยม ระหว่างการทำงานของผู้หญิงและผู้ชาย รวมถึงปัจจัยการกีดกันทางเพศ)

| ข้อ | ข้อความ | อย่าง ยิ่ง | ใช้ได้ เห็น | ใช้ได้ เห็น | ไม่ได้ เห็น | ไม่ได้ เห็น | อย่าง ยิ่ง |
|-----|---|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| 1. | ท่านคิดว่าคนในสังคมหรือในสถานที่ทำงานของท่าน มีความคิด ว่าผู้ชายสามารถเป็นหัวหน้าหรือผู้นำ ได้ดีกว่าผู้หญิง | | | | | | |
| 2. | ท่านคิดว่าคนในสังคมหรือในสถานที่ทำงานของท่าน มีความคิด ว่างานบางอย่างผู้ชายจะทำได้ดีกว่าผู้หญิง | | | | | | |
| 3. | ท่านคิดว่าคนในสังคมหรือในสถานที่ทำงานของท่านมีความคิด ว่าการมีหัวหน้าหรือผู้จัดการเป็นผู้ชายจะได้รับความชื่นชม ยกย่องจากบุคคลภายนอกมากกว่าการมีหัวหน้าเป็นผู้หญิง | | | | | | |

ส่วนที่สอง (ต่อ)

| ข้อ | ข้อความ | อย่างยิ่ง | เห็นด้วย อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ปานกลาง | ไม่เห็นด้วย | อย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|-----|--|-----------|-----------------------|----------|---------|-------------|-----------|--------------------------|
| 4. | ท่านคิดว่าคนในสังคมหรือในสถานที่ทำงานของท่านมีความคิดว่าลูกน้องผู้ชายจะรู้สึกอึดอัดหากต้องทำงานกับหัวหน้าที่เป็นผู้หญิง | | | | | | | |
| 5. | ท่านคิดว่าคนในสังคมหรือในสถานที่ทำงานของท่านมีความคิดว่าผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะใช้อารมณ์ในที่ทำงานมากกว่าผู้ชาย | | | | | | | |
| 6. | ท่านคิดว่าคนในสังคมหรือในสถานที่ทำงานของท่านมีความคิดว่าความสามารถในการบริหารงานของผู้ชายนั้นส่วนมากแล้วดีกว่าผู้หญิง | | | | | | | |
| 7. | ท่านคิดว่าผู้หญิงมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานน้อยกว่าผู้ชาย เพราะมีโอกาสน้อยกว่าในการเข้าสังคมและพบปะสังสรรค์กับบุคคลในองค์กรหรือในภาคธุรกิจหรืออุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งในและนอกเวลาทำงาน | | | | | | | |
| 8. | ท่านคิดว่าผู้หญิงทุ่มเทและจริงจังกับการทำงานน้อยกว่าผู้ชาย | | | | | | | |
| 9. | ท่านคิดว่าผู้ชายมักกล้าตัดสินใจมากกว่าผู้หญิง และส่วนใหญ่แล้วเป็นการตัดสินใจที่ดี | | | | | | | |
| 10. | ท่านคิดว่าผู้หญิงไม่ได้รับโอกาสด้านการงานเท่าเทียมกับผู้ชาย | | | | | | | |

ส่วนที่สาม: ปัจจัยทางด้านครอบครัว ที่มีผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

(โดยภาวะในครอบครัวทำให้ผู้หญิงมีโอกาสน้อยที่จะได้พบปะสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่น ๆ ที่อยู่ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมเดียวกันเพื่อสร้างโอกาสที่ดีในหน้าที่การงาน)

| ข้อ | ข้อความ | อย่าง ยิ่ง | เห็น ด้วย อย่างยิ่ง | เห็น ด้วย | ปาน กลาง | ไม่เห็น ด้วย | อย่าง ยิ่ง | ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง |
|-----|--|---------------|---------------------------|--------------|-------------|-----------------|---------------|------------------------------|
| 1. | ท่านคิดว่าการมีภาระต้องดูแลลูก มีผลทำให้ผู้หญิงไม่สามารถทุ่มเทให้กับงานได้อย่างเต็มที่ (เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ชาย) | | | | | | | |

ส่วนที่สาม (ต่อ)

| ข้อ | ข้อความ | อย่างไร คนดีใหม่ | คนดีใหม่ | คนดีใหม่ | คนดีใหม่ | คนดีใหม่ |
|-----|---|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| | 1.1 ต้องไปรับ-ส่งลูกที่โรงเรียน รวมถึงพบครูอาจารย์และร่วมกิจกรรมโรงเรียนลูก | | | | | |
| | 1.2 ต้องพาลูกไปหาหมอ - ดูแลเวลาเจ็บป่วย | | | | | |
| | 1.3 ต้องพาลูกไปเรียนพิเศษและ/หรือหากิจกรรมพัฒนาทักษะ | | | | | |
| | 1.4 ต้องอบรมดูแลความประพฤติ ให้ความรักความอบอุ่น | | | | | |
| 2. | ท่านคิดว่าการมีภาระต้องรับผิดชอบงานบ้านทำให้ผู้หญิงไม่สามารถทุ่มเทให้กับงานได้อย่างเต็มที่ | | | | | |
| | 2.1 ต้องดูแลเรื่องอาหารการกินของคนในครอบครัว | | | | | |
| | 2.2 ต้องดูแลทำความสะอาดบ้าน | | | | | |
| | 2.3 ต้องดูแลเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายของคนในครอบครัว | | | | | |
| 3. | ท่านคิดว่าการมีภาระต้องดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวมีผลทำให้ท่านไม่สามารถทุ่มเทให้กับงานได้อย่างเต็มที่ | | | | | |

ส่วนที่สี่: ปัจจัยทางด้านความปรารถนาส่วนบุคคล ที่มีผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (โดยเหตุที่ผู้หญิงไม่ก้าวหน้าหรือไม่ได้รับตำแหน่งสำคัญในองค์กรนั้นอาจเป็นเพราะว่าผู้หญิงตัดสินใจลาออกจากงานก่อนที่จะก้าวไปถึงจุดดังกล่าว)

| ข้อ | ข้อความ | อย่างไร คนดีใหม่ | คนดีใหม่ | คนดีใหม่ | คนดีใหม่ | คนดีใหม่ |
|-----|---|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| 1. | ผู้หญิงมีแนวโน้มที่จะตัดสินใจลาออกจากงาน เพื่อให้มีเวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้น | | | | | |
| 2. | ผู้หญิงตัดสินใจลาออกเมื่อรู้สึกกดดันในการทำงานมากจนเกินไป | | | | | |

ส่วนที่สี่ (ต่อ)

| ข้อ | ข้อความ | อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | อย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย |
|-----|---|-----------|----------|----------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| 3. | ผู้หญิงยินดีลาออกจากงานเพียงเพราะรู้สึกว่าการนั้นทำแล้วไม่มีความสุข | | | | | | | |
| 4. | บางครั้งผู้หญิงอาจจะไม่ทุ่มเทกับงานประจำที่ทำอยู่เท่าที่ควร เพราะอาจจะมองหาสิ่งใหม่หรืองานประเภทอื่นที่น่าสนใจมากกว่า | | | | | | | |
| 5. | ผู้หญิงตัดสินใจลาออกจากงานเพื่อทำธุรกิจส่วนตัว | | | | | | | |
| 6. | ผู้หญิงตัดสินใจออกจากงาน เพื่อไปทำงานการกุศล อุตสาหกรรมเพื่อสังคมหรือศาสนา | | | | | | | |
| 7. | ผู้หญิงลาออกจากงานเพื่อแสวงหางานอื่นที่ให้ความเป็นอิสระมากกว่างานปัจจุบัน | | | | | | | |
| 8. | ผู้หญิงมีความคิดว่าความสำเร็จในชีวิตไม่ได้วัดจากตำแหน่งหน้าที่การงาน | | | | | | | |
| 9. | ผู้หญิงมีความคิดว่าความสุขในชีวิตมีความสำคัญมากกว่าการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน | | | | | | | |
| 10. | ผู้หญิงจะทำงานที่ชอบและพึงพอใจมากกว่างานที่มีความกดดันและให้ค่าตอบแทนสูง | | | | | | | |

“ขอขอบพระคุณทุกท่านที่สละเวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถามฉบับนี้”