

ภาคผนวก จ

ตารางที่ 1 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

| สมมติฐานการวิจัย                                                                    | การตั้งสมมติฐาน                                                                                                                       | สถิติที่ใช้                               | ผลการทดสอบสมมติฐาน |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------|
| <b>สมมติฐานที่ 1</b> ปัจจัยด้านผู้นำส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์หรือไม่            | $H_0$ : ปัจจัยด้านผู้นำไม่ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านผู้นำส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์                       | Factor Analysis<br>Multiple<br>Regression | ปฏิเสธ $H_0$       |
| <b>สมมติฐานที่ 2</b> ปัจจัยด้านการสื่อสารส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์หรือไม่       | $H_0$ : ปัจจัยด้านการสื่อสารไม่ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านการสื่อสารส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์             |                                           | ปฏิเสธ $H_0$       |
| <b>สมมติฐานที่ 3</b> ปัจจัยด้านความขัดแย้ง ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์หรือไม่     | $H_0$ : ปัจจัยด้านความขัดแย้งไม่ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านความขัดแย้งส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์           |                                           | ปฏิเสธ $H_0$       |
| <b>สมมติฐานที่ 4</b> ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การ ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์หรือไม่ | $H_0$ : ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การ ไม่ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การ ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์ |                                           | ปฏิเสธ $H_0$       |

| สมมติฐานการวิจัย                                                                                                                | การตั้งสมมติฐาน                                                                                                                                                                                                               | สถิติที่ใช้                               | ผลการทดสอบสมมติฐาน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------|
| <b>สมมติฐานที่ 5</b> ปัจจัยด้านการแบ่งปันความรู้ ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์หรือไม่                                           | $H_0$ : ปัจจัยด้านการแบ่งปันความรู้ไม่ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านการแบ่งปันความรู้ส่งผลต่อการบริหารความสัมพันธ์                                                                                       | Factor Analysis<br>Multiple<br>Regression | ปฏิเสธ $H_0$       |
| <b>สมมติฐานที่ 6</b> ปัจจัยด้านผู้นำมีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัยหรือไม่      | $H_0$ : ปัจจัยด้านผู้นำไม่มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านผู้นำมีแบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย                       |                                           | ปฏิเสธ $H_0$       |
| <b>สมมติฐานที่ 7</b> ปัจจัยด้านการสื่อสารมีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัยหรือไม่ | $H_0$ : ปัจจัยด้านการสื่อสารไม่มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านการสื่อสารมีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย |                                           | ปฏิเสธ $H_0$       |

| สมมติฐานการวิจัย                                                                                                                           | การตั้งสมมติฐาน                                                                                                                                                                                                                                   | สถิติที่ใช้                            | ผลการทดสอบสมมติฐาน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------|
| <b>สมมติฐานที่ 8</b> ปัจจัยด้านความขัดแย้งมีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัยหรือไม่           | $H_0$ : ปัจจัยด้านความขัดแย้งไม่มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านความขัดแย้งมีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย                   | Factor Analysis<br>Multiple Regression | ปฏิเสธ $H_0$       |
| <b>สมมติฐานที่ 9</b> ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การ มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัยหรือไม่      | $H_0$ : ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การ ไม่มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การ มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย         |                                        | ปฏิเสธ $H_0$       |
| <b>สมมติฐานที่ 10</b> ปัจจัยด้านการแบ่งปันความรู้ มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัยหรือไม่   | $H_0$ : ปัจจัยด้านการแบ่งปันความรู้ไม่มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านการแบ่งปันความรู้มีความสัมพันธ์แบบแปรผันตามกันต่อการบริหารความสัมพันธ์ของพนักงานรักษาความปลอดภัย       |                                        | ปฏิเสธ $H_0$       |
| <b>สมมติฐานที่ 11</b> ปัจจัยด้านผู้นำ ด้านการสื่อสาร ด้านความขัดแย้งด้านบรรยากาศองค์การ และ ด้านการแบ่งปันความรู้ มีความสัมพันธ์กันหรือไม่ | $H_0$ : ปัจจัยด้านผู้นำ ด้านการสื่อสาร ด้านความขัดแย้งด้านบรรยากาศองค์การ และ ด้านการแบ่งปันความรู้ ไม่มีความสัมพันธ์กัน<br>$H_1$ : ปัจจัยด้านผู้นำ ด้านการสื่อสาร ด้านความขัดแย้งด้านบรรยากาศองค์การ และ ด้านการแบ่งปันความรู้ มีความสัมพันธ์กัน |                                        | ปฏิเสธ $H_0$       |