

APPENDIX B

Questionnaire in Thai

การสำรวจความสำคัญต่อเป้าหมายในการทำงานระหว่างเพศชายและเพศหญิง
ในคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิจัยเชิงสำรวจประกอบการทำวิทยานิพนธ์ หลักสูตร
ปริญญาโทสาขาภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์
เพื่อสำรวจเปรียบเทียบความเห็นของผู้ชายและผู้หญิงต่อความสำคัญของเป้าหมายในการทำงานและความชอบต่อ
ลักษณะการบริหารของผู้บริหาร ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจจะถูกเก็บเป็นความลับ และนำไปวิเคราะห์และรายงาน
ในภาพรวมและกลุ่มของข้อมูล ขอขอบพระคุณในความร่วมมือเป็นอย่างสูง

นางอุบลรัตน์ สันต์วัตร
นักศึกษาปริญญาโท
สาขาภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
โทร. 0863001066

แบบสอบถาม

การสำรวจความสำคัญต่อเป้าหมายในการทำงานระหว่างเพศชายและเพศหญิง
ในคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

กรุณาตอบแบบสอบถามโดยสมมุติถึงงานในอุดมคติที่ท่านอยากทำโดยไม่ต้องคำนึงถึงงานที่ท่านกำลังทำอยู่ในปัจจุบัน คำถามแต่ละข้อให้ท่านเลือกว่าแต่ละข้อมีความสำคัญต่อท่านในการเลือกงานในอุดมคติอย่างไร โดยเลือกระดับความสำคัญ ซึ่งมี 5 ระดับ คือ (กรุณากากบาทให้ตรงกับระดับความสำคัญ)

5 = สำคัญมากที่สุด

4 = สำคัญมาก

3 = สำคัญ

2 = สำคัญน้อย

1 = สำคัญน้อยที่สุดหรือไม่สำคัญเลย

No	Description	5	4	3	2	1
		สำคัญ มากที่สุด	สำคัญ มาก	สำคัญ	สำคัญ น้อย	สำคัญ น้อยที่สุด
	ในการเลือกงานในอุดมคติของท่าน ท่านให้ความสำคัญกับแต่ละข้ออย่างไร					
1	มีเวลาเพียงพอสำหรับชีวิตส่วนตัวและครอบครัว					
2	ได้ทำงานที่ท้าทายและการได้ทำงานนั้นทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณประสบความสำเร็จ					
3	มีความกดดันและความเครียดในงานน้อย					
4	มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี (อากาศถ่ายเทสะดวก แสงสว่างพอเพียง พื้นที่การทำงานเหมาะสม เป็นต้น)					
5	มีสัมพันธภาพในการทำงานที่ดีกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง					
6	มีความมั่นคงด้านการจ้างงาน					
7	มีอิสระพอควรที่จะเลือกใช้วิธีการทำงานตามที่ท่านต้องการ					

8	ทำงานกับผู้ร่วมงานกันได้อย่างดี					
9	ผู้บังคับบัญชาโดยตรงปรึกษากับท่านในการตัดสินใจ					
10	สามารถเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้โครงการประสบผลสำเร็จ					
11	มีโอกาสได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนสูงขึ้น					
12	ได้อยู่ในพื้นที่ที่ท่านและครอบครัวต้องการ					
13	มีโอกาสก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งที่ดีกว่าหรืองานที่ดีกว่า					
14	งานมีองค์ประกอบของความหลากหลายและความน่าสนใจน้อยกว่าหรือผจญภัย					
15	ทำงานในองค์กรที่มีชื่อเสียงหรือองค์กรที่ประสบความสำเร็จ					
16	มีโอกาสได้ทำงานที่ช่วยเหลือผู้อื่น					
17	ทำงานในที่ซึ่งมีลักษณะงานและความต้องการชัดเจน					
18	มีสวัสดิการที่ดี					
19	มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถเต็มที่					
20	ได้รับการชมเชยและยกย่องเมื่อทำงานดี					
21	มีโอกาสฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถหรือมีโอกาสได้เรียนรู้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถใหม่ๆ					

ผู้บริหารแบบที่ 1: โดยปกติผู้บริหารตัดสินใจอย่างรวดเร็วฉับไวและสื่อสารสั่งการไปยังลูกน้องหรือผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจนและหนักแน่น ผู้บริหารเขาหรือเธอหวังว่าลูกน้องหรือผู้ใต้บังคับบัญชาจะนำไปปฏิบัติอย่างเต็มที่โดยไม่มีข้อโต้แย้งหรือข้อปัญหา

ผู้บริหารแบบที่ 2: โดยปกติผู้บริหารจะตัดสินใจอย่างรวดเร็วฉับไว แต่ก่อนเริ่มงาน ผู้บริหารเขาหรือเธอจะอธิบายกับลูกน้องหรือผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างละเอียด ผู้บริหารเขาหรือเธอให้เหตุผลของการตัดสินใจและตอบคำถามในกรณีที่เกิดข้อสงสัย

ผู้บริหารแบบที่ 3: โดยปกติผู้บริหารปรึกษากับลูกน้องหรือผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนการตัดสินใจ ผู้บริหารเขาหรือเธอรับฟังคำแนะนำ พิจารณาแล้วจึงตัดสินใจ ผู้บริหารเขาหรือเธอหวังว่าลูกน้องหรือผู้ใต้บังคับบัญชาจะนำไปปฏิบัติอย่างเต็มที่แม้ว่าจะไม่เป็นไปตามคำแนะนำที่ลูกน้องได้เสนอ

ผู้บริหารแบบที่ 4: โดยปกติผู้บริหารเรียกประชุมกับลูกน้องหรือผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อต้องมีการตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญ ผู้บริหารเขาหรือเธอบอกสถานะปัญหาแก่กลุ่มและให้อภิปรายเพื่อให้เกิดข้อสรุปในการตัดสินใจ โดยผู้บริหารเขาหรือเธอยอมรับความเห็นส่วนใหญ่ของกลุ่มและตัดสินใจตามนั้น

22. เมื่อพิจารณาถึงผู้บริหาร 4 แบบตามข้อความด้านบน ผู้บริหารแบบใดที่ท่านต้องการทำงานด้วยมากที่สุด

- 1 ผู้บริหารแบบที่ 1
- 2 ผู้บริหารแบบที่ 2
- 3 ผู้บริหารแบบที่ 3
- 4 ผู้บริหารแบบที่ 4

23. ปัจจุบันที่ท่านทำงานอยู่ ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะคล้ายคลึงมากที่สุดกับผู้บริหารแบบใดจากทั้ง 4 แบบข้างต้น ให้เลือกเพียงแบบเดียว

- 1 ผู้บริหารแบบที่ 1
- 2 ผู้บริหารแบบที่ 2
- 3 ผู้บริหารแบบที่ 3
- 4 ผู้บริหารแบบที่ 4
- 5 ไม่มีลักษณะคล้ายคลึงกับผู้บริหารแบบใดจากทั้ง 4 แบบข้างต้น

ข้อมูลส่วนบุคคล

24. ท่านเป็น

1. ผู้ชาย
2. ผู้หญิง

25. ท่านมีอายุ _____ ปี

26. สถานภาพสมรสของท่าน

1. โสด
2. แต่งงาน
3. หย่าหรือหม้าย
4. อื่นๆ ระบุ _____

27. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี
2. ปริญญาตรี
3. ปริญญาโท
4. ปริญญาเอก
5. อื่นๆ โปรดระบุ _____

28. สถานะตำแหน่งงานปัจจุบันของท่าน. ในองค์กร

- 1 ระดับซี โปรดระบุ _____
- 2 ระดับ พี โปรดระบุ _____
- 3 อื่นๆ โปรดระบุ _____

29. ปัจจุบันท่านมีตำแหน่งบริหารในคณะฯหรือไม่

- 1 ไม่มี
- 2 มี โปรดเลือก
 - 2.1 หัวหน้าภาควิชา / หน่วยงาน
 - 2.2 คณะกรรมการบริหารคณะฯ
 - 2.3 คณะกรรมการประจำคณะฯ
- 3 อื่นๆ โปรดระบุ _____

30. ท่านทำงานในขณะนี้มาเป็นเวลา_____ปี

31. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงปัจจุบันของท่านเป็น

1. ผู้ชาย
2. ผู้หญิง

32. ท่านคิดว่าจะทำงานที่ขณะนี้ต่อไปจากปัจจุบันเป็นเวลา

1. เพียง 2 ปี
2. 2-5 ปี
3. มากกว่า 5 ปี (แต่อาจจะออกก่อนเกษียณอายุ)
4. จนเกษียณอายุ

ขอขอบคุณสำหรับการตอบแบบสอบถาม คำตอบของท่านจะไม่ถูกเปิดเผย และการประเมินผลจะวิเคราะห์และนำเสนอในภาพรวมและภาพกลุ่ม