

บทที่ 5 บทสรุปโครงการ

**เส้นทางเดิน (Roadmap) ของงานวิจัยและการบริหารจัดการของ มทร. รัตนโกสินทร์
ในระยะ 12 ปี (แบ่งเป็น 4 ระยะ ระยะละ 3 ปี)**

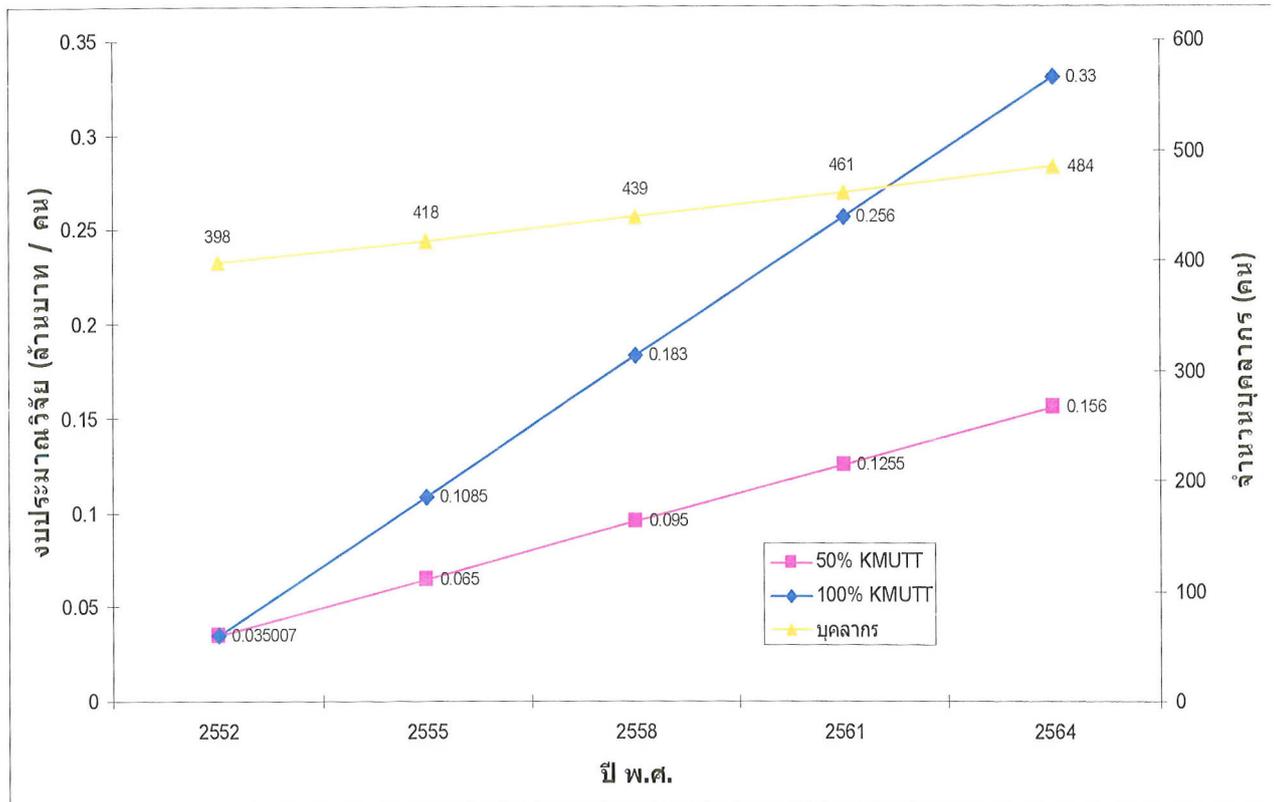
โปรแกรม	1-3 ปี ระยะที่ 1	4-6 ปี ระยะที่ 2	7-9 ปี ระยะที่ 3	10-12 ปี ระยะที่ 4
1. การวิจัยทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนสาขางานวิจัย อื่นๆ	2	3	4	5
2. การวิจัยสนับสนุนอุตสาหกรรมอาหาร / อุตสาหกรรมเกษตร	3	4	5	5
3. การให้บริการภาคอุตสาหกรรม	3	4	4	5
4. งานวิจัยในรูปแบบของการบันทึก / ผลงานด้าน ศิลปกรรม / บทความเพื่อสังคม	2	3	3	3
5. การวิจัยอุตสาหกรรมบริการ / โรงแรม / การ ท่องเที่ยว	5	5	4	3
6. งานวิจัยด้านการบริหาร โรงแรม / การท่องเที่ยว/ ภาษา/ อุตสาหกรรมระดับ SMEs และชุมชน เช่น ภาษาจีน และภาษาอังกฤษ	5	5	4	4
7. งานวิจัยด้านสังคม พื้นที่ อ. ศาลายา/ อ. หัวหิน	5	5	3	3
8. การวิจัยสำหรับลูกค้าศิลปหัตถกรรมพื้นบ้าน	4	3	2	1
9. สถาบันความเป็นเลิศเฉพาะทาง เช่น การบริหาร จัดการ สถาบันพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	1-2	2-3	4	5

**ตารางที่ 5.1 แสดงเส้นทางเดิน (Roadmap) ของงานวิจัยและการบริหารจัดการของ มทร.
รัตนโกสินทร์ในระยะ 12 ปี**

คำอธิบาย : ตัวเลขในกล่องสี แสดงตามความเข้มแข็งของกิจกรรมนั้นๆ จากสูงสุด คือ ระดับ 5
และต่ำที่สุด คือ ระดับที่ 1 เปรียบเทียบกับกิจกรรมอื่น



เส้นทางเดิน (Roadmap) ของงบประมาณงานวิจัยของ มทร. รัตนโกสินทร์ ในระยะ 12 ปี (แบ่งเป็น 4 ระยะ ระยะละ 3 ปี) [5], [6], [7]



ตารางที่ 5.2 แสดงเส้นทางเดิน (Roadmap) ของงบประมาณงานวิจัยของ มทร. รัตนโกสินทร์ เปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในระยะ 12 ปี

จากกราฟแสดงเส้นทางเดิน (Roadmap) ทางด้านงบประมาณวิจัยต่อนักวิจัยรายคน (ล้านบาท/คน) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในระยะ 12 ปีข้างหน้า เพื่อให้มีเป้าหมายของเส้นทางที่ชัดเจนในการเปรียบเทียบ จึงได้เลือกข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะเดียวกัน คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งใช้งบประมาณปี 2551 ของงานวิจัยต่อหัวนักวิจัย เป็นเป้าหมายเปรียบเทียบ (Benchmark) สำหรับมทร.รัตนโกสินทร์ ที่ปลายของแผนดังกล่าว ซึ่งตัวเลขของ มจร. หากวัดที่ 100 % เป็น 0.33 ล้านบาท/คน หากวัดที่ 50 % เป็น 0.156 ล้านบาท/คน ส่วนสถานะของทาง มทร. รัตนโกสินทร์ เป็น 0.029 ล้านบาท/คน ตามลำดับ รวมทั้งเปรียบเทียบกับอัตราการเพิ่มขึ้นของบุคลากร 5 % ต่อ 3 ปี รวมทั้งหมด 12 ปี คิดเป็น 20 % ของการเพิ่มขึ้นของบุคลากร

