

REFERENCES

- Armstrong, M. B. (2006). *Human resource management practice*. London: Kogan Page.
- Clark, D. R. (2004), *Instructional system design concept map*. Retrieved October 22, 2007, from <http://nwlink.com/~donclark/hrd/ahold/isd.html>
- Cotton, D., Falvey, D. & Kent, S. (2003). *Market leader: Upper intermediate business English*. Essex: Pearson Education.
- Dubrin, J. A. (2004). *Leadership: Research findings, practice, and skills*. Boston: Houghton Mifflin.
- Eagly, A. H. & Johannesen-Schmidt, M. C. (2003). *Transformational, transactional, and laissez-faire leadership styles: A meta-analysis comparing women and men*. Retrieved December 4, 2007, from <http://www.uta.edu>
- Hamilton, C. & Parker, C. (1997). *Communicating for results: A guide for business & the professions*. California: Wadsworth Publishing.
- Kippenberger, T. (2002). *Leadership styles*. Oxford: Capstone.
- Kittipong Sophonthummapharn. (2005). *Leadership styles and e-commerce adoption: An analysis of Thai food exporter*. School of Management. Blekinge Institute of Technology, School of Management. Retrieved December 10, 2007 from <http://www.bth.se>
- Lewin's leadership styles*. (2005). Retrieved October 22, 2007, from <http://ChangingMinds.org>
- Managerial grid*. (2007). Retrieved October 22, 2007 from <http://www.gridinternational.com>
- Montana, P. J. & Charnov, B. H. (2000). *Management*. New York: Barron's Educational Series.
- Northouse, P. G. (2007). *Leadership: Theory and practice*. London: SAGE.
- Potchanart Seebungkerd. (2004). The positive effect of leadership profile of managers on work environment and business performance. *Sasin Journal of Management*, 10, 64-66.

Saowanee Arayakaki. (1999). *A study of leadership styles and motivational factors to job satisfaction of Thai employee working in the automobile companies in Thailand.* Graduate School of Business, Department of Assumption University.

Yukl, G. (2006). *Leadership in organization.* New York: Pearson Education International.

นพวรรณ กาญจนะวรรณ. (2540). *แบบการบังคับบัญชาตามการรับรู้และความต้องการของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.* วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

นิตย์ สัมมาพันธ์. (2546). *ภาวะผู้นำ: พลังขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ.* กรุงเทพมหานคร: อินโนกราฟ
ฟิกส์.

เนตรพัฒนา ยาวีราช. (2546). *ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์.* กรุงเทพมหานคร: เซ็นทรัลเอ็กซ์เพรส.

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ, ฝ่ายวิจัยและสารสนเทศ (2545). *กรณีศึกษาภาวะผู้นำ.* กรุงเทพมหานคร: เรด
เฟิร์น ครีเอชั่น.