

บรรณานุกรม

หนังสือและบทความในหนังสือ

กระทรวงสาธารณสุข. ผลการพัฒนางานสาธารณสุขในรอบ 1 ปี (26ก.ค.38-26ก.ค.39)ของ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข(นายเสนาะ เทียนทอง).กรุงเทพมหานคร:
กระทรวงสาธารณสุข,2539

เทอร์เรนซ์ อี ดีล และอัลเลน เอ เคนเนดี. สร้างวัฒนธรรมให้องค์กร สร้างวิถีทางสู่ความเป็นเลิศ.
แปลโดย กริช สืบสนธิ์. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ซีเอ็ดดูเคชั่น จำกัด, 2535

เนตรพัฒนา ยาวีราช. การจัดการสมัยใหม่. กรุงเทพมหานคร : เซ็นทรัลเอ็กเพรส, 2550

ประสาน ต่างใจ. โรงพยาบาลกับประชาชน. กรุงเทพมหานคร: โครงการจัดพิมพ์คบไฟ, 2541

ปรางค์ทิพย์ อุจะรัตน์. การบริหารทางการแพทย์. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัดเทคนิค
,2541

พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์.กรุงเทพมหานคร : ฟิงเกอร์
ปรีน แอนด์ มีเดีย จำกัด, 2535

ไพฑูรย์ เจริญพันธ์พงศ์. พฤติกรรมองค์กรและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์, 2540

สงวน นิตยารัมภ์พงศ์. ภาวะผู้นำกับวิกฤตระบบข้าราชการไทย : ผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์มติชน, 2541

สุนทร วงศ์ไวยวรรณ. วัฒนธรรมองค์กร: แนวคิด งานวิจัยและประสบการณ์. กรุงเทพมหานคร:
สำนักพิมพ์ไปร้เพชร, 2540

เอกชัย กี่สุขพันธ์. การบริหาร ทักษะและการปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: รุ่งเรืองการ

งานวิจัยและวิทยานิพนธ์

กฤษรา ลจตุภูมิ. “ปัจจัยการลาออกของเจ้าหน้าที่บริษัทฟูจีซี.”วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา.2543

เกรียงศักดิ์ คงทับทิม. “ การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชน ในการป้องกันยาเสพติด.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏนครปฐม. 2546

จรินทร์ พักประไพ.”การศึกษารูปแบบผู้นำของผู้หญิงในประเทศไทย กรณีศึกษา: จังหวัดเพชรบุรี.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.2543

จิตราพร จันทรวงศ์. “ ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน:ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทแอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิสจำกัด(มหาชน)ในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.2545

เจษฎา ธรรมขันติพงศ์. “ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานช่างการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค เขต 3 ภาค3 จังหวัดนครปฐม.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.2544

ญานิศา ลิ้มรัตน์. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศจริยธรรมในงานของกลุ่มการพยาบาล คุณภาพชีวิตการทำงาน กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของการพยาบาลวิชาชีพ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547

วิยะดา เรืองฤทธิ์. “ ปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายงานหรือการลาออกของบุคลากรคอมพิวเตอร์. ” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา,2545

บุษยาณี จันทรเจริญสุข. "การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันองค์กร: ศึกษากรณี
ข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537

ปราณี สงวนชื่อ. "การพัฒนาแบบประเมินงานสำหรับพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
ของรัฐ." วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารโรงพยาบาล
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2547

ภัทรา ศรีเจริญ. "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาล: ศึกษาเฉพาะกรณี
พยาบาลในโรงพยาบาลศิริราช." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ คณะ
รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2543

สมเกียรติ ศรีธรรมาธิคุณ. "วัฒนธรรมองค์กร กับความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน ของพยาบาล
วิชาชีพชายโรงพยาบาลชุมชน." วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 2542

ศักดิ์นา บุญเปี่ยม. "การศึกษาค่าความสัมพันธ์ของความคาดหวังคุณภาพชีวิตในงานหลังจาก
เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับความพึงพอใจในงาน และคุณภาพชีวิตใน
งาน ในปัจจุบันของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลป
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2542

อมรรัตน์ อ่อนนุช. "คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับ
ปฏิบัติการ : กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะ
ศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2546

บทความในวารสาร

คณะทำงานพัฒนาแนวทางการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าตามนโยบายรัฐบาล
กระทรวงสาธารณสุข. "ข้อเสนอหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าตามนโยบายของรัฐบาล
ในช่วงเปลี่ยนผ่าน." วารสารวิชาการสาธารณสุข, 2544;(10)2: 195-201

ชวลี แยมวงษ์. “พยาบาลผู้เชี่ยวชาญ กับภาวะการณืขาดแคลนพยาบาล.” วารสารพยาบาล
รามธิบดี.(พฤษภาคม-สิงหาคม 2539) : 69

เพชร ฐปวิเชตร. “คุณภาพชีวิตการทำงาน : เพื่อการปรับปรุงการบริหารแบบไทย.” วารสาร มคก.
1(มกราคม-เมษายน 2545) : 102-118

บุญคดี ปลั่งศิริ. “วัฒนธรรมองค์กร.” ประชาชาติธุรกิจ 28 (10 มกราคม 2548): 6

ประภาพร นิกรเพสย์และสุกัญญา ประจุศิลป์, “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล
บรรยากาศจริยธรรมในกลุ่มงานการพยาบาล การมีส่วนร่วมในงานของบุคลากรกับ
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง.”
วารสารพยาบาลศาสตร์ (มกราคม-เมษายน 2548) : 92-99

ผจญ เฉลิมสาร. 2540. “คุณภาพชีวิตการทำงาน”. Productivity World. 2 (มีนาคม-เมษายน
2540): 24-25.

มาริษา สมบัติบุรณและคณะ. “การศึกษาอุบัติการณ์การลาออกของพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล
โรงพยาบาลศิริราช.” วารสารพยาบาลศาสตร์ 21(พฤษภาคม-สิงหาคม 2546): 45-46

วีระวัฒน์ ปันนิตามัย, “การปรับวัฒนธรรมการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง.” วารสารข้าราชการ 49
(มีนาคม-เมษายน 2547): 43-51

ธีรยุทธ บุญมี, “1ปี รัฐประหารกับอนาคตการเมืองไทย.” มติชนสุดสัปดาห์ 27 (21-27กันยายน
2550): 14

เมทินี จิตรอ่อนน้อมและคณะ. “ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย และความยึดมั่นผูกพันต่อ
องค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ.” พยาบาลสาร 27
(กรกฎาคม-กันยายน 2543) : 16-17

ภาวิฑ ทองโรจน์, “ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ” มติชนรายวัน (6 มกราคม 2551): 4

สหภาพพยาบาล,” ข้อบังคับสหภาพพยาบาลว่าด้วยข้อบังคับสมาชิกสามัญ พ.ศ. 2542.” ข้อบังคับสหภาพพยาบาล. 2542

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา. “ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.”
บันทึกเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล, 2547

สุจินต์ วิจิตรกาญจน์, “ความพึงพอใจในงาน ความตั้งใจที่จะย้ายออกจากสถาบันและออกจาก
วิชาชีพของพยาบาลในโรงพยาบาลรามาริบัติ” วารสารพยาบาลรามาริบัติ
(พฤศจิกายน-ธันวาคม 2543) : 12

อรพินทร์ เจริญผลและคณะ, “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานของเจ้าหน้าที่พยาบาล
ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ.” วารสารพยาบาลรามาริบัติ
(มกราคม-เมษายน 2548): 61-62

เอกสารอื่นๆ

กระทรวงสาธารณสุข.”วิกฤตการขาดแคลนพยาบาล วิกฤตชาติ.” < [http://www.innnews.co.th/
Breaknews.php?nid=64916](http://www.innnews.co.th/Breaknews.php?nid=64916)>

สุชุมวิทย์ ไสยโสภณ, ” Leadership.” < [http://www.vdo.kku.ac.th/medeacenter/
mediacenter-uploads/libs/html/1253/Lihome.html](http://www.vdo.kku.ac.th/medeacenter/mediacenter-uploads/libs/html/1253/Lihome.html)>

คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, “สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ” < <http://www.nesdb.go.th/Default.aspx?tabid=139> >

เมธี ปิยคุณ, “สู่ความสำเร็จของการพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ.” <[http://www.stou
.ac.th/thai/offices/oce/knowledge/1-50/page 5-1-50.html](http://www.stou.ac.th/thai/offices/oce/knowledge/1-50/page 5-1-50.html) >

ผาณิต สกลวัฒน์, “ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล
มหาราช นครเชียงใหม่” < [http://202.28.25.165/research/dbtgrp/showfull21.
php3?id=0094](http://202.28.25.165/research/dbtgrp/showfull21.php3?id=0094) >

ผู้จัดการออนไลน์, “แรงงานไทยวิกฤต เจ็บ ตาย ฟุ้ง ผุด Happy Workplace พัฒนาคุณภาพชีวิต.”

< http://www.siamhrm.com/report/news_report.php?max=1402 >

วรรณุช เจียมวรรณานนท์, “มองผู้นำโลกในมุมตะวันออก.” < http://www.bangkokbiznews.com/2007/10/18/news_24867762.php?news_id=24867762>

วิจารณ์ พานิช, “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” < <http://gotoknow.org/blog/council/tag>>

ศิริพร พูนชัย. “ผู้นำ ภาวะผู้นำ การพัฒนาภาวะผู้นำ และบทบาทของผู้บริหาร.” เอกสาร

ประกอบการสอนวิชาการบริหารการพยาบาลประจำปีพ.ศ. 2547

เสียงใต้รายวัน, “ประชาชนชาวพังงา มองผู้นำที่มีอายุมากกับอายุน้อยต่างกันอย่างไร.”

http://www.siangtai.com/TH/news_detail.php?Cat_ID=3&News_ID=1497

สุจิตรา สิ้นทิววงศ์, “ 10 ปี วิกฤตเศรษฐกิจ สีนามิเศรษฐกิจไทย.” < [http://www.Money](http://www.Moneychannel.co.th/Menu6/TradingHour/tabid/86/newsid480/25366/Default.aspx)

[channel.co.th/Menu6/TradingHour/tabid/86/newsid480/25366/Default.aspx](http://www.Moneychannel.co.th/Menu6/TradingHour/tabid/86/newsid480/25366/Default.aspx) >

สำนักงานสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ. “อนุกรมระบบบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน”

<<http://www.qwlthai.com>>

อภิวุฒิ วิมลแสงสุริยา, “ ลดcost โดยไม่ลดคน ” <[http://apiwut.com/e107_files/downloads/](http://apiwut.com/e107_files/downloads/apiwutarticles/reduce-cost.pdf)

[apiwutarticles/reduce-cost.pdf](http://apiwut.com/e107_files/downloads/apiwutarticles/reduce-cost.pdf)>

อารี ชิวเกษมสุข, “การศึกษาระบาดวิทยาของโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลเอกชน.”

<<http://www.aihd.mahidol.ac.th/research/showresearch.asp?id=0480T01>>

Book

Beer,M.V.,Nohria,N (Eds.) Breaking the code of change. Boston: Harvard Business School Press, 2000.

Cascio, W.F. Managing Human Resource, Productivity, Quality of Work life, Profit. 6th Ed. USA.: Mcgraw Hill, 2003.

Cooper,S.,and Kenna, M. 1987. Reference selection in determining equity perception: differential equity perception: Differential effect on behavior and attitude outcomes. *Personnel Psychology* 40 (1): 113-124.

Cummings, T. & Worley,C.G. Organization Development and Change. 6th Ed. USA: South –Western college Publishing1997

Delamotte, Y. & and Shin-ichi, T. “ Dimensions of quality of working life problem.” Switzerland: International Labour Organization,1984.

Harrey,D. and Bowin,R.B. Human Resource Management An Experimental Approach. USA: Prentice Hall,Inc,2002.

Hackman,J.R. and Suttle, J.L. Improving Life at work – Behavior science Approaches to Organization change. USA: Goodyear Publishing Company INC,1977.

Hofstade,Greet. Culture’s Consequences.3rd ed. London: Beverly Hill,1987

Huse,E.F. and comings,T.G. Organization Development and change. Third edition. MN: West plublisching.,1985.

Kerce,E.W. and Booth-Kewley,S. “ Quality of Work life surveys in organizations Methods and Benefits” Improving Organizational Surveys : New Directions, Methods, and Applications, USA : SAGE Publications, 1993.

Gillies, Dee Ann. Nursing management : a system approach, 3rd ed. Philadelphia: W.B.Saunders Co., 1994.

Lawshe, C.H. Principle of Personal Testing. Newyork: Mcgraw Hill,1998.

Mobley,William H., Horner, Stanley O. And Hollingworth, A.T. " An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover."Journal of Applied Psychology,1981,63,4 (October-December1987): 408-141

Mobley,Richard T. " Viewing Turnover From the Perspective of Those Who Remain: The Relationship of Job Attitudes to Attribution of the Cause of Turnover." Journal of Applied Psychology,1981,66(1):120-123

Mosel,Jame. " Thai Administrative Behavior." Toward the Comparative Study of Public Administration.(1991): 198-188

Newstorm JW, Davis K. "Organisation behaviour: Human behaviour at work." 9th ed. New Delhi: Tata Mc Graw Hill publishing co, 1995; 121-270.

Organ, D.W., and Konovsky,M. 1989 Cognitive versus affective detemrnts of organizational citizenship behavior. The Journal of Social Psychology 135(3) :339-250.

Pheysey,D.C. Organizational Cultures : Types and Transformational. London :Routhledge, 1993.

Price, Jame L. The study of turnover. Iowa: Iowa state University, 1977

Robbins P.S. Organizational Behavior. Eight Edition. NJ : Prentic - Hall International,Inc .,1998.

Ronen, S. " Quality of Work life and Motivational consideration." Flexible Working Hours. An Innovative in the Quality of work life. USA: Mcgraw Hill, Inc., 1981.

- Sathe, Vijay. Culture and related corporate reality. Homewood, Richard D. Irwin, 1985.
- Schein, Edgar H. Organizational Culture and Leadership. 2nd ed. San Francisco: Jossey-Bass Publishers, 1992.
- Schultz, M. Organizational Culture : Diagnosis and Understanding. Berlin: Walter de Gruyter, 1994.
- Senge, P. Building learning organizations. Fort Worth: the Dryer Press, 1999.
- Skrovan, D.J. Job Satisfaction: Application Assessment Courses and Consequences. USA.: Sage Publication, 1977.
- Skrovan, D.J. Quality of Work Life: Perspective of Business and the Public Sector. USA : Sage Publication, 1977.
- Stogdill, R.M. Handbook of leadership. New York : McGraw Hill, 1986 .
- Sutton, Joseph L. Problems of Politics and Administration in Thailand, Bloomington: Indiana University Press, 1984.
- Terry, G.R. Principle of Management : Illinois: Richard D. Irwin, 1990.
- Trice, Harrison M., Bayer, Janice M. The Culture of Network Organization. Egerwood Cliff, NJ: Prentice Hall, 1993
- Truskie, Stanley D. Leadership in High-Performance Organizational Cultures. London: Quorum Book, 1999.
- Vantal, Katherine W. Nursing management : Concepts and issues, 2nd ed. Philadelphia: J.B. Lippincott Co., 1995.

William H. Mobley, Employee Turnover: Cause, Consequences, and Control.(Mass.: Addison – Wesley,1982),p.15-34

Yuki,G.A. Leadership in Organization 3rded. Eagle Wood Cliffs : Prentice-Hall,1994.

Bluedon,A.C. A unified model of turnover from organization. Human Relation 35 (1982) :135-153

House,Robert J. and “Path Goal Theory of Leadership Effectiveness.” Administrative Science Quality. Vol.16 (1971)

Tantratian,Monote. “ Police Organizational Culture and Commitment : The Relationship between the individual’s perception of Organizational Culture and Continuance, Instrumental and Normative Commitment in police Personnel.” Dissertation Abstracts International 57 (December, 1996) : 4070

เอกสารอื่นๆ

Albert Mehrabian, “ Communication Research.” <<http://www.businessballs.com/mehrabiancommunications.htm>>

Kraut, marilyn, kraut@hr.upenn.edu ”Penn’s Quality of Work Life Program.” <<http://www.hr.upenn.edu/quality/default.asp>>.

Sutton, Joseph L.“Political and administrative Leadership” In Problems of Politics and Administration in Thailand. http://www.kpi.ac.th/kpien/index.php?option=com_content&task=view&id=41&Itemid=27

