

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาลักษณะและความสัมพันธ์ของคุณภาพชีวิตการทำงาน ลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์การ ที่มีต่อการลาออกของพยาบาล ในโรงพยาบาลรามาธิบดี โรงพยาบาลวิชัยยุทธ และสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลโรงพยาบาลรามาธิบดี โรงพยาบาลวิชัยยุทธ และสถาบันมะเร็งแห่งชาติจำนวน 630 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามวัดคุณภาพชีวิตการทำงาน แบบสอบถามวัดลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ และวัฒนธรรมองค์การตามแนวการศึกษาโครงการวิจัย GLOBE สถิติที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่ามัชฌิมเลขคณิต ค่าไคสแควร์ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. พยาบาลโรงพยาบาลวิชัยยุทธและสถาบันมะเร็งแห่งชาติ มีการรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสังคมสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง แต่พยาบาลโรงพยาบาลรามาธิบดี รับรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลอยู่ในระดับสูง และพยาบาลทั้ง 3 โรงพยาบาลรับรู้คุณภาพชีวิตด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอในระดับต่ำ
2. พยาบาลทั้ง 3 โรงพยาบาลเห็นว่าผู้นำที่มีประสิทธิภาพควรมีลักษณะความเป็นชายในระดับสูง แต่ควรมีลักษณะการใช้อำนาจในระดับต่ำ
3. พยาบาลโรงพยาบาลวิชัยยุทธ และสถาบันมะเร็งแห่งชาติเห็นว่า วัฒนธรรมองค์การมีลักษณะเน้นอนาคตในระดับสูง แต่พยาบาลโรงพยาบาลรามาธิบดีเห็นว่าวัฒนธรรมองค์การมีลักษณะการใช้อำนาจในระดับสูง และพยาบาลทั้ง 3 โรงพยาบาลเห็นว่าวัฒนธรรมองค์การมีลักษณะปัจเจกบุคคลอยู่ในระดับต่ำ
4. การลาออกมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
5. การลาออกไม่มีความสัมพันธ์กับผู้นำที่มีประสิทธิภาพของพยาบาล แต่เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่า มีความสัมพันธ์เฉพาะด้านความมีมนุษยธรรมและด้านเน้นอนาคต
6. การลาออกไม่มีความสัมพันธ์กับวัฒนธรรมองค์การของพยาบาล แต่เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์เฉพาะด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน
7. คุณภาพชีวิตการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผู้นำที่มีประสิทธิภาพ
8. คุณภาพชีวิตการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางลบกับวัฒนธรรมองค์การ
9. ผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ไม่มีความสัมพันธ์กับวัฒนธรรมองค์การ