บรรณานุกรม

หนังสือ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กระทรวงแรงงานฯ), รวมกฎหมายแรงงาน, กรุงเทพฯ: บริษัท บพิธการพิมพ์ จำกัด, 2538.

โกศล ดีศีลธรรม, กลยุทธ์และกลวิธีการเพิ่มผลิตภาพ, กรุงเทพฯ: บริษัท เอกซเปอร์เน็ท จำกัด, พิมพ์ครั้งที่ 1, 2546

เกษมสันต์ วิลาวรรณ, ชีวิตลูกจ้างกับกฎหมายแรงงาน, กรุงเทพฯ: วิญญูชน, 2548

เกษมสันต์ วิลาวรรณ, หลักการ กฎหมาย และการบริหารแรงงานสัมพันธ์, พิมพ์ครั้งที่ 9, กรุงเทพฯ: วิญญูชน, 2548

จำนง สมประสงค์, การแรงงานสัมพันธ์ หลักและวิธีปฏิบัติ, กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2521.

ธีระพร อุวรรณโณ, เจตคติ: การศึกษาตามแนวทฤษฎีหลัก, กรุงเทพ: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.

ธีระพล อรุณะกสิกรและคณะ , รวมกฎหมายแรงงานและประกันสังคม, กรุงเทพฯ: วิญญูชน, 2548.

นภาพร โกศิลวัฒน์, การแรงงานสัมพันธ์, กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2525.

นิคม จันทรวิทุร, แรงงานไทยกับสหภาพแรงงาน, กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2526.

ประภาเพ็ญ สุวรรณ, ทัศนคติ การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และพฤติกรรมอนามัย, พิมพ์ครั้งที่ 1, กรุงเทพ : ไทยวัฒนาพานิช, 2520

เมธี ดุลยจินดา, แรงงานสัมพันธ์, กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2521.

เมธี ดุลยจินดา, สิทธิเสรีในเรื่องสหภาพแรงงาน, กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2522.

รัตนา ศิริพานิช, หลักการสร้างแบบสอบวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา, กรุงเทพฯ: เจริญวิทย์การพิมพ์, 2533

สถาบันการศึกษาแรงงานเสรีเอเชียอเมริกัน, หน้าที่และความรับผิดชอบของสมาชิกและเจ้าหน้าที่สหภาพแรงงาน (Duties and Responsibilities of Union Members of Offices), เอกสารเผยแพร่

สังศิต พิริยะรังสรรค์, แรงงานสัมพันธ์ ทฤษฎีและการปฏิบัติ, กรุงเทพฯ: คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546

สัญญา สัญญาวิวัฒน์, สังคมวิทยาองค์การ, กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546

สุนันท์ ศลโกสุม, การวัดผลการศึกษา, กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหามกฎราชวิทยาลัย, 2525

สุมาลี ปิตยานนท์, เศรษฐศาสตร์แรงงาน, กรุงเทพฯ: โครงการตำราลำดับ 9 คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535

สุรพงษ์ โสธนะเสถียร, การสื่อสารกับสังคม, กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533

สุรพล ปธานวนิช, การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อการดำเนินงานของผู้นำสหภาพแรงงานไทย, กรุงเทพฯ: สถาบันไทยคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541

สุรพล ปธานวนิช, แนวคิดและปรากฏการณ์ด้านแรงงาน, กรุงเทพฯ: มูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท, 2544

สนธยา พลศรี, หลักสังคมวิทยา, กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์, 2545

สมยศ พฤกษาเกษมสุข, สหภาพแรงงานประชาธิไตย ทางเลือกใหม่ของกรรมกรไทยยุคโลกาภิวัฒน์, กรุงเทพฯ: ศูนย์บริการข้อมูลและฝึกอบรมแรงงาน(ศบร.), 2546

อนันต์ ศรีโสภา, การวิเคราะห์องค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2525

วิทยานิพนธ์และงานวิจัย

กมล โสตถิโภคา. “การคุ้มครองเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานตามกฎหมายไทย, วิทยานิพนธ์นิติศาสตรมหาบัณฑิต.” คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

จินตนา พงษ์ศรีทอง. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับความพึงพอใจในงาน : ศึกษากรณีการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

จุรินทร์ มีมุ่งธรรม. “วิวัฒนาการกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.” วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา, 2545

ชาคริต บุญชัยเสรี. “การรับรู้เกี่ยวกับสหภาพแรงงานของพนักงานบริษัท สำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542

ดารินท์ คงสัจวิวัฒน์. “ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานของสหภาพแรงงาน กรณีศึกษานิคมอุตสากรรมนวนคร ปทุมธานี.” สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ, 2542

ทรงศักดิ์ ตันตะโยธิน. “การหยุดงานในรัฐวิสาหกิจไทย: ศึกษาในช่วงสมัยพลเอก เปรม ติณสูลานนท์ พ.ศ.2523-2530.” สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534

ธีระพล เต็มอุดม. “ระดับความเป็นประชาสังคมของสหภาพแรงงานไทย, วิทยานิพนธ์พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต.” คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

นุชจรินทร์ ศิริสุทธิเดชา. “การตัดสินใจของพนักงานในการเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานธนาคารกสิกรไทย.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาสังคมวิทยาประยุกต์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543

นวลจันทร์ ทัศนชัยกุล และอมรฤทธิ์ เอมะปาณ. “ปัญหาลูกจ้างกับสหภาพแรงงาน ศึกษาเฉพาะเกี่ยวกับพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ 2518.” ภาควิชารัฐศาสตร์ สาขาขบวนการยุติธรรม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2525

ประจักษ์ ดอกพุฒ. “พัฒนาการคุ้มครองแรงงานไทยกับการคุ้มครองค่าจ้าง การเลิกจ้างและค่าชดเชย.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาการจัดการโครงการสวัสดิการสังคม มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ, 2543

ปนิดา จันทร์โพธิ์. “ทัศนคติของพนักงานที่มีต่อเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาจ่ายผลตอบแทน กรณีศึกษาบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจด้านวิศวกรรมแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542

ปณิชา พรพิมลเทพ. “การละเมิดสิทธิมนุษยชนลูกจ้าง.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546

เปรมจิตร คล้ายเพ็ชร์. “การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันองค์การ และความตั้งใจลาออก.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548

พนิดา ทองเงา. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมภายในองค์การ การรับรู้พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ และการรับรู้คุณภาพการบริการ.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548

พัลลภ พูลวิทยกิจ. “การศึกษาการรับรู้ของพนักงานตามแนวคิดทฤษฎีดุลยภาค ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540

พรอนันต์ แป้นนาบอน. “บทบาทของสหภาพแรงงานต่อการบริหารทรัพยากรย์มนุษย์ กรณีศึกษาสายไฟฟ้าไทยยาซากิ จำกัด.” วิทยานิพนธ์พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548

ภัทรนฤน พันธุ์สีดา. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์การของรัฐแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

วิริยา สังข์วรรณะ. “เจตคติของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายสหภาพแรงงานในอุตสาหกรรมสิ่งทอที่มีต่อการเจรจาต่อรองร่วม.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537

วิลาวัณย์ ศรีจันทร์ดร. “แนวโน้มข้อพิพาทแรงงานและการตัดสินคดีโดยศาลแรงงานในรอบสองทศวรรษ(พ.ศ.2524-2543).” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549

ศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเตอร์เนชั่นแนล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. “การพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับประเทศไทย.” กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2548

สุภชัย มนัสไพบูลย์และคณะ. “สิทธิมนุษยชนกับลูกจ้างในประเทศไทย: ชุดศึกษาวิจัยพัฒนาสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย.” รายงานผลการวิจัย สถาบันไทยคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2527

อลงกรณ์ ประกฤติพงศ์. “การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหภาพแรงงานของพนักงานและความพึงพอใจในองค์การ.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539

อรุณรัตน์ คันธา. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ การรับรู้นิสัยของการเรียนรู้สู่องค์การแห่งการเรียนรู้ การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ กับผลการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการ ในง่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย.” วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550

Books

Best, J., W , Research in Education, 3rd ed, New jersey: Prentice Hall, 1978

Byars, Lloyd L. Rue, Leslie W., 4th ed. Human Resource Management , Illinois: Richard D. Irwin, Inc., 1994

Cascio, Wayne F., 4th ed. Managing Human Resource: Productivity, Quality of Work Life, Profit. Ma Graw-Hill, INC, 1995

Cropanzano, Russell and Randall, Marjorie L. Justice in the workplace : Approaching Fairness in Human Resource Management, p.3-20, New Jersey : Lawrence Eribaum Associaties, 1933.

Estey, Marten, The Unions Structure, Development and Management, Edition3, New York: Harcourt Brace Jovanovich, Inc., 1981

Fishbein, M., & Ajzen, I. Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An introduction to theory and research. London: Addison-Wesley Publishing Co., 1975, p.243.

Folger,Robert and Cropanzano,Russell. Organizational Justice and Human Resource Management, United States of America: Sage Publications, 1998.

Greenberg, Jerald. "The Social Side of Fairness: Interpersonal and Information Classes of Organizational Justice " In Justice in the workplace: Approaching Fairness in Human Resource Management, p.79-103, New Jersey: Lawrence Eribaum Associaties, 1993.

Greenberg, J and Baron, R. A. Behavior in Organizations: Understanding and Managing the Human side of work. 8th ed. New Jersey: Prentice-Hall, 2003.

Judith Elizabeth Brown. The Influence of Social Networks on Employee Participation in Ownership, Toronto: University of Toronto, (1992): 177.

Kate Laskowitz. Worker Participation and Productivity : A Function Analysis – Two Case Studies in the Primary Aluminum Industry, Miami: University of Miami, (1990): 178

Kendler, Howard H. Basic Psychology. Newyork: Appleton-Century Grofts company,1963

Kiesler, C.A., Collins, B.E., and Miller, N., Attitude Change: A Critical Analysis of Theoretical Approches, New York: John Wiley & Sons Inc, 1969

McGuire, W.J., The Current status of Coqnitive Consistency Theories, Coqnitive Consistency, New York: Academic Press, 1966

Milkovich, George T., and Newman, Jerry M., Compensation ,4th ed, Richard D. Irwin INC: 1993

Mondy, R.Wayne, Noe, Robert M, and Shane R. Premeaux, Human Resource Management, 5th ed, Boston : Allyn and Bacon, 1992

Muchinsky, P.M. Psychology Applied to Work., California: Wadsworth/Thombson Learning, 1999

Offe. Claus, Disorganised Capitalism, Cambridge, Policy Press, 1985

Patrick Meredith, Learning, Remembering and Knowing, London: English Universities Press, 1961.

Scarpello Vida Gulbinas and Ledvinka, James, Personal/Human Resource Management Environment and Functions, Massachusetts, PWS – Kent Publishing Company, 1988,

Sheppard, H.Blair.;Lewicki, J.Roy.; Minton,.W John. Organizational Justice : The Search for Fairness in Workplace, Newyork ;An Imprint of Macmalin, Inc, 1992

Trandis.H.C, Attitude and Attitude Change, New York: John Wiley & Sons Inc., 1971, pp.112-117.

Yamane, T. Statistic: Introductory analysis. Tokyo: Harper International, 1973

Researches and Articles

Adams,J.Stacy. " Inequity in Social Exchange " Advances in experimental Psychology, Vol 2, Newyork : Academic Press, (1965): 276-299

Ball, Gail A., Trevino, Linda Klebe., and JR., Henrry Sims. "Just and Unjust Punishment: Influences on Subordinate Performance and Citizenship " Academy of Management Journal 37, (1994): 292-322,

Barling, J. and Michelle, P. "Interactional, Formal and Distributive Justice in the workplace: A exploratory study" Journal of Psychology Interdisciplinary & Applied 127 (1993): 649-656.

Beugre, Constant, D. "Analyzing the effect of perceive fairness on Organizational Commitment and Workplace Aggression " Dissertation, Rensselaer Polytechnic Institute (1996): 241-244

Colquitt, Jason A., Conlon, Donald E., Wesson, Michael J., Porter, Christopher O.L.H., and Ng, K. Yee. "Justice at the Millennium: A Meta analytic Review of 25 Years of Organizational Justice Research " Journal of Applied Psychology 86, (2001): 425-445

Deutsch,Morton. "Equity,Equality and Need: What Determines which value will be used as the basic of distribute justice?", Journal of Social Issues 31, (1975): 137-149

Diez, Joerg., Robinson, Sandra L., Floger, Robert., Baron, Robert. A., and Schulz,Martin. "The Impact of Community Violence and an Organization's Procederal Justice Climate on Workplace Aggression." Academy of Management Journal 46, (2003): 371-326

Fath, Jiing-Lih, Podsakoff, Philip M and Organ Dennis W. "Accounting for Organizational Citizenship Behavior : Leader fairness and Task Scope versus Satisfaction" Journal of Management 16, (1990): 705-721

George,Jennifer M," State of Trait: Effects of Positive Mood on Prosocial Behaviors at Work " Journal of Applied Psychology 76,(1991): 299-307

Greenberg.Jerald." Determinants of Perceived Fairness of Performance Evaluation" Journal of Applied Psychology 71, (1986): 340-342

Greenberg.Jerald."Equity and Workplace Status: A Field Experiment." Journal of Applied Psychology 73,(1988): 606-613.

Greenberg,Jerald. "Using Socially Fair Treatment to Promote Acceptance of a Work Side Smoking Ban" Journal of Applied Psychology 75, (1994): 561-568.

Konovsky, Mary A.,and Cropanzano, Russell. "Perceived Fairness of Employee Drug Testing as a Predictor of Employee Attitudes and Job Performance" Journal of Applied Psychology 76, (1991): 698-707.

Konovsky, Mary A.,and Pugh, S. Douglas. "Citizenship Behavior and Social Exchange." Academy of Management Journal 37, (1994): 656-669.

Leventhal, Gerald S. “Why shold be done in Equity Theory? New Approaches to the Study of Fairness in Social Relationships ” In Social Exchange: Advances in Theory and Research, NewYork: Plenum Press, (1980), pp.27-55

Masterson, Suzanne S. “A Trickle-Down Model of Organizational Justice: Relating Employees’ and Customers’ Perception of and Reactions to Fairness.” Journal of Applied Psychology 86, (2001): 594-604

Moorman, Robert H. “Relationship between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors: Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenship?” Journal of Applied Psychology 76, (1991): 845-855

Moorman, Robert H., Blakely, Gerald L., and Niehoff, Brain P.”Does Perceived Organizational Support Mediate the Relationship between Procederal Justice and Organizational Citizenship Behavior?” Academy of Management Journal 41, (1998): 351-357.

Naumann, Stefanie E., and Bennett, Nathan. “A Case for Procederal Justice Climate: Development and Test of A Multilevel Model” Academy of Management Journal 43, (2000): 881-889.

Niehoff, Brain P., and Moorman, Robert H. “Justice As a Mediator of the Relationship Between Methods of Monitoring and Organizational Citizenship Behavior.” Academy of Management Journal 36, (1993): 527-556.

Organ, Dennis W., and Konovsky, Mary. “Coqnitive Versus Affective Determinents of Organizational Citizenship Behavior.” Journal of Applied Psychology 74, (1989): 157-164.

Rosenberg, M.J., A structural theory of attitude dynamics, The Public opinion Quarterly, 24, (1960): 322

School, Richard., Cooper, Elizabeth., and McKenna, Jack. "Referent Selection in Determining Equity Perceptions: Differential Effects on Behavioral and Attitudinal Outcomes." Personal Psychology 40, (1987): 113-124.

Scott, W., Attitude Change through Reward of Verbal Behavior, Journal of Abnormal and Social Psychology, 55, (1957): 71-75

Simons, Tony., and Roberson, Quinetta "Why Managers Care About Fairness: The Effects of Aggregate Justice Perceptions on Organizational Outcomes." Journal of Applied Psychology 88, (2003): 432-443.

Skarlicki ,Daniel P.,and Latham, Gary P."Increasing Citizenship Behavior Within a Labor Union: A Test of Organizational Justice Theory." Journal of Applied Psychology, 81,(1996): 161-169

Tepper, Bennett J., Lockhart, Danial., and Hoobler, Jenny. "Justice, Citizenship,and Role Definition Effect." Journal of Applied Psychology 86, (2001): 789-796.

Thibaut, J.,and Walker, L."A Theory of Procedure." California Law Review 66, (1978): 541-566.

Other Materials

Kuckul, Jill., and Zaper, Jo Anna. "Untying the Knot : Do Personnal and Organization Determinants Influence Entrepreneurial Intention?" (http;//www.usasbe.org/knowledge/proceeding/1999/kickul.pdf)1999

Orvis, Karin A.; and Dudley, Nikki M. “Individual Difference as Predictors of Psychological Contract Formation and Reaction to Violation.” (http://www.mason.gmu.edu/~bgriepen/PC.doc) 2002.

http://www.labour.go.th/yearbook/2549