

## ผนวก จ.

### ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน

ที่ สร.รทพ.8/2550

4 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอแจ้งข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง

เรียน กรรมการผู้จัดการใหญ่

เนื่องจากสภาพการจ้างของธนาคารที่ใช้บังคับกับพนักงานในปัจจุบัน บางส่วนสมควรที่จะทำการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมตามสภาพปัจจุบัน อาศัยสิทธิตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 13 สหภาพแรงงานขอแจ้งข้อเรียกร้องต่อธนาคาร เพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพการจ้าง และในระหว่างมีการเจรจาข้อเรียกร้อง หรือการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน ห้ามมิให้นายจ้างเลิกจ้างหรือโยกย้ายหน้าที่การงานลูกจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง กรรมการ อนุกรรมการ หรือสมาชิกสหภาพแรงงาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง โดยสหภาพแรงงานขอแจ้งข้อเรียกร้องต่อธนาคารจำนวน 11 ข้อ ดังนี้

1. ให้ธนาคารปรับฐานเงินเดือนแก่พนักงานและลูกจ้างทุกคน คนละ 1,000 บาท
2. ให้ธนาคารจ่ายเงินค่าดำรงชีพรายเดือนแก่พนักงานและลูกจ้างทุกคน คนละ 2,000 บาท
3. ให้ธนาคารจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้พนักงานและลูกจ้างทุกคน จากปีละ 2 เดือน เพิ่มเป็นปีละ 3 เดือน โดยแบ่งจ่ายงวดเดือนมิถุนายน 1.5 เดือน และงวดเดือนธันวาคม 1.5 เดือน
4. ให้พนักงานธนาคารและลูกจ้างทุกคนสามารถใช้สิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ทั้งโรงเรียนของรัฐและเอกชน
5. ให้ธนาคารเพิ่มเงินค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลเอกชนจากปีละ 1,500 บาท เป็นปีละ 3,500 บาท และเพิ่มเงินค่าทันตกรรมจากเดิมปีละ 1,200 บาท เป็นปีละ 2,000 บาท
6. เงินผู้สวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย

วงเงินกู้ ให้พนักงานกู้ได้ 100 เท่าของเงินเดือน และมีสิทธิกู้ได้ทุกคน

อัตราดอกเบี้ยตามวงเงินดังนี้

วงเงินกู้ไม่เกิน 850,000 บาท อัตราดอกเบี้ย = FIX 12 เดือน - 2 บาท

วงเงินกู้ 850,001 - 1,500,000 บาท อัตราดอกเบี้ย = FIX 12 เดือน - 1 บาท

วงเงินกู้ 1,500,001 - 2,000,000 บาท อัตราดอกเบี้ย = FIX 12 เดือน

วงเงินกู้ 2,000,001 บาทขึ้นไป อัตราดอกเบี้ย = FIX 12 เดือน +1 บาท

7. ให้ธนาคารแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการสหภาพฯ เข้าเป็นคณะกรรมการพิจารณาวิสัยพนักงาน และเป็นกรรมการในเรื่องการพิจารณาหลักเกณฑ์การปรับโครงสร้างเงินเดือนประจำปี และผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงาน
8. การแก้ไขระเบียบสภาพการจ้างและระเบียบการปฏิบัติงาน ต้องมีข้อตกลงร่วมกับสหภาพแรงงาน

9. ในกรณีที่ธนาคารมีการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนพนักงานและลูกจ้างจากสังกัดเดิมไปปฏิบัติงานสังกัดอื่น ธนาคารต้องแจ้งให้พนักงานผู้ถูกโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยต้องได้รับคำยินยอมจากพนักงานและลูกจ้างก่อน

10. ในกรณีที่ธนาคารจัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้กรรมการสหภาพทั้งสองระดับเข้าร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์แก่พนักงาน

11. ธนาคารตกลงว่า คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับการทำงาน และประกาศต่างๆ ที่ให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงาน รวมทั้งข้อตกลงร่วมที่มีอยู่ก่อนฉบับนี้ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อตกลงใดที่ตกลงกันได้ตามข้อเรียกร้องฉบับนี้ ให้มีผลผูกพันและใช้บังคับระหว่างธนาคารกับพนักงานและลูกจ้างทันทีในการยื่นข้อเรียกร้องครั้งนี้ สหภาพแรงงานขอแจ้งรายชื่อผู้แทนเจรจา ดังนี้

#### สหภาพแรงงานธนาคาร

นายสมศักดิ์ อุ่มัน  
 นายณรงค์ศักดิ์ กิตติวรกุล  
 นายไวทิต ศิริสุวรรณ  
 นายบรรลือศักดิ์ สีลา  
 นายชุมพร บุญสนอง  
 นายมนตรี ชินวงษ์  
 นายสนธยา ใจคอย

#### ผู้สังเกตการณ์

นายธีรคม ไวชนะ  
 นายสุขสันติ เตชะวงษ์ฉิมพลี  
 นายสุทธิพนธ์ เพิ่มพัชรพร  
 นายชรินทร์ อินทราภิรักษ์  
 นายเอกภพ กิจทวี  
 นายสุรพล เฉลิมบุตร  
 นายวิเชียร มีจอ  
 นายประพันธ์ ปานแพร  
 นายโกวิทย์ สงไชย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ อุ่มัน)

ประธานสหภาพแรงงาน

คู่ฉบับ - อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- นายกรรมการธนาคาร
- ประธานกรรมการบริหารธนาคาร
- ประธานสหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินแห่งประเทศไทย