

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน การปิดงาน ทวิราชอาณาจักร พ.ศ. 2545-2549	5
1.2 ข้อพิพาทแรงงานและประเภทข้อเรียกร้อง พ.ศ. 2545-2548	6
2.1 ความหมายและพฤติกรรมด้านพุทธิพิสัย	45
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	85
3.2 ขนาดกลุ่มตัวอย่างที่นำมาใช้จริง	85
3.3 การกำหนดค่าตัวแปรของแบบสอบถามส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ	87
3.4 ค่าเฉลี่ยน้ำหนักในตารางวิเคราะห์หลักสูตรสถิติตามกฎหมายแรงงาน	92
3.5 คำถามที่สร้างเทียบจากตารางวิเคราะห์หลักสูตรสถิติตามกฎหมายแรงงาน ..	93
3.6 การสรุปสมมติฐานและสถิติที่ใช้	98
4.1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างโดยรวม	102
4.2 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่เป็นสมาชิก สหภาพแรงงานและกลุ่มตัวอย่างที่ไม่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	105
4.3 คะแนนความรู้ความเข้าใจสถิติตามกฎหมายแรงงาน	109
4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความรู้ความเข้าใจสถิติ ตามกฎหมายแรงงาน	110
4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ	111
4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้ว่าการมีปฏิบัติ ตามกฎหมายแรงงาน	114
4.7 วิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ	115
4.8 วิเคราะห์ความแตกต่างค่าเฉลี่ยการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ในแต่ละด้าน	117
4.9 วิเคราะห์ความแตกต่างคะแนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจสถิติ ตามกฎหมายแรงงาน	119

ตารางที่	หน้า
4.10 วิเคราะห์ความแตกต่างของการรับรู้ว่าคุณค่าการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน	119
4.11 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจสิทธิตามกฎหมาย แรงงานกับการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ	123
4.12 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจสิทธิตามกฎหมาย แรงงานกับการรับรู้ว่าคุณค่าการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน.....	125
4.13 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ว่าคุณค่าการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานกับการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ.....	129
4.14 ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ความเข้าใจสิทธิตามกฎหมายแรงงานของพนักงาน ที่มีแนวโน้มเป็นและไม่มีแนวโน้มเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน.....	131
4.15 ค่าเฉลี่ยการรับรู้ความยุติธรรมของพนักงานที่มีและไม่มีแนวโน้ม เป็นสมาชิกสหภาพ.....	133
4.16 การรับรู้ว่าคุณค่าการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานระหว่างพนักงานที่มี แนวโน้มเป็นสมาชิกและไม่มีแนวโน้มเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน.....	135
5.1 ผลการทดสอบสมมติฐาน.....	141
5.2 สมมติฐานการวิจัยเพิ่มเติมและผลการทดสอบสมมติฐานเพิ่มเติม.....	165
5.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ของพนักงานที่มีแนวโน้มและไม่มีแนวโน้มจะเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน.....	175