

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบปัญหาการใช้เทคนิคการบำรุงรักษา 7 วัฒนธรรมทุกคนมีส่วนร่วม ของพนักงานบริษัทไทยโพลีเอททีลีน จำกัด ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการปรับปรุงเฉพาะเรื่อง ด้านการบำรุงรักษาด้วยตนเอง ด้านการบำรุงรักษาตามแผน ด้านการศึกษา และฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานและการบำรุงรักษา จำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน ฝ่าย และการได้รับการฝึกอบรม

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานบริษัทไทยโพลีเอททีลีน จำกัด เฉพาะฝ่ายผลิต และฝ่ายซ่อมบำรุง รวมทั้งสิ้นจำนวน 113 คน ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scales) 5 ระดับ ซึ่งได้รับการตรวจสอบความเที่ยงตรงโดยผู้ทรงคุณวุฒิ มีค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น เท่ากับ .93 ผู้วิจัยส่งและรับคืนแบบสอบถามด้วยตนเอง ในเดือนกันยายน พ.ศ. 2548 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานบริษัทไทยโพลีเอททีลีน จำกัด มีปัญหาการใช้เทคนิคการบำรุงรักษา 7 วัฒนธรรมทุกคนมีส่วนร่วมในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง
2. พนักงานบริษัทไทยโพลีเอททีลีน จำกัด ที่มีตำแหน่งต่างกัน มีปัญหาการใช้เทคนิคการบำรุงรักษา 7 วัฒนธรรมทุกคนมีส่วนร่วมในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน
3. พนักงานบริษัทไทยโพลีเอททีลีน จำกัด ที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีปัญหาการใช้เทคนิคการบำรุงรักษา 7 วัฒนธรรมทุกคนมีส่วนร่วมในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

4. พนักงานบริษัทไทยโพลีเอททีลีนจำกัดที่สังกัดฝ่ายต่างกัน มีปัญหาการใช้เทคนิคการบำรุงรักษาวิธีผลแบบทุกคนมีส่วนร่วม ในภาพรวมแตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการบำรุงรักษาตามแผนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5. พนักงานบริษัทไทยโพลีเอททีลีนจำกัด ที่เคยและไม่เคยได้รับการฝึกอบรม มีปัญหาการใช้เทคนิคการบำรุงรักษาวิธีผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมในภาพรวมไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการบำรุงรักษาตามแผนแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ABSTRACT

169724

The purposes of this research were to study and compare problems on Total Productive Maintenance technique implementation in Thaipolyethylene co.,Ltd, in the aspects of total productive maintenance such as Individual Improvement, Autonomous Maintenance, Planned Maintenance and Operation and Maintenance Development by Position, Experience, Section, and attended trainings.

Sample were 113 Employee of Thaipolyethylene Co.,Ltd , selected by sample random sampling. Questionnaires with 5 rating scales were used for data collection. The Questionnaire were approved by 5 experts and the reliability of the whole set of questionnaire was .93. The data were collected on September 2005. Statistics used were mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA , F-test.

The research results were as following :

1. Employee of Thaipolyethylene Co.,Ltd had problems on Total Productive Maintenance technique as a whole was at moderate level as well as all aspects.
2. Employee of Thaipolyethylene Co.,Ltd who were different Positions had no different problems on Total Productive Maintenance technique as a whole as well as all aspects.
3. Employee of Thaipolyethylene Co.,Ltd who were different working experiences had no different problems on Total Productive Maintenance technique as a whole as well as all aspects.
4. Employee of Thaipolyethylene Co.,Ltd who were in different sections had statistical significant differences as a whole at .05 level. Considering each aspect, There was only the aspect

of planned maintenance was statistical significant difference at .05 level.

5. Employee of Thaipolyethylene Co.,Ltd who attened trainings and who did not attened trainings had no different problems on Total Productive Maintenance technique as a whole. Considering each aspect, the planned maintenance was statistical significant difference at .05 level.