

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
2.1	กรอบแนวคิดของ AQ..... 11
2.2	ความเชื่อมโยงของ AQ กับคุณสมบัติทั้ง 3 ประการ..... 12
2.3	การเปรียบเทียบประเภทของบุคคลตามแนวคิดของ AQกับทฤษฎี ความต้องการตามลำดับขั้นของอับราฮัมมาสโลว์..... 15
2.4	ภาพอุปสรรคและความยากลำบาก..... 16
2.5	ผลของปัจจัยซ่อมแซมและปัจจัยเสริมสร้างที่มีต่อความพึงพอใจในการทำงาน.... 23
2.6	ปัจจัยที่กำหนดการรับรู้ว่าจะได้ กับ การรับรู้ว่า ได้รับจริง มีผลต่อ ความพึงพอใจในงาน..... 24
2.7	การเปรียบเทียบคุณธรรม ตามทฤษฎีคุณธรรม ในรูปฟังก์ชันทางคณิตศาสตร์..... 25
2.8	แนวโน้มของพนักงานที่มีความพึงพอใจในงานน้อยที่จะขาดงานบ่อยขึ้น..... 27
2.9	รูปแบบและปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออกจากองค์การ..... 30
2.10	ตัวแบบของตัวแปรที่มีผลกระทบและตัวแปรที่แทรกแซงการลาออกของไฟร์ซ..... 32
2.11	แบบการลาออกของสตีลเลอร์ และมาวเดย์..... 33
3.1	ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ใช้ในงานวิจัย..... 43