

ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร
และความเครียดในการทำงาน : กรณีศึกษาพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่ส่วนกลาง

The Relationship among Organizational justice , Organizational Citizenship Behavior
and Job Stress : A case study of Electricity Generating Authority of Thailand
(EGAT)

โดย

ตุลยา เจริญทอง
Tullaya Reanthong

งานวิจัยส่วนบุคคลนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2550