

## บรรณานุกรม

### หนังสือ

ธีระศักดิ์ กำบรรณารักษ์. ความพอใจในการทำงานและปัญหาการวัดความพอใจในการทำงาน.

กรุงเทพมหานคร: งานวิจัยและตำรา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,  
2527.

เนตรพัฒนา ยาวีราข. ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพมหานคร: บริษัทเซ็นทรัลเอ็กซ์เพรส  
จำกัด, 2549.

รัตนา ศิริพานิช. หลักการสร้างแบบสอบถามวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร:  
เจริญวิทยการพิมพ์, 2533.

วิเชียร วิทยอุดม. ภาวะผู้นำ ฉบับก้าวหน้ายุค. กรุงเทพมหานคร: บริษัท ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์  
จำกัด, 2548.

สิทธิโชค วรานุสันติกุล. จิตวิทยาสังคม: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพมหานคร: ซีเอ็ดยูเคชั่น,  
2546.

สิริอร วิชาวุธ. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร:  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

### เอกสารการสอน

สิริอร วิชาวุธ. จิตวิทยาการเป็นผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 6. ภาควิชาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544. (อัดสำเนา)

## วิทยานิพนธ์

Wannee Benjawatanapon. "The Effects of Transformational and Transactional Leadership Behaviors on the Job Satisfaction of Thai Female Civil Servants." Department of Development Administration, School of Public Administration, Nation Institute of Development Administration, 2004.

กันยา พืชรพัฒนานันท์. "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้รูปแบบภาวะผู้นำ ความผูกพันต่อองค์การ กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

จรัสศรี ไกรนที. "ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข." วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

จารุณี ธนิตยกุล. "ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของหัวหน้ากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การของผู้ใต้บังคับบัญชา." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

ชาญณรงค์ หาญอมรเศรษฐ์. "หัวหน้างานกับความพึงพอใจในการทำงานและสัมฤทธิ์ผลของงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์." สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

ธนาพร เมธาวิวัฒน์. "ภาวะผู้นำแบบปฏิรูปของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยและประสิทธิผลของทีมงาน: กรณีศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

ธนิดา ฉิมวงษ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในภาคตะวันออก สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.” วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

นันดา ชูประกอบ. “ความสัมพันธ์ระหว่างเชาว์อารมณ์กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: กรณีศึกษาสำนักงานใหญ่ของธนาคารแห่งประเทศไทย.” งานวิจัยส่วนบุคคล คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

ประไพพร สิงห์เดช. “การศึกษาคุณลักษณะบุคลากรที่มีต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: ศึกษากรณีข้าราชการกรมคุมประพฤติ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

พรธนิภา สืบสุข. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ.” วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548.

ภาวภัทร ภัทรหิรัญกนก. “ภาวะผู้นำแบบบารมีและการจูงใจของผู้นำทีมบริหารที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ประสิทธิภาพของการบริหารในธุรกิจผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก : ระบบโคเจนเนอเรชั่น.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

เมธิ ศรีวิริยะเลิศกุล. “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การกับความพึงพอใจในงานและผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การเอกชนขนาดใหญ่แห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

วรรณดี ชูกาล. “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ความพึงพอใจ  
ในงาน ปัจจัยส่วนบุคคล กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์พยาบาล  
วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.”  
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

วิบูลย์ แมนสถิตย์. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของศึกษานิเทศก์ในภาค  
ไทย.” วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

ศรีสกุล สังข์ศรี. “ลักษณะผู้นำของผู้บังคับบัญชาและความพึงพอใจในงานของผู้ใต้บังคับบัญชา:  
ศึกษาเฉพาะกรณีการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่.”  
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

สุนันทา ศิระวงษ์ธรรม. “ความสัมพันธ์ระหว่างความไว้วางใจในหัวหน้าของผู้ป่วย ความยึดมั่น  
ผูกพันต่อองค์กร การสนับสนุนจากองค์กร กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร  
ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลทั่วไป.” วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.

อภิสิทธิ์ อนันตนาถรัตน์. “ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับรูปแบบพฤติกรรมของ  
ผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต  
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

อัคริยา ร่มวงศ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ความพึงพอใจ  
ในงาน และผลการปฏิบัติงาน: กรณีศึกษาบริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด.”  
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

อัมพร พรพงษ์สุริยา. “ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความยุติธรรมในองค์การ กับ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์.” วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.

อโนรัตน์ เขียวคราม. “ความสัมพันธ์ระหว่างการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์กับความคล้ายคลึงทาง ด้านเจตคติต่องานของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่องานของผู้ใต้บังคับบัญชา: ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทเอกชน แห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

### Books

Bass, Bernard M. Leadership and Performance beyond Expectations. New York: The Free Press, 1985.

Bass, Bernard M., and Avolio, Bruce J. Improving Organizational Effectiveness: Through Transformational Leadership. California, USA: SAGE Publications, 1994.

Cherrington, David J. Organizational Behavior. 2<sup>nd</sup> ed. United States of America: A Division of Paramount Publishing, 1994.

Lawshe, C.H. Principle of Personnel Testing. New York: McGraw-Hill., 1975.

Organ, Dennis W. and Bateman, Thomas S. Organizational Behavior. 4<sup>th</sup> ed. United States of America: Richard D. Irwin, Inc., 1991.

Organ, Dennis W. The Applied Psychology of Work Behavior : A Book of Reading. 4<sup>th</sup> ed. United States of America: Richard D. Irwin, Inc., 1991.

Schutz, D.P. and Schutz, S.E. Psychology and Work Today. New York: Macmillan Publishing, 1994.

Steers, Richard M.; Porter, Lyman W. and Bigley, Gregory A. Motivation and Leadership at Work. 6<sup>th</sup> ed. McGraw-Hill International Editions: The McGraw-Hill Companies, Inc., 1996.

Yukl, Gary. Leadership in Organizations. 4<sup>th</sup>, 6<sup>th</sup> Ed. New Jersey: Prentice-Hall, 1998, 2006.

#### Article

Bass, B.M. and Avolio, B.J. "Developing transformational leadership: 1992 and beyond." Journal of European Industrial Training. 14(1990): 21-27.

Chaoping, Li; Bao, Tian and Kan, Shi. "Transformational Leadership and Employee Work Attitudes: The Mediating Effects of Multidimensional Psychological Empowerment." Acta Psychologica Sinica. 38(2006): 297-307.

Ferres, N.; Travaglione, A. and Connell, J. "Trust : A Precursor to the Potential Mediating Effect of Transformational Leadership?." International Journal of Management and Organizational Behavior. 5(2002): 242-263.

Howell, Jane M. and Avolio, Bruce J. "Transformational Leadership, Transactional Leadership, Locus of Control, and Support for Innovation: Key Predictors of Consolidated-Business-Unit Performance." Journal of Applied Psychology. 78 (1993): 891-902.

- Kark, Ronit.; Shamir, Boas and Chen, Gilad. "The Two Face of Transformational Leadership: Empowerment and Dependency." Journal of Applied Psychology. 88(2003): 246-255.
- Organ, D.W. "A Restatement of the Satisfaction-Performance Hypothesis" Journal of Management. 14(1988): 547-557.
- Organ, D.W. and Konovsky, M. "Cognitive versus Affective Determinants of Organizational Citizenship Behavior." Journal of Applied Psychology. 74 (1989): 157-164.
- Podsakoff, P.M.; Ahearne, M. and MacKenzie, S.B. "Organizational Citizenship Behavior and the Quantity and Quality of Work Group Performance." Journal of Applied Psychology. 82(1997): 262-270.
- Podsakoff, P.M.; MacKenzie, S.B. and Bommer, W.H. "Transformational Leadership Behaviors and Substitutes for Leadership as Determinants of Employee Satisfaction, Commitment, Trust, and Organizational Citizenship Behaviors." Journal of Management. 22(1996): 259-298.
- Sharon, L.W. and Michael, C.R. "Altruistic Organizational Citizenship Behavior: Context, Disposition, and Age." The Journal of Social Psychology. 140(2000): 379-391.
- Simic, Ivana. "Transformational Leadership –The Key to Successful Management of Transformational Organizational Changes." The scientific journal.6(1998): 49-55.

Tepper, Bennett J.; Hoobler, Jenny; Duffy, Michelle K. and Ensley, Michael D.

“Moderators of the Relationships Between Coworkers’ Organizational Citizenship Behavior and Fellow Employees’ Attitudes.” Journal of Applied Psychology. 89(2004): 455-465.

Van Dyne, L., Graham, J.W., & Dienesch, R.M. “Organizational citizenship behavior Construct redefinition, measurement, and validation.” Academy of Management Journal. 37(1994): 765-802.

Walumbwa, Fred O.; Orwa, Bani; Wang, Peng and Lawler, John J. “Transformational Leadership, Organizational Commitment, Job Satisfaction: A Comparative study of Kenya and U.S. Financial Firms.” Human Resource Development Quarterly. 15(Summer 2005): 235-256.

Wang, H.; Law, K.S. and Wang, D.X. “The linkage role of LMX : a mediating effect of LMX on the relationship between transformational leadership and followers’ performance and OCB.” Department of Management of Organizations, The Hong Kong University of Science and Technology. Issue on March 2001.

#### Other

Hall, John; Johnson, Shannon; Wysocki, Allen and Kepner, Karl. “Transformational Leadership: The Transformation of Managers and Associates.” University of Florida, <http://edis.ifas.ufl.edu/HR020>

สุกัญญา วัศมีธรรมโชติ. <http://www.ftpi.or.th>