

ผนวก จ

แสดงผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางแบบผสมผสาน

ตารางที่ 1

แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางแบบผสมผสานของผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงแต่ละองค์ประกอบของพนักงานตามฝ่ายงาน

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ระหว่างกลุ่ม					
ฝ่ายงาน (A)	5.957	5	1.191	.759	.580
พนักงาน (S)	313.780	200	1.569		
ภายในกลุ่ม					
ผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงแต่ละองค์ประกอบ (B)	5.916	3	1.972	18.722	.000
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายงานและผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงแต่ละองค์ประกอบ (AB)	2.157	15	.144	1.366	.159
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงแต่ละองค์ประกอบและพนักงาน (BS)	63.194	600	.105		
รวม	391.004	823			

ตารางที่ 2

แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางแบบผสมผสานของผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงแต่ละ
องค์ประกอบของพนักงานตามระดับบังคับบัญชา*

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ระหว่างสมาชิก					
ระดับบังคับบัญชา (A)	8.957	1	8.957	5.880	.016
พนักงาน (S)	310.780	204	1.523		
ภายในสมาชิก					
ผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง (B)	4.526	3	1.509	14.172	.000
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างระดับ พนักงานและผู้นำแบบ เปลี่ยนแปลง (AB)	.208	3	.069	.653	.581
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้นำแบบ เปลี่ยนแปลงและพนักงาน (BS)	65.143	612	.106		
รวม	389.614	823			

* ระดับบังคับบัญชา = ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

ตารางที่ 3

แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางแบบผสมผสานของความพึงพอใจในงานแต่ละด้านของ
พนักงานตามฝ่ายงาน

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ระหว่างสมาชิก					
ฝ่ายงาน (A)	10.763	5	2.153	1.438	.212
พนักงาน (S)	299.491	200	1.497		
ภายในสมาชิก					
ความพึงพอใจในงานแต่ละด้าน (B)	53.794	4	13.449	36.928	.000
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายงานและความพึงพอใจในงานแต่ละด้าน (AB)	8.065	20	.403	1.107	.336
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานแต่ละด้านและพนักงาน (BS)	291.350	800	.364		
รวม	663.463	1029			

ตารางที่ 4

แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางแบบผสมผสานของความพึงพอใจในงานแต่ละด้านของ
พนักงานตามระดับบังคับบัญชา*

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ระหว่างสมาชิก					
ระดับบังคับบัญชา (A)	6.200	1	6.200	4.160	.043
พนักงาน (S)	304.055	204	1.490		
ภายในสมาชิก					
ความพึงพอใจในงานแต่ละด้าน (B)	56.916	4	14.229	39.445	.000
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างระดับพนักงานและความพึงพอใจในงานแต่ละด้าน (AB)	5.059	4	1.265	3.506	.008
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานและพนักงาน (BS)	294.356	816	.361		
รวม	666.586	1029			

* ระดับบังคับบัญชา = ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

ตารางที่ 5

แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางแบบผสมผสานของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของ
องค์กรแต่ละด้านของพนักงานตามฝ่ายงาน

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ระหว่างสมาชิก					
ฝ่ายงาน (A)	4.949	5	.990	1.288	.270
พนักงาน (S)	153.656	200	.768		
ภายในสมาชิก					
พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดี ขององค์กรแต่ละด้าน (B)	3.413	4	.853	7.852	.000
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายงาน และพฤติกรรมการเป็น สมาชิกที่ดีขององค์กรแต่ละ ด้าน (AB)	2.963	20	.148	1.363	.132
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรม การเป็นสมาชิกที่ดีของ องค์กรและพนักงาน (BS)	86.936	800	.109		
รวม	251.917	1029			

ตารางที่ 6

แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางแบบผสมผสานของพฤติกรรมกำเป็นสมาชิกที่ดีของ
องค์กรแต่ละด้านของพนักงานตามระดับบังคับบัญชา*

แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ระหว่างสมาชิก					
ระดับบังคับบัญชา (A)	3.066	1	3.066	4.022	.046
พนักงาน (S)	155.538	204	.762		
ภายในสมาชิก					
พฤติกรรมกำเป็นสมาชิกที่ดี ขององค์กรแต่ละด้าน (B)	5.750	4	1.437	13.132	.000
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างระดับ พนักงานและพฤติกรรม กำเป็นสมาชิกที่ดีของ องค์กรแต่ละด้าน (AB)	.583	4	.146	1.331	.257
ปฏิสัมพันธ์ระหว่าง พฤติกรรม กำเป็นสมาชิกที่ดีของ องค์กรแต่ละด้านและ พนักงาน (BS)	89.315	816	.109		
รวม	254.252	1029			

* ระดับบังคับบัญชา = ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา