

อัมพวรรณ จรเด่น 2557: ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดที่มีต่อการบริหารจัดการระบบใหม่ของสำนักงานยุติธรรม 10 จังหวัดนำร่อง ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลลิตา นิพิฐประศาสน์ สุนทรวิภาต, ประ.ด. 225 หน้า

การวิจัยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความรู้ ความคาดหวัง และความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ สยจ. ที่มีต่อการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ สยจ. ที่มีต่อการบริหารจัดการใน สยจ. (ระบบใหม่) ตามปัจจัยส่วนบุคคล ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ สยจ. การได้รับข้อมูลข่าวสารการบริหาร และความคาดหวังที่มีต่อการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ในการบริหารจัดการ สยจ. ของเจ้าหน้าที่ สยจ. กับความคิดเห็นในการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) 4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการบริหาร สยจ. (ระบบใหม่) ของเจ้าหน้าที่ สยจ. กับความคิดเห็นในการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) 5) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความคาดหวังที่มีต่อการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) ของเจ้าหน้าที่ สยจ. กับความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารจัดการของ สยจ. (ระบบใหม่) กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ เจ้าหน้าที่ สยจ. นำร่อง จำนวน 137 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิอย่างเป็นสัดส่วนและแบบง่าย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัย พบว่า ในภาพรวมกลุ่มตัวอย่างที่มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ สยจ. คาดหวังต่อการบริหารจัดการใน สยจ. (ระบบใหม่) และความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการใน สยจ. (ระบบใหม่) ในระดับมาก รับข้อมูลข่าวสารการบริหาร สยจ. (ระบบใหม่) ในระดับปานกลาง

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า 1) เจ้าหน้าที่ สยจ. ที่มีเพศ การรับข้อมูลข่าวสารและความคาดหวังที่มีต่อการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 2) เจ้าหน้าที่ สยจ. ที่มีอายุ ระดับและสาขาวิชาที่ศึกษา ประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน มีความเห็นต่อการบริหารจัดการใน สยจ. (ระบบใหม่) ไม่แตกต่างกัน 3) การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการบริหารและความคาดหวังที่มีต่อการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) มีความสัมพันธ์กับการบริหารจัดการ สยจ. (ระบบใหม่) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 4) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ สยจ. ไม่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นในการบริหารจัดการของ สยจ. (ระบบใหม่)

---

ลายมือชื่อนิติ

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก