

นิรุทธิ์ วิลาสมงคลชัย 2557: การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานไร้ฝีมือ  
ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ  
ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์  
สุปรียา ควรเดชะคุปต์, Ph.D. 61 หน้า

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้บังคับใช้ในประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2516 จนถึง  
ปัจจุบัน แต่เมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกครั้งมักจะมีข้อโต้เถียงและใช้เวลานานกว่าจะได้  
ข้อยุติถึงแม้ว่าคณะกรรมการค่าจ้างจะมีเกณฑ์ที่ใช้เป็นปัจจัยในการพิจารณาก็ตาม โดยเฉพาะ  
ในปีพ.ศ. 2555 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราที่สูงมากถึงร้อยละ 39 ถึง 50 ซึ่งอาจ  
ส่งผลกระทบต่อธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมถึงธุรกิจที่ใช้แรงงานเข้มข้น และเมื่อ  
พิจารณาอัตราค่าจ้างในประชาคมอาเซียน ประเทศไทยถือได้ว่าเป็นประเทศที่อัตราค่าจ้าง  
ขั้นต่ำสูงเป็นอันดับ 3 รองจากประเทศสิงคโปร์และบรูไน การศึกษานี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ  
ศึกษาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทยว่ามีปัจจัยใดบ้างที่มีความสัมพันธ์กับอัตรา  
ค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทยในช่วง 22 ปีที่ผ่านมา โดยเก็บรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิจาก  
หน่วยงานต่างๆ มาวิเคราะห์ด้วยวิธีสมการถดถอยพหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย  
ระหว่างปี 2534 - 2554 ได้แก่ การจ้างงานนอกภาคเกษตร ดัชนีราคาผู้บริโภค ผลิตภาพ  
แรงงาน และผลิตภัณฑ์มวลรวมนอกภาคเกษตร ตามลำดับ แต่เมื่อทำการศึกษาช่วงระหว่างปี  
2534 - 2555 กลับพบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทยมีเพียง  
ปัจจัยเดียวคือ ดัชนีราคาผู้บริโภค แสดงให้เห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปีพ.ศ. 2555  
นั้น ไม่มีความสอดคล้องกับความสามารถในการจ่ายของนายจ้างและสภาพเศรษฐกิจของ  
ประเทศ สรุปว่า ในช่วงเวลา 22 ปี ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความ  
แตกต่างกันไปในแต่ละช่วง แต่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความสัมพันธ์กับดัชนีราคาผู้บริโภคทุก  
ช่วงเวลา