

สองชัย นักจะเข้, จำปีเอก 2557: ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการทหารกรมการทหารช่างค่ายภาณุรังษีจังหวัดราชบุรี ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์สุพัตรา จุณณะปิยะ, M.A. 210 หน้า

การวิจัยเรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการทหารกรมการทหารช่างค่ายภาณุรังษีจังหวัดราชบุรี” ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการทหารกรมการทหารช่างค่ายภาณุรังษีจังหวัดราชบุรี 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงาน ปัจจัยด้านองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการทหารกรมการทหารช่างค่ายภาณุรังษีจังหวัดราชบุรี โดยการกำหนดตัวอย่าง จำนวน 289 คนจากข้าราชการทหารในกรมการทหารช่างค่ายภาณุรังษี สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ 1) สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) ใช้ค่าสถิติร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) 2) สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistic) ได้แก่ Analysis of Variance: ANOVA, Multiple Classification Analysis: MCA โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

สำหรับผลการศึกษาวินิจฉัยพบว่า ข้าราชการทหารกรมการทหารช่างค่ายภาณุรังษีจังหวัดราชบุรีมีระดับความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก ส่วนผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยด้านบุคคล ได้แก่ อายุและชั้นยศ ปัจจัยด้านงานทุกตัวแปร และปัจจัยด้านองค์กรทุกตัวแปร มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลายมือชื่อนิติ

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก