

ภคพล เส้นขาว 2557: ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนสังคมศาสตร์)
สาขาวิชาพัฒนสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:
ศาสตราจารย์จันทน์ อติวัฒน์สิทธิ์, Ph.D. 121 หน้า

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของ
บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน
ต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร (3) เพื่อเปรียบเทียบ
ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครจำแนก
ตามปัจจัยส่วนบุคคล และขนาดโรงเรียน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ครูที่สอนประจำในโรงเรียนเอกชนประเภทสามัญศึกษา
ระดับมัธยมศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 272 คน เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม
วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติทดสอบ t การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว โดยเปรียบเทียบ
ค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธี LSD และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย พบว่า (1) บุคลากรมีคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ในระดับสูงในด้านความหลากหลาย
ของงาน และด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน (2) ประสบการณ์ที่ได้รับระหว่างปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง
ในด้านความคาดหวังที่ได้รับการตอบสนองจากองค์กร (3) มีความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง
(4) ปัจจัยด้านคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความมีอิสระในการทำงาน ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน
และด้านความหลากหลายของงาน ปัจจัยด้านประสบการณ์ที่ได้รับระหว่างปฏิบัติงานด้านความรู้สึ
ว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ด้านความคาดหวังที่ได้รับการตอบสนองจากองค์กร และด้านทัศนคติต่อ
เพื่อนร่วมงานและองค์กรมีผลในทางบวกต่อความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05
(5) บุคลากรที่มีสถานภาพสมรส ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และอัตราเงินเดือนที่ต่างกันจะมีความผูกพัน
ต่อองค์กรต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนเพศ อายุ ระดับการศึกษาและระดับ
ตำแหน่งต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรไม่ต่างกัน และ (6) บุคลากรที่สอนในโรงเรียนเอกชนที่มี
ขนาดต่างกันจะมีความผูกพันต่อองค์กรต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05