



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจแบบสอบถาม



## รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจแบบสอบถาม

1. ชื่อ นายไพลิน นุชถาวร
  - วุฒิการศึกษา (1) ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
  - (2) ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
  - (3) ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน)  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
  - (4) ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน)  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
  - (5) ปริญญาโท เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต(ส่งเสริมการเกษตร)  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
  - (6) ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน)ระดับต้น  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดำเนินสะดวก  
สำนักชลประทานที่ 13 กรมชลประทาน
2. ชื่อ นางสาวสุรีย์วรรณ ภาสสุภร
  - วุฒิการศึกษา ปริญญาโทวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาประชากรและการพัฒนา  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
  - ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลศูนย์ตรัง
3. ชื่อ นายเสน่ห์ อ่อนเกตุพล
  - วุฒิการศึกษา (1) ปริญญาตรีนิติศาสตรบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
  - (2) ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
  - ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร (นักบริหารงาน อบต. 7)

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม



## แบบสอบถามโครงการวิจัย

## เรื่อง

ภาวะผู้นำของหัวหน้างานในองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณีจังหวัดนครศรีธรรมราช

## ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงใน ○ หรือเติมข้อความในช่องว่าง

1. เพศ

- (1) ชาย  (2) หญิง

2. อายุ

- (1) น้อยกว่า 30 ปี  (2) 30 – 40 ปี  
 (3) 41 – 50 ปี  (4) 51 – 60 ปี

3. สถานภาพ

- (1) โสด  (2) สมรส  
 (3) ม้าย/หย่าร้าง  (4) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

4. ระดับการศึกษา

- (1) มัธยมศึกษา/ปวช.  (2) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ปวส.  
 (3) ปริญญาตรี  (4) สูงกว่าปริญญาตรี

5. รายได้

- (1) น้อยกว่า 10,000 บาท/เดือน  (2) 10,000 – 13,000 บาท/เดือน  
 (3) 13,001 – 15,000 บาท/เดือน  (4) มากกว่า 15,000 บาท/เดือน

6. ประสบการณ์การทำงาน

- (1) น้อยกว่า 1 ปี  (2) 1 – 5 ปี  
 (3) 6 – 10 ปี  (4) มากกว่า 10 ปี

7. หัวหน้างานของท่านมีการศึกษาในระดับใด

- (1) ต่ำกว่าปริญญาตรี  (2) ปริญญาตรี  
 (3) ปริญญาโท หรือสูงกว่า

**ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำของหัวหน้างานในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช**

[โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางให้ตามความคิดเห็นของท่าน]

(5 = มากที่สุด; 4 = มาก; 3 = ปานกลาง; 2 = น้อย ; 1 = น้อยที่สุด)

ข้อที่	ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
<b>1</b>	<b>ปัจจัยด้านแรงจูงใจ</b>					
1.1	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้ความเป็นกันเอง กับผู้ใต้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
1.2	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีความยุติธรรมในการทำงาน มากน้อยเพียงใด					
1.3	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด					
1.4	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านส่งเสริมและสนับสนุนงานของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด					
1.5	ในกรณีที่มีปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้ใต้บังคับบัญชาหัวหน้างานในหน่วยงานช่วยไกล่เกลี่ยและยุติข้อขัดแย้งมากน้อยเพียงใด					
1.6	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้ความร่วมมือในการพัฒนาพนักงานมากน้อยเพียงใด					
1.7	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านออกความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด					
1.8	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีความพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานทั้งด้านดีและด้านไม่ดี มากน้อยเพียงใด					
1.9	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีความตื่นตัวต่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มากน้อยเพียงใด					
1.10	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อความสำเร็จในการทำงาน มากน้อยเพียงใด					
<b>2.</b>	<b>ปัจจัยด้านสมรรถนะ</b>					

ข้อที่	ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
2.1	หน่วยงานของท่านมีผู้ที่มีความสามารถเฉพาะด้านมากนัก เพียงใด					
2.2	หน่วยงานของท่านได้มีการพัฒนาสรรถนะในการทำงาน มากนักเพียงใด					
2.3	หน่วยงานของท่านได้ฝึกอบรมเกี่ยวกับการทำงาน มากนักเพียงใด					
2.4	หน่วยงานของท่านได้นำเทคโนโลยีมาใช้กับงาน มากนักเพียงใด					
2.5	หน่วยงานของท่านได้พัฒนาทักษะในการทำงาน มากนักเพียงใด					
2.6	หน่วยงานของท่านได้ทดสอบการทำงาน มากนักเพียงใด					
2.7	หน่วยงานของท่านได้ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานอื่นมากนักเพียงใดในการทำงาน					
2.8	มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน ในการทำงานของพนักงาน ของท่านมากนักเพียงใด					
2.9	หน่วยงานหลักที่ให้การสนับสนุน ในการทำงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นมี มากนักเพียงใด					
2.10	หน่วยงานที่ไม่สนับสนุน ในการทำงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นมี มากนักเพียงใด					
<b>3.</b>	<b>ปัจจัยด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์</b>					
3.1	หน่วยงานของท่านมีการกำหนด วิสัยทัศน์ไว้ชัดเจน มากนักเพียงใด					
3.2	หน่วยงานของท่านมีการกำหนด พันธกิจไว้ชัดเจน มากนักเพียงใด					
3.3	การกำหนดยุทธศาสตร์ใน หน่วยงานของท่าน มีการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายในและ ภายนอกได้ชัดเจน มากนักเพียงใด					
3.4	การทำยุทธศาสตร์ใน หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้					

ข้อที่	ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ข้าราชการส่วนใหญ่มีส่วนร่วม มากน้อยเพียงใด					
3.5	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมายให้แก่ยุทธศาสตร์ไว้ชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
3.6	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
3.7	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมายให้แก่แต่ละตัวชี้วัดไว้ชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
3.8	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนงาน โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มากน้อยเพียงใด					
3.9	หน่วยงานของท่านได้จัดลำดับความสำคัญของงานมากน้อยเพียงใด					
3.10	หน่วยงานของท่านมีผู้ให้การสนับสนุนในด้านการบริหารด้านกลยุทธ์มีมากน้อยเพียงใด					
<b>4.</b>	<b>ปัจจัยด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</b>					
4.1	หน่วยงานของท่านมีการทบทวน ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบให้ทันสมัยและเหมาะสมอยู่เสมอมากน้อยเพียงใด					
4.2	ในภาพรวมหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อสิทธิเสรีภาพของผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด					
4.3	ในภาพรวมหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อสิทธิและเสรีภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด					
4.4	ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมากน้อยเพียงใด					
4.5	หน่วยงานของท่านมีการออก กฎ ระเบียบ สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประโยชน์ของประชาชนมากน้อยเพียงใด					
4.6	ในภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มากน้อยเพียงใด					
4.7	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม					

ข้อที่	ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	จริยธรรม ใ้ชัดเจนมากน้อยเพียงใด					
4.8	หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมมากน้อยเพียงใด					
4.9	ในภาพรวมผู้บริหารในหน่วยงานของท่านปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					
4.10	ในภาพรวมผู้บริหารในหน่วยงานของท่านตัดสินใจโดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากน้อยเพียงใด					
4.11	ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสูงมากน้อยเพียงใด					
4.12	หน่วยงานของท่านมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด					
4.13	ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากน้อยเพียงใด					
4.14	ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะมากน้อยเพียงใด					
4.15	หน่วยงานของท่านมีการปฏิบัติต่อบุคลากรด้วยความโปร่งใสมากน้อยเพียงใด					
4.16	ในภาพรวมหน่วยงานของท่านมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลทั่วไปและภายนอกหน่วยงานมากน้อยเพียงใด					
4.17	ในภาพรวมหน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจอยู่ในระดับใด					
4.18	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งมีผลโดยตรงต่อส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					
4.19	ผู้บริหารในหน่วยงานของท่านตัดสินใจโดยการรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด					
4.20	หน่วยงานของท่านดำเนินกิจกรรม/โครงการ โดยยึดประโยชน์ของประชาชนส่วนใหญ่มากน้อยเพียงใด					

ตอนที่ 3 การประเมินระดับความเป็นผู้นำของหัวหน้างานในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด นครศรีธรรมราช

[โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางให้ตามความคิดเห็นของท่าน]

(5 = มากที่สุด; 4 = มาก; 3 = ปานกลาง; 2 = น้อย ; 1 = น้อยที่สุด)

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1.	ผู้นำแบบบงการ(Directive style)					
1.1	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านควบคุมการทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด					
1.2	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านรวมอำนาจการตัดสินใจ ต่างๆไว้ที่ตนแต่เพียงผู้เดียว					
1.3	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านเป็นผู้กำหนดเป้าหมายใน การทำงาน โดยที่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามเท่านั้น					
1.4	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านใช้อำนาจตัดสินใจโดยไม่ ต้องขอความคิดเห็นจากผู้อื่น					
1.5	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ตามที่ตนเองต้องการอย่างเฉียบขาดและยึดถือกฎระเบียบเป็น หลัก					
1.6	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านคอยติดตามควบคุมงานใน ทุกระดับด้วยตนเอง					
1.7	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้คำแนะนำและเสนอ วิธีการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตามที่ตนเองต้องการ					
1.8	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านลงโทษเมื่อการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาผิดพลาด					
1.9	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมักวางตัวให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกรงกลัว					
1.10	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านเป็นคนที่มีความเชื่อมั่นใน ตนเองสูง					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
2.	<b>ผู้นำแบบให้การสนับสนุน(Supportive style)</b>					
2.1	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านส่งเสริมและสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงาน					
2.2	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึง					
2.3	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านคอยช่วยเหลือแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อประสบปัญหา					
2.4	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีความเป็นกันเองและมีสัมพันธที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน					
2.5	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้รางวัลตอบแทนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ทำงานได้บรรลุเป้าหมาย					
2.6	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านสร้างโอกาสใหม่ๆและเป็นกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
2.7	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านสนับสนุนและชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อทำงานมอบหมายได้สำเร็จดูล่วงหน้าไปด้วยดี					
2.8	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน					
2.9	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้อำนาจในการตัดสินใจในหน้าที่ที่ผู้ใต้บังคับบัญชารับมอบหมายได้อย่างอิสระ					
2.10	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการกระตุ้นเตือนผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดความคิดใหม่ๆในการทำงานอยู่เสมอ					
3.	<b>ผู้นำแบบมีส่วนร่วม(Participative style)</b>					
3.1	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
3.2	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นเสมอ					
3.3	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านส่งเสริมการสร้างสัมพันธภาพที่ก่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงานร่วมกัน					
3.4	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านทำให้ผู้ที่อยู่รอบข้างมีความรู้สึกที่ดี					
3.5	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา					
3.6	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านเป็นผู้ประสานงานที่ดีกับทุกฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
3.7	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้ความเป็นมิตรและไม่ถือตัวในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น					
3.8	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน					
3.9	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านหาโอกาสในการจัดกิจกรรมเพื่อส่วนรวมร่วมกันเช่นกีฬาสัมมนา					
3.10	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม					
4.	<b>ผู้นำแบบที่มุ่งความสำเร็จ(Achievement-oriented style)</b>					
4.1	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่สามารถบรรลุผลสำเร็จได้					
4.2	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการพัฒนาศักยภาพการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีมาตรฐานที่สูง					
4.3	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการกระตุ้นเตือนผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดความกระตือรือร้นในการทำงาน					
4.4	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจนและเหมาะสม					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
4.5	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่นโยบายที่กำหนดไว้					
4.6	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านคำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงานก่อนผลประโยชน์ของตนเองและผู้ได้บังคับบัญชา					
4.7	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการวางแผนการดำเนินงานและปฏิบัติตามแผนอย่างต่อเนื่อง					
4.8	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการตั้งเป้าหมายและมาตรฐานการทำงานไว้สูง					
4.9	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการเรียนรู้งานที่ผิดพลาดเพื่อนำไปปรับปรุงงานให้ดีขึ้น					
4.10	หัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการติดตามเร่งรัดงานเมื่อผู้ได้บังคับบัญชาทำงานไม่ได้ตามเป้าหมาย					



ตอนที่ 4 สอบถามเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะที่จะทำให้หัวหน้างานในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้พัฒนาเพิ่มศักยภาพความเป็นผู้นำให้ดียิ่งขึ้น

1. ท่านต้องการให้หัวหน้าในหน่วยงานของท่านเป็นผู้นำแบบใด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ถ้าจะมีการปรับปรุงความเป็นผู้นำของหัวหน้างานในหน่วยงานของท่านให้เพิ่มสูงขึ้น ท่านมีข้อเสนอแนะประการใด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ทิปภวัต รัตนรัตน์

นักศึกษาปริญญาโท มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

แขนงวิชาบริหารรัฐกิจ วิชาเอกรัฐประศาสนศาสตร์