

บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : บทบาทที่เป็นจริงของลูกจ้างโครงการพัฒนาขีดความสามารถให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทัศนะของพนักงานส่วนตำบล
อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้เขียน : นายสุกรี ฮูลูตาและ

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาศึกษา)

ปี : 2544

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงบทบาทที่เป็นจริงของลูกจ้างโครงการพัฒนาขีดความสามารถให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทัศนะของพนักงานส่วนตำบลอำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของลูกจ้างตามโครงการฯ ตลอดจนเพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคของการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างโครงการฯ วิธีการศึกษาเป็นการศึกษาในเชิงคุณภาพ รวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์เจาะลึกผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ จำนวน 12 ราย และการสังเกต ข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์หาคำตอบกับบริบท โดยใช้สถิติค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ผลการศึกษาโดยย่อ พบว่าบทบาทที่เป็นจริงของลูกจ้างโครงการพัฒนาขีดความสามารถให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

1. บทบาทที่เป็นจริงของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน พบว่ามีบทบาทในการจัดเก็บข้อมูลปฐ. ข้อมูล กชช.2ค อยู่ในระดับปานกลาง มีบทบาทในการกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต. และมีการจัดเก็บข้อมูลด้านกายภาพ ด้านการเมือง การปกครอง ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านแหล่งน้ำ เศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับดี

2. บทบาทที่เป็นจริงของนักวิชาการคลัง พบว่ามีบทบาทในด้านการรับเงิน การควบคุมใบเสร็จรับเงิน การตรวจสอบการรับเงินประจำวันอยู่ในระดับดีมาก และมีบทบาทในด้านการบันทึกบัญชี การควบคุมงบประมาณ การจัดทำรายงานประจำวัน การผ่านรายการบัญชี การจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน การทำงานแสดงฐานะการเงินอยู่ในระดับปานกลาง

3. บทบาทที่เป็นจริงของนายช่างโยธา พบว่ามีบทบาทในการสำรวจข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในระดับดีมาก นายช่างโยธามีบทบาทในการสำรวจ ออกแบบประมาณการก่อสร้างและควบคุมงานก่อสร้างของ อบต. ได้ดี

4. ปัญหาและอุปสรรคของลูกจ้างโครงการ ฯ พบว่าลูกจ้างโครงการ ฯ ไม่สามารถปฏิบัติงานตามที่รัฐบาลกำหนดได้ เนื่องจากมีปริมาณงานมากเกินไป บางครั้งลูกจ้างโครงการ ฯ มีปัญหาในการทำงานร่วมกับบุคลากรของ อบต.เอง ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนแต่ละตำแหน่ง และช่วงระยะเวลาในการจ้างลูกจ้าง 1 ปี นั้น สิ้นเกินไปไม่สามารถทำงานต่อเนื่องได้

ผู้วิจัยได้เสนอแนะเพื่อการปรับปรุงงานให้ดีขึ้นหลายประการ

;

ABSTRACT

Title of Research Paper : Actual Role Performed by the Employees of the Project for Capacity Development of Tambon Administration Organization as Perceived by Tambon Officials Ru So District Narathiwat Province.

Author : Mr. Sukree Hulusalach

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2001

This research aims to study the actual roles performed by the employees of the Project for the Capacity Development of the Tambon Administration Organization (TAO) as perceived by the tambon officials Ru So district, Narathiwat province, factors relating to the employees' roles including problems and obstacles in performing duty of the employees. The method of study is a qualitative one by using the in-depth interview technique with 12 key-informants plus observation; data obtained were later analyzed with logical context description and descriptive statistics of frequency and percentage.

Results of the study are briefly presented below:

1. Actual roles performed by the policy and plan analysis officials are collecting data on basic needs, village information at the middle level: the people stimulating role in participating with TAO; working procedure, collecting data on physical condition, political and administrative, infrastructure, water source, socio-economic, natural resources and environment, appear to be at good level.

2. Actual roles performed by financial officials are receiving money, controlling receipts, checking daily money receiving, appear at good level: other roles in accounting recording, budget supervising, daily report, monthly report, finance balance making, all at the middle level.

3. Actual roles performed by the civil engineer are infrastructure survey which appears to be at very good level; in the survey, designing and construction supervising all are at good level.

4. Problems and obstacles facing the project's employees are too heavy workload, conflicting with TAO's personnel, and hiring period of one year is too short for continual work, among others.

In the end, the researcher recommends appropriate ways to improve the situation.