

บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์	: ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจภูธรตำบลตามแนวชายแดน ไทย-กัมพูชา :ศึกษาระณีสามสถานีตำรวจภูธรตำบลแนวชายแดนจังหวัดสุรินทร์
ชื่อผู้เขียน	: พ.ต.ท.ศรัญ นิลวรรณ
ชื่อปริญญา	: ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา	: 2544

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจภูธรตำบลตามแนวชายแดน ไทย - กัมพูชา (2) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์การ (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในระบบงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ (4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวกับวิธีการ ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการตำรวจจากสามสถานีตำรวจ คือ สถานีตำรวจภูธรตำบลแวงมุด สถานีตำรวจภูธรตำบลม และสถานีตำรวจภูธรตำบลสะเดา จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 118 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามและประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS/win สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test F-test และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า ส่วนระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในระบบงานในภาพรวม ค่อนข้างสูง และปัจจัยที่ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์การ ในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง (ค่าเฉลี่ย = 3.87)

ผลการทดสอบสมมติฐาน เพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การคือ ระดับการศึกษา และ การตั้งถิ่นฐานรกราก

ปัจจัยในระบบงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ คือ ระบบงานที่โครงสร้างมีความยืดหยุ่น ลักษณะงานที่ทำท่ายมีความหมาย และมีขอบข่ายกว้างขวาง ความก้าวหน้าและผลสำเร็จในงาน สัมพันธภาพในที่ทำงาน ประสพการณ์ที่น่าประทับใจในการทำงาน

ปัจจัยที่เกี่ยวกับวิธีส่งเสริมความผูกพันต่อองค์การที่มีความสัมพันธ์ต่อองค์การคือ การอบรมถ่ายทอดทางสังคมขององค์การ การพยายามเชื่อมโยงผลประโยชน์ของสมาชิกให้ ประสานเข้ากับผลประโยชน์ขององค์การ รายได้และสวัสดิการ กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างสมาชิก โอกาสได้พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การบริหารงานที่ยุติธรรม

ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เสนอแนะให้มีหน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาใน การดำเนินงานในระบบงาน และควรจัดให้มีการส่งเสริมความผูกพันต่อองค์การขึ้น