

บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์ : การจัดการองค์การเอกชนสาธารณประโยชน์ทางศาสนาอิสลาม : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การในเขตกรุงเทพมหานคร
 ชื่อผู้เขียน : นายฟาตมา มรรษหวี
 ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาศึกษา)
 ปีการศึกษา : 2544

การศึกษาวิจัยเรื่อง การจัดการองค์การเอกชนสาธารณประโยชน์ทางศาสนาอิสลาม : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การในเขตกรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาถึง บทบาท แนวคิดในการจัดตั้งองค์กร และวิวัฒนาการ ขององค์การเอกชนสาธารณประโยชน์ทางศาสนาอิสลาม ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต (2) เพื่อศึกษาการบริหารงานภายในในองค์การเอกชนสาธารณประโยชน์ทางศาสนาอิสลาม (3) เพื่อศึกษาถึงปัญหา และอุปสรรคในการจัดการองค์การเอกชนสาธารณประโยชน์ทางศาสนาอิสลาม การวิจัยครั้งนี้ได้เลือกเอาองค์การเอกชนสาธารณประโยชน์ 3 องค์กร จากจำนวนกว่า 100 องค์กรในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นตัวอย่างในการศึกษา และในการศึกษานอกจากจะใช้วิธีวิจัยเอกสารแล้ว ยังมีการวิจัยโดยวิธีเก็บข้อมูลในลักษณะของการสัมภาษณ์บุคคลที่ทำงานอยู่ในองค์กรนั้นๆ โดยจะเลือกสัมภาษณ์จากผู้บริหารที่มีอำนาจในการตัดสินใจของแต่ละองค์กร ซึ่งได้แก่ มุลินีริสันดิชน มุลินีริช่วยเหลือเด็กกำพร้าของสตรีไทยมุสลิมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และมัศยิดกมาลุลอิสลาม

ผลการศึกษาพบว่า ที่มาและการก่อตั้งองค์กรนั้นมีความสัมพันธ์ต่อกิจกรรมที่ทำในปัจจุบัน และทุกองค์กรล้วนมีแนวคิดในการก่อตั้งเพื่อศาสนา และมีกิจกรรมทางด้านการเผยแพร่และการศึกษาทั้งสิ้น ในการบริหารงานนั้นทุกองค์กรบริหารงานแบบคณะกรรมการ แต่อย่างไรก็ตามในการปฏิบัติงานก็ยังขึ้นอยู่กับผู้นำองค์กร สำหรับการจัดการทางการเงินนั้น เงินส่วนใหญ่จะได้อาจจากการบริจาค ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับความสามารถ ความถนัดของแต่ละองค์กรในการที่จะระดมทุนบริจาคในประเทศหรือต่างประเทศ ซึ่งเงินที่ได้มานั้นก็นำมาบริหารโดยบางแห่งก็อาจจะนำไปฝากธนาคารเพื่อนำดอกผลมาใช้ เป็นต้น นอกจากนี้ยังพบว่าทุกองค์กรมีการจัดทำบัญชีสำหรับการบริหารบุคลากรนั้น พบว่ามีบุคลากรอยู่ 2 ประเภทคือ พนักงานประจำและอาสาสมัคร

และอุปสรรคที่พบในการดำเนินงานก็จะเป็นเรื่องของการขาดแคลนเงินทุน การขาดบุคลากร สถาน
ที่คับแคบต่อการดำเนินกิจกรรม เป็นต้น

นอกจากนั้นยังพบว่า ทุกองค์กรมีความตั้งใจในการที่จะขยายงานต่อไปในอนาคต เว้นแต่
กรณีของมูลนิธิช่วยเหลือเด็กกำพร้าของสตรีไทยมุสลิมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มี
ความต้องการที่จะสร้างทายาทมาทำหน้าที่บริหารงานต่อจากผู้บริหารปัจจุบันอย่างเร่งด่วน