

## บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร : ศึกษากรณี  
ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรส่วนกลาง  
ชื่อผู้เขียน : นายสุดสาคร หงษ์อ้น  
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)  
ปีการศึกษา : 2544

---

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาถึงระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนกลาง
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนกลาง
3. เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนกลาง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนกลางจำนวน 225 คน โดยอาศัยแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล จากแบบสอบถามที่ส่งไปยังกลุ่มตัวอย่าง และได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับมา 225 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานได้แก่ t-test และ F-test

ผลการวิจัย พบว่า

1. ข้อมูลทั่วไป ข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนกลางในกลุ่มตัวอย่างส่วนมากเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.6 มีอายุอยู่ในช่วง 40 - 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 53.3 ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร บัญชี การเงิน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน คิดเป็นร้อยละ 49.8 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 49.3 สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 67.6 มีอัตราเงินเดือนอยู่ในช่วง 10,001 - 20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 60.0 และมีอายุราชการอยู่ในช่วง 16 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 60.5

2. คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนกลาง ในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านตามลำดับพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่นอยู่ในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดรองลงมาคือ ความสมดุลระหว่างวิถีชีวิตกับงานอยู่ในระดับปานกลาง ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านการพัฒนาความรู้ด้านความสามารถอยู่ในระดับปานกลาง ความก้าวหน้าในงานอยู่ในระดับปานกลาง และด้านธรรมเนียมในองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง

3. ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยความคิดเห็นต่อสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวกับการทำงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนกลาง ได้แก่ เพศ สถานภาพตำแหน่ง ลักษณะงาน การปกครองบังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และสภาพในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรในส่วนกลาง ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส เงินเดือน อายุราชการ ไม่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงาน