

บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์ : การศึกษาทักษะต่อโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 ปีงบประมาณ 2544 ศึกษากรณีข้าราชการนายทหารชั้นประทวน ศูนย์สงครามพิเศษ จังหวัดลพบุรี

ชื่อผู้เขียน : พันตรีจิระเทพ วงศาโรจน์

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2544

การศึกษาศึกษาทักษะต่อโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 ปีงบประมาณ 2544 ศึกษากรณีข้าราชการนายทหารชั้นประทวน ศูนย์สงครามพิเศษ จังหวัดลพบุรี มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาทักษะของผู้เกี่ยวข้องกับโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต 2) เพื่อศึกษาผลกระทบของโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตต่อการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กร 3) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคของโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต

ตัวอย่างประกอบด้วยกลุ่มกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 35 ราย ตัวอย่างกลุ่มเพื่อนร่วมงานของกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 10 ราย และตัวอย่างกลุ่มผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่มีกำลังพลเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 10 ราย โดยใช้การสัมภาษณ์แบบเจาะลึกเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผลการศึกษา พบว่า

(1) ทักษะของกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ทราบข้อมูลประวัติความเป็นมา แต่มีความต้องการที่จะลาออกจากราชการก่อนครบเกษียณอายุอยู่แล้ว โดยมีสาเหตุส่วนใหญ่ เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว และความเบื่อหน่ายจากการทำงานในหน่วยงาน ที่ซ้ำซากจำเจ พร้อมทั้งการได้รับเงินขวัญถุง 7 เท่า เป็นการตอบแทน ขณะที่เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชามองว่าการตัดสินใจใช้โครงการฯ เพื่อช่วยในการแก้ปัญหาทางเศรษฐกิจของกำลังพล โดยเฉพาะหนี้สินที่เกิดขึ้นขณะที่รับราชการอยู่ ซึ่งได้มีการวางแผนการใช้ชีวิตและการใช้เงินก้อนที่ได้รับไว้แล้ว ในขณะที่ทักษะที่เกี่ยวกับสาระสำคัญของโครงการฯ พบว่ากำลังพลที่เข้าร่วมโครงการฯ และเพื่อนร่วมงานมีความเห็นว่าคุณสมบัติของกำลังพลที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ นั้นน่าจะมีการปรับเปลี่ยนเล็กน้อย ในแง่ของการกำหนดอายุตัวและอายุราชการจากเดิมให้ลดลงเพื่อให้กำลังพลที่รับราชการมา

นาน ได้มีโอกาสเปลี่ยนแนวทางการดำเนินชีวิตของตัวเองบ้าง สำหรับผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่มีกำลังพลเข้าร่วมโครงการฯ เห็นว่าคุณสมบัติและผลตอบแทนที่โครงการฯ ได้กำหนดไว้นั้นเหมาะสมคืออยู่แล้ว เนื่องจากเห็นว่าเป็นช่วงเกณฑ์ที่เหมาะสมกับการเลือกการเปลี่ยนแปลงชีวิต เพราะมีผลตอบแทนเป็นสิ่งที่สูง จึงทำให้หน่วยงานเกิดปัญหาการขาดแคลนกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถในระยะยาว

(2) ทักษะต่อผลกระทบของการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรของโครงการฯ พบว่ากำลังพลที่เข้าร่วมโครงการฯ และเพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่มีความเห็นว่า การเข้าร่วมโครงการฯ ของกำลังพลในระดับนายทหารชั้นประทวน ไม่มีผลกระทบต่อการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรของโครงการฯ เนื่องจากตำแหน่งส่วนใหญ่ ไม่ใช่เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของหน่วยงานต้นสังกัดมากนัก กำลังพลที่ยังคงรับราชการอยู่สามารถทดแทนกันได้ เพียงแต่ไม่ตรงตามตำแหน่งที่บรรจุ สำหรับผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานให้ความเห็นเช่นเดียวกัน แต่อยากให้ กพ. ทบ. ให้โอกาสหน่วยงานต้นสังกัดที่มีกำลังพลเข้าร่วมโครงการฯ ได้มีสิทธิในการคัดเลือกบุคคลเข้าบรรจุทดแทนได้เอง

(3) ทักษะเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคของโครงการฯ ซึ่งสรุปจากกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องทั้ง 3 กลุ่ม พบว่า การประชาสัมพันธ์ เพื่อให้กำลังพลเกิดความเข้าใจในตัวโครงการฯ ไม่ละเอียดถี่ถ้วนพอ รวมทั้งการไม่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ทำให้กำลังพลเกิดความลังเลไม่แน่ใจว่าจะเข้าร่วมโครงการฯ ดีหรือไม่ ระยะเวลาการดำเนินการตามโครงการนี้ค่อนข้างล่าช้า ทำให้กำลังพลที่มีความต้องการที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ไม่สามารถสมัครทันได้ ทำให้เสียสิทธิเนื่องจากโครงการฯ นี้มีเพียง 3 รุ่น เท่านั้น และการที่ กพ. ทบ. เป็นผู้ควบคุมอัตราตำแหน่งที่มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทำให้หน่วยงานต้นสังกัดไม่สามารถที่จะบรรจุกำลังในหน่วยทดแทนได้ก็ต้องรอ กพ.ทบ. เพียงอย่างเดียว หน่วยย่อมไม่สามารถปฏิบัติตามแผนการบริหารการจัดการกำลังพลได้

ข้อเสนอแนะ

(1) ควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการได้รับสิทธิ ผลประโยชน์ต่างๆ จากการเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้กำลังพลได้ทราบข้อมูลที่ถูกต้องการตัดสินใจว่าจะเข้าร่วมโครงการฯ หรือไม่

(2) สนับสนุนการตั้งชมรมหรือศูนย์กลางของกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้บังคับบัญชาที่ออกจากราชการ

(3) ควรมีการทบทวนการกำหนดคุณสมบัติผลตอบแทนที่จะ ได้รับเมื่อเข้าร่วมโครงการฯ ให้เหมาะสมกับคุณภาพความคิดที่ได้สร้างประโยชน์ให้หน่วยงาน ขณะที่รับราชการมาเป็นเวลานาน