

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของผู้จัดการฝ่ายบุคคล
ในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการ
นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

นักศึกษา

นาย ชีระไชย เอี่ยมเจริญศักดิ์

รหัสประจำตัว

47065831

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม

พ.ศ.

2549

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ ดร. วรณารถ แสงมณี

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม

รองศาสตราจารย์ อติคุณ กาญจนพิบูลย์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรของผู้จัดการฝ่ายบุคคลในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ด้านหลักการสรรหาบุคลากร ด้านนโยบายการสรรหาบุคลากร ด้านแหล่งการสรรหาบุคลากร 2) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคัดเลือกบุคลากรของผู้จัดการฝ่ายบุคคลในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ด้านหลักการคัดเลือกบุคลากร ด้านนโยบายการคัดเลือกบุคลากร ด้านกระบวนการคัดเลือกบุคลากร ด้านการทดสอบเพื่อการคัดเลือกบุคลากร ด้านเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร 3) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงานที่มีผลต่อระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรและการคัดเลือกบุคลากร 4) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ ขนาดของสถานประกอบการ ประเทศผู้ลงทุนหลัก ที่มีผลต่อที่มีผลต่อระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรและการคัดเลือกบุคลากร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้จัดการฝ่ายบุคคล ในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำนวน 70 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมทางสถิติสำเร็จรูป (SPSS for Window) สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และทำการทดสอบสมมติฐานแต่ละข้อโดยวิธีการทดสอบ t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธี LSD โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ซึ่งผลการวิจัยพบว่า

1. การสรรหาบุคลากร ของผู้จัดการฝ่ายบุคคลในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี มีการให้ระดับความสำคัญต่อการสรรหาบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาารายด้านพบว่าด้านหลักการสรรหามีการให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านนโยบายการสรรหามีการให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับมาก และด้านแหล่งการสรรหามีการให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับปานกลาง

2. การคัดเลือกบุคลากร ของผู้จัดการฝ่ายบุคคลในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี มีการให้ระดับความสำคัญต่อการคัดเลือกบุคลากร อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาารายด้านพบว่า ด้านกระบวนการคัดเลือกมีการให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับมาก ด้านหลักการคัดเลือกมีการให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับมาก ด้านนโยบายการคัดเลือกมีการให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับมาก ด้านเกณฑ์การคัดเลือกมีการให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับมาก และด้านการทดสอบเพื่อการคัดเลือกมีการให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับมาก

3. ผลการเปรียบเทียบการให้ระดับความสำคัญต่อการสรรหาบุคลากร ของผู้จัดการฝ่ายบุคคล ในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี พบว่า ผู้จัดการฝ่ายบุคคล ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงานที่ต่างกัน มีการให้ระดับความสำคัญต่อการสรรหาบุคลากร ไม่แตกต่างกัน

4. ผลการเปรียบเทียบการให้ระดับความสำคัญต่อการสรรหาบุคลากร ของผู้จัดการฝ่ายบุคคล ในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี พบว่า ปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ ขนาดของสถานประกอบการ และประเทศผู้ลงทุนหลักที่ต่างกันมีการให้ระดับความสำคัญต่อการสรรหาบุคลากร ไม่แตกต่างกัน

5. ผลการเปรียบเทียบการให้ระดับความสำคัญต่อการคัดเลือกบุคลากร ของผู้จัดการฝ่ายบุคคล ในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี พบว่า ผู้จัดการฝ่ายบุคคลที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงานที่ต่างกัน มีการให้ระดับความสำคัญต่อการคัดเลือกบุคลากร ไม่แตกต่างกัน

6. ผลการเปรียบเทียบการให้ระดับความสำคัญต่อการคัดเลือกบุคลากร ของผู้จัดการฝ่ายบุคคล ในอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วน ในสถานประกอบการนิคมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี พบว่า ปัจจัยอื่นๆ ซึ่งได้แก่ ขนาดของสถานประกอบการที่ต่างกันมีการให้ระดับความสำคัญต่อการคัดเลือกบุคลากร ที่แตกต่างกัน และประเทศผู้ลงทุนหลักที่ต่างกันมีการให้ระดับความสำคัญต่อการคัดเลือกบุคลากร ไม่แตกต่างกัน

Thesis Title	Personal 's Recruitment and Selection of Automobile Manufacture Personnel Manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi
Student	Mr. Teerachai Eiamjaroensak
Student ID.	47065831
Degree	Master of Science
Programme	Industrial Management
Year	2006
Thesis Advisor	Associate Professor Dr. Woranat Sangmanee
Thesis Co-Advisor	Associate Professor Atinuch Kanchanapiboon

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to study the opinion of personal recruitment of personnel manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi in three aspects; the principle, The policy, and the sources of personnel recruitment, 2) to study the opinion of personnel selection of personnel manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi in five aspects; the principle, The policy, the process, the testing and the criteria of personnel selection, 3) to study and compare the opinion of recruitment and selection of personnel manager with personal factor of personnel manager: sex, age, level of education, duration of work in the company 4) to study and compare opinion of the recruitment and selection of personnel manager with other factor of personnel manager : size of the manufacture and the share holder country. The sample in this research were the personnel managers of 70 manufactures in the car manufacture in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi. The research instruments to collect data were questionnaires and data were analyzed using SPSS for windows. The statistics used were frequency, percentage, arithmetic means ($\bar{X}$), Standard Deviation (S.D), T-Test , One-Way analysis of variance (ANOVA) and Least – Significant Difference (LSD) for post HOC Comparisons. The hypothesis testing was set at the 0.05 level of significant. The results was as follows ;

1. the personal recruitment of personal manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi with 3 aspects was overall at moderate level. Consideration of individual

aspect, the study found at the principle was at the highest level and the policy and the resources of personnel recruitment were at the moderate level.

2. The personnel selection of personnel manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi with 5 aspects was overall at high level. Consideration of individual aspect, the study found that the process, the principle, the policy ,and the criteria of personnel selection principle was at the high level but, the testing was at the high level.
3. The comparative of the personnel recruitment of personnel manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi on personal factors, including sex, age, education and duration and duration of work in company we found that, they were not statistically significant differences.
4. The comparative of the personnel recruitment of personnel manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi on the factors, including size of manufacture and the shareholder country we found, they were not statistically significant differences.
5. The comparative of the personnel recruitment of personnel manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi on the factors, including sex, age, difference level of education and duration of work in company we found that, they were not statistically significant differences in sex, age and duration of work in company.
6. The comparative of the personnel recruitment of personnel manager in Amatanakorn Industrial Estate Chonburi on the factors, including size of the manufacture statistically significant differences and shareholder country we found that, they were not statistically significant differences.