

บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : พฤติกรรมการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้เขียน : นางสุกัญญา บุตรอำคา

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2544

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1. เพื่อศึกษาความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล 2. เพื่อศึกษาพฤติกรรมการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล 3. เพื่อศึกษาความต้องการการสนับสนุนในการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญคือ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรรมการบริหาร ประธานสภา ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนการคลัง และหัวหน้าส่วนโยธา) ในพื้นที่ 2 ตำบล ของอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา รวม 14 คน โดยวิธีการสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) ทำการตรวจสอบโดยใช้เทคนิคสามเส้าของกลุ่มผู้ให้ข้อมูล และนำข้อมูลวิเคราะห์ตามหลักตรรกะ เปรียบเคียงตามแนวคิด ทฤษฎีควบคุมบริบท (Context) นอกจากนี้ยังอาศัยสถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการวิเคราะห์ เพื่อให้มีความแจ่มชัดในเชิงรูปธรรม

ผลการศึกษาพอสรุปได้ดังนี้ :

1. ผู้บริหาร ประธานสภา และพนักงานส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับสูง
2. พฤติกรรมการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลของทั้งสองแห่งมีความคล้ายคลึงกัน ในเรื่องการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยการใช้จ่ายมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาตำบลประจำปี แต่แตกต่างกันเรื่องประเภทโครงการที่ทำการพัฒนาโดย อบต. ต้นแบบ มีการพัฒนาเกือบครอบคลุมทุกด้าน สำหรับ อบต.หลวงพ้อ เน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (พ.ศ. 2538-2544) บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งสองตำบล ประชาชนมีความพึงพอใจ

3. ความต้องการการสนับสนุนในการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลของทั้งสองแห่ง ยอมรับและต้องการให้ข้าราชการส่วนภูมิภาคเป็นพี่เลี้ยงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะสำคัญที่ได้จากการวิจัยนี้ คือ

1. ควรปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลให้เล็กลง โดยลดจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลงเหลือหมู่บ้านละ 1 คน เพื่อความคล่องตัวในการทำงาน
2. ควรจัดอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการที่ดี มีความเหมาะสม เกิดความคุ้มค่า ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานงบประมาณ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสแก่องค์การบริหารส่วนตำบล