

บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : พฤติกรรมการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดฉะเชิงเทรา
ชื่อผู้เขียน : นางสาวกัญญา บุตรอำคา
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2544

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1. เพื่อศึกษาความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล 2. เพื่อศึกษาพฤติกรรมการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล 3. เพื่อศึกษาความต้องการการสนับสนุนในการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญคือ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรรมการบริหาร ประธานสภา ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนการคลัง และหัวหน้าส่วนโยธา) ในพื้นที่ 2 ตำบล ของอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา รวม 14 คน โดยวิธีการสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) ทำการตรวจสอบโดยใช้เทคนิคสามเส้าของกลุ่มผู้ให้ข้อมูล และนำข้อมูลวิเคราะห์ตามหลักตรรกะ เทียบเคียงตามแนวคิด ทฤษฎีควบคุมบริบท (Context) นอกจากนี้ยังอาศัยสถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการวิเคราะห์ เพื่อให้มีความแจ่มชัดในเชิงรูปธรรม

ผลการศึกษาพอสรุปได้ดังนี้ :

1. ผู้บริหาร ประธานสภา และพนักงานส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับสูง
2. พฤติกรรมการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลของทั้งสองแห่งมีความคล้ายคลึงกัน ในเรื่องการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยการใช้จ่ายมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาตำบลประจำปี แต่แตกต่างกันเรื่องประเภทโครงการที่ทำการพัฒนาโดย อบต.ต้นแบบ มีการพัฒนาเกือบครอบคลุมทุกด้าน สำหรับ อบต.หลวงพ้อ เน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (พ.ศ. 2538-2544) บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งสองตำบล ประชาชนมีความพึงพอใจ

3. ความต้องการการสนับสนุนในการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลของทั้งสองแห่ง ยอมรับและต้องการให้ข้าราชการส่วนภูมิภาคเป็นพี่เลี้ยงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะสำคัญที่ได้จากการวิจัยนี้ คือ

1. ควรปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลให้เล็กลง โดยลดจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลงเหลือหมู่บ้านละ 1 คน เพื่อความคล่องตัวในการทำงาน
2. ควรจัดอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการที่ดี มีความเหมาะสม เกิดความคุ้มค่า ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานงบประมาณ เพื่อให้เกิดความสง่างามแก่องค์การบริหารส่วนตำบล

The objectives of this research are 1. to study the administrators' and Tambon officials' knowledge and understanding in the budget management of the Tambon Administration Organization (TAO), 2. to study the budget management behavior of TAO, and 3. to study needs for support in the TAO's budget management.

The method of study is a qualitative are by using the in-depth interview techniques to interview 14 key-informants who are executive committees, chairperson chief TAO officials, finance officials and engineering officials of 2 TAOs in Muang district, Chachoengsao province; data obtained were checked by the triangulation technique and late analysed by logical context description and appropriate descriptive statistics.

Results of the study can be summarizes as follows :

1. The administrators, council chairpersons, and Tambon officials show high level of knowledge and understanding in the TAO's budget management.
2. Both TAO's budget management behavior is similar in spending the budget's fund corresponding to Tambon annual development plan. The difference is from the type of development plan. The difference is from the type of development projects; the first TAO is more widespread while the second emphasizes basic structure development. Results of work in years passed (B.E. 2538-2544) appeared to reach the targets set by both TAOs ; people feel satisfied.

3. Both TAOs need budgeting support and wants provincial officials to work with them as advisors in order to increase their administrative capacity to higher level of efficiency.

Important recommendations emerged from this study, among others, are 1. TAO should be made smaller in size by reducing Tambon council members to have only one member from each village. This is to make it highly flexible. 2. TAO should organize a training program for its executives and other officials responsible for budget management to increase their work proficiency and consequently good image of the TAO.