

## บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์ : ทักษะของตำรวจป่าไม้ต่อการปรับเปลี่ยนภารกิจ  
 ชื่อผู้เขียน : พันตำรวจตรี อภิชาติ ภัทรกุล  
 ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)  
 ปีการศึกษา : 2544

การศึกษาเรื่อง ทักษะของตำรวจป่าไม้ต่อการปรับเปลี่ยนภารกิจ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อศึกษาถึงทักษะของข้าราชการตำรวจป่าไม้ต่อการปรับเปลี่ยนภารกิจของกองตำรวจป่าไม้
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับทักษะของข้าราชการตำรวจป่าไม้ที่มีต่อการปรับเปลี่ยนภารกิจของกองตำรวจป่าไม้

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้คือ ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองตำรวจป่าไม้ และกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา จำนวน 200 คน โดยมีระดับชั้นยศ ตั้งแต่ ชั้นประทวน-พลตำรวจ จนถึง สารวัตร เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม โดยมี เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพสมรส อัตราเงินเดือน ระดับตำแหน่ง ระดับชั้นยศ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกองตำรวจป่าไม้ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนภารกิจ และทัศนคติของตำรวจป่าไม้ต่อการกิจ เป็นตัวแปรอิสระ ทักษะของตำรวจป่าไม้ต่อการปรับเปลี่ยนภารกิจเป็นตัวแปรตาม

ผลการศึกษามีดังนี้

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของตำรวจป่าไม้ พบว่าข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่เกือบทั้งหมดเป็นชาย เกือบครึ่งหนึ่งมีอายุมากกว่า 40 ปี การศึกษาครึ่งหนึ่งจบการศึกษามัธยมศึกษา ส่วนใหญ่สมรสแล้ว อัตราเงินเดือนครึ่งหนึ่งมีอัตราเงินเดือนมากกว่า 5,000 บาท แต่ไม่เกิน 10,000 บาท ตำแหน่งส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับหมู่ ส่วนในระดับชั้นยศ ส่วนใหญ่เป็นระดับประทวน และครึ่งหนึ่งของกลุ่มตัวอย่างปฏิบัติงานในกองตำรวจป่าไม้เป็นเวลามากกว่า 10 ปี
2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนภารกิจของกองตำรวจป่าไม้ พบว่าระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนภารกิจของกองตำรวจป่าไม้ อยู่ในระดับปานกลาง

### 3. ทักษะของตำรวจป่าไม้ต่อภารกิจ

พบว่าระดับทักษะของตำรวจป่าไม้ต่อภารกิจในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยพบว่าด้านความรับผิดชอบมีทัศนคติในระดับสูง ด้านความเสี่ยงมีทัศนคติในระดับปานกลาง ด้านค่าตอบแทน มีทัศนคติในระดับปานกลาง และด้านความก้าวหน้ามีทัศนคติในระดับปานกลาง

### 4. ทัศนคติของตำรวจป่าไม้ต่อการปรับเปลี่ยนภารกิจ

พบว่าระดับทัศนคติของตำรวจป่าไม้ต่อการปรับเปลี่ยนภารกิจในภาพรวมอยู่ในระดับเหมือนเดิม โดยพบว่า ด้านการปรับเปลี่ยนภารกิจของตำรวจป่าไม้ ด้านค่าตอบแทนและประโยชน์ที่ได้รับ ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับการเปลี่ยนแปลงและด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตำรวจป่าไม้มีทัศนคติว่าการปรับเปลี่ยนภารกิจทำให้การดำเนินงานเหมือนเดิม

The objective of the are as follows.

1. to study the opinion of Forestry Police Official on Task Adjustment
2. to study factors that relate to opinion of Forestry Police Official onTask Adjustment

Samples randomly chosen in this study are 200 policemen in Forestry Police Division. There are in the position from sergeant – Police Constable to Police Major. The instrument of study is questionnaire including sex , age , education , status , salary , position , rank , period of working in Forestry Police Division. The knowledge, understanding about transformation of task and the opinion of Forestry Police Division to task.

The result of study :

1. Almost all of Police officials are male, almost half of them are older than 40 years old and graduated in senior high school, majority of them are married, a half get salary more than 5,000 Baht Most of position are commander roles , majority of them are ranked sergeant, and half of sample group are working with Forestry Police Division more than 10 years.
2. Knowledge and understanding about transformation of task in Forestry Police Division.

It is found that knowledge and understanding about transformation of task in Forestry Police Division is at medium level.

### 3. The opinion of Forestry Police Officials on task

The opinion of Forestry Police Officials on task is in medium level. It is found that , responsibility aspect is in high level , but risk aspect , salary and benefits , and the progress in career are in medium level.

### 4. Opinion of Forestry Police Official on Task Adjustment

It is found that the opinion of Forestry Police Officials on Task Adjustment are not different from as before according to salary and benefits , work security and work environment.