

บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์ : คุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – พลตำรวจ : ศึกษาเฉพาะกรณี
 สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองนครปฐม
 ชื่อผู้เขียน : ร้อยตำรวจเอก ชีระเดช ภูมิสิงห์ชัย
 ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
 ปีการศึกษา : 2544

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1. เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – พลตำรวจ 2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – พลตำรวจ

กรอบในการศึกษานี้ ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย อายุราชการ สถานภาพสมรส จำนวนบุคคลที่พึ่งพาในครอบครัว ระดับการศึกษา ระดับยศ หน้าที่รับผิดชอบ และรายได้ ตัวแปรตามคือ คุณภาพชีวิต 5 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านสุขภาพอนามัย 2. ด้านชีวิตครอบครัว 3. ด้านที่อยู่อาศัย 4. ด้านการงานและความมั่นคงในอาชีพ และ 5. ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประชากร ที่ใช้ในการศึกษานี้คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – พลตำรวจในสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองนครปฐมทั้งหมดรวมจำนวน 300 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถาม การเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้วิธีแจกแบบสอบถามให้ ประชากรที่ศึกษารอกข้อความสถิติที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test, One-way Analysis of Variance และ Pearson's Product Moment Correlation

ผลการศึกษา

ผลการศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – พลตำรวจ ในสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองนครปฐม พบว่า ในภาพรวม ส่วนใหญ่ ร้อยละ 62.0 ของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง และร้อยละ 20.0 มีคุณภาพชีวิตในระดับดี เมื่อพิจารณา พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษามีคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพอนามัย ดีกว่าด้านอื่น ๆ โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 1.91 จากคะแนนเต็ม 3 คะแนน ในขณะที่ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 0.96 เป็นที่น่าสังเกตว่าเมื่อพิจารณาสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีคุณภาพชีวิตไม่ดีในด้านต่าง ๆ พบว่า มีสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างที่มีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (ร้อยละ 71.7) มีสัดส่วนที่ไม่ดีสูงกว่าด้านอื่น ๆ คุณภาพ

ชีวิตที่ไม่ดี ที่มีสัดส่วนรองลงไป (ร้อยละ 38.3) คือด้านที่อยู่อาศัย และด้านที่มีสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีคุณภาพชีวิตระดับไม่ด้อยที่สุด (ร้อยละ 3.7) คือด้านด้านสุขภาพอนามัย

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิต พบว่า ตัวแปรที่สนับสนุนสมมติฐานได้แก่ อายุราชการ , หน้าที่รับผิดชอบ ตัวแปรที่ปฏิเสธสมมติฐาน ได้แก่ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับยศ และจำนวนบุคคลที่พึ่งพาในครอบครัว กล่าวคือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – ผลตำรวจที่สมรสแล้วมีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างข้าราชการตำรวจชั้นประทวน - ผลตำรวจที่มีสถานภาพ โสด หม้าย และแยกกันอยู่ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – ผลตำรวจที่มีระดับยศสูงมีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – ผลตำรวจที่มียศต่ำ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน - ผลตำรวจที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน โดยมีอายุราชการ และหน้าที่รับผิดชอบ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนสถานภาพ ระดับการศึกษา ระดับยศ และจำนวนบุคคลที่พึ่งพาในครอบครัวไม่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – ผลตำรวจ

ข้อเสนอแนะ

1. การจัดกลุ่มแม่บ้านของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน – ผลตำรวจ เพื่อรวมกลุ่มทำกิจกรรมที่ทำให้เกิดรายได้กับครอบครัว
2. จัดให้ความรู้ถึงความเสี่ยงของการรับประทานอาหารไม่ตรงเวลาและมุ่งเน้นให้ทุกคน เห็นความสำคัญของอาหารเข้าว่ามีประโยชน์อย่างไร โดยอาจจัดเป็นสัปดาห์ของการรณรงค์ให้ทานอาหารตรงตามเวลาโดยเริ่มตั้งแต่ผู้กำกับสถานีตำรวจเรื่อยลงมา
3. จัดให้มีสวัสดิการกู้ยืมเงินสินเชื่อเพื่อการซื้อบ้าน
4. จัดให้มีกิจกรรมท่องเที่ยวแบบครอบครัวจัดโดยสถานีตำรวจไปตามต่างจังหวัดโดยให้พาครอบครัวไปด้วย
5. จัดระบบการบริหารงานภายในสถานีตำรวจให้เป็นแบบโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกเรื่องเพื่อให้เกิดความยุติธรรมในหน่วยงาน
6. จัดให้ทุกหน่วยงานได้เสนอชื่อคนในหน่วยงานที่มีความประพฤติดี งานเด่นในทุก ๆ เดือนเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบและให้การสนับสนุน
7. มีการประชุมระหว่างหัวหน้าหน่วยงานเพื่อได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพยายามจัดกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้เอาใจใส่ต่อกันในเรื่องอื่นบ้างนอกเหนือจากเรื่องงาน
8. จัดกิจกรรมสันทนาการในทุกสัปดาห์ โดยมีสถานีออกกำลังกายไว้ใกล้ ๆ สถานี เพื่อให้ทุกคนได้พักผ่อน ผ่อนคลาย
9. ด้านที่พักจัดให้มีการรณรงค์สิ่งแวดล้อมรอบบ้านให้ปราศจากมลพิษในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านเสียง ด้านฝุ่นละออง และชุมชนละแวกที่อยู่อาศัย
10. จัดให้มีการเข้าเวรที่ไม่แน่นอนจนเกินไป เพื่อให้ทุกคนพักและอยู่กับครอบครัวมากขึ้น

ABSTRACT

Title of Research Paper : Quality of Life of Non-commissioned Police-
Police Constables : A Case Study of the
Provincial Police Station in Muang District,
Nakhornprathom Province

Author : Pol.Capt. Teeradech Promsingchai

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2001

The purpose of the study was twofold : 1) to find out the quality of life of non-commissioned police-police constables, and 2) to identify the factors related to their quality of life.

The framework consisted of the following independent variables-i.e., number of working years, marital status, number of dependents in the family, education, rank, responsibility and salary. The dependent variables were the five aspects of the quality of life : (1) health, (2) family life, (3) lodging, (4) work and job security, and (5) safety of lie and property.

A questionnaire was employed to collect the data from 300 non-commissioned police-police constables. Copies of the questionnaire were distributed for them to fill out. Frequency, mean and standard deviation were used to describe the data, and t-test, One-way Analysis of Variance, and Pearson's Product Moment Conetation were employed to test the hypothesis.

Findings

Most of the police under the study (62.0%) were found too have a moderate quality of life, and about 20.0% had a good quality of life. Their health was found to be better than the other four aspects ($\bar{X} = 1.91$ out of 3) Safety of life

(7)

and property received the lowest mean ($\bar{X} = 0.56$). Noticeably, the highest proportion of the samples had a poor quality of life in term of safety of life and property (71.7%), followed by lodging (38.3%). The lowest proportion of the samples had a poor quality of life in term of health.

When the relationship between the independent and the dependent variables was considered, the hypothesis about age and responsibility were accepted and the hypothesis about marital status, education, rank, and number of dependents in the family. That is, no significant difference was found in the quality of life between the married policemen and the single, divorced or separate policemen. Next, no significant difference in the quality of life was found when rank and education were considered. Only the number of working years and responsibility were found to have a significant relationship with the quality of life at the 0.05 level. On the other hand, status, education, rank and number of dependents in the family were found to have no relationship with the quality of life of the non-commissioned police-police constables.

Recommendations

The researcher made the following recommendations :

1. The police's housewives should form a group to earn extra money to support their families.
2. The police should be told of the harmful effect of not having meals punctually. They should be told to realize the importance of breakfast. A campaign on this matter can be done by holding an eat-on-time week during which all the police from the highest rank in the police station to the lowest rank must eat on time.
3. Proving loans for house purchase should be available as a type of welfare.

(8)

4. The police station should arrange police family tours to other provinces.

5. The administration in the police station should be transparent so as to be fair to everyone.

6. All the work units should monthly present the names of those with outstanding performance to the superior to gain support.

7. Meetings of heads of different work units should be held to exchange opinions. Also, activities should be arranged to make the superior and the subordinate be close to each other.

8. Recreational activities should be weekly arranged. The fitness center should be set up near the police station for the police to go for exercise.

9. There should be campaigns to make the environment of the residence free of all types of pollution.

10. Each work shift should not be too long so that the police can have time to stay with their families.