

ฤทัยรัตน์ คำพรหมมี 2557: การศึกษาภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยของพนักงานระดับ
บังคับบัญชาที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความปลอดภัยของพนักงานระดับ
ใต้บังคับบัญชา: กรณีศึกษา อุตสาหกรรมเยื่อและกระดาษ ปริญญาวิศวกรรมศาสตร
มหาบัณฑิต (วิศวกรรมความปลอดภัย) สาขาวิศวกรรมความปลอดภัย คณะ
วิศวกรรมศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:
รองศาสตราจารย์พิรุณ ชาญเศรษฐิกุล, Ph.D. 75 หน้า

งานวิจัยนี้มุ่งเน้นศึกษาถึงภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยของพนักงานระดับบังคับบัญชา มี
วัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยของพนักงานระดับบังคับบัญชา
สามารถเกิดขึ้นได้จากการใช้ Behavior Based Safety: Visible Safety Leadership (VSL) (2) เพื่อ
ศึกษาทัศนคติของพนักงานระดับใต้บังคับบัญชาที่มีต่อความเชื่อมั่นในภาวะผู้นำด้านความ
ปลอดภัยของพนักงานระดับบังคับบัญชา (3) เพื่อศึกษาคุณลักษณะของพนักงานระดับบังคับบัญชา
ที่มีผลต่อการรับรู้ของพนักงานระดับใต้บังคับบัญชาว่าพนักงานระดับบังคับบัญชานั้น มีภาวะผู้นำ
ด้านความปลอดภัย (4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินการด้านความปลอดภัยของ
องค์กรกับทัศนคติของพนักงานที่มีผลต่อความเชื่อมั่นในด้านความปลอดภัย

งานวิจัยนี้ได้ใช้การเก็บข้อมูลแบบสอบถามสัมภาษณ์พนักงานตัวต่อตัว ผลจากการศึกษาทำให้
ทราบว่าภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยของพนักงานระดับบังคับบัญชา สามารถเปลี่ยนแปลง
พฤติกรรมด้านความปลอดภัยของพนักงานระดับใต้บังคับบัญชา ได้ ซึ่งจากการเก็บรวบรวมและ
วิเคราะห์ข้อมูล พนักงานระดับใต้บังคับบัญชา รับรู้ถึงภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยที่พนักงาน
ระดับบังคับบัญชาแสดงออก จากการทำโครงการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยด้วยการกำจัด
พฤติกรรมเสี่ยง โดยอาศัยหลักการ Behavior Based Safety: Visible Safety Leadership (VSL) ทั้ง 5
ประเภทเป็นตัวกลางในการสื่อสารและทำให้เกิดการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยระหว่าง
พนักงานระดับบังคับบัญชากับพนักงานระดับใต้บังคับบัญชาและผลจากการวิเคราะห์ด้วยวิธีทาง
สถิติทดสอบแบบไคสแควร์ (Chi Square Test) ทำให้ทราบว่าพนักงานที่มีประเภทของกลุ่มงานที่
ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยของพนักงานระดับบังคับบัญชาไม่แตกต่าง
และเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน

ลายมือชื่อนิติ

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก