

รายงานการศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของคนงานในโรงพยาบาลยโสธร อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร มีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของคนงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของคนงานในโรงพยาบาลยโสธร

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ คนงานที่ทำงานในโรงพยาบาลยโสธร อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร จำนวน 183 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และสถิติวิเคราะห์หาความสัมพันธ์คือ Chi-square

ผลการศึกษาพบว่า

1. คนงานส่วนใหญ่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอยู่ในระดับพอใช้สภาพการทำงานอยู่ในระดับพอใช้ ภาวะสุขภาพอยู่ในระดับพอใช้ และมีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานได้แก่ เพศ ระยะเวลาในการทำงานในโรงพยาบาลยโสธร การมีประสบการณ์ในการทำงานมาก่อนและความคาดหวังผลจากการทำงาน
3. ปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของคนงาน ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส สถานะทางเศรษฐกิจของครอบครัว การสนับสนุนของครอบครัว และการได้รับการศึกษาอบรม ดูงาน และเข้าร่วมสัมมนา

ผลการศึกษามีข้อเสนอแนะคือ

1. ควรจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพในการทำงาน โดยจัดทำเป็นโครงการพิเศษให้แก่คนงานในโรงพยาบาลยโสธร
2. ปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับร้านค้าที่จำหน่ายอาหารและสินค้าราคาถูกแก่คนงาน ปรับปรุงเรื่องสถานที่ สิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลให้สวยงามและร่มรื่น รวมทั้งระบบสาธารณูปโภค เช่น โทรศัพท์สาธารณะ ตู้ฝาก-ถอนเงินสด ฯลฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนงาน
3. ควรจัดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจอันดีระหว่างโรงพยาบาลและครอบครัวของคนงาน เช่น การจัดงานวันครอบครัว การจัดค่ายเยาวชนสำหรับบุตรของคนงาน ฯลฯ

The survey concentrated on finding out the quality of working life of Yasothon Hospital's workers and the factors related to it, including some suggestions to develop this working life quality.

A total of 183 Yasothon Hospital's workers located in the Yasothon Hospital, Yasothon Province were included in the study. Questionnaires were used for data collection. Percentage, mean and Chi-square test were employed to analyze the data.

It was found that:

1. The quality of working life of most workers was moderate. The working condition and health of most of them were moderate. They were satisfied with this jobs at a moderate level.

2. The factors significantly related to the quality of working life were sex , work experience, working period in hospital and work expectation.

3. The factors non-significantly related to this quality of working life were age, education, status , economic , status , support from the family and experience in training and seminars.

The following were recommended :

1. A special health promotion program should be held at work place for workers in Yasothon Hospital.

2. The welfare store and food center for workers should be improved . Factories and compounds, as well as the surroundings, should also be improved. Including are the public utilities, such as public telephone booths, ATM , and others in order to provide conveniences to the workers.

3. There should be some activities to create a good understanding among the workers family members , for example , a celebration of the Family's Day , an arrangement of youth camp for workers's children, etc.