

บทคัดย่อ

ชื่อภาคินพนธ์ : ผลการปฏิบัติงานตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลตามภารกิจการ
รับถ่ายโอนงานกรมประชาสงเคราะห์ ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ชั้น 1 ในเขตพื้นที่ภาคกลาง

ชื่อผู้เขียน : นายณรงค์สวัสดิ์ สุขกิจ

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปี : 2544

การศึกษาผลการปฏิบัติงานตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลตามภารกิจการรับถ่ายโอนงานกรมประชาสงเคราะห์ ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลชั้น 1 ในเขตพื้นที่ภาคกลาง มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลการปฏิบัติงาน ความต้องการของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ความร่วมมือขององค์การบริหารส่วนตำบลกับหน่วยงานต่าง ๆ และทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานตามภารกิจการรับถ่ายโอนงานกรมประชาสงเคราะห์

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้คือ คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชั้น 1 ใน 8 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 105 คน เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้นเอง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows และสถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t -test และค่า F -test

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผลการปฏิบัติงานตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลตามภารกิจการรับถ่ายโอนงานกรมประชาสงเคราะห์ด้านต่าง ๆ โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ การกิจการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การกิจการจ่ายเบี้ยยังชีพคนพิการ การกิจศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน การกิจการสงเคราะห์และจัดสวัสดิการคนไร้ที่พึ่ง การกิจการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การกิจศูนย์บริการทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ การกิจการสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อย และการกิจการคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก

2. ความต้องการของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดสวัสดิการสังคมให้กับผู้ด้อยโอกาสโดยรวมอยู่ในระดับมาก

3 ความร่วมมือของ อบต. กับหน่วยงานต่าง ๆ ในการจัดสวัสดิการสังคมโดยรวมและ
รายการกิจกรรมอยู่ในระดับปานกลาง

4. ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการดำเนินงานตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการ
การจัดสวัสดิการสังคม ได้แก่ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดความรู้ความเข้าใจในงาน
สวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอในการจัดสวัสดิการสังคมให้
กับประชาชนและขาดแคลนบุคลากรที่จะปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม

5. คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ
หลัก ตำแหน่งและระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตามตำแหน่งแตกต่างกันมีผลการปฏิบัติงานไม่แตกต่าง
กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ส่วนคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้สุทธิต่อเดือนแตกต่างกันมี
ผลการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้ง
ไว้

6. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงให้การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนงานกิจกรรมประชาสงเคราะห์ได้แก่ ควรมีการเตรียมความพร้อมให้
กับองค์การบริหารส่วนตำบลด้านต่าง ๆ ให้มีการจัดประชุมชี้แจงถึงระเบียบและขั้นตอนในการรับ
ถ่ายโอนงานกิจกรรมประชาสงเคราะห์ กิจกรรมประชาสงเคราะห์ควรส่งนักสังคมสงเคราะห์ไปประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบล และควรมีการประชาสัมพันธ์การถ่ายโอนงานด้านสวัสดิการสังคมให้
สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ABSTRACT

Title of Research Paper : The Result of Performing Role of Tambon Administration Organization in the Functions Transferred from the Public Welfare Department : A Case Study of Tambon Administration Organization Class 1 in the Central Region

Author : Mr. Narongsawat Supakit

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2001

The Study examined the performance and needs of the tambon administration organization committees, including the cooperation between the tambon administration organizations and other agencies, in order to find out the problems of their performance after the transfer of tasks from the Public Welfare Department.

The sample of 105 tambon administration organization committee members were included in the study. These committee members came from the tambon administration organization committees in Class 1 of eight provinces: Cha Choengsao, Chonburi, Nakhonpathom, Nonthaburi, Pathumthani, Ayutthaya, Samutprakarn and Samutsakorn provinces. A questionnaire was used to collect the data and the SPSS program was employed for data analysis. Percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test were descriptive and inferential statistics used to describe the data and to test the hypotheses.

Findings

1. The performance of the tambon administration organization committees in carrying out the functions transferred from the Public Welfare Department was found to be moderate, whether it was considered as a whole, or whether individual dimensions were considered separately. The dimensions considered were payment of allowances to the elderly, payment of allowances to the disabled, tasks at the village public welfare center, providing welfare for the homeless, for the sufferers of disasters and welfare for very low income people looking after the social welfare center for the elderly, and preventing child abuse.

2. The needs of the tambon administration organization committees in providing social welfare for the disadvantaged, were found to be at a high level.

3. Cooperation between the tambon administration organizations and other agencies was found to be at a moderate level.

4. The problems concerning the social welfare operation of the tambon administration organizations were (1) the committee members lacked a knowledge and understanding of social welfare work, (2) the organization did not have enough budget to provide social welfare for the people and also lacked the personnel to perform this duty.

5. No significant difference was found in work performance at the 0.05 level between the committee members who had different sexes, age, educational levels, primary occupations and number of working years in the position. Therefore, the hypothesis was rejected.

On the other hand, the tambon administration organization committee members were found to have different work performance at the 0.05 level when net monthly income was considered.

6. To improve the work performance of the tambon administration organizations that was transferred authority from the Public Welfare Department, it was recommended that the tambon administration organizations should be prepared in different aspects by holding meetings to explain the regulations and procedures in transferring work from the Department. The Public Welfare Department should send its social welfare officials to work at each tambon administration organization. Also, all the tambon administration organization members should be informed well about the transfer of social welfare work to the tambon administration organization.