

การศึกษาศึกษาความคิดเห็นของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต่อศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล มีวัตถุประสงค์คือ

1. เพื่อศึกษาศึกษาความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต่อความสามารถในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

2. เพื่อศึกษาศึกษาความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต่อศักยภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

3. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต่อการทำงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล และความต้องการความช่วยเหลือจากองค์การบริหารส่วนตำบล

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 183 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

ความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต่อความสามารถในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย ขององค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปฏิบัติตามภารกิจตามกฎหมายกำหนดในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนความคิดเห็นต่อศักยภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง และเมื่อแยกเป็นรายด้านพบว่าด้านการประสานงาน และการสำรวจความต้องการของประชาชน อยู่ในระดับสูง นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด

ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต่อความสามารถในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ปัจจัยที่ไม่มีผลต่อความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้แก่ รูปแบบการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต่อศักยภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ อายุ และระดับการศึกษา ปัจจัยที่ไม่มีผลต่อความคิดเห็นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต่อศักยภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ รูปแบบการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ส่วนใหญ่ มีปัญหาที่พบกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคือการที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ปฏิบัติตามบทบาทที่กฎหมายกำหนด ความไม่ซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ผลประโยชน์ของตนเองและพรรคพวก และส่วนราชการไม่กำหนดให้มีการประสานงานหรือทำงานร่วมกัน ส่วนข้อเสนอแนะคือองค์การบริหารส่วนตำบลควรจะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมความรู้หรือขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนในท้องถิ่น ความต้องการความช่วยเหลือคือ การจัดสรรงบประมาณไปบำรุงสาธารณูปโภค สิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานจำเป็นของชุมชน

The Research was conducted for three main purposes : 1) to study the opinion of Tambol and Village Headmen toward the function as stipulate in Subdistrict Council and Tambol Administration Organization Act 1994 2) to study the opinion of Tambol and Village Headmen toward ability of potentiality of Tambol Administration Organization 3) to study the suggestion , the existing problem and the co-operative planning of Tambol and Village Headmen toward Tambol Administration Organization.

The researcher collected data from 183 Tambol and Village Headmen of Muang District in Amnatcharoen Province. The Likert Scale was employed in the questionnaire. Percentage, mean, standard deviation ,t-test and Analysis of Variance (ANOVA) were employed for data analysis.

The finding were summed up as follows :

The opinion of Tambol and Village Headmen toward the function as stipulate in Subdistrict Council and Tambol Administration Organization Act 1994, as a whole, was found to be at a moderate level. The highest level was the function in the government policy. The function in the other aspects were found to be at a moderate level. It was also found that the opinion of Tambol and Village Headmen toward the ability of potentiality of Tambol Administration Organization, as a whole , was at a moderate level. The highest level was the co- operation planning. The ability of potentiality in the other aspects were found to be at a moderate level.

The factor that influenced the Tambol and Village Headmen toward the function as stipulate in Subdistrict Council Act 1994 were age and education. In contrast, experience in attending the training on Tambol and Village Headmen, type of current position all had no influenced on their opinion .

The factor that influenced the Tambol and Village Headmen toward the ability of potentiality of Tambol Administration Organization were age and education. In contrast, experience in attending the training on Tambol and Village Headmen, type of current position all had no influenced on their opinion .

The research results should showed that Tambol Administration Organization still had a personnel problem. The board of the Tambol Administration Organization lacked a good knowledge and the function as stipulate in Subdistrict Council Act 1994 . They should be played the role or honestly . Lastly, the government should allocate an adequate budget to Tambol and Village Headmen organization.