

ชื่อภาคานิพนธ์ : การประสานงานโครงการบางคล้า 100 ปี
ชื่อผู้เขียน : นายสัตยากร รัตนวิวัลย์
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปี : 2544

การวิจัย มีวัตถุประสงค์หลัก คือ เพื่อศึกษาการประสานงานกิจกรรมฉลอง บางคล้า 100 ปี และเพื่อศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานของหน่วยงานและคณะกรรมการจัดงานบางคล้า 100 ปี

การศึกษาดำเนินการ โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสารและการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ (Key-informant) จำนวน 12 รายจากหน่วยงานและคณะกรรมการที่รับผิดชอบในงานบางคล้า 100 ปี จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยเทียบเคียงแนวคิด ทฤษฎี ควบคุมบริบท ประกอบกับการใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ และ ค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษา พบว่า รูปแบบการประสานงานขององค์การหน่วยงานและคณะกรรมการที่รับผิดชอบในงานบางคล้า 100 ปี ใช้ทั้ง 2 รูปแบบ คือ การประสานงานภายนอกองค์การเป็นการประสานงานในรูปแบบโดยแผนและข้อตกลง ทั้งเป็นแบบระบบ และแบบความสัมพันธ์ส่วนบุคคล ส่วนการประสานงานภายในองค์การ จะใช้รูปแบบการประสานงานในแนวดิ่งและการประสานงานทั้งแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ

ปัญหาและอุปสรรคในการประสานงานที่สำคัญมากที่สุดในด้านตัวบุคคล คือ ความขัดแย้งทางแนวความคิด อันเนื่องจากเป้าหมายและรูปแบบการทำงานที่ต่างกัน ส่วนระบบงานมีปัญหาในด้านโครงสร้าง ในเรื่องความสลับซับซ้อนของสายการบังคับบัญชา นอกจากนี้ยังมีปัญหาการขาดความรู้ การขาดทัศนคติที่ดีต่องาน / องค์การ ระบบข้อมูลข่าวสาร และงบประมาณ

ข้อเสนอแนะสำคัญที่ได้จากการวิจัยนี้ คือ

การจัดกิจกรรมครั้งต่อไปควรคำนึงถึงการประสานงานในระยะยาวและมีความต่อเนื่องในการประสานงานของหน่วยงานและคณะกรรมการจัดงานบางคล้า 100 ปี ในการ

ประสานงาน ภายนอกองค์การควรเริ่มจากความเข้าใจต่อกันบนพื้นฐานของการยอมรับความแตกต่างซึ่งกันและกัน และการประสานงานควรให้ความสำคัญกับการเรียนรู้มากเท่า ๆ กับการประสานกิจกรรม เพื่อการนำข้อมูลที่ได้มาใช้เป็นประโยชน์ในการจัดกิจกรรมในรูปแบบอย่างนี้ต่อไป

Title of Research Paper : Coordination work of the Project 100 Year Bangkla
By : Mr. Sattayakorn Rattanaviwan
Degree : Master of Arts (Social Development)
Year : 2001

The main objectives of this research are to study the coordination work of the Project 100 year Bangkla and to find out problems and obstacles to the coordination work of the committee organizing the project and involved agencies.

The methods of study are both documentary and field research by interviewing 12 key-informants from concerned agencies and the organizing committee in-depth; data collected were later analysed by logical context description plus descriptive statistics of percentage and mean.

Results of the study reveal that the forms of external coordination applied by the organizing committee and concerned agencies are along the workplan and agreement set forth before, both in working system and in personal relation. As for the internal coordination, the vertical type of coordination, both formally and informally, was applied.

One of the most important problems in coordination is the persons involved, i.e., conflicting in approaches because of differences in target and work patterns; there is also a structural problem in work system, in complexity of line of the command. In addition, lack of knowledge, lack of positive attitude toward work / organization, lack of information and budget all are problems and obstacles for good coordination.

Important recommendations emerged from this study, among others, are, in organizing another activities, long-term coordination should be established continually. External coordination should be based on mutual understanding with the cognizance of being different; applying knowledge gained from previous coordination to the next, and so on.