# บทคัดย่อ

## การประเมินผลโครงการตามมาตรการจ้างงานในชนบทที่ดำเนินงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลในปี 2542

โดย

ปรางทิพย์ ปรีชาวุฒิพงศ์

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ประสิทธิผลโครงการตามมาตรการจ้างงานในชนบทที่ดำเนินงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลปี 2542 ตามแบบจำลอง CIPP ซึ่งประกอบด้วยการศึกษา ปัจจัยสภาวะแวดล้อม (Context) ปัจจัยเข้า (Input) ปัจจัยกระบวนการ (Process) และปัจจัยผลผลิต (Product) 2) ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลโครงการตามมาตรการจ้างงานในชนบทที่ดำเนินงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลในปี 2542 และ 3) ศึกษาปัญหา อุปสรรค ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรการจ้างงานในชนบท

ในการวิจัยได้กำหนดขอบเขตการศึกษาไว้ เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี และจำกัดเฉพาะโครงการที่เป็นการจ้างงานโดยตรง

ระเบียบวิธีวิจัยครั้งนี้ ใช้ทั้งในเชิงปริมาณด้วยการวิจัยแบบสำรวจโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เส้นทาง (Path analysis) และการวิจัยเชิงคุณภาพโดยการวิจัยเอกสาร และการสังเกตการณ์

ผลจากการศึกษา พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการโครงการตามมาตรการจ้างงานในชนบทปี 2542 อยู่ในระดับปานกลาง นอกจากนี้ยัง พบว่า ประสิทธิผลโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้นอยู่กับ 1) การปฏิบัติตามมาตรการจ้างงานในชนบท 2) การติดต่อประสานงาน 3) การติดตามผลโครงการ 4) การมีส่วนร่วมของประชาชน 5) ประสิทธิภาพโครงการ และ 6) การประชาสัมพันธ์โครงการ

ประสิทธิผลโครงการจากการประเมินโดยประชาชนอยู่ในระดับสูง ซึ่งขึ้นอยู่กับ 1) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับโครงการ และ 2) ความต้องการโครงการ

ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากโครงการตามมาตรการจ้างงานในชนบท มี 5 ประการ

ดังนี้ 1) . ความจำกัดและล่าช้าของงบประมาณ 2 ) ความไม่ชัดเจนและไม่สอดคล้องของนโยบายการปฏิบัติงาน 3) การขาดแคลนและการไม่ให้ความร่วมมือในการทำงานของแรงงานในพื้นที่ 4) ความไม่ยุติธรรม ความไม่เพียงพอ และไม่ทั่วถึงของการจ้างงาน และ 5) ความไม่เพียงพอของบุคลากรและยานพาหนะในการติดตามผล ทั้ง 5 ประการข้างต้น ทำให้ประสิทธิผลของโครงการไม่ดีเท่าที่ควร

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตอบสนองนโยบายตามมาตรการจ้างงานในชนบทได้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ คือ 1) ปรับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงระบบ และกระบวนการทางด้านงบประมาณให้จัดสรรโครงการตามความจำเป็นและรวดเร็วขึ้นซึ่งสอดคล้องกับช่วงมกราคม – เมษายน (ฤดูแล้ง)เพราะเป็นช่วงที่เหมาะสมแก่การจัดทำโครงการประเภทโครงสร้างพื้นฐาน 2) ปรับปรุงนโยบายปฏิบัติงานเดิมหรือปรับเปลี่ยนนโยบายปฏิบัติงานใหม่โดยให้มีความชัดเจนขึ้นในแนวทางการจัดจ้างแรงงานในพื้นที่ให้เหมาะกับสภาพพื้นที่และปัญหาการว่างงาน 3) ควรเพิ่มโครงการที่มีลักษณะเป็นโครงการที่ต่อเนื่อง เช่น โครงการฝึกอาชีพ การรวมกลุ่มอาชีพ เป็นต้น จะทำให้สามารถแก้ปัญหาการว่างงานได้อย่างแท้จริง และ 4) ควรพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการติดตามผลโครงการ และเพิ่มอุปกรณ์และยานพาหนะในการติดตามผลให้ทั่วถึง