

บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์ : ความคิดเห็นของผู้บริหารงานโครงการของ อบต. ต่อการขยายผลโครงการส่งเสริมการใช้น้ำเพื่อเศรษฐกิจพอเพียง : ศึกษากรณีสำนักงาน รพช. จังหวัดลพบุรี

ชื่อผู้เขียน : สายสนม หลักทอง

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2544

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของผู้บริหารงานโครงการของ อบต. ต่อการขยายผลโครงการส่งเสริมการใช้น้ำเพื่อเศรษฐกิจพอเพียง : ศึกษากรณีสำนักงาน รพช. จังหวัดลพบุรี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารงานโครงการของ อบต. เกี่ยวกับความต้องการที่มีต่อการขยายผลโครงการฯ ของกรมการเร่งรัดพัฒนาชนบท (รพช.) ที่สำนักงาน รพช. จังหวัดลพบุรี จะมาสนับสนุนในช่วงปี พ.ศ. 2545 - 2549
2. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารงานโครงการของ อบต. เกี่ยวกับข้อจำกัด และข้อขัดข้องเกี่ยวกับทรัพยากรบริหารจัดการของ อบต. ที่อาจจะเกิดขึ้นในกรณีที่หากในอนาคต อบต. จะมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ ในช่วง พ.ศ. 2545 - 2549 และแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค
3. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของ อบต. เกี่ยวกับการบริหารจัดการของผู้บริหารงานโครงการของ อบต. เพื่อให้การขยายผลโครงการฯ ในช่วงปี พ.ศ. 2545 - 2549 มีประสิทธิภาพสูงสุด
4. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของผู้บริหารงานโครงการของ อบต. ต่อการขยายผลโครงการฯ ของกรมการเร่งรัดพัฒนาชนบท (รพช.) ในช่วงปี พ.ศ. 2545 - 2549

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้บริหารโครงการ อบต. ได้แก่ ประธานกรรมการบริหาร อบต. และปลัด อบต. ในจังหวัดลพบุรี จำนวน 114 แห่ง เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าไคสแควร์ ผลการศึกษาพบว่า

(2)

1. ผู้บริหารงานโครงการของ อบต. มีความต้องการให้กรมการเร่งรัดพัฒนาชนบท (รพช.) โดยสำนักงาน รพช. จังหวัดลพบุรี สนับสนุนโครงการฯ ในช่วงปี พ.ศ.2545-2549 อยู่ใน ระดับค่อนข้างสูง

2. ผู้บริหารงานโครงการของ อบต. มีความคิดเห็นว่ามีข้อจำกัดและข้อขัดข้องเกี่ยวกับ ทรัพยากรบริหารจัดการของ อบต. ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต หาก อบต. จะมีส่วนร่วมสนับสนุน โครงการฯ ในช่วงปี พ.ศ.2545 – 2549 หลายประการได้แก่ งบประมาณ เจ้าหน้าที่ วัสดุ อุปกรณ์ ยานพาหนะ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขไว้หลายประการ เช่น รัฐบาลควรกำหนดให้มีมาตรการใน ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการเตรียมความพร้อม และขีดความสามารถในการเพิ่มสมรรถนะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งทางด้านการวางแผน การเงิน การคลัง การลงทุน การส่งเสริม บทบาทองค์กร สมาพันธ์ ชุมชน และประชาชนในการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตลอดจนการจัด กลไกและระบบตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

3. ผู้บริหารงานโครงการของ อบต. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อให้ การขยายผลโครงการฯ มีประสิทธิภาพสูงสุดไว้หลายประการ ได้แก่ การจัดทำแผนงานประจำปี และแผนระยะ 5 ปี การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ การติดตามประเมินผล และการรายงานผล

4. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของผู้บริหารงานโครงการฯ ของ อบต. ได้แก่ ภูมิฐานะของผู้บริหาร ความรู้เกี่ยวกับการบริหารการใช้น้ำ ประสิทธิภาพ และการทำงาน ด้านการส่งเสริมอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ คือ กรมการปกครอง และอบต. ควรจัดระบบการ คัดสรรให้มีการบรรจุแต่งตั้งปลัด อบต. ที่มีภูมิฐานะในพื้นที่ อบต. ในสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น และ สำนักงาน รพช. จังหวัดลพบุรี และ อบต. ในจังหวัดลพบุรี ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ พัฒนาความรู้และทักษะของผู้บริหารงานโครงการของ อบต. อย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง เช่น การ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น ตลอดจนในส่วนของ อบต. ควรเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ

ABSTRACT

Title of Research Paper : Opinions of Tambon Administrative Organizations' Project Administrators on the Expansion of the Projects to Promote the Use of Water for Sufficiency Economy: A Case Study of the Office of Accelerated Rural Development, Lop Buri Province

Author : Mrs. Saisanom Lugtong

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2001

The objectives of study were : 1) Opinions of the project administrators of Tambon Administrative Organizations on the need to expand the projects of the Accelerated Rural Development Department at the Lop Buri office during the years 2002 to 2006. 2) Opinions of project administrators of Tambon Administrative Organizations on restrictions and obstacles on management resources of Tambon Administrative Organizations, which may occur if Tambon Administrative Organizations have to support the projects during 2002 to 2006; as well as solutions to such problems. 3) Opinions of Tambon Administrative Organizations on management methods of project administrators of Tambon Administrative Organizations so that the expansion of the projects during 2002 to 2006 will have the utmost efficiency. 4) Factors, which were relative to opinions of directors of Tambon Administrative organizations' projects, on the expansion of the projects of the Accelerated Rural Development during 2002 to 2006.

Sampling populations were project administrators of Tambon Administrative Organizations, such as presidents and clerks of 114 Tambon administrative Organizations in Lop Buri. Tools used in information gathering were questionnaires. Statistic methods used in analyzing the information were percentage and qui-square.

The study found that:

1) A rather high percentage of the directors of Tambon Administrative Organizations' projects wanted the Lop Buri office of the Accelerated Rural

Development Department to support projects during 2002 to 2006.

2) The directors of the projects believe that there will be several restrictions and obstacles on the management resources of Tambon Administrative organizations if the organizations have to support the projects during 2002 to 2006. The restrictions include budget constraints, personnel shortage, shortage on equipment and vehicles. The directors proposed several solutions such as a proposal for the government to provide measures to help local administrations increase their efficiency in planning, budgeting, fiscal management and investment. The directors think the government should also promote the role of organizations, federations, communities and the people in carrying out projects as well as establishing mechanism to monitor and follow up on the efficiency of projects.

3) The project administrators have several opinions on management methods to ensure that the expansion of the projects would have best efficiency, including making annual plans and five-year plans; launching public relations campaigns on the projects; and evaluating and making reports on the projects.

4) Factors, which were relative to opinions of the directors, included backgrounds of their residence, their management skills, their experience and their works on career promotions.

Recommendations:

The researcher has two dimensions of recommendations from the study – in-depth recommendations and overall recommendations. As parts of the in-depth recommendations, the Accelerated Rural Development Department and Tambon Administrative Organizations should set up recruitment systems so that clerks of Tambon administrative organizations would come from local people in higher ratio. The Lop Buri Office of Accelerated Rural Development and tambon administrative Organizations in Lop Buri should promote and support directors of the projects to continually develop their knowledge and skills. For example, training and seminars and field trips should be held for them regularly. Tambon administrative Organizations themselves should get prepared for transfer of projects on careers training from higher authorities. The overall recommendations are divided into seven levels: national level, ministerial level, department level, provincial level, local administration level, community level and career group level.