

บทคัดย่อ

ชื่อภาคนิพนธ์ : การจัดการและผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนายช่างกล
โครงการ กรมชลประทาน
ชื่อผู้เขียน : นางสาวสมศรี วัฒนวุฒิพงษ์
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม)
ปี : 2544

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์หลัก 3 ประการ คือ เพื่อศึกษาการจัดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนายช่างกลโครงการ เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานโครงการฯ และศึกษาปัญหาอุปสรรคในการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ปฏิบัติงานจริง ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการ กรมชลประทานผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรนายช่างกลโครงการ รุ่นที่ 1-9 โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจำนวน 127 ราย และสัมภาษณ์แบบเจาะลึก 3 ราย และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนายช่างกล บรรลุเป้าหมายได้เป็นที่น่าพอใจ ที่ความพึงพอใจในหลักสูตรและการยอมรับในเนื้อหาหลักสูตร กลุ่มตัวอย่างต้องการให้มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมในรุ่นต่อไป

สำหรับข้อจำกัด และปัญหาอุปสรรคที่พบ มีดังนี้

1. ข้อจำกัดด้านโครงสร้าง และรูปแบบองค์กร
2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในส่วนการวางแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรกรมชลประทานขาดความรู้และประสบการณ์ด้านวางแผนการพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทานอย่างทั่วถึง เป็นระบบและต่อเนื่อง
3. ด้านบุคลากรเจ้าหน้าที่ของส่วนฝึกอบรมไม่เพียงพอต่อภารกิจและงบประมาณที่เพิ่มขึ้น
4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กระบวนการบริหารจัดการฝึกอบรม ขาดทักษะด้านการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและเป็นขั้นตอน

(2)

5. ขาดการประสานงาน และการเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่
ผู้เกี่ยวข้อง

6. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ไม่ได้มีการติดตามประเมินผล ตรวจสอบอย่างจริงจัง เป็นระบบหลังจากผู้ผ่านการฝึกอบรมจบฝึกอบรมไปแล้ว ได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนา
คน พัฒนางานหรือไม่

7. ขาดการติดต่อสื่อสาร ด้านสารสนเทศระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องและผู้ผ่าน
การฝึกอบรมไปแล้ว

ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะสำคัญ ได้แก่

1. ผู้บริหารของกรมชลประทาน ทุกระดับตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะต้อง
ตระหนักและให้ความสำคัญกับโครงการฝึกอบรม ที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาด้านความรู้ ทักษะ
ทัศนคติและเทคโนโลยีใหม่ๆ โดยส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรม ให้การสนับสนุนงบประมาณ
และช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ

2. วิทยากรที่บรรยายในโครงการนี้ ควรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีความ
เข้าใจในปัญหาต่าง ๆ ในวัตถุประสงค์ ของการฝึกอบรมที่เป็นแนวทางเดียวกัน

นอกจากนั้นยังมีข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในการพัฒนาบุคลากรอีกหลายประการ

ABSTRACT

Title of Research Paper : The Management and Results of the Mechanical Training Program of Royal Irrigation Department

Author : Mrs Somsri Wattanavuttipong

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2001

This research comprises 3 objectives, i.e., to study the organizing of the training program for mechanical project curriculum; to study the results of the training program, and to find out problems and obstacles in the application of knowledge received from the training.

The study population is the Royal Irrigation Department's officials who have been trained in this program from the 1st to the 9th sessions, altogether 127 people. Questionnaire is used as a main tool for data collection. In addition, 3 persons were interviewed in-depth for more detailed information. Data collected were later analyzed by descriptive statistics of frequency, percentage, mean and standard deviation.

Results of the study reveal that the training program reaches the target satisfactorily. The trainees are satisfied in the training curriculum; they accept the curriculum content and want the training program to continue.

However, there are limitations and obstacles for the training program as follows:

1. The limitation of the structure and format of the organization.
2. The RID's officials responsible for the matter lack knowledge and experience in planning for the development of RID's personnel systematically and continually.
3. Inadequacy of the personnel for running the training program as well as budget.
4. The responsible officials in training process lack skill in administration.
5. Lack of co-ordination and every step participation among concerned persons.

(4)

6. No systematic evaluation of the training program, especially the application of knowledge of those passing the farming recession.

7. Lack of communication between those passing the training program and the training officials.

Important recommendations proposed by the researcher, among others, are 1. RID's administrators should realize the importance of the training program by sending officials to be trained, providing budget and publicize the training program. 2. The trainers should possess sufficient knowledge and understand the objectives of the training program well for the better result of the training.