

บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : การจัดการความขัดแย้งในการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา
 กิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์แห่งชาติ (กสช.)
 ชื่อผู้เขียน : นายสุรศักดิ์ จีรวัดธรรมมงคล
 ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
 ปีการศึกษา : 2544

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญ 3 ประการคือ 1. เพื่อศึกษาทัศนคติต่อโครงสร้าง กระบวนการคัดเลือกและการกำกับดูแลคณะกรรมการสรรหา กิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์แห่งชาติ (กสช.) 2. เพื่อศึกษาปัญหาความขัดแย้งของคณะกรรมการสรรหา กสช. 3. เพื่อศึกษาวิธีการจัดการความขัดแย้งในกระบวนการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหากิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์แห่งชาติ โดยศึกษาผู้ที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งของสมาคมวิชาชีพตาม จำนวน 15 คน โดยการสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) บุคคลเหล่านั้นในฐานะผู้ที่มีส่วนร่วมในการขัดแย้งระหว่างสมาคมวิชาชีพ จากนั้นทำการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นโดยหัดถกรรประกอบบริบท รวมทั้งใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ค่าความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่าตัวแทนของสมาคมวิชาชีพมีทัศนคติต่อโครงสร้างกระบวนการคัดเลือกและกำกับดูแลคณะกรรมการสรรหากิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์แห่งชาติ (กสช.) ว่าเหมาะสมใหม่เป็นสิ่งจำเป็น แต่วิธีการสรรหาคณะกรรมการ กสช. และการกำหนดคุณสมบัติสมาคมวิชาชีพยังไม่มีความเหมาะสมเพื่อทำหน้าที่ในการจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับดูแลคลื่นความถี่วิทยุและโทรทัศน์และต้องเป็นองค์กรอิสระเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญที่ต้องการให้มีการปฏิรูปสื่อ ด้านแนวคิดในกระบวนการคัดเลือกคณะกรรมการ กสช. ในการกำหนดคุณสมบัติและการคัดเลือกคณะกรรมการสมาคมวิชาชีพนั้นขาดการจัดการที่ดีทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งขึ้น นอกจากนี้ข้อกำหนดของกฎหมายซึ่งกำหนดคำว่า “สมาคมวิชาชีพ” นั้นยังไม่มีชัดเจน มีช่องโหว่ และพบว่า การคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา กสช. นั้นมีกลุ่มนายทุนและกลุ่มผลประโยชน์เข้ามาปกป้องผลประโยชน์ของกลุ่มตนเองในการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา กสช.

ส่วนปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นนั้น สมาคมวิชาชีพด้านสื่อสิ่งพิมพ์และพันธมิตรมีความเห็นแตกต่างกับสมาคมวิชาชีพด้านวิทยุและโทรทัศน์ ในเรื่องตัวแทนของสมาคมวิชาชีพ นอกจากนี้ประกาศของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องคุณสมบัติเชิญชวนสมาคมวิชาชีพ

T 130147

(2)

ไม่รัดกุมมีช่องโหว่ทำให้มีกลุ่มนายทุน และกลุ่มผลประโยชน์อยู่เบื้องหลังในการสนับสนุนให้คนของสมาคมวิชาชีพของตนเองเข้าไปเป็นคณะกรรมการสรรหา กศช.

สำหรับวิธีการจัดการความขัดแย้งของสมาคมวิชาชีพนั้นมีการใช้วิธีการในหลายรูปแบบเข้ามา เช่น การเจรจาประนีประนอม การตอบโต้ด้วยเอกสาร การชุมนุมกดดัน และการไม่ให้ความร่วมมือ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของกลุ่มที่ขัดแย้งกันว่ามีการใช้วิธีการที่ผสมผสานกันในการจัดการความขัดแย้งเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของตนเองและองค์กร

ข้อเสนอแนะที่สำคัญที่ได้จากการวิจัยคือ ควรมีการแก้ไขกฎหมายที่กำหนดคุณสมบัติสมาคมวิชาชีพให้มีความชัดเจนและเปิดเผย กระบวนการและขั้นตอนของการสรรหาคณะกรรมการ กศช. ให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ นอกจากนี้การโฆษณาประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเรื่องนี้จำเป็นต้องมีการเผยแพร่อย่างทั่วถึง