

บทคัดย่อ

ชื่อภาคินพนธ์ : ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียนเลี้ยงภัยและ
กันดารจังหวัดยะลา
ชื่อผู้เขียน : นายมณูญ จันทร์สุข
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาศึกษา)
ปีการศึกษา : 2544

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาระดับขวัญกำลังใจของข้าราชการครูในโรงเรียนเลี้ยงภัยและกันดาร
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียนเลี้ยงภัยและกันดาร
3. เพื่อค้นหาปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียนเลี้ยงภัยและกันดาร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ คือ ข้าราชการครูในโรงเรียนเลี้ยงภัยและกันดารจังหวัดยะลา จำนวน 320 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล ผลการศึกษาพบว่า

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียนเลี้ยงภัยและกันดารจังหวัดยะลา โดยภาพรวม พบว่า มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านตามลำดับพบว่า ด้านความพึงพอใจในงาน ด้านความมีสัมพันธภาพ ด้านความมั่นคงปลอดภัย มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับที่สูง ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านสภาพการทำงาน ด้านการยอมรับนับถือ และด้านสวัสดิการที่ได้รับ มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจของข้าราชการครู ได้แก่ เพศ อายุ ตัว ศาสนาที่นับถือ รายได้ และความเข้าใจในวัฒนธรรมชุมชน มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผล ได้แก่ ภูมิภาค สถานภาพสมรส และความสามารถในการใช้ภาษาแม่ท้องถิ่น

T 130150

(2)

ปัญหาอุปสรรคสำคัญที่ค้นพบ ได้แก่ ปัญหาด้านสวัสดิการซึ่งไม่เหมาะสม รongลงมาคือ
ปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัย สำหรับปัญหาและอุปสรรคที่มีความสำคัญน้อยที่สุดคือ ด้าน
ความก้าวหน้าในอาชีพ

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัยมีดังนี้ ภาครัฐควรให้บริการด้านสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีมาตรการ
ในการรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ และที่สำคัญข้าราชการครูในโรงเรียนเสี่ยงภัย
และกันดารต้องทำความเข้าใจวัฒนธรรมชุมชนให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้