

บทคัดย่อ

ชื่อภกนพนธ์ : ค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์ของนักศึกษา : กรณีศึกษาวิทยาลัยเทคนิค
พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อผู้เขียน : นาง บงกช ดวิลอิทธิพร

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปี : 2544

การศึกษาเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์ของนักศึกษา และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์ ได้แก่ เพศ หลักสูตร ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน แรงจูงใจในการสอน และรูปแบบการถ่ายทอดความรู้จากอาจารย์ ในสถาบันการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งศึกษาว่า มีผลต่อค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์ของนักศึกษา ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ 1.ด้านการศึกษาเล่าเรียน 2.ด้านสร้างเสริมลักษณะนิสัยการทำงานของคน และร่วมกับผู้อื่น 3.ด้านการบริหารจัดการ และเศรษฐกิจ.

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษารังนี้คือ นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่กำลังศึกษาอยู่ในชั้นปีที่ 2 ทุกแผนกว่าง ใน 2 หลักสูตรคือ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ขยolgak การศึกษาปี 2 ปีการศึกษา 2543 จำนวน 1,124 คน โดยใช้อัตราส่วน 25 % เป็นเกณฑ์ โดยการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ เป็นจำนวน 281 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถาม สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล ใช้วิธีการสถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนสถิติวิเคราะห์ทำการหาค่าความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยของ ระดับค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์โดยใช้ค่าสถิติ t-test และ F-test ในกราฟสอน

ผลการศึกษาสรุปว่า

1. นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีระดับค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์รวม อยู่ในระดับปานกลาง โดยพบว่าระดับค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์ ด้านสร้างเสริมลักษณะนิสัยในการทำงานของตนเอง และร่วมกับผู้อื่นมีค่าเฉลี่ย น้อยกว่า 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษาเล่าเรียน และด้านการบริหารจัดการเศรษฐกิจ

2. ปัจจัยหลักสูตรการศึกษาที่ต่างกัน คือหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่มีความสัมพันธ์กับระดับค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์กรทั่วไป แต่เป็นการพัฒนาในภาคี ไม่มีความสัมพันธ์กับระดับค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์กรทั่วไปในภาพรวม และรายด้าน

3. ปัจจัยอื่น ๆ อาทิเช่น เพศ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน การจูงใจในการสอนของอาจารย์ และรูปแบบการถ่ายทอดความรู้จากอาจารย์ ล้วนมีความสัมพันธ์ที่ต่อระดับค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์กรทั่วไปในภาพรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ข้อเสนอแนะสำคัญจากการศึกษา มีดังนี้:-

1. อาจารย์ควรเพิ่มการจูงใจ และรูปแบบการถ่ายทอดความรู้แก่นักศึกษา ให้มีความหลากหลาย และน่าอนุรักษ์ เช่น

2. นักศึกษาควรได้รับการถ่ายทอด ให้ทราบนักถึงความสำคัญของการมีค่านิยมพื้นฐาน การพัฒนาองค์กร และความสามารถที่สามารถเลือก วิเคราะห์ หรือฝึกปฏิบัติ กิจกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการสร้างเสริมลักษณะนิสัยในการทำงานของคน และร่วมกับผู้อื่น ซึ่งพบว่ามีน้อยกว่าอีก 2 ห้าม

3. ผู้บริหารสถาบันการศึกษา ควรสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริม การปลูกฝังค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์กร เช่น

3.1 เพิ่มปริมาณการรับ นักศึกษาเพศหญิง ให้ศึกษาในสถาบันมากขึ้น ทั้งนี้จะเป็นวิธีหนึ่งที่ สามารถลดความก้าวร้าวในหมู่นักศึกษาเพศชาย ทั้งนี้เพราะอิทธิพลกลุ่ม เพื่อน เนื่องจากพบว่าในวัยรุ่นนี้ นักศึกษาเพศหญิง มีค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์กรสูงกว่าเพศชาย

3.2 ควรร่วมมือกับ ผู้ประกอบการ หรือ ผู้รู้ในชุมชนคุ้มครองการนำเสนอข้อค้นพบ เทคโนโลยี หรือเครื่องมือใหม่ ๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ โดยให้นักศึกษาเป็นผู้ทำกิจกรรม ภายใต้การแนะนำ คุณจากอาจารย์

3.3 สำคัญที่สุด คือคณาจารย์ต้องมีค่านิยมพื้นฐานการพัฒนาองค์กร และสามารถแสดงพฤติกรรมดังกล่าว อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะเป็นวิธีที่ดีที่สุดในการปลูกฝังค่านิยมนี้ ให้แก่นักศึกษา เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้แก่เยาวชน ซึ่งจะเป็นอนาคตของชาติต่อไป