

### บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : แนวโน้มในการขอโอนย้ายของข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน :  
ศึกษาเฉพาะกรณีพัฒนากรในจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส

ชื่อผู้เขียน : นายคน หมดหลี

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปี : 2544

วัตถุประสงค์ในการศึกษา เพื่อศึกษาถึงแนวโน้มในการขอโอน/ย้ายไปรับราชการในส่วนราชการอื่นของพัฒนากรในจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส และเพื่อศึกษาว่ามีปัจจัยอะไรบ้างที่มีผลต่อแนวโน้มในการขอโอนย้ายดังกล่าว โดยจะนำผลการศึกษาเป็นข้อมูลเสนอแนะผู้บังคับบัญชา ในการวางแผนและพัฒนาบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคือ พัฒนากรใน 3 จังหวัด ดังกล่าวข้างต้น จำนวน 149 ราย โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา โดยใช้ค่า ร้อยละ และไคร้สแควร์ สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. พัฒนากร ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) ร้อยละ 51.7 เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 79.7 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่จบปริญญาตรีร้อยละ 65.8 ตำแหน่งระดับ (จ) 5 เป็นส่วนใหญ คิดเป็นร้อยละ 68.5 อายุราชการ 11 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๐6 ส่วนสถานภาพสมรสและอยู่ด้วยกัน คิดเป็นร้อยละ 69.8

2. ระดับความคิดเห็นด้านความพึงพอใจต่อลักษณะงานที่ปฏิบัติ จากการศึกษาพบว่าอยู่ในระดับ ปานกลาง-สูง และพบว่าปัจจัยด้านโอกาสในความก้าวหน้า ด้านนโยบายและการบริหารงานของกรมฯ และบทบาทภาระหน้าที่ของหน่วยงานมีความพึงพอใจอยู่ในระดับต่ำ

3. แนวโน้มในการที่จะตัดสินใจขอโอน / ย้าย หรือลาออกจากกรมการพัฒนาชุมชน จากการศึกษาพบว่า พัฒนากรในจังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส มีแนวโน้มที่จะโอน/ย้ายหรือลาออกอยู่ในระดับปานกลาง และปัจจัยที่จะส่งผลให้ตัดสินใจดังกล่าวมี 3 ประการ คือ 1) ด้านปัญหาอุปสรรคในการทำงาน 2) ไม่ต้องการเริ่มต้นเรียนรู้งานในหน่วยงานใหม่ 3) ไม่มีงานอื่นใดเหมาะสมเท่ากับงานพัฒนาชุมชน

(4)

4. ปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จากการศึกษาพบว่า การรายงานในกิจกรรมต่าง ๆ ของงานพัฒนาชุมชน สวัสดิการโอกาสในความก้าวหน้า ระบบอุปถัมภ์ และวัสดุ อุปกรณ์ที่จะนำมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน คือ ปัญหาและอุปสรรคที่จะทำให้ผลการปฏิบัติงาน ไม่เป็นรูปธรรม

5. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ประชากรกลุ่มตัวอย่างได้ให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขไว้ คือ กรมฯ ไม่ควรรับงานฝากจากส่วนราชการอื่น งานใดที่เข้าชั้นควรจะถ่ายโอน หรือ ส่งคืนให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบโดยตรงดำเนินการ กรมฯ ควรดูแลพัฒนากรให้มีความเป็นอยู่ที่ ดีกว่าปัจจุบัน ทั้งทางด้านสวัสดิการ และสิ่งที่จะเอื้อให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จโดยเฉพาะอย่างยิ่ง โอกาสในความก้าวหน้า ส่วนระบบอุปถัมภ์และความมีคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา จะต้องมีการปรับปรุง