

ชื่อภาคานิพนธ์ : ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดยโสธร
ต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ชื่อผู้เขียน : นางสาวไอลดา มาแสวง
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปี : 2544

การศึกษานี้เป็นการศึกษาถึงความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดยโสธรต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน กลุ่มตัวอย่างเป็นเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนในอำเภอที่ได้จากการสุ่มตัวอย่างโดยการจับสลากจากจำนวนทั้งสิ้น 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอดำเนินสะดวก ออวัง และทรายมูล จำนวน 284 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบ t (t-test) และการทดสอบ F (F-test)

ผลการศึกษา พบว่า

1. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี จบการศึกษาดำรงตำแหน่งปริญญาตรี ปฏิบัติงานอยู่ในช่วง 1-10 ปี มีสถานภาพสมรสคู่ อัตราเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท เป็นข้าราชการอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับ 4 เป็นเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงานและทำงานในสายงานพยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค
2. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน ส่วนใหญ่เคยมีการรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ 96.5 โดยรับรู้จากเพื่อน เพื่อนร่วมงานพูดให้ฟัง ร้อยละ 77.8
3. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนมีความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมอยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ 37.0 โดยมีความรู้ทั้ง 3 ด้าน คือ

ด้านกฎหมายการกระจายอำนาจ ด้านองค์ประกอบขององค์กร ด้านการบริหารงานในองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ .38 .66 และ .43 ตามลำดับ

4. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน มีความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 1.50 โดยมีความคิดเห็นทั้ง 4 ด้าน คือการจัดการกิจการบริการ การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.68 1.63 1.38 และ 1.38 ตามลำดับ

5. ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 คือ เพศ การรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจ และความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจ โดยพบว่าเพศชาย ผู้ที่เคยรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจ ผู้ที่มีความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจระดับปานกลางและสูง มีคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจสูงกว่าเพศหญิง ผู้ที่ไม่เคยรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจ และผู้ที่มีความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจระดับต่ำ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 คือ การดำรงตำแหน่ง โดยพบว่าผู้บริหารจะมีคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นสูงกว่าระดับปฏิบัติงาน ส่วนอายุ การศึกษา สถานภาพสมรส อัตราเงินเดือน ไม่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจ

ข้อเสนอแนะ

การศึกษาครั้งนี้มีข้อเสนอแนะว่า การถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมมากกว่านี้ และควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนมีการรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจ และความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่เพศหญิง และเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและประสานความเข้าใจที่ดีในการถ่ายโอนภารกิจต่อไป