

ชื่อภาคานิพนธ์ : ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดยโสธร  
ต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อผู้เขียน : นางสาวไอลดา มาแสวง

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปี : 2544

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาถึงความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดยโสธรต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน กลุ่มตัวอย่างเป็นเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนในอำเภอที่ได้จากการสุ่มตัวอย่างโดยการจับฉลากจากจำนวนทั้งสิ้น 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอดำเนินสะดวก ค้อวัง และทรายมูล จำนวน 284 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบ t (t-test) และการทดสอบ F (F-test)

#### ผลการศึกษา พบว่า

1. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี จบการศึกษาดำรงตำแหน่งปริญญาตรี ปฏิบัติงานอยู่ในช่วง 1-10 ปี มีสถานภาพสมรสคู่ อัตราเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท เป็นข้าราชการอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับ 4 เป็นเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงานและทำงานในสายงานพยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค
2. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน ส่วนใหญ่เคยมีการรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ 96.5 โดยรับรู้จากเพื่อน เพื่อนร่วมงานพูดให้ฟัง ร้อยละ 77.8
3. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนมีความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมอยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ 37.0 โดยมีความรู้ทั้ง 3 ด้าน คือ

ด้านกฎหมายการกระจายอำนาจ ด้านองค์ประกอบขององค์กร ด้านการบริหารงานในองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ .38 .66 และ .43 ตามลำดับ

4. เจ้าหน้าที่สถานีนอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน มีความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 1.50 โดยมีความคิดเห็นทั้ง 4 ด้าน คือการจัดการกิจในการบริการ การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.68 1.63 1.38 และ 1.38 ตามลำดับ

5. ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 คือ เพศ การรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจ และความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจ โดยพบว่าเพศชาย ผู้ที่เคยรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจ ผู้ที่มีความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจระดับปานกลางและสูง มีคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจสูงกว่าเพศหญิง ผู้ที่ไม่เคยรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจ และผู้ที่มีความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจระดับต่ำ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 คือ การดำรงตำแหน่ง โดยพบว่าผู้บริหารจะมีคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นสูงกว่าระดับปฏิบัติงาน ส่วนอายุ การศึกษา สถานภาพสมรส อัตราเงินเดือน ไม่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการถ่ายโอนภารกิจ

#### ข้อเสนอแนะ

การศึกษาครั้งนี้มีข้อเสนอแนะว่า การถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมมากกว่านี้ และควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สถานีนอนามัยและโรงพยาบาลชุมชนมีการรับรู้ต่อการถ่ายโอนภารกิจ และความรู้เรื่องการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่เพศหญิง และเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและประสานความเข้าใจที่ดีในการถ่ายโอนภารกิจต่อไป

<b>Title of Research Paper</b>	:	The Opinion of Health Workers and Hospital Community Personnel in Yasothon Province toward the Deconcentration of Activities to the Local Government Organization
<b>Author</b>	:	Miss I-Lada Masawang
<b>Degree</b>	:	Master of Arts (Social Development)
<b>Year</b>	:	2001

---

The objectives of this study were: to study the opinion of Health Workers and Hospital Community Personnel toward the deconcentration of activities to the Local Government Organization and to study factors affecting the opinion of Health Workers and Hospital Community Personnel toward the deconcentration of activities to the Local Government Organization.

The sample consisted of 284 Health Workers and Hospital Community Personnel from 3 districts: Kum Kiean Kaew, Kor Wang and Sai Moon districts by using Simple Random Sampling. The data were collected by using questionnaires. The statistics employed for data analysis were : Descriptive Statistic including frequency, percentage, mean and standard deviation and Inferential Statistic including t-test and F-test.

### Results

1. Most Health Workers and Hospital Community Personnel were female, age between 31-40 year, completed certificate level, working period 1-10 years, marital status, income less than 10,000 baht, working less than level 4, being operational staff and working in the area of nurse/technical nurse.
2. Most Health Workers and Hospital Community Personnel received the knowledge in the deconcentration of activities to the Local Government Organization (96.5%) from their friends (77.8%).

3. In overall, Health Workers and Hospital Community Personnel had their knowledge in deconcentration of activities to the Local Government Organization at a low level (37.0%). Their knowledge in 3 parts which were power deconcentration law, organization factors and organization management were at a moderate level ( $X = .38, .66$  and  $.43$  respectively).

4. Health Workers and Hospital Community Personnel had their opinion toward deconcentration of activities to the Local Government Organization at a moderate level ( $x = 1.50$ ). Their opinion in 4 parts as follow : duty arrangement, budget management, personnel management and work efficiency were at a moderate level ( $X = 1.68, 1.63, 1.38$  and  $1.38$  respectively).

5. Factors affecting the opinion of Health Workers and Hospital Community Personnel were sex, deconcentration of activities and knowledge in deconcentration activities had a significant difference at 0.01 level. It was found that male, who had received the deconcentration of activities and had knowledge in deconcentration activities at a moderate and high level, had the average score of opinion toward deconcentration of activities higher than female, who had never received the deconcentration of activities and had knowledge in deconcentration activities at a low level.

Factor affecting the opinion of Health Workers and Hospital Community Personnel was position. It was found that managerial level had higher average score of opinion than operational level at a significant 0.05 level. However, sex, education, marital status and income did not affect the opinion toward deconcentration of activities

### **Suggestion**

Deconcentration of activities to the Local Government Organization should wait until the of Local Government Organization readiness. And Health Workers and Hospital Community Personnel should be encouraged to receive the deconcentration of activities and knowledge in deconcentration of activities to the Local Government Organization especially female and operational level in order to cooperate and have good understanding in the deconcentration of activities.