

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของลูกจ้างประจำต่อโครงการเกษียณก่อนกำหนด : ศึกษาเฉพาะกรณีลูกจ้างประจำของกรมธนารักษ์ มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาถึงระดับความคิดเห็นของลูกจ้างประจำต่อโครงการเกษียณก่อนกำหนด 2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของลูกจ้างประจำต่อโครงการเกษียณก่อนกำหนด 3) เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาโครงการเกษียณก่อนกำหนดของลูกจ้างประจำให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ลูกจ้างประจำสังกัดกรมธนารักษ์ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป เฉพาะที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 109 คน

ผลการศึกษา พบว่า

1. ลูกจ้างประจำกรมธนารักษ์ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 50 – 55 ปี มีอายุราชการระหว่าง 21 –30 ปี จบการศึกษาสูงสุด ระดับมัธยมศึกษา มีสถานภาพสมรส มีรายได้รวมทั้งครอบครัวอยู่ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาท ปฏิบัติงานด้านฝีมือ มีสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง และไม่เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด โดยมีเหตุผลว่าผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการมีจำนวนไม่มากพอ

2. ลูกจ้างประจำกรมธนารักษ์ มีความคิดเห็นต่อโครงการเกษียณก่อนกำหนดอยู่ในระดับเฉย ๆ

3. ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของลูกจ้างประจำกรมธนารักษ์ต่อโครงการเกษียณก่อนกำหนด คือ เพศ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และความตั้งใจในการเข้าร่วมโครงการ ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อความคิดเห็นของลูกจ้างประจำของกรมธนารักษ์ คือ อายุ ราชการ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด เช่น เงินขวัญถุง สวัสดิการ ค่าตอบแทนสำหรับเวลาราชการที่เหลือ เป็นต้น

2. ก่อนจะเริ่มดำเนินการโครงการ ควรให้ความรู้ ความเข้าใจ ในโครงการแก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและลูกจ้างประจำ

3. รัฐควรมีมาตรการส่งเสริมด้านอาชีพแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ภายหลังจากออกจากราชการ เช่น การฝึกอาชีพ เป็นต้น

4. ควรมีการศึกษาความคิดเห็นของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด เพื่อนำเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินการโครงการเกษียณก่อนกำหนดสำหรับลูกจ้างประจำให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

The study, "Permanent Employees' Opinion toward the Early Retirement Program : A Case Study of the Permanent Employees of the Treasury Department" was conducted for the following purposes : 1) to reveal the permanent employees' opinion toward the early retirement project, 2) to find out the factors affecting their opinion toward this matter, and 3) to use the findings as guideline to develop the effective early retirement program

A questionnaire was used to gather the data from 109 permanent employees at the Treasury Department. These employees were 50 years old or higher and worked in Bangkok.

Findings

1. Most of the employees under the study were females. Their age was 50 –55. The number of working years was 21 – 30. They finished high school. They were married. Their household income ranged from 10,001 to 20,000 baht. They were skilled workers. Their work environment was moderately satisfactory. They did not join the early retirement program because they thought that the benefit was not large enough.

2. The factors found to influence the employees' opinion toward the early retirement program were sex, work environment and intention to join the program. In contrast, age, number of working years, marital status, education, income and nature of work were found to have no influence on their opinion.

Recommendations

1. More incentives should be given to employees to induce them to enter the early retirement program. These incentives are, for example, more endowment, welfare, and compensation money for the rest of the service years.

2. Before the early retirement program is implemented, officials and permanent employees should be clearly explained about the program.

3. There should be some measures to promote occupations for those who want to join the program so that they can take other occupations after retirement. Such a measure is providing occupational training, for example.

4. Opinions of officials who want to enter the early retirement program should be studied in order to used the information as a basis to improve or develop the implementation of the program.