

บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : การศึกษาผลสัมฤทธิ์การฝึกอาชีพหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้เขียน : นายประสงค์ อยู่ดี

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาศึกษา)

ปี : 2544

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์คือ 1. เพื่อศึกษาผลการจัดฝึกอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานกลาง ปีงบประมาณ 2543 2. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของผู้สำเร็จ
การฝึกอาชีพ 3. เพื่อศึกษาความคิดเห็นและความต้องการของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพ ที่มีต่อหลักสูตร
กระบวนการฝึกและอาจารย์ผู้สอน 4. เพื่อศึกษาความคิดเห็นและความต้องการของนายจ้าง ที่มีต่อ
ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพและที่มีต่อสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง

ผู้ศึกษาได้รวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก กลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญในการศึกษา
ครั้งนี้ คือ กลุ่มผู้สำเร็จการฝึกอาชีพ กลุ่มตัวแทนสถานประกอบการและกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัด
ฝึกอาชีพซึ่งได้มาจากการเจาะจงให้ครอบคลุมทุกสาขาช่างที่จัดฝึกอาชีพ รวมจำนวนผู้ให้ข้อมูล 12
คน ข้อมูลที่ได้นำมาจัดหมวดหมู่ วิเคราะห์ตามหลักตรรกะควบคุมบริบท สถิติที่ใช้ประกอบการ
วิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพอสรุปได้ดังนี้

1. ด้านปัจจัยนำเข้า ผลการวิเคราะห์อยู่ในระดับปานกลาง กล่าวคือ ผู้เข้ารับการฝึก
ส่วนใหญ่เป็นเยาวชนผู้ด้อยโอกาสในสังคมจึงมีระดับความพร้อมในการเข้ารับการฝึกไม่สูงนัก
ประกอบกับทรัพยากรการฝึกอาชีพของสถาบัน ฯ ไม่เอื้อต่อการให้บริการฝึกอาชีพเท่าที่ควร ได้แก่
สถานที่ตั้ง เครื่องมือเครื่องจักร จำนวนบุคลากรฝึก สถานทีฝึกงาน

2. ด้านการบริหาร ผลการวิเคราะห์อยู่ในระดับค่อนข้างดี แม้ทรัพยากรการบริหารการฝึกอาชีพไม่ทันสมัยเพียงพอ แต่สถาบัน ฯ ได้มีการจัดองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรการบริหารด้วยวิธีการจัดการเรียนการสอนที่มีระเบียบขั้นตอนชัดเจน

3. ด้านผลการฝึกอาชีพ ผลการวิเคราะห์อยู่ในระดับมีสัมฤทธิ์ผลสูง โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานและผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้สำเร็จการฝึก นอกจากนี้ ยังมีการนำความรู้จากการฝึกอาชีพไปใช้ประโยชน์ในชุมชนได้หลากหลาย ทั้งงานหลักและงานเสริม ทำให้บุคคลอื่นมีทัศนคติดีต่ออาชีพช่าง อาจทำให้ผู้ต้องการทำงานหันมาสู่อาชีพช่างเพิ่มขึ้น ผู้รับการฝึกมีความพึงพอใจสูง ผู้ประกอบการพึงพอใจปานกลาง ค่อนข้างสูง

ปัญหาอุปสรรคในการทำงานคือ ปัญหาการฝึกงานในกิจการ ที่พบมากได้แก่ เครื่องจักรบางอย่างไม่ตรงกับที่ใช้ในการฝึกอาชีพในสถาบัน ฯ ผู้สอนงานของสถานประกอบการไม่มีเวลาฝึกสอนให้เต็มที่และครูฝึกไม่ติดตามเชื่อมระหว่างการฝึกงาน สำหรับปัญหาอุปสรรคในการทำงานอาชีพ ได้แก่ ความไม่มั่นคงของกิจการ นายจ้างจ่ายค่าจ้างไม่ตรงกำหนด รายได้ไม่แน่นอน ไม่มีสวัสดิการ ไม่ปรับค่าจ้างเพิ่มให้ ให้ทำงานหลายหน้าที่ และสถานที่ทำงานไกลบ้าน

ข้อเสนอแนะสำคัญจากการศึกษาครั้งนี้คือ การปรับปรุงทรัพยากรการบริหารให้ทันสมัยเพียงพอโดยการประสานงานและร่วมมือกับภาคเอกชนให้มากขึ้น ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันกับวิทยาการสมัยใหม่ กำหนดระยะเวลาการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น การมีมาตรฐานในการวัดและประเมินผลที่แน่นอน รวมทั้งจัดสวัสดิการให้ผู้รับการฝึกระหว่างฝึกภายในสถาบัน ฯ เพื่อลดปัญหาการเลิกฝึกกลางคันลงด้วย